Приложение № 1
к постановлению президиума
Федерации профсоюзов
Свердловской области
от 05.03.2026 № 9-4

ЗАПИСКА
о правозащитной работе юридических служб Федерации профсоюзов Свердловской области в 2025 году

19 февраля 2026 года

Юридические службы профсоюзов Свердловской области в своей работе руководствуются Конституцией России, законодательством о труде и профсоюзах, «Основами правозащитной концепции ФПСО», «Системой профсоюзного контроля ФПСО за соблюдением законодательства о труде», «Положением о порядке рассмотрения обращений членов профсоюзов», положениями о правовых инспекциях труда отраслевых профсоюзов и ФПСО, Уставами профсоюзов.

Юридические службы действуют в 12 областных (территориальных) организациях отраслевых профсоюзов, где работают 27 правовых инспекторов труда (включая юридический департамент ФПСО), 6 иных юристов (с учетом первичных профсоюзных организаций), а также 132 внештатных (общественных) правовых инспектора труда.

В апреле 2025 г. Президиум Федерации профсоюзов утвердил результаты смотра-конкурса работы юридических служб областных организаций профсоюзов. Конкурс проводился по трем номинациям с тремя призовыми местами каждая: I. Профсоюзный контроль; II. Представительство в разрешении индивидуальных трудовых споров, в урегулировании трудовых разногласий с работодателями; III. Пропаганда правовых знаний, участие в совершенствовании правового регулирования трудовых отношений. Некоторые активные юридические службы заняли призовые места в нескольких номинациях. На заседании Совета Федерации в торжественной обстановке победителям и призерам смотра-конкурса вручены почетные дипломы ФПСО. Также для победителей смотра-конкурса предусмотрен призовой фонд. Проведение смотра-конкурса способствует усилению роли правовых работников в правозащитной работе профсоюзов, распространению их положительного опыта по контролю за исполнением законодательства, пропаганде правовых знаний, обучению профактива, консолидации позиций в законотворческой деятельности.

Все юристы профсоюзных организаций являются членами комиссий по трудовым спорам и комиссий по подготовке и принятию коллективных договоров, входят в качестве членов и независимых экспертов в общественные советы при министерствах, ведомствах и общественных палатах области и муниципальных образований. Например, специалисты юр. департамента

ФПСО (руководитель департамента Е.В.Уварова, правовой инспектор труда И.В.Ваганова) являются экспертами и представителями общественности в Общественной палате Свердловской области, Департаменте по обеспечению деятельности мировых судей, Управлении Росреестра, Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения СФР по Свердловской области и Управления Уральского округа войск национальной гвардии РФ, в Межведомственной рабочей группе при Прокуратуре Свердловской области по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, Рабочей группе Законодательного Собрания по вопросам формирования расходов областного бюджета на здравоохранение, образование, социальную политику, молодежную политику и культуру.

Свердловская областная организация ГМПР (секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам, главный правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области Д.В.Подлевских, правовой инспектор труда А.С.Агафонов) продолжает работу по усилению правовой службы. В аппарате областной и первичных профсоюзных организаций ГМПР работают 7 правовых инспекторов и 2 юрисконсульта. В марте 2025 г. исполкомом Центрального совета ГМПР утверждены два правовых инспектора труда: А.В. Лапин (ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод») и Е.В. Шкоева (ППО «Качканар-Ванадий»).

По данным отчетов, внештатные правовые инспекторы труда имеются в 5-ти областных организациях отраслевых профсоюзов: в Дорпрофжел, в Свердловских областных (территориальных) организациях профсоюзов ГМПР, работников народного образования и науки РФ, государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Правозащитной комиссией Совета ФПСО решено поддерживать и развивать данную форму работы.

Так, в 2025 году численность внештатных правовых инспекторов Дорпрофжел на Свердловской ж.д. (главный правовой инспектор труда Н.В. Богданова) составила 45 человек. В течение года ими было проведено 299 проверок, выявлено 50 нарушений. Уже не первый год проводится недельное обучение внештатных правовых инспекторов с итоговой викториной «Знаток трудового законодательства» с призовым фондом 60 тыс. руб.

Количество внештатных правовых инспекторов труда Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (зав. правовым отделом - главный правовой инспектор труда С.В.Ленчевский) - 84 человека. В первичных профсоюзных организациях из состава членов профкомов определены ответственные за правовую работу. В 2025 году проведены 3 обучения внештатных правовых инспекторов и централизованное обучение ответственных за правовую работу по ВКС. Также внештатные правовые инспекторы привлекались к проведению мониторингов и тематических проверок, обучению профактива, нормотворческой работе, рассмотрению обращений членов профсоюза.

Наличие в профсоюзах штатных юристов и внештатных правовых инспекторов усиливает защищенность членов профсоюзов и способствует не только оперативному и эффективному восстановлению нарушенных прав, предупреждению конфликтных ситуаций, но и повышению мотивации профсоюзного членства в организации.

Юридическим департаментом ФПСО ведется организационная работа постоянной комиссии Совета ФПСО по правовой защите и законодательству. В 2025 году правозащитной комиссией рассмотрены вопросы о работе в условиях особенностей регулирования трудовых отношений при выполнении гособоронзаказа, о размещении уставов профорганизаций на сайте Минюста, о заключении колдоговоров малочисленными профорганизациями, о трудовых отношениях с освобожденными председателями профорганизаций, о социальном пакете предприятий и организаций и мн. другие.

Юридический департамент ФПСО осуществляет методическое руководство работой внештатных юридических консультаций при координационных советах профсоюзных организаций в муниципальных образованиях. Ежегодно внештатные юр. консультации профсоюзов рассматривают более 1000 письменных и устных обращений граждан, оказывают помощь в подготовке документов в суды, разработке локальных нормативных актов, проводят юридическую экспертизу проектов приказов, распоряжений, актов муниципальных органов, организовывают семинары, круглые столы, встречи с представителями местной администрации.

Эффективной формой защиты прав членов профсоюзов является рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов, что систематически практикуется областными организациями отраслевых профсоюзов ГМПР, работников здравоохранения, образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, промышленности, строительства, РОСПРОФЖЕЛ, Электропрофсоюза.

Например, в течение 2025 года в повестку каждого заседания Президиума Свердловской областной организации Российского профсоюза работников промышленности включались вопросы соблюдения трудового законодательства по итогам проверок правового инспектора труда И.А. Морозова на предприятиях отрасли: в акционерных обществах «Верхнетуринский машиностроительный завод», «Завод № 9», «Уральский компрессорный завод», «ПО «Уральский оптико-механический завод» им. Э.С.Яламова», «Уралтрансмаш», «Уралбурмаш», в ООО «Уральские локомотивы». На основании результатов проверок Президиумом обкома выдвигались работодателям требования об устранении выявленных нарушений и разработке плана мероприятий, определялись сроки решения проблем. Так, по требованию Профсоюза в АО «Уралхиммаш» в октябре 2025 года впервые с 2019 года проведена индексация заработной платы всем работникам на 5%.

Проверки исполнения работодателями трудового законодательства

В отчетном периоде правовыми работниками профсоюзов области с помощью профсоюзного актива проведено **3 742** проверки соблюдения законодательства о труде, в том числе **787** комплексных, выявлено **16599** нарушений трудового законодательства, об устранении которых работодателям выдано **688** представлений (требований). **15450** нарушений устранены (**93%**). **15** членов профсоюзов восстановлены на работе. Большая доля выявленных нарушений устранялась работодателями в ходе проверок и не требовала выдачи правовыми инспекторами отдельных представлений.

С каждым годом все шире применяются и доказывают свою эффективность тематические и целевые проверки.

Так, Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2025 г. проведено 2935 проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях, из них 1540 - в рамках региональной тематической проверки «Внесение изменений в трудовые договоры», 887 – в рамках местных тематических проверок. Правовыми инспекторами направлено работодателям 522 представления об устранении нарушений; 8 должностных лиц по требованию профсоюза привлечено к дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства. Проверками выявлено 5180 нарушений, из которых к концу календарного устранено 4627. Часть нарушений до конца года не устранены из-за необходимости внесения изменений в приложения к коллективным договорам и т.п. Обком профсоюза отмечает, что рост числа нарушений по отношению к 2024 году вызван дополнением тематических проверок вопросом о включении в трудовой договор (должностную инструкцию) конкретных трудовых (должностных) обязанностей педагогического работника по подготовке документов по реализации соответствующих образовательных программ, при проверке которого выявлено 1295 нарушений, в дальнейшем в основном устранённых.

Свердловской областной организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (правовой инспектор труда Н.В.Будкова) в соответствии с Планом работы на 2025 год были организованы обкомом и проведены территориальными, городскими, районными, первичными профсоюзными организациями проверки работодателей/представителей нанимателя по теме «Установление режима рабочего времени». В проверках приняли участие 15 комитетов Профсоюза, проверены 43 учреждения и организации, где работают 1387 членов Профсоюза из 5826 работающих. Методическое сопровождение массовых тематических проверок осуществляется юристом обкома, вопрос вносится на рассмотрение Президиума обкома профсоюза. Кроме того, правовым инспектором труда профсоюза проведены плановые документарные проверки в 4-х учреждениях, входящих в структуру Областной организации Профсоюза: в ГАУСО СО «КЦСОН Артемовского района», ГАУ «СРЦН Ачитского района», ГАСУСО СО «Березовский ПНИ», МБУДО «Детско-

юношеский центр». Так, например, выявлено большое количество нарушений трудового законодательства директором Детско-юношеского центра: единоличное, без учета мнения профкома, внесение изменений в ПВТР и другие локальные акты, отсутствие ознакомления работников с ЛНА, неустановление времени перерыва для отдыха и питания работников, ошибки при оформлении трудовых договоров и даже неполная выплата заработной платы одному из сотрудников. Об итогах проверки Областной организацией профсоюза было направлено уведомление в Департамент молодежной политики и международных связей Администрации города Екатеринбурга, в результате все нарушения были устранены, а директор МБУ ДО «ДЮЦ» уволена с должности.

Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения (заведующий отделом по социальной защите-правовой инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Свердловской области Г.А.Демина) в 2025 году, реализуя Методические рекомендации Президиума ЦК Профсоюза провела тематические проверки по «Оформлению дополнительной работы в медицинской организации», организовала обучающий семинар с председателями местных и первичных профсоюзных организаций «Оформление и оплата дополнительной работы в медицинской организации в пределах и за пределами нормы рабочего времени», провела семинары для профактива в каждой профсоюзной организации, входящей в структуру региональной организации Профсоюза.

В подразделениях ОАО «РЖД» и иных организациях, в которых работают члены РОСПРОФЖЕЛ, в отчетном году проведены тематические проверки по вопросам соблюдения работодателями режима труда и отдыха работников, прав членов РОСПРОФЖЕЛ при организации сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, организации медицинских осмотров, отстранении от работы, выплате премий, наложении дисциплинарных взысканий и другим вопросам. Правовая служба Дорпрофжел отмечает, что наблюдается устойчивая тенденция к урегулированию спорных вопросов по восстановлению прав работников посредством переговоров с работодателями без внесения представлений. На заседаниях коллегиальных органов Дорпрофжел в 2025 году рассмотрено 86 вопросов соблюдения законодательства.

В связи с продолжением, т.н. «моратория» на проверки государственными контрольно-надзорными органами на профсоюзные организации ложится высокая доля ответственности за поддержание законности в трудовых отношениях, сохранение социально-трудовых гарантий и льгот на предприятиях и в организациях. Президиумом ФПСО поручено членским организациям проводить комплексные, целевые и тематические проверки предприятий и организаций, утверждать планы проверок и повысить их эффективность.

Например, решением Президиума Свердловской областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» утверждена регулярность выездных проверок каждой организации – один раз в три года;

ежегодный план проверок также утверждается решением Свердловского обкома «Электропрофсоюза». В 2025 году полностью устранены нарушения, выявленные заведующим отделом правовой работы и охраны труда А.А.Шавыриным в ходе комплексных проверок в ОАО «Карпинский электромашиностроительный завод», «Первоуральские тепловые сети ПАО «Т Плюс», Западные электрические сети ПАО «Россети Урал» - «Свердловэнерго», Центральные электрические сети ПАО «Россети Урал» - «Свердловэнерго», АО «Облкоммунэнерго», АО «Екатеринбургская теплосетевая компания».

Уже не первый раз профсоюзные проверки помогают профкомам учреждений культуры восстановить законные права профорганизаций. Так, в июле 2025 г. правовым инспектором труда ФПСО в ходе плановой комплексной проверки исполнения трудового законодательства в МБУ ГО Заречный «ДК «Ровесник» выявлено, что в нарушение ст.ст. 8, 372 ТК РФ не все локальные нормативные акты в сфере труда приняты с учетом мнения профкома, даже такие важные, как Положение об оплате труда сотрудников учреждения. И это несмотря на то, что первичная профсоюзная организация объединяет более 50% работников учреждения. Правовым инспектором выдвинуто работодателю требование провести процедуру учета мнения профкома и впредь не допускать подобных отступлений от закона. Данная проверка проведена по предложению Свердловской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры и является повторной. По результатам предыдущей проверки ДК «Ровесник» по представлению правового инспектора ФПСО директором учреждения профсоюзному комитету в соответствии с колдоговором предоставлено отдельное помещение; в трудовые договоры сотрудников внесены положения об условиях труда на рабочем месте; утверждена с учетом мнения профсоюзного комитета форма расчетного листа; все сотрудники ознакомлены с локальными актами под подпись и др.

В сентябре 2025 г. юр.департаментом ФПСО проведена комплексная проверка в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр по культуре, народному творчеству и библиотечному обслуживанию» Красноуфимского муниципального округа. Выявлено, что не все локальные нормативные акты в сфере труда приняты с учетом мнения профкома, в том числе Положение о премировании и Положение о стимулирующих выплатах за интенсивность и высокие результаты работы. Несмотря на то, что численность членов профсоюза в учреждении не превышает 50 % от числа работающих, профком Центра по культуре в установленном законом порядке уполномочен представлять интересы всех работников при ведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора на 2024-2026 гг. И именно в колдоговоре закреплено, что указанные Положения утверждаются директором с учетом мнения представительного органа работников. Таким образом, системный анализ правовых норм подтверждает, что локальные акты Центра культуры по вопросам регулирования социально-трудовых правоотношений должны приниматься с учетом мнения профкома.

По требованию правового инспектора ФПСО директор Центра культуры в срок устранил выявленные проверкой нарушения. Уже в середине сентября в адрес правовой инспекции ФПСО поступил ответ, что все Положения, касающиеся оплаты труда, направлены на согласование в профсоюзный комитет, а также наведен порядок со своевременным уведомлением сотрудников о начале очередного отпуска (ч.3 ст.123 ТК РФ), с ознакомлением с коллективным договором до заключения трудового договора (ст. 68 ТК РФ), с предоставлением работникам выбора формы компенсации за работу в выходные и праздничные дни (повышенная оплата или другой день отдыха, ст. 153 ТК РФ), в установленном порядке утверждена форма расчетного листа (ст. 136 ТК РФ).

В июле правовым инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Свердловской области в ходе плановой комплексной проверки в ГБУЗ СО "Ивдельская ЦРБ» особое внимание уделено оформлению трудовых отношений с работниками, содержанию трудовых договоров, обязательным для включения в трудовой договор условиям труда на рабочем месте, гарантиям и компенсациям за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Оказана практическая помощь начальнику отдела кадров больницы по оформлению дополнительной работы в медицинской организации в пределах нормы рабочего времени (ст. 60.2. ТК РФ), проведен прием членов профсоюза. По результатам выездных комплексных профсоюзных проверок в других учреждениях здравоохранения не допущено увольнение 11 медицинских работников по сокращению численности и (или) штата: отменены приказы в ГАУЗ СО «Ивдельская ЦРБ» - 7 чел., ГАУЗ СО «ГБ г. Первоуральск» - 1 чел., ГАУЗ СО «НПЦ «Бонум» - 1 чел., ГАУЗ СО «СП г. Асбест» - 2 чел.; в тексты трудовых договоров врачей поликлиник, проводящих исключительно амбулаторный прием больных, включено обязательное условие о сокращенной продолжительности рабочего времени – 33-часовая рабочая неделя; в трудовые договоры работников-вредников включены обязательные условия о размере доплат и продолжительности ежегодного дополнительного отпуска за работу во вредных условиях; в медицинских организациях был установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск врачам-педиатрам, участковым и медицинским сестрам, участковым педиатрических территориальных участков продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения. Главным врачом ГАУЗ СО «Сухоложская ЦРБ» исполнено представление правового инспектора о предоставлении профкому положенного помещения для осуществления уставной деятельности, выданному по итогам целевой проверки по жалобе первичной профсоюзной организации больницы.

Президиумом ФПСО, Исполкомом ФНПР поставлена задача профсоюзным организациям принимать участие в мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях, проводимых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного

самоуправления (ст. 353.1. ТК РФ, Областной Закон от 25.12.2019 N 139-ОЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области". Федерации профсоюзов Свердловской области удалось добиться внесения в областные Методические рекомендации по осуществлению ведомственного контроля и в утвержденный постановлением Правительства «Порядок проведения плановых и внеплановых проверок государственных учреждений и унитарных предприятий Свердловской области» дополнений, предусматривающих возможность участия представителей профсоюзных организаций в проведении ведомственных проверок. Однако, приходится признать, что госорганы и органы местного самоуправления не спешат привлекать профсоюзы к своим проверкам. Профкомы на местах даже не всегда могут знать о проходящей в организации ведомственной проверке соблюдения трудового законодательства. В связи с этим ФПСО ориентирует членские организации не только принимать участие в ведомственных проверках в случаях поступления предложений от государственных и муниципальных органов, но и проявлять инициативу по участию профсоюзных представителей в мероприятиях ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Взаимодействие с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Свердловской области

Профсоюзные инспекторы труда в ходе проверок содействуют урегулированию трудовых конфликтов на местах в рамках социального партнерства в досудебном порядке, путем переговоров, консультаций, в комиссиях по трудовым спорам. Лишь в случаях грубых нарушений трудового законодательства профсоюзы обращаются за помощью в государственные контрольно-надзорные органы в соответствии с действующими Соглашениями о сотрудничестве.

Юристы ФПСО представляют интересы работников в постоянно действующей Межведомственной рабочей группе при Прокуратуре Свердловской области по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

По предложению ФПСО Прокуратурой области в 2025 году продолжена практика направления прокурорам городов и районов поручений о взаимодействии с профсоюзными организациями на местах. В ноябре 2025 года все территориальные прокуроры области получили от облпрокуратуры информацию об активизации работы по взаимодействию с представителями профсоюзных организаций как при планировании проведения проверочных мероприятий, так и с целью обмена оперативной информацией о состоянии законности в сфере контроля за исполнением законодательства о труде.

В свою очередь Федерация профсоюзов Свердловской области рекомендовала профсоюзным организациям всех уровней, координационным советам принимать активное участие в мероприятиях, организуемых органами прокуратуры, направлять в прокуратуру и

Государственную инспекцию труда в Свердловской области информацию о выявленных нарушениях законодательства о труде и профсоюзах.

Практика показывает повышение эффективности взаимодействия после направления вышеуказанных поручений как со стороны органов прокуратуры, так и со стороны профорганизаций на местах.

Активно сотрудничают с органами прокуратуры Координационные советы профсоюзных организаций Свердловской области в городах Сухой Лог, Алапаевск, Лесной, Красноуральск, Реж, Артемовский, Тавда, Ирбит, муниципальных округах Сысертский, Пышминский, Артинский, Полевской, Белоярский, Алапаевский, Шалинский.

В 2025 году Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения направила в органы прокуратуры 17 материалов, по всем приняты меры прокурорского реагирования.

Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской ж.д. проведено 14 проверок совместно с Уральской транспортной прокуратурой.

В течение минувшего года в трёх учреждениях города Карпинской городской организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ совместно с представителями прокуратуры проведены проверки заключенных с работниками трудовых договоров, а также выполнение условий коллективных договоров.

Территориальная организация г. Новоуральска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности ежемесячно информирует органы прокуратуры о наличии или отсутствии фактов нарушений трудовых прав граждан, о поступлении соответствующих обращений в адрес Теркома.

В 2025 г. областной комитет профсоюза работников жизнеобеспечения (заместитель председателя по правовым вопросам Л.В.Андреев) в очередной раз по письменной просьбе коллективов ООО «ЭнергоАктив», г. Алапаевск и ООО «АТЭК» продолжил содействие в оплате денежной задолженности органов местного самоуправления за поставленные теплоэнергоресурсы перед организациями. В предыдущие годы к решению вопроса приходилось привлекать Прокуратуру Свердловской области. Очередные коллективные жалобы поступили в территориальный комитет профсоюза в ноябре 2025 года о задержке Агентом средств на заработную плату работников предприятия-принципала. Активное вмешательство территориального комитета профсоюза послужило тому, что денежные средства поступили на счет предприятий.

С Государственной инспекцией труда Федерация профсоюзов Свердловской области также взаимодействует в рамках многолетнего Соглашения о сотрудничестве. На сайте ФПСО имеются онлайн-ссылки на официальный сайт Государственной инспекции труда в Свердловской области, электронный инспектор – сервис самопроверок.

Юридический департамент ФПСО ежегодно по согласованию с Государственной инспекцией труда формирует Список предприятий для совместных проверок и координирует работу правовых инспекторов труда отраслевых профсоюзов по проведению комплексных проверок в

соответствии с указанным Списком. В связи с тем, что количество плановых проверок Гострудинспекцией в 2025 году сократилось по сравнению с периодами до «моратория», Список совместных проверок содержал всего 15 организаций и был выполнен правовыми инспекторами областных организаций профсоюзов в полном объеме. Например, правовыми инспекторами Свердловской областной организации ГМПР совместно с государственными инспекторами труда проведено 6 проверок согласно утвержденному графику в ООО «ТМК технический сервис», АО «Богословское рудоуправление», АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», АО «ЕВРАЗ НТМК».

На 2026 год такая форма взаимодействия с Государственной инспекцией труда как проведение совместных проверок по утвержденному Списку вновь применена: руководителями Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в Свердловской области в декабре 2025 года подписан Список комплексных проверок на 2026 год из 19 организаций.

Участие в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов

В отчетном году правовыми службами профсоюзов области проведена экспертиза и выработаны предложения по **270** проектам законов и иных нормативных правовых актов.

В 2025 году в Свердловской области усовершенствовано нормативное регулирование участия Федерации профсоюзов Свердловской области и регионального объединения работодателей в разработке проектов правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов исполнительной власти в сфере труда.

Взамен устаревшего Распоряжения Правительства Свердловской области от 31.03.2014 N 382-РП по согласованию с ФПСО было утверждено новое Распоряжение Правительства области от 15.10.2025 N 491-РП "Об участии органов социального партнерства в формировании и реализации на территории Свердловской области государственной политики в сфере труда …». Исполнительным органам госвласти Свердловской области предписано до начала процедуры согласования обеспечить обязательное направление проектов актов в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечить обязательное рассмотрение решений комиссии по проектам актов, указанных в протоколе заседания комиссии. Администрациям муниципальных образований Свердловской области рекомендовано разработать и утвердить порядки участия органов социального партнерства в формировании и реализации на территориях муниципальных образований государственной политики в сфере труда.

Федерация профсоюзов системно взаимодействует с Законодательным Собранием Свердловской области. Комитеты, комиссии Заксобрания направляют в адрес Федерации законопроекты, приглашают представителей профсоюзов на свои заседания, привлекают к участию в рабочих группах. Утверждены постоянные представители ФПСО на заседаниях Законодательного Собрания и Комитета по социальной политике.

В октябре 2025 года Свердловская областная организация ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» обратилась к Губернатору и Председателю Законодательного Собрания Свердловской области с предложением о внесении в областной закон «Об охране труда в Свердловской области» от 22.10.2009 г. № 91-ОЗ новой дополнительной статьи «Об общественном контроле за охраной труда», где предусмотреть льготы и гарантии для профсоюзных уполномоченных по охране труда. К сожалению, областные власти на данный момент не поддержали инициативу Электропрофсоюза, указав в официальном ответе, что не усматривают достаточных оснований для возложения на работодателей дополнительных обязанностей, в том числе финансового характера. Профсоюз в свою очередь проводит работу по включению положений о мотивации уполномоченных по охране труда профсоюзов за счет средств работодателя в коллективные договоры и соглашения, в частности об установлении им доплаты в размере не менее 10% тарифной ставки, оклада.

Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки в 2025 г. проведена экспертиза 2-х законопроектных инициатив: предусмотреть в Областном законе «Об образовании в Свердловской области» право на выплату установленного в регионе единовременного пособия на обзаведение хозяйством для молодых педагогов также для выпускников - женщин, родивших ребёнка и осуществлявших после окончания образовательной организации уход за ребёнком до достижения возраста полутора лет. Проведены 8 экспертиз приказов Министерства образования и молодёжной политики Свердловской области, связанные с оплатой труда, в т. ч. с индексацией заработной платы. Экспертиза 96-ти проектов муниципальных правовых актов проводилась в связи с внесением в них изменений по индексации заработной платы, увеличении минимальных размеров окладов (ставок).

По результатам рассмотрения Областной трехсторонней комиссией по соцпартнерству вопроса взаимодействия в сфере занятости на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области с апреля 2024 года функционирует раздел «Информация о проектах нормативных правовых актов, разрабатываемых Департаментом, и результатах их рассмотрения». На заседании трехсторонней комиссии стороны согласовали сроки и порядок их обсуждения. В 2025 году в данном разделе на согласование с профсоюзами Департаментом выставлено около 20 важных проектов, среди которых, «О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области», Об организации общественных работ в Свердловской

области в 2026 году, О Методических рекомендациях о принятии решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, О проведении конкурса среди муниципальных образований области по развитию социального партнерства, Об утверждении плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Свердловской области и др.

На многих предприятиях Свердловской области, выполняющих государственный оборонный заказ и работающих в режиме «Особенностей регулирования трудовых отношений …», утв. пост. Правительства РФ от 01.08.2022 N 1365, широко применяются сверхурочные работы, привлечение к работе в выходные и праздничные дни. В связи с тем, что многочисленные сверхурочные работы влекут для сотрудников психические, физические и социальные последствия, что может негативно отразиться не только на здоровье работников, но и на безопасности производства, Федерация профсоюзов Свердловской области обратилась в ФНПР с просьбой в рамках социального партнерства обратить внимание Правительства РФ на назревшую необходимость более четких и подробных разъяснений порядка применения «Особенностей регулирования трудовых отношений …» в свете продолжающегося периода введения специальных мер в сфере экономики.

В течение 2025 года Свердловская областная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (правовой инспектор труда А.В.Терентьев) продолжила системную работу по продвижению законопроектных предложений об установлении особенностей учета при включении в стаж для досрочного назначения страховой пенсии периодов сверхурочных работ на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, которые работают в настоящее время по постановлению Правительства РФ № 1365: готовились обращения в Правительство России, ФНПР, региональные профобъединения и отраслевые профсоюзы, в органы власти, депутатам и социальным партнерам, в органы контроля и надзора, формировалась консолидированная позиция профорганизаций всех уровней.

Судебная защита трудовых прав работников

Нередко судебное решение становится единственно возможным способом восстановить права работника. В минувшем году правовые работники профсоюзов области оказали помощь в оформлении документов в суды **399** раз, непосредственно представляли в судах интересы **127** членов профсоюзов. **89** исков работников удовлетворены полностью или частично.

09.06.2025 г. по предложению Федерации профсоюзов области состоялась встреча Председателя ФПСО А.Л. Ветлужских, руководителей ряда обкомов отраслевых профсоюзов, активно использующих инструмент судебной защиты членов профсоюзов, и председателя Свердловского областного суда В.А. Дмитриева, его заместителей и судей. На встрече были озвучены вызывающие сложности вопросы представления доказательств

ущемления прав профорганизаций и дискриминации профактива, истребования документов у работодателей и др. Также обсудили важность информирования профактива о возможности электронного представления и получения судебных документов, участие судей в информационных профсоюзных семинарах с аналитикой дел по трудовым вопросам. Стороны договорились о ежегодных встречах для обсуждения злободневных вопросов реализации прав граждан на судебную защиту.

Примеры из практики.

1. Восстановление на работе. В Свердловскую областную организацию ГМПР обратился профком ООО «ВИЗ-Сталь» за юридической помощью в связи с увольнением термиста 5 разряда в цехе холодной прокатки Б.А.В., с которым произошел легкий несчастный случай на производстве. Актом Н-1 определена вина работника в случившемся происшествии в 25%. После длительного больничного листа работник 10.02.2025 года был уволен по подпункту «д» п. 6 ст.81 ТК РФ – за однократное грубое нарушение требований охраны труда. С такой ситуацией не согласились юристы областной организации ГМПР. В первую очередь для отмены акта о несчастном случае, неправильно устанавливающего причины происшествия, юристы направили заявление в Государственную инспекцию труда о проведении дополнительного расследования несчастного случая. Одновременно в Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга было подано исковое заявление о восстановлении члена профсоюза на работе. На основании заключения госинспектора 09.06.2025 г. был составлен новый акт, в котором основными причинами происшествия уже были признаны: «конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования …». т.е. вина работника полностью исключена. Попытка работодателя обжаловать новый акт в суде не увенчалась успехом; суд подтвердил, что основной причиной несчастного случая стало отсутствие защитного ограждения, исключающего контакт работника с движущимися и вращающимися частями оборудования, а также некомплектность бригады. Кроме того, юристы областной организации ГМПР доказали в суде, что наказание, которое получил работник, несоразмерно содеянному проступку. Работодателем не была учтена тяжесть проступка и обстоятельства его совершения, а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду. При наложении наказания нужно руководствоваться общепризнанными юридическими принципами, такими как справедливость, равенство, соразмерность, законность, вина, гуманизм (пост. Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2).

Юристы областной организации ГМПР принимали участие во всех судебных заседаниях по делу. В результате Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга иск к ООО «ВИЗ-Сталь» удовлетворил. Работник был восстановлен на работе, ему выплачена заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

2. В августе 2025 года Чкаловский районный суд г. Екатеринбурга удовлетворил иск члена профсоюза Н.А.В. к ООО "Кирпичный завод -

Стройпластполимер" о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Этому судебному акту предшествовала большая работа Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ. Заместитель председателя-главный правовой инспектор труда Г.А.Неганов представлял интересы члена профсоюза в судебном процессе. Н.А.В. проработал на кирпичном заводе более 20 лет в должностях главного технолога, заместителя директора по производству, технолога. А незадолго до увольнения он согласился на предложение администрации оформить перевод на должность "специалист по технологии автомата-садчика", с которой и был через три месяца уволен по сокращению штата. Профсоюзному юристу удалось в суде доказать, что новая должность предложена истцу без указания, что она является временной, экспериментальной и в скором времени работодатель будет принимать решение о целесообразности наличия такой должности в штатном расписании. Данный факт не позволил истцу сделать осознанный выбор относительно перевода на новую должность. Работник пояснял, что до перевода на должность специалиста по технологии автомата-садчика он фактически исполнял эти же обязанности будучи технологом. Суд согласился с аргументами профсоюза, что систематические изменения в штатном расписании ООО "КЗ-СПП", частые перераспределения должностных обязанностей свидетельствуют о неверных, немотивированных решениях работодателя по изменению штатного расписания, не ведут к оптимизации рабочих процессов, а напротив, влекут нарушения прав работников, в частности, их увольнение. Кроме того, работодателем не предприняты все возможные меры для предложения истцу иной должности, соответствующей его образованию и квалификации.

Профком завода тоже заступился за опытного работника, направил директору мотивированное мнение, что считает незаконным предстоящее увольнение Н.А.В. Были дважды проведены консультации между ППО и работодателем, однако согласие по вопросу расторжения трудового договора не достигнуто. В суде председатель профкома завода выступила свидетелем и пояснила суду, что Н.А.В. является квалифицированным специалистом, его работа полезна для завода, его увольнение профком считает нецелесообразным, о чем письменно уведомлял работодателя. В результате суд признал все доводы профсоюзных представителей в защиту истца обоснованными и принял справедливое решение, восстановив работника в прежней должности и взыскав более 150 000 руб. за время вынужденного прогула и 10 000 руб. компенсации морального вреда.

3. Юристы Свердловской областной организации ГМПР помогли члену профсоюза в судебном порядке зачесть в стаж для досрочной пенсии работу на шахтах Донбасса в 90-е годы. Отделение СФР по Свердловской области отказало в досрочном назначении пенсии Воробьеву О.В., указав, что период работы с 22.12.1992 по 02.08.1997 в ПО Шахтоуправления имени 1 Мая «Шахтерскантрацит» в г. Шахтерске Донецкой области не могут быть включены в стаж для досрочной пенсии, так как с 01.01.2023 положения

Соглашения от 13.03.1992, участником которого являлась Украина, не подлежат применению, в связи с чем в стаж могли быть включены только периоды на территории Украинской ССР до 01.01.1991. Не распространяется на Воробьева О.В., по мнению СФР, и Федеральный закон от 17.02.2023 N 17-ФЗ "Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области", поскольку он выехал в Российскую Федерацию и получил гражданство РФ еще в 1997 году. В таком толковании закона Свердловская областная организация ГМПР усмотрела явную несправедливость. Правовой инспектор труда профсоюза не только составил аргументированное исковое заявление, но и представлял интересы члена профсоюза в Красногорском районном суде г. Каменска-Уральского и в Свердловском областном суде в мае 2025 года. Судебными постановлениями в стаж для назначения досрочной пенсии шахтеру было включено более 5 лет. Принятие в 2022 году ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в состав Российской Федерации поставило задачи защиты пенсионных прав граждан новых территорий. Законодательство еще только развивается, принимаются новые законы и уже готовятся в них изменения, вызванные реалиями жизни. Вступивший в силу 1 июля 2025 года Федеральный закон от 13.12.2024 N 455-ФЗ "Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики …» во многом урегулирует спорные ситуации. Но решение по иску Воробьева О.В. принималось судами нашего региона еще до принятия указанного закона. Полномочия судов позволили рассмотреть дело с учетом оценки всех многочисленных нормативных актов в совокупности, всех обстоятельств и особенностей. Так, Судебная коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда, полагая, что заявленные в иске периоды подлежат зачету в специальный стаж, отмечает: «Иное бы порождало правовую неопределенность в реализации пенсионных прав граждан, приобретаемых в течение длительного периода времени в виду особенностей пенсионного обеспечения, с учетом сложившейся сложной политической ситуации в отношении ДНР и ЛНР, предусмотреть которую невозможно было ранее в международных соглашениях или иных правовых актах». Суд принял во внимание и отразил в своем акте сложившуюся политическую ситуацию на территории ДНР (уничтожение документов в результате пожара от взрыва снаряда), в связи с которой отсутствует возможность проверить характер работы истца в спорный период иными документами, получить подтверждающие или опровергающие документы в отношении сведений, отраженных в справке, вложенной в трудовую книжку истца, и др. А заключительный вывод суда стоит привести дословно: «Судебная коллегия отмечает, что общеправовой принцип справедливости исключает формальный подход и предполагает учет особенностей жизненной ситуации, в которой находится гражданин, что позволяет обеспечить справедливое соотношение

прав и законных интересов такого гражданина с правами и законными интересами пенсионного органа».

Таким образом, неравнодушие профактива, профессиональные навыки профсоюзных юристов ГМПР, принципиальность судебных органов позволили защитить права шахтера, члена профсоюза, прошедшего нелегкий трудовой путь, и назначить ему досрочную пенсию с момента обращения с заявлением о назначении пенсии, т.е. с 25.04.2024 г.

4. По-прежнему немало членов профсоюзов обращаются в профорганы за помощью в назначении льготной пенсии. К сожалению, нередки случаи, когда оформление досрочной пенсии проходит не совсем гладко. Вот и работник ООО «АВТ-Урал» Белоногов С.Н., проработавший более 10 лет на вредном производстве, в том числе в должности водителя автомобиля в цехе по производству эмульсионных взрывчатых веществ, всегда считал, что имеет право на льготную пенсию в связи с постоянной занятостью в технологическом процессе производства взрывчатых веществ, а также на работах в карьерах, то есть по Списку № 1. Однако, обратившись в 50 лет в декабре 2023 г. с в Пенсионный фонд, работник получил отказ, так как в требуемый 10-летний спецстаж ему зачли только 3 года 8 месяцев. Оказывается, работодатель длительное время представлял в ПФР (ныне СФР) сведения о заявленных периодах работы без кода особых условий труда и не уплачивал страховые взносы по дополнительному тарифу. В результате на индивидуальном лицевом счете (ИЛС) работника в Фонде отсутствуют сведения об особых условиях труда.

Член ГМПР Белоногов С.Н. обратился за помощью в профсоюзный комитет своего предприятия. Юрисконсульт ППО «Качканар-Ванадий» запросила необходимые документы, подготовила доказательства и представляла интересы работника в Качканарском городском суде и Свердловском областном суде. Точка в судебных разбирательствах поставлена только в 2025 году. Принципиальная правовая позиция профсоюзного юриста привела к тому, что уже в ходе судебного разбирательства, правда с большим запозданием – только в июне 2025 года - ООО «АВТ-Урал» внесло корректирующие сведения в ИЛС с указанием льготного кода и перечислило страховые взносы за истца по дополнительному тарифу за периоды 2013 – 2020 гг. В итоге Свердловским областным судом принято решение зачесть в специальный стаж истца спорные периоды – почти 10 лет и назначить Белоногову С.Н. досрочную страховую пенсию с 50-ти лет, т.е. с 21.12.2023 года.

5. В 2025 году по двум искам о праве на досрочную пенсию участвовал в судах правовой инспектор труда Профсоюза работников здравоохранения. Оба иска удовлетворены полностью или частично. Так, акушерке ГАУЗ СО «СОКБ № 1» назначена досрочная пенсия и выплачено 475 тыс. руб.; медсестре психиатрического кабинета поликлиники «Березовской ЦГБ» после обжалования СФР и длительных судебных разбирательств назначена досрочная страховая пенсия с 7 марта 2025 г.

6. Правовыми инспекторами Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в 2025 году подготовлено 161 исковое заявление, связанное с назначением досрочной страховой пенсии.

7. Свердловской областной организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ совместно с председателем первичной профсоюзной организации удалось отстоять в суде права спасателей ФГКУ «Уральский региональный поисково-спасательный отряд МЧС России» по Свердловской области, которым Отделением СФР было отказано во включении периодов работы во вредных (опасных) условиях труда в специальный стаж для досрочного назначения пенсии по старости. В результате троим спасателям не только установлена досрочная пенсия, но и выплачены недополученные суммы. Например, одному из спасателей досрочная пенсия присуждена после двух с лишним лет судебных разбирательств. Правовой инспектор труда Обкома Профсоюза принимала непосредственное участие в судебных заседаниях на всех 3-х этапах рассмотрения дела. Точку в деле поставил Седьмой кассационный суд 05.05.2025 г.: Отделение СФР не только установит досрочную пенсию спасателю с марта 2023 года, но и произведёт перерасчёт и выплату недополученной пенсии.

Ежегодно в целях мониторинга состояния законности в социально-трудовой сфере по договоренности с Департаментом по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области и Управлением судебного департамента при Верховном Суде РФ в Свердловской области юридическим департаментом ФПСО анализируются данные судебной статистики по трудовым, пенсионным делам за минувший год.

Так, городскими, районными судами области в 2025 году рассмотрено 834 иска о взыскании заработной платы (в 2024 г. – 832), из которых 716 (85,8%) удовлетворены на общую сумму 143 867 490 рублей (в 2024 г. - 98 064 559 руб.). Всего в 2025 году, по данным судебной статистики, по итогам рассмотрения всех трудовых исков (их было 2870) в судебном порядке в Свердловской области в пользу работников взыскано 302 370 960 рублей (в 2024 г. - 177 409 565 руб.).

Кроме того, мировыми судьями Свердловской области выдано 283 судебных приказа о взыскании начисленной, но невыплаченной зарплаты, на общую сумму 22 997 779 руб. (в 2024 г. 1026 приказов на сумму 34 284 703).

Итого: по трудовым делам в 2025 году судами области присуждено к взысканию 325 368 739 руб. (в 2024 году - 211 694 268 руб.)

Исков о восстановлении на работе в 2025 году удовлетворено судами области – 88 из 131 рассмотренного (в 2024 г. - 65 из 118), за вынужденный прогул выплачено –21 768 782 рубля (в 2024 г. - 7 605 326 руб.).

В пользу пострадавших на производстве по 10 удовлетворенным искам взыскано 14 174 457 рублей (в 2024 г. - 8 800 000 руб. по 12 искам).

452 из 641 иска физических лиц к Фонду пенсионного и социального страхования РФ судами области разрешены в пользу граждан. Сумма к взысканию из бюджета СФР составила 531 396 рублей.

Рассмотрение письменных и устных обращений членов профсоюзов

Согласно отчетным данным, в 2025 году специалистами правовых служб рассмотрено **25053** обращения членов профсоюзов. Из них письменные жалобы, заявления составили **4285**. На личном приеме (включая телефонные консультации) принято **20 768** человек.

Системный личный прием ведут не только правовые работники областных организаций профсоюзов, но и юристы первичных профсоюзных организаций. Правовым инспектором труда ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск» ГМПР Мельчиной Е.Н. принято 428 членов профсоюза, правовым инспектором труда ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР Лапиным А.В. - 262 члена профсоюза.

В 2025 году Федерация профсоюзов продолжила развитие работы с обращениями членов профсоюзов посредством информационных технологий. В минувшем году порядка 80 % обращений поступали в ФПСО в электронном виде в рубрику «Пишите нам» на официальном сайте ФПСО, в социальных сетях, на электронную почту профсоюзных юристов.

Пример работы с обращениями членов профсоюзов - урегулирования трудового конфликта путем переговоров, когда профсоюз помог сохранить рабочее место в досудебном порядке. Сотрудница Уральского поисково-спасательного отряда, член Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, второй год находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 3–х лет, неожиданно для себя получила от работодателя уведомление о том, что трудовой договор с ней будет расторгнут в связи с сокращением штата. При этом, в уведомлении содержалось требование представить в отдел кадров документы, подтверждающие наличие предусмотренных статьями ст. 261-264 ТК РФ оснований, препятствующих расторжению с ней трудового договора по сокращению штата. Получается, что работодатель повторно затребовал от работницы документы, которые она уже представляла при оформлении отпуска по уходу за ребенком. Женщина считала себя защищенной законом от увольнения по сокращению и обратилась за помощью в профсоюзный комитет учреждения. Председатель ППО разъяснил сотруднице, что согласно ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка до 3-х лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением ликвидации организации и некоторых, так называемых, виновных оснований). И уж, конечно, речь не может идти о сокращении её должности, так как на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы, должность (ст. 256 ТК РФ), т.е. работодатель обязан сохранить её должность в штатном расписании и только после окончания отпуска по уходу за ребенком он может приступать к решению кадровых вопросов в отношении такой сотрудницы. Полномочий

требовать от женщины повторно доказывать свое право на гарантии, предоставленные государством, трудовое законодательство работодателю также не дает. К сожалению, разъяснять нормы закона, действующие не первый год и, казалось бы, известные всем, председателю профкома пришлось не только самой работнице, но и специалистам кадровой службы учреждения. После переговоров по защите прав члена профсоюза приказ о сокращении её должности был отменен, а уведомление работодателем отозвано!

Продолжается борьба профсоюзов против включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Известно, что решающими этапами этой борьбы стали постановления Конституционного и Верховного Судов РФ, которыми принято окончательное решение о начислении сверх МРОТ следующих выплат: районных коэффициентов и надбавок; доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни; доплат за совмещение профессий (должностей); материальной помощи и премий к праздникам; выплат за виды работ, не входящих в основные должностные обязанности учителя (за классное руководство, проверку тетрадей, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и пр.). Российские суды во всех регионах, основываясь на позиции Конституционного Суда, принимают решения о начислении сверх МРОТ и иных компенсационных выплат, по которым еще нет отдельных решений высших судов, например, доплат за работу во вредных и опасных условиях, на работах с тяжелыми или иными особыми условиями труда.

Для воспитателей МАДОУ детский сад № 16 г. Красноуфимска действующим в МО Положением об оплате труда предусматривается именно такой вид доплаты компенсационного характера – в связи с особыми условиями труда, так как детский сад комбинированного вида посещают дети с ограниченными возможностями здоровья, и работа воспитателей в специальных группах компенсирующего вида требует от них специальных знаний, навыков и усилий. В мае 2025 года специалистами Управления образованием МО Красноуфимск было обозначено намерение учитывать данную доплату в составе заработной платы сотрудников МАДОУ при сопоставлении её с МРОТ. В таком случае при окладе младших воспитателей в 16 917,00 руб., указанная надбавка в 20% (3 383,40 руб.) просто растворилась бы в доплате до МРОТ, которую они получали бы на работе и не в специальных группах.

Профсоюзный комитет детского сада направил письменные возражения в адрес Управления образованием, Красноуфимского горкома профсоюза работников образования и науки, Координационного совета профсоюзных организаций МО, где привел расчет положенного заработка, в котором все доплаты компенсационного характера плюсовались к размеру МРОТ, а не включались в него. Профком потребовал «устранить несправедливость в начислении заработной платы и сохранить повышенный размер оплаты труда младшим воспитателям». Координационный совет, проанализировав нормативную базу, условия труда воспитателей, содержание трудовых договоров и состав заработной платы сотрудников учреждения, а

также получив методическую и консультационную поддержку в юридическом департаменте Федерации профсоюзов и в Свердловском обкоме профсоюза работников народного образования и науки, провел переговоры с руководством Управления, довел до специалистов выводы Конституционного Суда, принципиальную позицию профсоюзов России, что побудило юристов Управления внимательно изучить судебную практику по аналогичным вопросам. Правоту профсоюза подтвердили судебные акты. Например, апелляционное определение Свердловского областного суда от 06 ноября 2019 г., который обязал ответчика компенсационные доплаты за особые условия труда начислять сверх МРОТ. По требованию профсоюзной стороны руководством Управления был сохранен прежний порядок расчета заработной платы воспитателей детского сада № 16: доплаты за особые условия труда начисляются им сверх размера МРОТ!

Оплата труда – одна из основных тем обращений членов профсоюзов за правовой защитной. Так, по требованию правовых инспекторов труда Дорпрофжел на Свердловской ж.д. в 2025 году: в Свердловской дирекции инфраструктуры 20-ти работникам выплачена материальная помощь к отпуску в общей сумме 61672 руб.; в Уральском филиале ОАО ФПК начальнику отделения назначено единовременное вознаграждение за преданность Компании в сумме 482254 руб.; в Моторвагонном депо Н.Тагил 3-м работникам локомотивных бригад оплачены часы недоработки в сумме 15902 руб.; в Эксплуатационном локомотивном депо Смычка машинисту и помощнику машиниста электровоза доплачено 37719 руб. премии; в Дистанции инженерных сооружений 11-ти бригадирам выплачена доплата за работу во вредных условиях труда в общей сумме 259911 руб.; в Путевой машинной станции № 171 отменены незаконные приказы об отстранении от работы машиниста железнодорожно-строительной машины, выплачен утраченный заработок с процентами в сумме 77312 руб.; в Екатеринбургской механизированной дистанции инфраструктуры машинисту ЖДСМ доначислена заработная плата, производственная премия в общей сумме 32571 руб. Всего в пользу работников в 2025 г. по требованию правовых инспекторов Дорпрофжел выплачено 7, 167 млн руб., из них 4, 821 млн руб. выплачено работодателями добровольно, без внесения представлений.

Юристом Свердловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в 2025 году дано порядка 320 устных и письменных консультаций членам профсоюза, в частности, о правовом регулировании учета рабочего времени; о порядке предоставления отгулов и оплаты за работу в выходные и праздничные дни; по сокращению численности и штата на предприятии; о порядке заключения трудовых договоров; об организации документооборота и договорной работы в первичных организациях по оздоровлению членов профсоюза и др. Областной комитет профсоюза оказывает помощь гражданам и по иным вопросам, не связанным напрямую с трудовыми отношениями, например, по коммунальным услугам, кап. ремонту, вывозу ТКО, подключения домовладений к газу, о замене приборов учета, о льготах по оплате жилищно-коммунальных услуг и др.

Нередко для квалифицированного ответа привлекаются Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, УЖКХ г.Екатеринбурга, Екатеринбургэнергосбыт, Спецавтобаза и др.

Наряду с вопросами социально-трудового характера правовым инспектором Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Л.В. Федоровой рассматривались и вопросы, не входящие напрямую в компетенцию профсоюзных органов: жилищные проблемы, ипотека, аварийное жилье, материнский капитал, продажа долей в жилом помещении, дарение, наследство, выкуп доли и т.п., семейные дела, алименты, расторжение брака, раздел совместно нажитого имущества, бездействие приставов по присуждённым алиментами т.д., кредиты и налоги, имущественные вычеты, коммунальные вопросы. Правовая служба профсоюза отмечает в 2025 году рост обращений по трудовым конфликтам, связанным с дисциплиной труда, изменением условий трудовых договоров, заработной платы.

Свердловской областной организацией профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов уже на протяжении многих лет в системе практикуются выездные личные приемы членов профсоюза непосредственно на предприятиях и по ВКС. Члены профсоюза предварительно уведомляются о предстоящем правовом приеме, готовят вопросы, оформляют письменные заявления, направляют необходимые документы электронной почтой. В 2025 году проведены юридические консультации по трудовому законодательству для работников АО «Невьянский цементник», АО «Ревдинский кирпичный завод», ООО «НТЗМК», ПАО «Завод керамических изделий», ООО «АРМЗ». В ПАО «Ураласбест» были дважды организованы юридические консультации для членов профсоюза, где 32 работника получили от Обкома профсоюза правовую помощь по интересующим их вопросам.

Участие в подготовке и экспертизе актов социального партнерства

В 2025 году юридическими службами профсоюзов области оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в **2 986** случаях. В последние годы все чаще требуются правовые аргументы при осуществлении социального партнерства.

Профсоюзы настаивают на широком применении норм Соглашений как актов прямого действия, особенно в ситуациях, когда коллективные договоры не воспроизводят закрепленные в Соглашении гарантии и льготы для работников или закрепляют их в усеченном виде. Соглашения входят в систему правовых актов, которые регулируют трудовые отношения наравне с ТК РФ, что подтверждается судебной практикой. Судебные органы указывают, что положения этого правового акта не могут быть проигнорированы ответчиком при установлении оплаты труда работникам

предприятия, организации (напр., Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 22.05.2023 N 32-КГПР23-4-К1). Юридические службы профсоюзов Свердловской области уже на протяжении ряда лет уделяют особое внимание восстановлению льгот и гарантий работников, предусмотренных именно Соглашениями, заключенными в рамках социального партнерства.

Например, Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения нацелила председателей первичных профсоюзных организаций на активное использование положений Отраслевого соглашения по государственным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Свердловской области на 2024-2027 годы. Многим председателям удалось через соглашения и коллективные договоры добиться положительного результата. Например, Первичная организация ГАУЗ СО «ЦГКБ № 23» путем переговоров заключила с работодателем Соглашение о выплате с января 2025 г. среднему медперсоналу отделения анестезиологии - реанимации доплаты за работу во вредных условиях в 25% к окладу (ранее было 4%) и установлении 100% к окладу за работу в ночное время (было 50%). С работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

За применение Отраслевого соглашения как акта прямого действия в системе борется Свердловская областная организация Российского профсоюза работников промышленности. Например, уже на 20-ти предприятиях области удалось добиться четкого выполнения положений Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ и Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ об оплате работы в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) в повышенном размере - с доплатой не менее 20% часовой тарифной ставки. В минувшем году правовым инспектором труда выдвинуто требование о доплатах работникам за работу в вечерние часы руководству АО «Уралхиммаш» на основании Отраслевого соглашения. К обеспечению исполнения данного требования профсоюзного инспектора подключены Прокуратура Свердловской области и Государственная инспекция труда.

В сентябре 2025 г. Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ проведён мониторинг установления в образовательных организациях доплат председателям первичных профсоюзных организаций в соответствии с областным и территориальными отраслевыми соглашениями. В результате мониторинга поступила информация от 1137 первичных профсоюзных организаций. Установлено, что в 122 организациях доплата не закреплена ни в коллективном договоре, ни в локальном нормативном акте, в 115 организациях доплата не установлена, во многих организациях доплата устанавливается не в зависимости от количества членов Профсоюза. Итоги мониторинга обсуждены на совместном семинаре руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования,

и председателей территориальных организаций Профсоюза. Юристы Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки продолжают эффективную практику направления в территориальные организации Профсоюза макетов коллективных договоров, которые ежегодно актуализируются в соответствии с изменениями в законодательстве.

Правовая служба Территориальной организации г. Новоуральска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности приняла активное участие в заключении нового Территориального трехстороннего соглашения на 2025 – 2027 гг. В настоящее время Территориальной организацией ведется работа по информированию населения и трудовых коллективов о положениях нового Соглашения и созданию эффективных механизмов контроля за его исполнением.

Консультационно-разъяснительная работа. Обучение.

В 2025 году юристами ФПСО в общей сложности проведено лекций, выступлений перед профактивом (в том числе по ВКС) - **188**, размещено публикаций правового характера в СМИ и сети Интернет – **855**. В помощь профсоюзным работникам разработано **284** методических материала (памяток, кейсов, рекомендаций и др.).

В 2025 году юридическим департаментом Федерации профсоюзов Свердловской области применена новая форма просветительской работы с детьми в летних лагерях во время тематических смен «Профсоюз». Правовой инспектор труда ФПСО выезжал совместно с главным доверенным врачом ФПСО в три оздоровительных лагеря Первоуральского МО Свердловской области с выступлениями по разъяснению детям трудовых прав и гарантий несовершеннолетних, основ правовой защиты членов профсоюзов, конституционного права граждан на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов и т.п.

В практике юридического департамента ФПСО ежемесячная рассылка членским организациям ФПСО материалов: какие законы вступают в силу в предстоящем месяце. Для формирования информации используются официальный сайт Госдумы РФ и система КонсультантПлюс.

В 2025 году профсоюзные организации Свердловской области продолжили активно использовать возможности социальных сетей для размещения новостей в законодательстве, судебной практике, разъяснений по трудовым, гражданским, пенсионным, социальным вопросам. Например, юридическим департаментом ФПСО в аккаунтах Федерации профсоюзов в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте», Telegram в минувшем году было размещено более 65 публикаций правового характера. Подготовлены материалы для видеороликов «Знай свои трудовые права! Кейсы от Ветлужских А.Л.». Указанные разъяснения объединены в новые выпуски печатных брошюр: «Знай свои трудовые права!» № 12 и № 13.

Первичная профсоюзная организация «Уралвагонзавода» Роспрофпрома ведет аккаунты в соцсетях «Одноклассники» и «ВКонтакте», где в системе размещает консультации о трудовых правах граждан.

Юридической службой ДОРПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге создан собственный канал в мессенджере Telegram: «Правозащитник ДПРОФ СвЖД», в котором систематически в привлекательной для подписчиков форме размещаются юридические консультации правовых инспекторов профсоюза, ответы на вопросы членов профсоюза, опрос мнения членов профсоюза по проектам и нововведениям в трудовой сфере. За короткое время канал набрал уже около 600 подписчиков. Использование интернет-площадки Telegram способствует пропаганде правовых знаний, развитию общения и обратной связи с членами профсоюза, является инструментом для наращивания аудитории, площадкой для популяризации интеллектуального контента профсоюза. При этом продолжается информирование членов профсоюза в газете «Гудок», «Уральская магистраль». В 2025 году юристами ДОРПРОФЖЕЛ дано 2802 юридические консультации, рассмотрено 227 письменных обращений граждан, прочитано 79 лекций по трудовому законодательству, в СМИ и на стендах профактива размещен 291 материал по правозащитной тематике, проведено 236 встреч с 3936 работниками – членами РОСПРОФЖЕЛ по вопросам информирования о правозащитной работе, правах работников и изменениях законодательства.

Юридическая служба обкома ГМПР в системе освещает правовые вопросы в печатных средствах массовой информации, в частности в выпускаемых областным комитетом газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард», а также в имеющихся на нескольких предприятиях отрасли заводских СМИ. Данная работа ведется юристами наряду с новыми формами освещения профсоюзной работы на профсоюзных сайтах (ежегодно на сайте обкома ГМПР размещается порядка 70 юридических консультаций), в социальных сетях, на сайте ФПСО в рубрике «Профсоюз помог!».

Также активно работает с печатными СМИ юрслужба обкома Профсоюза строителей. Информация о правозащитной работе и нормативному регулированию публикуется в газете ЦК «Российский строитель», журнале «Стройкомплекс среднего Урала», в газете ФПСО «Вестник профсоюзов». Кроме того, в обкоме профсоюза создана и действует единая информационная система по использованию и обмену правовой информацией через сайт и электронную почту председателей ППО.

В октябре 2025 года ФПСО проведен ежегодный областной семинар по трудовому законодательству, в котором приняли участие более 80 председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по трудовым спорам, специалистов кадровых и юридических служб предприятий и учреждений разных территорий Свердловской области. С лекцией традиционно выступила доктор юридических наук, профессор Уральского государственного юридического университета Н.М. Саликова.

9-12 декабря 2025 г. в Екатеринбурге прошел III Всероссийский профсоюзный юридический форум (семинар-совещание руководителей правовых служб членских организаций ФНПР). Соорганизаторами форума выступили ФНПР и Уральский государственный юридический университет. Даты мероприятия выбраны не случайно. Профсоюзные юристы всей России приняли участие в международной научно-практической конференции «За права трудящихся!», которую ежегодно в декабре проводит УрГЮУ, с которым профсоюзы Свердловской области тесно сотрудничают в рамках Соглашения о взаимодействии. Юридическое сообщество кафедр трудового права многих университетов России наряду с общими вопросами совершенствования трудового законодательства рассматривало актуальные для профсоюзов темы: платформенной занятости, социальной ответственности работодателей, баланса интересов при заключении соглашений и коллективных договоров и мн.др.

Ежегодно юридический департамент ФПСО проводит работу по уведомлению Департамента общественной безопасности Свердловской области об организации Федерацией профсоюзов публичных мероприятий (акций 1 Мая, собраний, посвященных Дню профсоюзного активиста 1 февраля, Дню коллективных действий 7 октября), организации постов ГИБДД и УВД, собственной группы охраны общественного порядка при проведении профсоюзных мероприятий. Перед Праздником Весны и Труда 1 Мая обновляются методические материалы для направления в координационные советы профсоюзных организаций муниципальных образований.

Юридический департамент
Федерации профсоюзов
Свердловской области