ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ 12+

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области www.fnpr.org

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года 30 октября 2025 года № 10 (282)

Профсоюзы переходят на цифру

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских 15 октября принял участие в заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, который в том числе принял Постановление о цифровизации учета членов профсоюза.

Как сообщает сайт профцентра, с докладом об автоматизированной системе учета членов профсоюзов выступил заместитель председателя ФНПР ***Давид Кришталь,*** который рассказал, что на данный момент в двух профсоюзах ведется электронный учет членов профсоюза, это Роспрофжел и Общероссийский профсоюз образования. Еще в 13 профсоюзах персонифицированный учет частично автоматизирован.

Исполком утвердил дорожную карту по цифровизации учета членов профсоюзов. Было предложено создать рабочую группу по внедрению Единой системы учета членов профсоюзов, которой поручить определить единый формат данных, разработать и протестировать инструменты для переноса имеющихся данных о членстве из таких форматов как Excel и 1С.

Для апробации разработанных моделей будут выбраны не менее трех профсоюзов, в которых проведут оцифровку структуры и членской базы. Для сопровождения пилотных проектов организуют поддержку через горячие линии, чат-боты и обучающие вебинары.

Выступая на заседании, ***Андрей Ветлужских*** поддержал развитие цифровых сервисов для профсоюзных организаций, особо подчеркнув необходимость строгого контроля безопасности хранения данных. По его мнению, серверы профсоюзных систем должны располагаться непосредственно в ФНПР и быть интегрированы с платежными платформами и «Госуслугами», чтобы обеспечить надежную защиту информации, быть основой для создания профсоюзной экосистемы услуг, организации коммуникации с членами профсоюза, работать на мотивацию человека быть в профсоюзе.

Исполком ФНПР принял решение утвердить дорожную карту по внедрению цифровых технологий в систему учета членов профсоюза и утвердить состав рабочей группы по внедрению Единой системы учета членов профсоюзов.

– Это историческое решение и новый этап в развитии профсоюзного движения России, – прокомментировал решение Исполкома председатель ФНПР ***Сергей Черногаев.***

Партнерство без формальностей

Достойный труд остается приоритетом для власти, бизнеса и профсоюзов

Свердловский масштаб

Самую масштабную в России профсоюзную акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» провела 7 октября Федерация профсоюзов Свердловской области, участие в которой приняли более тысячи человек. В конференц-зале здания Правительства Свердловской области собрались на традиционное областное собрание более 400 председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов, а еще по видео-конференц-связи были подключены 74 муниципальных образования, в онлайн-формате в акции участвовали главы территорий, профактивисты и руководители предприятий.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

В мероприятиях профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» приняли участие губернатор Свердловской области ***Денис Паслер,*** председатель Законодательного Собрания Свердловской области ***Людмила Бабушкина***, полномочный представитель председателя Федерации независимых профсоюзов России в Уральском федеральном округе ***Пётр Быков,*** представители работодателей и надзорных органов.

Новый вызов: переработки и перекосы

Выступая с основным докладом, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области ***Андрей Ветлужских*** напомнил, что достойный труд — это не лозунг, а глобальная цель, закрепленная Международной организацией труда еще в 1990-е годы. В ее основе четыре стратегических направления: занятость и оплата, социальная защита, права в сфере труда и социальный диалог.

– Безработица у нас на историческом минимуме, это здорово. Однако мы видим, что сложилась необычная ситуация, когда на предприятиях, выполняющих гособоронзаказ, огромные переработки. Многие работают по 12 часов шесть дней в неделю. Большие переработки в медицине и образовании. При этом ряд предприятий в металлургии и машиностроении работает по сокращенной рабочей неделе. Такого перекоса раньше не было, и это новый вызов для профсоюзов. Мы должны обеспечивать контроль за правильной оплатой труда за переработки, за обеспечением безопасности, снижением травматизма, чтобы стресс не доводил работников до инфарктов и инсультов. И при этом мы должны четко следить за тем, чтобы предприятия максимально быстро возвращались на 40 часовую рабочую неделю, – отметил Андрей Ветлужских.

Зарплата в регионе и новые задачи

Особое внимание лидер свердловских профсоюзов уделил теме работы на полторы и более ставки. «Это, по сути, недоплата за труд, и мы будем добиваться ее устранения», – подчеркнул профсоюзный лидер. Мы ведем работу с Федерацией независимых профсоюзов России и будем настаивать на устранении этой несправедливости».

После 2008 года средняя заработная плата в Свердловской области отстает от общероссийского уровня примерно на 10%. «Мы ставим перед собой задачу выйти на общероссийский уровень и вместе с работодателями и властью должны найти пути решения», – сказал профсоюзный лидер, говоря о региональной специфике.

Затронув кадровую проблему, Андрей Ветлужских сказал о том, что профсоюзы активно помогают работодателям в этом, занимаясь решением вопросов роста зарплаты, занятости, профориентации, наставничества, охраны труда и здоровья работников.

Отдельным блоком в выступлении прозвучала тема социального партнерства. Конституция России гарантирует этот принцип, а исполнительная власть обязана обеспечивать его реализацию. «Но как обеспечивается этот принцип там, где нет профсоюзной организации? — задался вопросом глава профсоюзов. – Только 23% муниципалитетов области сегодня имеют профорганизации. В Башкирии – 90%. Нам есть куда расти, и я обращаюсь к главам муниципалитетов: профсоюзы должны быть в каждой администрации».

Он поблагодарил руководителей, активно взаимодействующих с профсоюзами, и подчеркнул важность совместной работы всех уровней власти и бизнеса.

Профсоюзная инициатива по созданию «Аллей труда» в муниципальных образованиях продолжает расширяться: уже 20% муниципалитетов реализовали проект, и в 2026 году важно завершить его по всей области, сказал Андрей Ветлужских.

«С первого дня профсоюзы помогают семьям участников специальной военной операции, поддерживают связь с бойцами, направляют гуманитарные грузы. А сегодня наша важная задача – теплый прием тех, кто возвращается, помощь в трудоустройстве и возвращении к мирной жизни, – подчеркнул он. – Координатору этой работы в Федерации профсоюзов ***Александру Баданину,*** который два года был добровольцем в зоне СВО, недавно вручили медаль «За отвагу». Поздравляем!

Обсудили, что волнует людей

К участникам собрания обратился губернатор Свердловской области Денис Паслер.

«В нашем трудовом регионе профсоюзы всегда были мощной движущей силой позитивных преобразований, важнейшим связующим звеном между работниками, бизнесом и государством. Такими они остаются и сейчас, – сказал он. – Профсоюзное движение Свердловской области объединяет три с половиной тысячи профсоюзных организаций и полмиллиона человек. Вы выполняете большую, сложную и нужную работу – отстаиваете права трудовых коллективов, помогаете решать вопросы занятости и безопасности труда, улучшаете нормативную базу, связанную с вопросами трудовой деятельности. Именно поэтому люди труда видят в вас надежных защитников своих интересов, проводников принципов социальной справедливости. А органы власти – ответственных партнеров в решении государственных задач».

Окончание на 2-й стр.

Быть впереди

В Уральском федеральном университете 16 октября прошло торжественное собрание профсоюзного актива, посвященное 105-летию вуза и первичной профсоюзной организации работников УрФУ. Мероприятие, на которое собрались ветераны, сотрудники, преподаватели, студенты и почетные гости, стало ярким проявлением единства и преемственности традиций.

Выступая перед участниками собрания, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области ***Алексей Киселёв*** тепло поздравил с юбилеем профсоюзную организацию сотрудников Уральского федерального университета.

«Профсоюзная организация — это то, что нас объединяет, вселяет уверенность в завтрашнем дне, дает чувство общности и сопричастности к новым свершениям», — подчеркнула руководитель профсоюза УрФУ ***Людмила Кузина.***

По решению президиума профкома УрФУ были отмечены более ста ветеранов профсоюзного движения, грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области награждены ***Гавриил Агарков, Светлана Зимницкая, Владимир Иванов, Владислав Потанин, Юрий Самохвалов и Эльвира Сыманюк.***

«Профсоюзы — это замечательная школа общественной работы, это самая главная организация, которая каждый день занимается защитой человека труда, ваших интересов, — подчеркнул историческую значимость профсоюза президент УрФУ ***Виктор Кокшаров.*** — Она взаимодействует с администрацией, добивается улучшения условий коллективного договора. Не случайно наш коллективный договор в течение уже целого ряда лет признается лучшим в России. Спасибо вам за это! Все пункты, на которых настаивает профсоюз, обязательно включаются в договор.

Отмечу руководителей профсоюза. Для меня это, конечно же, ***Владимир Давыдов***, замечательный человек, который многие годы четко отстаивал интересы работников университета. А сегодня - ***Людмила Леонидовна Кузина*** и ***Александр Геннадьевич Пауков*** активно занимаются этой работой. Я желаю нашей профсоюзной организации оставаться всегда такой же боевой и быть впереди всех профсоюзных организаций страны. Пусть ваши интересы, дорогие работники университета, всегда будут на первом плане».

Кульминацией праздника стало выступление вокального коллектива Свердловского академического театра музыкальной комедии «Non solo».

Эдуард НИКУЛЬНИКОВ, заместитель директора Медиацентра УрФУ, Рафаиль ИСХАКОВ, доцент УГИ УрФУ

Партнерство без формальностей





ВИКТОР ВАХРУШЕВ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Губернатор высказал четкую позицию о важности взаимодействия власти и работодателей с профсоюзами в целях соблюдения прав трудящихся, обеспечения стабильной работы экономики и выполнения всех поставленных государством задач.

Он поблагодарил профсоюзных лидеров за своевременные сигналы, особенно по вопросам медицины и выплат молодым специалистам, прозвучавшим во время встречи в феврале.

«Вопрос решен: документы приняты, постановление правительства издано. Мы нашли ресурсы, и справедливость восстановлена. Если власть что-то упустила, вы сработали вовремя, за что искренне благодарен», – обратился губернатор к участникам собрания.

Оперативно реагируя на выступление лидера свердловских профсоюзов о привязке средней заработной платы к уровню среднероссийской, Денис Паслер сообщил, что в ближайшее время запланировано внести в Законодательное Собрание региона предложения по изменению нормативной базы, согласно которым зарплата работников, занятых в новых инвестиционных проектах уральских предприятий, имеющих льготное налогообложение, должна быть поднята до уровня средней зарплаты по России.

Кроме того, Денис Паслер сообщил о планах восстановить упраздненные ранее отраслевые союзы работодателей, сказав, что в ходе слияния отраслевых союзов была потеряна внутренняя кооперация, это негативно сказалось на взаимодействии предприятий. Отраслевые объединения нужны для укрепления кооперационных связей между предприятиями, обеспечения заводов заказами и поддержки сотрудников. Глава региона привел в пример такие успешные объединения как Союз оборонных предприятий, Гильдия строителей.

«Друзья, важно внимательно следить за ситуацией на предприятиях: занятость, графики, режимы работы. Мы еженедельно на заседаниях Правительства, в которых участвует председатель Федерации профсоюзов, анализируем эти данные. Прошу вас сохранять конструктивный, позитивный настрой. Все проблемы нужно решать своевременно, чтобы сохранить коллективы и специалистов. Спасибо за вашу работу», – завершил выступление Денис Паслер.

Диалог ради улучшения труда

Председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина в своем выступлении сделала акцент на том, как региональный парламент участвует в защите прав трудящихся.

«Мы высоко ценим участие профсоюзов в обсуждении вопросов совершенствования законодательства. Вместе с вами мы принимали закон «О профсоюзах Свердловской области», закон о знаке отличия «Трудовая доблесть Урала», которым награждаются лучшие из лучших, те, кто внес огромный вклад в развитие региона. Приняли закон о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Взаимодействие Законодательного Собрания с Федерацией профсоюзов развивается на основе заключенного в 2012 году соглашения. Одно из важнейших направлений сотрудничества – сохранение здоровья уральцев. Мы вместе с вами обсуждаем вопросы диспансеризации, вакцинации, организации детского летнего оздоровительного отдыха», – рассказала Людмила Бабушкина.

В ходе областного собрания также прозвучали выступления заместителя Главы Екатеринбурга ***Дмитрия Ноженко,*** руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области ***Фёдора Кравцова,*** первого вице-президента Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей ***Александра Породнова,*** председателя первичной профсоюзной организации Уральского государственного педагогического университета ***Максима Суворова***, председателя первичной профсоюзной организации Уралмашзавода ***Екатерины Грин***, члена Совета ветеранов Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации ***Людмилы Ворошиловой,*** председателя координационного совета профсоюзных организаций Кушвинского муниципального округа, председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» ***Владимира Кабанова***, председателя комиссии профкома по работе с молодежью АО «Уральский завод гражданской авиации» ***Анастасии Мазановой.***

По сложившейся традиции после собрания профактивисты провели акцию «Профсоюзы – за достойный труд!» у стелы «Город трудовой доблести», во время которой заявили о важности обеспечения труда с достойной зарплатой и в безопасных условиях, распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей. Видео акции было распространено по социальным сетям России.

Как подчеркнул Андрей Ветлужских, эффективность таких встреч определяется реальными изменениями, которые следуют за ними.

«Сегодняшний разговор – это не протокольное мероприятие. Это шаг к тому, чтобы каждый трудящийся чувствовал себя защищенно», — сказал он.

Все участники профсоюзной акции, приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», получили методические материалы для использования в работе первичных и отраслевых организаций. В комплект вошел и специальный выпуск «Областной газеты». К знаменательной дате наш социальный партнер подготовил тематический дайджест материалов о деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области — с яркими примерами профсоюзной солидарности и актуальными инициативами в защиту интересов трудящихся.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

Ярким завершением профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» стал акустический вечер «Поют рабочие», организованный вечером 7 октября в баре «Коммуна» по инициативе председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских. Мероприятие стало творческим акцентом акции и продемонстрировало, что профсоюзы объединяют людей не только в трудовой сфере, но и в культурной жизни региона.

С авторскими и народными песнями выступили представители крупнейших предприятий области: Сергей Зайцев («Уральские Локомотивы»), Дарья Боровых (АО «ПО “УОМЗ”»), Лидия Рыжкова и Анна Довгаль (АО «Северский трубный завод»), Олег Лебедев (АО «Уральский турбинный завод»). Теплая атмосфера, искренние тексты песен и живое исполнение создали по-настоящему праздничное настроение.

Федерация профсоюзов планирует регулярно организовывать такие творческие встречи.

Защищая отрасль – укрепляем позиции в мире

На VIII съезде Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, который состоялся 21 октября в Москве во Дворце труда, как положительные примеры в докладе председателя Российского Профсоюза строителей Бориса Сошенко не раз звучали практики Профсоюза строителей Свердловской области и профкома ПАО «Ураласбест». В числе наиболее эффективных назван коллективный договор ПАО «Ураласбест».



ПРЕСС-СЛУЖБА ПАО «УРАЛАСБЕСТ»

В Свердловской области действует отраслевое соглашение по строительству и промстройматериалам на 2024–2026 годы, в которое включены 12 разделов. Этот опыт рекомендован к внедрению.

Профком комбината заключил 50 договоров со сторонними организациями Асбеста и Екатеринбурга на предоставление скидок на услуги культурно-досугового и спортивного направлений. Во многих торговых центрах при предъявлении профсоюзного билета можно получить скидку на приобретаемый товар.

Выступая в прениях по докладу, председатель обкома ***Валерий Юстус*** представил презентацию о выполнении направлений пятилетней деятельности профорганизации — одной из старейших и крупнейших в отрасли, а председатель профкома ПАО «Ураласбест» ***Леонид Ремезов*** отметил нюансы и особенности работы профорганизации комбината, ее взаимодействие с Международным профсоюзным Альянсом «Хризотил», в том числе по отстаиванию хризотиловой отрасли совместно с Профсоюзом строителей России.

Весной 2025 года в канун XII заседания Конференции сторон Роттердамской конвенции, где вновь ставился вопрос о тотальном запрете хризотила, ЦК Профсоюза строителей была принята Резолюция «Стратегия профсоюза: хризотил под контролем!», которую передали в Секретариат Женевского заседания. И этот документ в немалой степени способствовал коллективной победе — в мае природный минерал не внесли в Приложение III, так называемый «запретительный список».

Но антиасбестовая война продолжается — очередное судилище над хризотилом запланировано на 2027 год. Поэтому VIII съезд Профсоюза строителей выступил за сохранение национальной и мировой хризотиловой отрасли, сохранение миллионов рабочих мест.

На этот раз, для укрепления сил, Профсоюз строителей РФ решил направить свой документ в адрес Профсоюзного Форума БРИКС. И мотивация здесь убедительная. Страны, входящие в БРИКС, используют хризотилсодержащие материалы, а вместе они занимают 25% суши на Земле.

Единогласно депутаты съезда проголосовали за Резолюцию «Профсоюз строителей России за стабильность и развитие – за будущее промышленности строительных материалов» — это выверенная жизнью, непоколебимая позиция отраслевого профсоюза.

«Объединив усилия, укрепив нашу солидарность, сможем защитить человека труда созидательной строительной отрасли, – подчеркнуто в Резолюции съезда. – Уверены, что профсоюзы БРИКС поддержат российскую позицию. Спрос на справедливость в профсоюзах БРИКС наполняет энергией поиск новых путей сотрудничества на реальном применении принципов социального партнерства и развития».

На съезде в Центральный комитет Профсоюза строителей России избраны Валерий Юстус и Леонид Ремезов. Также Валерий Юстус вошел в состав Исполкома российского Профсоюза строителей.

Людмила СИЯЛОВА

Отстаиваем компенсации за вредные условия труда

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области дал заключение о несоответствии требованиям законодательства специальной оценки условий труда (СОУТ) по одному из подразделений учреждения здравоохранения Свердловской области. Экспертиза проводилась по судебному запросу при рассмотрении иска о восстановления гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

Иск подан в суд в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» Федерации профсоюзов Свердловской области. Работа ведется совместно со Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

Это уже вторая экспертиза результатов СОУТ по данным рабочим местам. Первая проходила по запросу Федерации профсоюзов Свердловской области и не дала окончательного результата.

Теперь предстоит закрепить успех в судебном заседании, где членов профсоюза будут представлять юристы проекта «Профсоюзный адвокат» Федерации профсоюзов Свердловской области.

Также в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» удалось добиться принятия судом первой инстанции решения зачесть в педагогический стаж для досрочного назначения пенсии бывшему освобожденному председателю муниципальной профорганизации четырехлетнего периода работы. Как обычно, мы не указываем наименование территории, учреждений, организаций и персональных данных членов профсоюза.

Работа по данному делу ведется совместно с Территориальной организацией Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Напомним, Федерация профсоюзов, в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» предоставляет индивидуальные консультации по телефону горячей линии **+7-950-545-75-49**, как по трудовым вопросам, так и по иным спорным ситуациям гражданского права, таким как кредитование, оформление пенсии, ЖКХ и другим вопросам.

Онлайн-заявка на судебную и иную правовую помощь трудящимся по ссылке: www.fnpr.su

Проект «Профсоюзный адвокат» позволяет осуществлять судебную защиту за счет средств противоположной стороны процесса.

В рамках проекта «Профсоюзный адвокат» первичные, территориальные профсоюзные организации могут пригласить профессиональных юристов для консультации членов профсоюза непосредственно на предприятии.



По вопросам организации выездных юридических консультаций обращайтесь по телефону Федерации профсоюзов Свердловской области **+7 (343) 371-20-56,** по e-mail: **derkach@fnpr.org** или заполнив заявку от профсоюза по ссылке: **www.fnpr.su**

Сквер трудовых династий легендарного ЗиКа



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ ПАО «МЗИК»

На территории ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина» появился Сквер династий. Первые деревца в нем высадили представители самых прославленных и многочисленных калининских трудовых семей.

В торжественной закладке Сквера династий также приняли участие представители администрации предприятия, профсоюзный лидер и председатели цеховых комитетов, молодежные лидеры и работники производственных подразделений предприятия – коллеги виновников торжества.

– Семья – это тепло и уют отчего дома, это совместный труд и быт, общие праздники и традиции, – открывая церемонию, отметила председатель первичной профсоюзной организации Машиностроительного завода имени М.И. Калинина ***Марина Никитина.*** – А для калининцев семья – это еще и трудовая династия, которую объединил наш завод. Сегодня на предприятии более ста династий, совокупный стаж многих исчисляется не десятилетиями даже, а веками. Профсоюзная организация при поддержке администрации предприятия бережно хранит историю и ведет летопись заводских династий. Изданы уже две книги, посвященные прославленным трудовым семьям, а сегодня мы закладываем первый сквер династий. Первый, но, я уверена, что будет и второй, и третий, и четвертый… Заводу – цвести, династиям – расти, и пусть эти деревья станут символом преданности родному заводу.

31 пушистая голубая ель, заботливо высаженная представителями династий, украсила площадку рядом с заводской Доской почета. Отныне Сквер династий станет неотъемлемой частью «гостевого маршрута» – пути, знакомящего с историей, деятельностью и традициями Машиностроительного завода имени М.И. Калинина учеников подшефных школ, техникумов и вузов, новоиспеченных калининцев, членов правительственных делегаций, деловых партнеров и гостей предприятия. А к 160-летию предприятия, которое будет отмечаться 10 июля будущего года, сквер украсит стела, призванная увековечить память о прославленных трудовых династиях Машиностроительного завода имени М.И. Калинина – легендарного ЗиКа.

Наталья ЯРЕСЬКО,
член комиссии
по информационной
работе ПАО «МЗИК»

Уральская гармония

Первичная профсоюзная организация Свердловского театра музкомедии — одна из сильнейших в отрасли культуры в регионе

Основанный в 1933 году, одновременно с Уралмашем, Свердловский государственный академический театр музыкальной комедии — культурный бренд Урала. Он первым в стране среди театров оперетты получил звание академического и бережно хранит традиции, заложенные его основателями. Помимо ярких постановок и талантливых артистов, театр славится сильной, сплоченной профсоюзной организацией. Как удается сочетать творчество и социальную защиту? В чем секрет этой «уральской гармонии»? Ответы «Профсоюзный журнал» искал в разговорах с солистами, главным дирижером, генеральным директором театра и председателем Свердловского обкома профсоюза работников культуры.



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ ТЕАТРА МУЗКОМЕДИИ

Премией «Золотая Маска» в номинации «Лучшая мужская роль» был отмечен Евгений Елпашев за роль Макса Гербера в комедии «Одолжите тенора»

Профсоюзный аккорд

Как и много лет назад, театр гордится сильной профсоюзной организацией. Она объединяет большую часть коллектива, что говорит о высоком уровне доверия к профсоюзу и его активной роли в жизни театра.

– В нашей профсоюзной организации состоит около 70% коллектива. В советское время попасть на работу в наш театр было очень сложно, ведь он считался одним из лучших в Советском Союзе. Поэтому текучки почти не было, и все состояли в профсоюзе. Сейчас ситуация немного изменилась, но у нас по-прежнему крупная и активная профсоюзная организация, которую мы поддерживаем и укрепляем, — рассказывает солист театра, заслуженный артист РФ ***Александр Потапов,*** посвятивший долгие годы профсоюзной работе и воспитанию молодого поколения активистов. — Я 20 лет руководил профкомом, а до этого — партийной организацией театра, мы подготавливали молодежь к дальнейшему развитию профсоюзного движения, и поэтому профсоюзная организация у нас крепкая.

Важно отметить преемственность поколений: опытные профсоюзные работники передают свой опыт молодым, воспитывая достойную смену.

Под руководством председателя первичной профорганизации, народной артистки РФ ***Надежды Басаргиной,*** в профкоме работают молодые артисты и сотрудники театра. В том числе — главный дирижер ***Антон Ледовский***, который знал о профсоюзе с самого детства, ведь его отец был председателем профсоюзной организации.

– Профсоюз – это важное завоевание общества и демократии, предназначенное для защиты прав трудящихся... Главная задача профсоюза – защита интересов работников, особенно в вопросах охраны и оплаты труда, условий работы, организации отдыха и досуга, включая детские мероприятия и летний отдых по льготным ценам, – рассказывает Ледовский.

Крещендо соцпартнерства

Взаимоотношения между руководством и профорганизацией в Свердловском театре музыкальной комедии разительно отличаются от ряда «театральных» историй, о которых в последние годы писала газета «Солидарность», и показывают, что все может быть совсем по-другому и в мире театра.

Генеральный директор, выросший в стенах театра, как никто другой понимает ценность коллектива и важность поддержки профсоюза. Его членство в президиуме областной организации профсоюза работников культуры — яркое тому подтверждение.

– То, что я состою в профсоюзе и в президиуме профсоюза работников культуры Свердловской области, – это интересный опыт. Будучи в президиуме, я наблюдаю за ситуацией в отрасли в целом – не только в театрах, но и в других организациях. Здесь же мы стараемся находить консенсус, общее направление, не перегибать палку, мы слушаем и слышим друг друга и с профсоюзной организацией, и с коллективом в целом, – говорит ***Ян Смоленцев***, генеральный директор Свердловского академического театра музыкальной комедии.

Кроме него членами профсоюза является почти вся администрация театра, тем самым поддерживая профорганизацию, в том числе материально – профсоюзными взносами.

– Как не может быть руководитель в профсоюзе? Для меня это в первую очередь поддержка наших коллег в театре, мой материальный вклад, у нас же от зарплаты идут отчисления – профвзносы. При этом я никогда не претендую ни на какие блага. Целевая помощь нашим сотрудникам оказывается довольно объективно и действительно тем, кому это нужно. И мы это всецело поддерживаем, и все мои заместители, практически весь административный блок, тоже входят в профсоюз, – пояснил Ян Смоленцев.

Слова гендиректора подтверждает член профкома Антон Ледовский:

– Что касается помощи от администрации театра и директора, то они всегда идут навстречу, предлагая решения, которые даже превосходят наши ожидания. Сейчас у нас есть несколько таких предложений на рассмотрении. Мы ощущаем полное сотрудничество и понимание со стороны администрации, которая признает важность и необходимость профсоюза и уважает его. Это проявляется в каждом действии администрации.

Так, при разработке и изменении коллективных договоров мнение профсоюза и его председателя Надежды Александровны Басаргиной всегда учитывается. Процесс непрерывный: мы постоянно работаем над улучшением условий труда для сотрудников в соответствии с законодательством Российской Федерации, обмениваемся мнениями с администрацией, учитываем ее предложения. Это не разовая акция, а постоянная работа.

Руководство театра всегда готово к диалогу, прислушивается к мнению профсоюза и учитывает это мнение при принятии важных решений.

– Коллективный договор мы обсуждаем на общем собрании и вносим изменения, которые диктует время. Все пункты колдоговора соблюдаются, все вопросы обсуждаются и решаются с руководством театра. Если возникают разногласия, мы стараемся их нейтрализовать. В наш профсоюзный комитет входят главный дирижер, заместитель директора, руководители из творческих и технических цехов, – рассказывает Александр Потапов.

Это взаимопонимание позволяет оперативно решать возникающие вопросы и создавать комфортные условия для работы всего коллектива.

В результате такого подхода удается находить оптимальные решения, учитывающие интересы всех сторон.

– А как не поддерживать профсоюзную организацию? Это ведь только на пользу. У нас полное единодушие и взаимопонимание с руководством театра. Ни разу за все время моей работы не было никаких передряг и недопониманий у профкома и руководства, – уверенно вторит коллегам ***Любовь Бурлакова***, заслуженная артистка РФ, солистка Свердловского государственного академического театра музыкальной комедии.

Многие меры соцподдержки прописаны в коллективном договоре, но также есть целевая профсоюзная поддержка, говорит гендиректор театра. В частности, помощь оказывается в связи с лечением и к 1 сентября.

– У нас есть очень хорошие практики, когда человек обращается и к администрации, и к профсоюзу. И это уже помощь с двух сторон, умноженная если не на два, то на полтора точно.

И при обсуждении коллективного договора мы садимся и обсуждаем. У нас нет какой-то конфронтации, мы всегда пытаемся прийти к результату на благо общего дела, – говорит Смоленцев.

В жизни города и области

Театр активно участвует в жизни города и области, в том числе в профсоюзных мероприятиях.

– На митинге 1 Мая на «Екатеринбург Арене», который проводила Федерация профсоюзов Свердловской области, выступали коллективы театра эстрады и театра музыкальной комедии, – рассказывает председатель Свердловской областной организации профсоюза работников культуры ***Алексей Слязин***. – В конкурсах профсоюзных агитбригад (с 2009 года) и «Рабочая песня» (с 2014 года) наши коллеги, заслуженные артисты Российской Федерации, члены профкома театра музкомедии, традиционно входят в состав жюри и оценивают не только творческую подачу материала и сценическое мастерство участников, но и профсоюзную составляющую.

Это по любви

В Свердловском государственном академическом театре музыкальной комедии сложилась уникальная система, где органично сочетаются творчество, профсоюзная деятельность, где коллектив объединен одной идеей и каждый член коллектива разделяет культивируемые в театре ценности.

– Мы – театр-дом, каждый наш сотрудник в любой момент готов помочь другому сотруднику вне зависимости от того, артист это, технический персонал или сотрудник производственного цеха. Многие из них, как и артисты, по 40–45 лет преданы театру. Мы его дружно называем «наше счастливое место». Люди либо остаются в нем раз и навсегда, либо решают двигаться дальше, перейти в какое-то другое учреждение. Мы – про любовь. Мы любим не себя в культуре, а культуру в себе!

Такими искренними и теплыми словами Яна Смоленцева мы завершаем наш рассказ о театре, в котором царит атмосфера уважения, взаимопонимания и любви к искусству.

Это и есть та самая «уральская гармония», которая позволяет театру не только сохранять славные традиции, но и смело смотреть в будущее. В то будущее, в котором в театр приходят новые талантливые артисты, выступают на разных площадках и получают свои новые «Золотые Маски».

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА, «Профсоюзный журнал» №4 (74) 2025 г. (печатается в сокращении)

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ Свердловской области

Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации, рег. № ПИ №11-1012. Ежемесячник. Учредитель ФПСО. Издатель ФПСО. Главный редактор В.А. Вахрушев, тел. 371-34-07. Цена свободная. Любая перепечатка без письменного согласия редакции запрещена. Иное использование статей возможно только со ссылкой на «Вестник профсоюзов Свердловской области». Использованы фотографии пресс-службы ФПСО. Отпечатано в типографии ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета», 623700, Свердловская область, г. Березовский, ул. Красных героев, строение 10. Адрес учредителя, издателя и редакции: 620075, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, д. 34, оф. 211. Тел/факс 371-21-07. E-mail: fpso_inform@mail.ru. R- реклама, i - имиджевый материал. Тираж 9000 экз. Дата выхода в свет 30.10.2025 г., порядковый номер 10 (282).