Приложение № 3
к постановлению президиума ФПСО
от 05.03.2026 № 9-7

# Информация
# о практике заключения коллективных договоров и соглашений в членских организациях Федерации профсоюзов Свердловской области в 2025 году

Информация подготовлена на основе пояснительных записок к форме КДК-2, представленных областными комитетами Горно-металлургического профсоюза России, агропромышленного комплекса, трудящихся авиационной промышленности, авиационных работников, работников строительства и промышленности строительных материалов, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, работников лесных отраслей, областных комитетов культуры, здравоохранения, народного образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, профсоюза работников жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза», дорожной территориальной организацией Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

По состоянию на 31 декабря 2025 года 94,0% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,5% членов профсоюза, имеют действующие коллективные договоры, либо на них распространяется действие иных коллективных договоров.

В соответствии с «Программой действий **Горно-металлургического профсоюза** России» и «Основными направлениями деятельности Свердловской областной организации» приоритетными задачами социально-экономической работы областного комитета в 2025 г. стали:

- проведение колдоговорной кампании на предприятиях отрасли в формате регионального отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2023-2025 гг.

- подготовка проекта и заключение отраслевого соглашения по ГМК Свердловской области на 2026-2028 гг. (далее – ОС), базовым для которого стали положения ОТС по ГМК РФ на 2026-2028 гг. и предложения из ППО ГМПР, которых насчитывалось 56.

Областным комитетом профсоюза традиционно был разработан Проект нового регионального Соглашения на 2026-2028 гг., подготовленный с учетом реально складывающейся экономической ситуации, предложений первичных профсоюзных организаций и требований Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ на 2026-2028 гг.

Проект ОС был направлен в ППО, членам комиссии по социально-экономическим вопросам обкома профсоюза, представителям стороны работников - членам Отраслевой тарифной комиссии (в т.ч. рабочей группы) по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области с целью ознакомления и внесения изменений и дополнений.

В новом Соглашении по сравнению с предыдущим серьезным корректировкам подвергнуты 16 пунктов (в основном касающихся раздела «Охрана труда»), а также внесены шесть абсолютно новых пункта, в том числе в области льгот и гарантий для участников СВО и членов их семей.

Согласно утвержденному Сторонами социального партнерства в ГМК региона Плану мероприятий 24 декабря 2025 года подписано новое отраслевое соглашение на трехлетний период. Подписание главного документа социального партнерства горно-металлургического комплекса Свердловской области - Отраслевое соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2026 - 2028 годы состоялось перед пленарным заседанием областного комитета ГМПР. Документ подписали председатель областной организации Валерий Кусков, исполнительный директор СОСПП Татьяна Кансафарова и заместитель министра промышленности и науки региона Игорь Зеленкин.

Заместитель министра Игорь Зеленкин отметил: «Наша цель была – показать единство, консолидацию усилий вокруг общих задач в это непростое время, наше Соглашение сегодня берется за основу многими социальными партнерами других отраслей».

Проведена уведомительная регистрации нового соглашения в Департаменте по труду и занятости по Свердловской области, рег. номер – 21-17-07/202 от 19.01.2026г., ОС было размещено на сайте СОО ГМПР.

Проводится процедура присоединения к ОС предприятий, не являющихся членами РОР СОСПП.

В адрес руководителей 11 членских организаций СОО ГМПР, не являющимися членами Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, и где на предприятии действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, были направлены письма № 06/01 от 22.01.2026г. с предложением о присоединении к региональному Отраслевому Соглашению на 2026-2028гг. Срок окончания процедуры присоединения - 22.02.2026г.

Согласно п. 1.13. ОС, если Работодатель, не участвовавший в заключении настоящего Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня получения официального предложения о присоединении к Соглашению не представил в Отраслевую тарифную комиссию по регулированию социально трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этого Работодателя со дня официального опубликования Соглашения.

В отчетном периоде произошли изменения в структуре областной организации, первичных профсоюзных организаций - 51, по сравнению с 2024г., количество первичных профорганизаций увеличилось на 1 ППО (2024г.- количество ППО сохранилось на прежнем уровне). В 2025г. принята на учет и профобслуживание первичная профорганизация АО «Сухоложское

литье» (постановление президиума областной организации от 24.03.2025г. №19).

На 31.12.2025г согласно форме КДК-2 за 2025 год в СОО ГМПР основных организаций (ППО) 49 (без учащихся и студентов) и 63 дочерних, аутсорсинговых и иных организаций. Всего 112 организаций без учащихся и студентов.

При этих изменениях в 2025 году переговорная кампания выглядела следующим образом:

Действовало региональное отраслевое Соглашение (подписано 02.12.2022 г. на 2023 – 2025 гг., проведена его уведомительная регистрации в Департаменте по труду и занятости по Свердловской области, рег. номер – 8-О от 26.12.2022 г.).

Согласно реестру коллективных договоров в 2025 г., работники предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, на сегодня на 97,6% охвачены и ОТС по ГМК РФ на 2023-2025 гг., и региональным отраслевым Соглашением на те же годы, коллективными договорами – 96,6%

Работающие члены профсоюза этих предприятий на сегодня на 98,9% охвачены и ОТС по ГМК РФ на 2023-2025гг., и региональным отраслевым Соглашением на те же годы, коллективными договорами – 97,7%

Металлургические заводы и горнодобывающие предприятия, как и прежде, составляют основу экономики Свердловской области, занимая более 50% промышленности региона, и промышленность региона продолжает занимать ведущее место в экономике Свердловской области. Около 80% объема продукции приходится на такие сферы производственной деятельности, как металлургия, добыча полезных ископаемых, машиностроение, металлообработка и химическое производство. Объем отгруженной продукции за 2025 год в целом по горно-металлургическому комплексу - более 1 трлн 215 млрд рублей. При этом индекс промышленного производства составил 96,3%. Снижение выпуска отдельных видов продукции обусловлено сокращением объема экспорта, снижением спроса на внутреннем рынке, а также высоким уровнем ставок по кредитам для пополнения объема оборотных средств. Важным аспектом оценки состояния экономики являются показатели численности персонала и уровня заработной платы. Общая численность работников промышленных предприятий в Свердловской области в 2025 году составила 445 тыс. человек, в том числе:

- металлургов – около 90 тыс. чел.,
- горняков – около 15 тыс. чел.

Среднемесячная зарплата на металлургических предприятиях в 2025 году составила 96,0 тыс. рублей (111,0 % к аналогичному периоду прошлого года). У горняков средняя зарплата по итогам года - около 106 тыс. рублей (115,1% к аналогичному периоду прошлого года). Несмотря на объективные трудности и внешнеэкономические проблемы в отрасли продолжается реализация инвестиционных проектов, в том числе с использованием мер

господдержки. Всего в прошедшем году в промышленности запущено 21 новое производство, объем инвестиций составил 18,7 млрд рублей.

Объем привлеченных в экономику региона средств федерального бюджета на реализацию проектов и программ составил 7,5 миллиардов рублей.

В 2026 году в регионе продолжается реализация крупных инвестиционных проектов на таких предприятиях, как «Святогор», НТМК, и других.

На областном уровне проводится работа по формированию эффективной системы подготовки и привлечения кадров.

Ежегодно проводится всесторонний анализ колдоговоров, обновляется их реестр.

5 основных ППО: ГБПОУ СО УГК им. И.И. Ползунова, ГАПОУ СО Ревдинский многопрофильный техникум, Гострудинспекция, Ростехнадзор, ОАО «Уральский институт металлов»; дочерние, аутсорсинговые и иные – 15 не имеют коллективных договоров.

Основные причины отсутствия КД: нецелесообразность по отраслевой принадлежности и малочисленности, нежелание работодателя проводить переговорный процесс, тем не менее, работодатель ОАО «Уральский институт металлов» продолжает осуществлять все выплаты по предыдущему КД.

В формате «Единой переговорной кампании» проводятся переговоры в ФЛ НТМК ПАО «ЕВРАЗ», АО «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод», АО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК», АО «Каменск-Уральский металлургический завод», АО «Первоуральский новотрубный завод» и др.

Большинство предприятий имеют действующие КД, заключенные на 2-3 года: ПАО «ВИЗ», АО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «Святогор», филиалы АО «РУСАЛ-Урал», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «ПНТЗ», АО «Ключевский завод ферросплавов», АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов», АО «СУБР», ПАО «Ревдинский завод ОЦМ» и др.

Отчет о выполнении и утверждении КД на конференциях системно проводят:

ФЛ НТМК ПАО «ЕВРАЗ», АО «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод», АО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «Уралэлектромедь», АО «Первоуральский новотрубный завод», ПАО «Надеждинский МЗ», АО «КУМЗ», «Первоуральский динасовый завод», Филиалы АО «РУСАЛ Урал» в гг. Каменск-Уральском и Краснотурьинске «ОК РУСАЛ УАЗ» и «ОК РУСАЛ БАЗ», ОАО «Высокогорский ГОК», АО «Уралредмет» и др.

КД в основных ППО прошли уведомительную регистрацию в службах занятости населения.

Несмотря на ограничительные меры, неустойчивость цен на сырье и металлы, предприятия продолжали реализовывать промышленную политику и наращивать темпы промышленного производства.

В колдоговорах отражены мероприятия по работе с молодежью, дополнительным льготам женщинам, социальной защите ветеранов, участников СВО и членов их семей. Вопросы создания здоровых и безопасных условий труда на производстве, финансирования мероприятий колдоговоров по охране труда являются одними из главных, которые решаются в ходе колдоговорной кампании.

Целенаправленная совместная работа областного комитета профсоюза, профкомов и работодателей позволяет сохранять и улучшать качество КД.

В границах Свердловской области действует 111 первичных профсоюзных организаций, которые входят в состав **Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге**.

Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор – 2 (ППО НПФ «Благосостояние», ППО филиал ООО «РесурсТрас»).

Заключено 7 коллективных договоров: АО «Свердловская пригородная компания», ЧУЗ «РЖД – Медицина» в городе Екатеринбург, ЧОУ «РЖД» детский сад» № 31,31, лицей № 3 в городе Екатеринбург. Коллективные договоры подписаны на срок не более трех лет, в «Уральская магистраль» - филиала АО «Издательский дом «Гудок» – на 2026 год.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в органах по труду и занятости. Замечаний и предложений не выявлено.

В коллективных договорах установлен порядок проведения индексации заработной платы в 18 организациях.

В организациях Дорпрофжел на СВЖД работает 34663 чел., в том числе на 34620 человек распространяется действие коллективных договоров, из них 32487 членов Профсоюза.

На Федеральном уровне приняты Отраслевые соглашения, которые распространяются на работодателей и работников Свердловской железной дороги и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД

- Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы, срок действия с 01 января 2023г по 31 декабря 2025 г.;

- Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2024-2026годы, срок действия с 01 января 2024г по 31 декабря 2026 г.

- Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2023-2025 годы, срок действия с 1 января 2023 по 31 декабря 2025 г.

- Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы, с 1 января 2023 по 31 декабря 2025 г.

В январе-феврале 2026года в организациях, имеющих свои коллективные договоры, проходят конференции, собрания, совместные

заседания администрации и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по итогам выполнения обязательств коллективных договоров организаций, за 2025 год.

4 марта 2026 года в г. Екатеринбурге в формате Форума социальных партнеров в режиме видеоконференции состоится подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы и коллективных договоров организаций, расположенных на полигоне действия железной дороги, за 2025 год.

На Форуме будут принимать участие представители компании ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, руководители дороги, региональных дирекций, ДЗО, представители Законодательного собрания Свердловской области, администрации города Екатеринбурга, председатели первичных профсоюзных организаций, работники трудовых коллективов.

В 2025 году заявлен для участия в Конкурсе «Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ», коллективный договор АО «Свердловская пригородная компания.

В Общественную организацию **Свердловская областная профсоюзная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности** входит 7 первичных профсоюзных организаций. Все семь – на предприятиях с негосударственной формой собственности.

Во всех семи первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры с работодателями на своих предприятиях. Сроки действия всех коллективных договоров — 3 года.

Первичные профсоюзные организации при разработке коллективных договоров руководствовались:

- Отраслевым соглашением по авиационной промышленности Российской Федерации на 2023-2025 годы;
- Соглашением между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024-2026 гг.;
- Территориальным трехсторонним соглашением между Правительством Свердловской области, администрацией Верхнесалдинского городского округа и ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» по вопросам социально-экономического развития на 2021-2030 гг.;
- Соглашением между координационным Советом профсоюзов, Южным территориальным подразделением регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Администрацией Каменск-Уральского городского округа на 2023-2025 гг.;

- Соглашением между Администрацией Сысертского городского округа, координационным советом профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области, Территориальным подразделением СОСПП в Южном управленческом округе Свердловской области на 2023-2025 гг.;

- Трёхсторонним соглашением между Администрацией города Екатеринбурга, Территориальным объединением организаций профсоюзов г. Екатеринбурга «Объединение профсоюзов г. Екатеринбурга» и Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2025-2027 гг.

В коллективные договоры 4-х предприятий включены положения, устанавливающие минимальную заработную плату не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина», АО «Каменск-Уральский литейный завод», АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина», АО «Уральский приборостроительный завод»).

Положение, предусматривающее установление минимальной заработной платы выше МРОТ имеется в КД трех предприятий (АО «Каменск-Уральский литейный завод», АО «Уральский приборостроительный завод», АО «Верхнесалдинский завод химических ёмкостей»).

Минимальная тарифная ставка, оклад не ниже МРОТ устанавливается положением, включённым в коллективные договоры трех предприятий (ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина», АО «Каменск-Уральский литейный завод», АО «Уральский приборостроительный завод»).

Порядок индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах всех 7-ми предприятий.

Численность работающих на предприятиях отрасли в 2025 году составила 32510 человек, в том числе членов Профсоюза – 15274 человека.

В организациях **Уральской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников** заключено 4 коллективных договоров: в ФГБУ "Уральское УГМС" и его филиалах – Курганском, Пермском и Челябинском ЦГМС. Коллективные договоры заключены в 2024 году, сроком на три года.

При заключении коллективных договоров были учтены рекомендации ФПСО по минимальным стандартам колдоговорной кампании. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

В АО «Аэропорт Кольцово» коллективный договор не заключен, так как первичная профсоюзная организация насчитывает менее 50% членов профсоюза от численности трудового коллектива. Вместо него заключено Соглашение о взаимодействии профсоюза с руководством предприятия.

В Уральском филиале ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета» коллективный договор так же не заключен, в связи с тем, что численность профсоюзной организации составляет менее 50% работников организации, но

в 2025 году заключено Соглашение о взаимодействии профсоюза с руководством предприятия сроком на 1 год.

Во всех организациях гидрометслужбы действует Отраслевое соглашение, заключенное между Общероссийским профсоюзом авиационных работников и Росгидрометом.

Работодателями выполняются все обязательства, указанные в коллективных договорах и Соглашениях.

В остальных организациях Уральской территориальной организации ОПАР отсутствие договора объясняется малочисленностью профсоюзных организаций.

На 31.12.2025 года общее количество членских организаций **Свердловской территориальной организации РОСПРОФТРАНСДОР**, в которых заключены и действуют коллективные договоры насчитывает 12. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 38 %. Коллективные договоры распространяют свое действие на 6 622 работника, из которых 2 740 – члены Профсоюза.

Социальное партнерство является важным направлением в деятельности членских организаций Свердловской территориальной организации Профсоюза при решении спорных вопросов, касающихся защиты интересов работников.

За отчетный период, в рамках колдоговорной кампании, был заключен 1 коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений. В ЕМУП «Гортранс» коллективный договор был заключен на 2025–2028 годы. Колдоговорная кампания прошла конструктивно между работниками и работодателем, что свидетельствует о взаимном уважении и готовности обеих сторон к диалогу. Интересы работников Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия «Городской транспорт» представляет объединённая первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства ЕМУП «Гортранс», в которую входят 7 членских организаций Свердловской ТО РОСПРОФТРАНСДОР.

Областная организация Профсоюза уделяет большое внимание компетентности профактива в вопросе социального партнерства. Аппарат обкома Профсоюза проводил индивидуальные консультации по ведению процедуры принятия колдоговора, о внесении изменений в действующие коллективные договоры на основании методических рекомендаций Центрального комитета Профсоюза, регулярно направлял представителей членских организаций СТО Профсоюза на обучение.

Ход выполнения коллективных договоров рассматривался на заседаниях профсоюзных комитетов совместно с руководителями предприятий. Используя возможности переговорного процесса, принимались меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих

трудовых обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной безопасности.

Свердловская территориальная организация Профсоюза намерена продолжать сотрудничество с региональным Министерством транспорта и дорожного хозяйства, Департаментом по труду и занятости Свердловской области и объединением работодателей региона для решения возможных проблем в ходе предстоящих колдоговорных кампаний в предприятиях наземного городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2025 года **Свердловской областной организации Профессионального союза работников АПК РФ** осуществлен на основании отчетов КДК-1 и КДК-2 и анализа «Социальной направленности коллективных договоров предприятий и организаций АПК 2025 года» (форма разработана Свердловским обкомом профсоюза работников АПК РФ).

На предприятиях и в организациях Свердловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ заключено 74 коллективных договора.

Система коллективных договоров профсоюза на 31 декабря 2025 года включала:

1. Отраслевое (тарифное) соглашение по агропромышленному комплексу Свердловской области на 2023-2026 годы, заключенное на региональном уровне между Министерством агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, Свердловской областной организацией Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерацией и Некоммерческим партнерством «Союз животноводов Урала» – 1;
2. Отраслевое соглашение, заключенное на территориальном уровне – в Ирбитском муниципальном образовании - 1;
3. Коллективные договоры предприятий и организаций – 74.

Отраслевое (тарифное) соглашение по агропромышленному комплексу Свердловской области заключено с целью обеспечения эффективной работы организаций агропромышленного комплекса, защиты прав трудящихся АПК и решения социально-экономических проблем, регулируемых на отраслевом уровне, установления отношений занятости, социальных гарантий работников отрасли.

Стороны признали необходимость заключения территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей и обязуются оказывать всестороннее содействие работодателям и профсоюзным организациям, во всех предприятиях и организациях АПК Свердловской области.

Отраслевое (тарифное) соглашение по агропромышленному комплексу Свердловской области распространяется на работников 14 460 человек, где есть ППО, в том числе на 5 999 членов профсоюза.

В 2025 году было заключено 7 коллективных договоров, в том числе шесть коллективных договоров заключено между администрацией предприятий, организаций и первичными профсоюзными организациями, и один договор заключен с иными представителями работника.

Пролонгировано в 2025 году 3 коллективных договора в негосударственных предприятиях сроком на 1 год.

По состоянию на 01.01.2026 года не заключены коллективные договоры в 11 организациях, где есть первичная профсоюзная организация.

Некоторые организации не имеют коллективного договора в виду малой численности: например Глава КФХ Молоков Ю.Н. (3 человека работников, все члены профсоюза, все члены одной семьи), НЧОУ ДПО «Учебно-методический центр профсоюзов СО» (7 человек работников с совместителями), ГБУ СО «Новоуральская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» (работников 11 человек). Есть предприятия, находящиеся в стадии реорганизации: например: ООО КВД «Нижний Тагил», смена собственника: ООО «Богдановичский комбикормовый завод».

В 2024 году было 86 действующих коллективных договоров, в 2025 году количество заключенных коллективных договоров сократились на 14%, основная причина - в течение 2025 года по разным причинам были ликвидированы, прекратили деятельность и сняты с профсоюзного учета 11 первичных профсоюзных организаций.

Еще одна из причин отсутствия коллективного договора - это низкий уровень профсоюзного членства, нет инициативы профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры, например: ООО «Земля Сажинская» (работников 21 человек, членов профсоюза 5 человек), филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по Свердловской области (работников 22 человека, членов профсоюза 6 человек), ООО «Юбилейное» (работников 25 человек, членов профсоюза 5 человек).

Продолжается подготовка к заключению коллективных договоров в 2026 году у 3 предприятий: ОАО «Свердловский комбинат хлебопродуктов», СХПК «Кирова», ГБУ СО «Новоуральская ветеринарная станция».

Все 74 коллективных договора прошли уведомительную регистрацию.

В Ирбитском и Белоярском райкомах, ежегодно проводятся смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор в организациях АПК». Первичные профсоюзные организации – победители, награждаются благодарственными письмами и денежными поощрениями.

Разработано Положение о наставничестве, наставники закреплены за молодыми работниками с доплатой, согласно коллективного договора: АО «Талицкое», АО «Щелкунское», АО АФ «Патруши», ГБУ СО «Верхнепышминская ветстанция», ООО НП «Искра» и другие. Необходимо рекомендовать ППО обратить на этот вопрос особое внимание, согласно действующему законодательству.

Основные статьи и разделы, в соответствии с Трудовым Кодексом выполняются. Дополнительные социальные гарантии выполняются при

наличии финансовых возможностей. Выплата заработной платы работникам осуществляется своевременно.

Молодым работникам, отслужившим в рядах Российской армии и поступившим на работу, выплачиваются подъемные, например: СПК «8-е Марта».

Частично на предприятиях и организациях совместно с профсоюзным комитетом разрабатывается план мероприятий по охране труда, направленный на улучшение условий и охраны труда. Выделяются денежные средства не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции.

В коллективных договорах в ряде организаций предусмотрены выплаты единовременных пособий при выходе работника на пенсию (АО «Птицефабрика «Рефтинская», АО «Ирбитский молочный завод», в зависимости от трудового стажа).

На недостаточном уровне проводится экспертиза коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству и отраслевому соглашению.

По **Свердловской областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Российской Федерации**:

1. Количество первичных профсоюзных организаций составляет 11.

2. Активно продолжает работать по выполнению коллективного договора первичная профсоюзная организация на предприятии ЗАО «Екатеринбургские лесные машины».

Совместная работа профкома с руководителем предприятия позволяет выполнять условия коллективного договора, проводить индексацию ежегодно, выполнять социальные гарантии.

Активно работает по выполнению коллективного договора первичная профсоюзная организация ГБУ СО «Уральская база авиационной охраны лесов».

Совместная работа профкома с руководителем предприятия позволяет выполнять условия коллективного договора, проводить индексацию ежегодно, выполнять социальные гарантии.

Хорошо работают по выполнению коллективного договора первичная профсоюзная организация ОАО «Новолялинский целлюлозно – бумажный комбинат», НАО «СВЕЗА Верхняя Синячиха», ГАПОУ СО «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова», ГКУ СО «Свердловское лесничество», ГКУ СО «Сотринское лесничество, ГКУ СО «Гаринское лесничество».

3. В отчетном году заключен 1 коллективный договор в ГКУ СО «Свердловское лесничество».

4. Минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума установлена в 10 коллективных договорах.

Низкооплачиваемые категории работников в лесничествах (Федеральное и областное финансирование) и на предприятиях (уборщики

помещений) имеют минимальный уровень заработной платы региона, с включением коэффициентов.

5. Индексация заработной платы проводится в основном 1-2 раза за год.

Финансирование лесничеств остается низким, средняя заработная плата на уровне 30000 рублей. ЗАО «Лесмаш» по прежнему имеет нестабильный объем заказов на изготовление продукции. ООО «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат» постоянно нуждается в сырье.

6. Заключено Отраслевое Соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2025 – 2028 годы, но финансирование для выполнения его социальных программ не определено и не предусмотрено из Федерального бюджета, что затрудняет выполнение включенных в коллективные договоры учреждений мероприятий.

7. Действовало отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, которое имеет прямое действие при отсутствии коллективных договоров на предприятии, а также является основой для составления имеющихся на предприятии коллективных договоров.

8. Заключено Областное трехстороннее отраслевое Соглашение по лесопромышленному комплексу Свердловской области на 2026 – 2028 годы.

Деятельность **Свердловского обкома профсоюза строителей РФ** в 2025 году была направлена на выполнение задач по защите социально-экономических интересов работников отрасли, совершенствование системы социального партнёрства, укрепления профсоюзного единства.

По итогам 2025 года Свердловская область вышла на первое место по объёму ввода жилья среди регионов УрФО и на седьмое место в России. В целях увеличения объемов производства ПСМ продолжается работа по увеличению сбыта производственной продукции в соседние регионы. В строительстве и промышленности строительных материалов в Свердловской области трудится порядка 110 тысячи человек.

Свердловская областная организация профсоюза строителей объединяет предприятия и организации с числом работающих (на 31.12.2025 г.) – 14 052 человек. На профсоюзном учете в областной организации состоит 38 ППО, непосредственно на обком выходят 20 первичек.

Важнейшим инструментом по защите социально-экономических интересов членов профсоюза и всех работников строительного комплекса в отчётном году стали отраслевые соглашение по строительству и промышленности строительных материалов России: работа ведётся по региональному отраслевому соглашению по строительству и ПСМ, заключённому в 2023 году на 2024-2026 годы. В региональное соглашение включены 12 разделов: оплата и нормирование труда, обеспечение занятости, охрана труда, рабочее время и время отдыха, социальные гарантии, особенности труда отдельных категорий работников, гарантии прав деятельности профсоюзных организаций, развитие социального партнёрства, контроль за выполнением Соглашения. Отдельные положения соглашения

имеют прямое действие, другие требуют закрепления в коллективных договорах, локальных нормативных договорах, трудовых договорах работников.

Важным разделом Отраслевого Соглашения является оплата труда, соблюдение требований охраны труда, снижение производственного травматизма и заболеваемости, а также повышение культуры производства. Для последовательной работы социальных партнёров в области охраны труда принят в декабре 2023 года план совместных мероприятий Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, обкома профсоюза и Союзами работодателей по снижению производственного травматизма в отрасли на 2024-2026 гг.

Анализ состояния охраны труда показывает, что там, где есть профсоюзная организация травматизм меньше, условия труда и охрана труда лучше. В соответствии с ТК РФ и Отраслевым Соглашением в организациях, где есть профсоюз, проводятся обязательные периодические медицинские осмотры, вакцинация работников, работают здравпункты, проводится оздоровление сотрудников.

Одно из основных направлений Отраслевого соглашения и важным для каждого работника является уровень ЗП. В тридцати четырёх организациях в 2025 году была проведена индексация от 5 % до 15%.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда зависит от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, а также от индекса потребительских цен превышающего установленного соглашением уровня на день подписания и сложившихся межотраслевых соотношений (межотраслевых коэффициентов), но не ниже фактически сложившейся тарифной ставки.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего:

- в строительной отрасли, устанавливается с коэффициентом индексации на уровне 1,7 величины ПМ;

- в отрасли производства строительных материалов и на предприятиях по производству тепловой энергии, передаче электроэнергии, транспортировке газа и очистке сточных вод, в том числе на предприятиях, входящих в Союз предприятий стройиндустрии Свердловской области, устанавливается с коэффициентом индексации на уровень 1,1 величины ПМ;

- в проектных, научных и изыскательских организациях, устанавливается с коэффициентом индексации не ниже 1,3 величины ПМ.

Обком профсоюза строителей проводит ежеквартальный мониторинг уровня заработной платы и изменения тарифных ставок и окладов, совместно с социальными партнёрами подписывается индексация тарифных ставок рабочих по видам деятельности в строительной отрасли.

Областное трехстороннее Соглашение рекомендует работодателям внебюджетной сферы в целях достижения в течение 2024-2026 гг. в регионе уровня СЗП по РФ принимать меры по повышению заработной платы.

Средняя заработная плата в строительстве по Свердловской области в октябре 2025 года составила 94 786 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 85 079 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 113,2%.

Средняя заработная плата в промышленность строительных материалов по Свердловской области в октябре 2025 года составила 91 022 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 89 052 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 113,4%.

Средняя заработная плата в промышленности по Свердловской области в октябре 2025 года составила 98 465 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 96 523 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 113,5%.

Средняя заработная плата в строительстве по РФ в целом в октябре 2025 года составила 102 132 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 96 054 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 117,4%.

По итогам 2025 года в организациях, в которых действуют ППО: в строительстве работает 2196 человек (средняя ЗП – 126 617 руб), в ПСМ – 10 933 человек (средняя ЗП – 89 912 руб).

Лидерами по уровню среднемесячной заработной платы среди организаций, стоящих на учете в Свердловском обкоме профсоюза строителей РФ в IV квартале 2025 года стали АО «Уралметаллургмонтаж-2» (Строительство) – 206 359 руб. и ООО «СЛК Цемент» (промышленность строительных материалов) – 188 468 руб.

По соотношению тарифной ставки I разряда с минимальной тарифной ставкой в отраслевом Соглашении в строительстве (27 085 руб.): АО «Уралметаллругмонтаж-2» - 26 913 руб. (90%), в промышленности строительных материалов (21 050 руб.): АОР НП «Знамя» - 29 736 руб. (141%).

Важную роль в социальном партнерстве также играют коллективные договоры. По состоянию на 31.12.2025 года в Свердловском обкоме профсоюза строителей заключены и действуют коллективные договоры в 32 организациях (организации строительства, промышленности строительных материалов, в Министерстве строительства и развития инфраструктуры СО, в учебном заведении «Сухоложский многопрофильный техникум»). В отчётном году заключили (или пролонгировали) КД: АО «Завод керамических изделий», АО ПТК «Свердловскстройтранс», АО «Сервисавтоматика», АО «Берёзовский ремонтно-механический завод», ГКУ СО «Фонд жилищного строительства». Действие коллективных договоров распространяется на 85,4% членов профсоюза.

В качестве положительных примеров можно привести несколько организаций, входящих в структуру обкома профсоюза строителей, имеющих особенности в коллективных договорах:

*ООО «СЛК Цемент»*

- Ежегодно проходит индексация зарплаты. В 2025 году – на 7%

6.33. Работодатель обязуется производить ежегодное повышение заработной платы в Обществе пропорционально повышению стоимости жизни с учетом уровня инфляции в РФ. При пересмотре заработной платы учитывается личная эффективность сотрудника и состояние рынка труда в регионе нахождения филиала или Общества.

6.10. Работодатель ежегодно организует для Работников и их детей оздоровительные детские заезды в санаторно-оздоровительные лагеря на территории Российской Федерации, а также для Работников и их детей – заезды по программе «Мать и дитя»: один - зимой (январь) и четыре - в летнее время (июнь – август).

Размер родительских взносов составляет не более 10 % полной стоимости путевки, а для одиноких матерей и многодетных семей путевки предоставляются бесплатно.

6.24. Работодатель освобождает от работы Работника (отца) в день выписки жены с ребёнком из роддома по его заявлению с сохранением средней заработной платы.

6.35. Работодатель предоставляет работникам, награжденным знаком отличия ВФСК ГТО и имеющим соответствующее удостоверение (допускается предоставление выписки из приказа Министерства спорта Российской Федерации), выданное в соответствии с «Положением о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)" (утв. Постановлением Правительства РФ от 11.06.2014 № 540) 1 (один) дополнительный оплачиваемый день отдыха в течение одного календарного года работы в Обществе (с 01 января по 31 декабря).

*ПАО «Ураласбест»*

- Ежегодно проходит индексация зарплаты. В 2025 году – на 5%

5.23 Выделять бесплатные путёвки в ООО «Санаторий-профилакторий «Горный лён» (с сопровождающим лицом) или в детский оздоровительный лагерь детям в возрасте до 15 лет (включительно), родители которых на момент мобилизации или добровольного ухода были сотрудниками ПАО «Ураласбест» и погибли при исполнении воинского долга в период СВО.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.24 За счёт собственных средств выделять ежегодно:

- на учебно-спортивные и физкультурно-массовые мероприятия – 223 тыс. рублей;

- на культурно-воспитательные мероприятия, работу с детьми, оздоровительные лагеря – 3854 тыс. рублей.

5.25 Оставлять на учёте с сохранением за работниками прав членов профсоюза, уволенных с ПАО по сокращению штатов, до их трудоустройства;

5.26 Оказывать материальную помощь, согласно смете и Положений о выдаче единовременной материальной помощи:

- одному из родителей многодетной семьи;
- одному из родителей при рождении ребёнка;
- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от полутора до трёх лет;
- при заключении первого брака.

Льготы:

- освобождать одного из родителей, имеющих детей первоклассников, по их заявлениям в первый день учебного года с оплатой по среднему заработку;
- поощрение за стаж работы и при уходе на заслуженный отдых;
- выплачивать единовременное поощрение работникам, успешно обучающимся в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования по заочной форме обучения и совмещающим дополнительный отпуск для прохождения промежуточной аттестации с очередным отпуском;
- выплачивать единовременное поощрение юбилярам.

В разделе «Охрана труда, здоровья и окружающей среды» в коллективном договоре действует пункт, согласно которому при прохождении медицинского осмотра женщины в возрасте с 35 лет направляются на УЗИ молочных желез.

Ежегодно порядка 360 миллионов рублей ПАО «Ураласбест» направляет на выполнение социальной программы. По праву коллективный договор комбината признан одним из лучших в промышленности строительных материалов Российской Федерации, в Асбестовском городском округе он признаётся победителем городского конкурса на лучший коллективный договор среди промышленных предприятий.

Девять разделов важного документа регламентируют все стороны жизнедеятельности трудового коллектива и меры поддержки разных его категорий.

*ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций»*

- Индексация зарплаты в 2025 году – на 5%

За период 2025 года внесены следующие изменения в новый коллективный договор:

1. Увеличен размер премии - техникам, уборщикам производственных помещений, работающим на окладе.
2. В связи с индексацией всех тарифов на 5%, проиндексированы на 5% выплаты и доплаты, установленные КД (например, доплата за наставничество).
3. Изменились нормы времени и увеличены расценки для газорезчиков и стропальщиков, электросварщиков, сборщиков и фрезеровщиков.

4. Внесены изменения в приложение к приказу № 0278-Д «Об утверждении норм бесплатной выдачи СИЗ и обуви, и других средств индивидуальной защиты» - добавлен и увеличен перечень выдаваемых СИЗ.
5. Для рабочих, мастеров введена квартальная премия.

*АО «Завод керамических изделий»*

- Ежегодно проходит индексация зарплаты. В 2025 году – на 7,6%

7.1. Работодатель обязуется выплачивать работникам пенсионного возраста, при увольнении в связи с уходом на пенсию или по состоянию здоровья, единовременную материальную помощь:

- при непрерывном стаже работы на предприятии 15 лет и более – 2000 (две тысячи) рублей за каждый полный отработанный на предприятии год.

7.2. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере не менее 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей близким родственникам в случае смерти работника завода, при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

7.3. Работодатель оплачивает путёвки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работников завода в размере 30% от общей стоимости путёвки.

7.4.1. Работодатель осуществляет добровольное медицинское страхование работников Общества, непрерывно отработавших на предприятии не менее 3 (трёх) месяцев.

7.6. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей одному родителю (при стаже работы на предприятии не менее 2-х лет) на ребёнка, идущего в 1 класс, при предоставлении копии свидетельства о рождении и справки с места учёбы.

7.9. Работодатель награждает победителя соревнования «Лучший по профессии» денежной премией в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей, участников соревнования – памятными подарками.

7.10. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь к празднику «День победы» всем ветеранам ВОВ и труженикам тыла, пенсионерам – бывшим работникам завода.

7.18. Работодатель организует горячее питание работников, производит компенсацию расходов на питание в сумме фактически произведённой оплаты в столовой, но не более 100 (Ста) рублей за отработанную смену, всем категориям работников.

7.19. Председатель Профкома, освобождённый от основной работы в связи с избранием его в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладает такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники Общества.

На учёте в **Свердловской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»** в 2025 году состояла 31 первичная профсоюзная

организация, в 7 из них отсутствовали коллективные договоры. Коллективные договоры распространяются на 19111 работников, что составляет 87,5% от общего количества работающих на предприятиях, и на 8430 членов профсоюза, что составляет 98,3% от общей численности членов профсоюза на предприятиях.

В 2025 году первичными профсоюзными организациями заключены коллективные договоры на предприятиях: АО ЕЭСК, Богословская ТЭЦ, ООО НТЭАЗ Электрик», АО «Екатеринбургэнергосбыт» ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока», АО «Облкоммунэнерго», в Аппарате управления СвердлОО ВЭП.

В ПАО «Россети Урал» - филиал «Свердловэнерго» продолжает свое действие «Соглашение о социальном партнерстве и взаимном сотрудничестве», предусматривающее дополнительные мероприятия, направленные на рост привлекательности профсоюза, включая дополнительные льготы для членов профсоюза. Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

В 2025 году при заключении новых коллективных договоров удалось сохранить все социальные гарантии, действующие ранее в коллективном договоре.

Причины отсутствия коллективных договоров на предприятиях «Концерн Уралэлектроремонт», «ЭнергоремонТ Плюс», «Расчетный центр Урала», НТ МУП «Тагилэнерго» Нижний Тагил, АО «ЮНИС» – отсутствие представительских полномочий у профсоюзных организаций (профсоюзное членство менее 10%). Работодатели не поддерживают инициативу, предлагаемую профсоюзом.

Областной комитет провел встречи с руководителем АО УЗМК» по вопросу заключения коллективного договора, в настоящее время коллективный договор составлен и в начале 2026 года ждет подписания.

Предприятие АО «Уралтурбо» вошло в состав промышленной группы «Газпром энергохолдинг индустриальные активы», и вопрос заключения колдоговора на предприятии не имеет продолжения. Работодатель игнорирует социальное партнерство с профсоюзом, численность профсоюзной организации составляет всего три процента от общей численности работников предприятия.

В рамках мероприятий по социальному партнерству проводились встречи с руководителями предприятий ПАО «Россети Урал», Свердловских филиалов ПАО «Т Плюс» и АО «ЭнергосбыТ Плюс», Серовской ГРЭС, Верхнетагильской ГРЭС, АО «ЕЭСК», АО «ЮНИС», на которых рассматривались вопросы содействия профсоюзу в мотивации профсоюзного членства.

Основным инструментом для защиты социально-экономических прав членов **Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения** и всех работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства является Отраслевое тарифное соглашение. В

настоящее время действует Областное отраслевое тарифное соглашение, охватывающее предприятия жилищно-коммунального комплекса, коммунальную энергетику, газовую отрасль и лифтовое хозяйство Свердловской области на период с 2024 по 2027 годы.

Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли. На основе отраслевого соглашения заключаются коллективные договоры организаций,

Одним из самых значимых параметров, который включен в Отраслевое тарифное соглашение, – минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих первого разряда. В соответствии с ОТС минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих первого разряда равен минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному федеральным законом (с учётом районных коэффициентов, без учета выплат компенсационного характера за совмещение, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время).

Следует отметить, что по отдельным предприятиям размер базовой тарифной ставки 1–го разряда до сих пор гораздо ниже, чем предусмотрено отраслевым тарифным соглашением. В связи с чем на предприятиях отдельным категориям работников ведется доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

Областная организация профсоюза постоянно поднимает вопрос низкого уровня оплаты труда работников отрасли. Регулярно обращается в РЭК Свердловской области, продолжает настаивать на формировании эффективной тарифно-ценовой политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Важную роль в социальном партнерстве на предприятиях играют коллективные договоры.

Коллективный договор – это главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель работы профсоюзного комитета. Коллективный договор оказывает положительное влияние на мотивацию труда, устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников.

По состоянию на 31.12.2025 года на всех предприятиях, входящих в Свердловскую областную организацию профсоюза жизнеобеспечения, заключены и действуют коллективные договоры, действие которых распространяется на всех работников предприятий.

Первичными профсоюзными организациями ведётся систематическая работа по заключению коллективных договоров, вносятся изменения, дополнения, направленные на защиту трудовых и социально - экономических прав работников.

В 2025 году было заключено 17 новых коллективных договоров, 5 пролонгированы на следующий срок.

Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. При заключении новых коллективных договоров удалось сохранить все социальные гарантии, предусмотренные в прошедшем периоде.

Повышению эффективности работы профсоюзных организаций по реализации соглашений и коллективных договоров способствует обучение профсоюзного актива. Областной организацией профсоюза для профсоюзного актива были проведены в разных формах: семинары-совещания, круглые столы, семинары в форме видеоконференции, подготовлены презентации, информационные письма и информационные бюллетени.

Итоги заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений были рассмотрены на заседаниях Президиумов, Пленумах и заседаниях профсоюзных комитетов.

В **Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ** имеется 117 первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений.

В 99 учреждениях заключены коллективные договоры, что составляет 85%. В Уральском НИИ фтизиопульмонологии действует локальное соглашение между работниками и работодателем, которое предусматривает дополнительные льготы и гарантии для работников.

29 января 2026 года была подготовлена и проведена встреча профсоюзного актива с заместителем Министра здравоохранения Свердловской области Еленой Малявиной, которая подчеркнула важную роль Профсоюза работников здравоохранения РФ в защите прав сотрудников отрасли и готовность Министерства к дальнейшему конструктивному взаимодействию.

В ходе обсуждения были затронуты ключевые вопросы социального партнёрства, в том числе:

— реализация Отраслевого соглашения на 2024–2027 годы;

— обязательность заключения коллективных договоров в медучреждениях;

— объективное проведение СОУТ с учётом биологического фактора;

— создание и поддержка первичных профсоюзных организаций;

— условия деятельности профкомов;

— социальная поддержка работников и ветеранов здравоохранения.

Отдельно была обозначена необходимость увеличения критерия оценки эффективности руководителей медицинских организаций с учётом наличия в учреждениях первичных профсоюзных организаций и коллективных договоров, а также достигнута договорённость о подготовке плана мероприятий на 2026 год по реализации Отраслевого соглашения и регулярном мониторинге его исполнения.

В связи со сменой руководителя Министерства здравоохранения Свердловской области в адрес ведомства были направлены письма от 15.04.2024 года и 30.06.2025 года с предложением о проведении консультаций по вопросам дальнейшего взаимодействия, в том числе о заключении коллективных договоров во всех подведомственных учреждениях, в которых имеются профсоюзные организации, но отсутствуют действующие коллективные договоры.

Проведены переговоры и подписаны в 2025 году коллективные договоры, улучшающие условия труда и предоставляющие дополнительные гарантии и льготы в учреждениях здравоохранения: ГАМУ СО «Стоматологическая поликлиника город Первоуральск», ГАУЗ СО «Богдановичская центральная районная больница», ГАУЗ СО «Детская городская больница № 15 город Екатеринбург». В разработке и заключении коллективных договоров активное участие принимали председатели первичных профсоюзных организаций.

В 2026 году планируется вступить в переговоры и подписать Коллективные соглашения, в учреждениях здравоохранения, в которых отсутствуют в данный момент такие соглашения. Список прилагается:

1. ГБУЗ СО «Свердловский областной кожно-венерологический диспансер».
2. ГБУЗ СО «НПЦ СВМП «Уральский институт кардиологии».
3. ГАУЗ СО «Березовская центральная городская больница».
4. ГАУЗ СО «Кировградская центральная городская больница».
5. ГАУЗ СО «Городская больница № 1 город Нижний Тагил».
6. ГАУЗ СО «Кушвинская СП».
7. ГБУЗ СО «Ачитская центральная районная больница».
8. ГАУЗ СО «Красноуфимская районная больница».
9. ГАУЗ СО «Клинико-диагностический центр «Охрана здоровья матери и ребенка».
10. ГАУЗ СО «Артинская центральная районная больница».
11. ГАУЗ СО «Верхнесалдинская СП».
12. ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница»
13. ГАУЗ СО «Городская больница город Асбест»
14. ГАУЗ СО "Качканарская СП"
15. ГАУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер №2» г. Серов
16. ГАУЗ СО «Городская больница № 4 город Нижний Тагил»
17. ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 3» город Нижний Тагил

Все проекты коллективных договоров проходят правовую экспертизу в аппарате Комитета. В истекшем году была проведена экспертиза 6 коллективных договоров. По плану работы Комитета в 2025 году проводилась учеба профсоюзного актива по вопросам разработки проекта, структуры, содержания коллективных договоров, особенностей их принятия.

В 2025 году на регулярных ежеквартальных встречах в Министерстве здравоохранения Свердловской области с участием заместителей Министра здравоохранения Свердловской области и председателя Свердловской областной организации Профсоюза Сергея Угринова обсуждались вопросы об исполнении работодателями Отраслевого соглашения и о необходимости вступить в переговоры с представителями трудовых коллективов для заключения коллективных договоров во всех подведомственных учреждениях Министерства здравоохранения Свердловской области, где есть профсоюзные организации, но нет действующих коллективных договоров.

Необходимо добиваться, чтобы в коллективных договорах содержались нормы трудового законодательства, а также нормы, закрепляющие дополнительные гарантии работникам:

- преимущественное оставление на работе отдельных категорий работников при сокращении численности или штата, в том числе председателей);
- предоставление дополнительных социальных отпусков (в день юбилея, в связи со свадьбой, рождением ребёнка и др.);
- доплата председателю профкома за общественную работу;
- финансирование из средств работодателя спортивных и оздоровительных мероприятий;
- частичная оплата санаторно-курортных путевок для лечения и отдыха работников и их детей;
- отчисление денежных средств на проведение культурно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы;
- оказание материальной помощи работникам и другие гарантии.

Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ основной задачей договорной кампании в 2026 году считает заключение и продление коллективных договоров во всех без исключения учреждениях, продолжение работы по повышению уровня оплаты труда всех категорий работников, социальную защищенность работников, внесение дополнительных льгот и гарантий для молодежи, кроме того планируется укрепление правовой базы при разработке коллективных договоров, организация помощи первичным профсоюзным организациям, обучение профсоюзного актива, что в свою очередь будет способствовать мотивации профсоюзного членства.

В 2025 году коллективные договоры на территории Свердловской области действовали в 1919 из 1930 **образовательных организаций**, в том числе в 5 организациях работников высшего образования и 1 филиале – Нижнетагильском государственном социально-педагогическом институте (филиал РГППУ), где действует отдельная первичная профсоюзная организация работников, 33 – профессиональных образовательных организациях, в 1803 – образовательных организациях, а также 77 – других организациях системы образования, что составляет 99%.

В отчетном году было заключено 532 коллективных договора, продолжало действовать 1282 ранее заключенных договора, действие 105 договоров было продлено на новый срок.

Действие имеющихся коллективных договоров распространялось на 109 218 (из 109 886) работников системы образования области, в том числе на 60 753 (из 60 912) членов Профсоюза.

В 11 образовательных организациях в отчетном периоде не действовали коллективные договоры. Отсутствие коллективных договоров вызвано следующими причинами:

В 4 территориальных организациях Профсоюза в 7 первичных организациях отсутствует коллективный договор в связи с тем, что профсоюзная организация является малочисленной, инициативы о проведении коллективных переговоров стороны не проявляют.

В 2 территориальных организациях Профсоюза в 3 организациях в течение 2025 года сроки действия коллективных договоров истекли, ведется работа по заключению нового коллективного договора.

В организации дополнительного профессионального образования коллективный договор не заключался, ведутся коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора.

В целом по областной организации процент охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами в 2025 году сохраняется на прежнем уровне.

Вопросы своевременности заключения коллективных договоров в организациях находятся на контроле областного комитета Профсоюза.

В течение 2025 года в городских и районных организациях Профсоюза действовало 57 муниципальных соглашений. Сторонами социального партнерства являются администрации муниципальных образований, руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и территориальные профсоюзные организации.

В течение 2025 года работникам образования были предоставлены дополнительные по сравнению с законодательством и областным соглашением льготы и гарантии.

Для молодых специалистов в шести муниципальных округах из средств муниципального бюджета выплачиваются подъемные. Размер выплат составляет от 20 000 до 100 000 рублей.

В одном муниципальном округе осуществляются ежемесячные выплаты муниципальной стипендии студентам, обучающимся в образовательных организациях высшего образования по договорам о целевом обучении, а также производится оплата обучения по заключенному договору.

Администрациями городов и районов выделялись дополнительные средства:

- финансирование мероприятий по охране труда (37 территорий);
- на компенсацию стоимости проезда работникам до места работы (6 территорий);
- на проведение профессиональных конкурсов, праздников, спортивных и культурно-массовых мероприятий (32 территории);
- на предоставление служебного жилья работникам образования (15 территорий);
- на оплату найма жилья (3 территории);
- на ремонт муниципального жилья для работников образования (1 территория);
- на проведение обучающих семинаров, конференций (14 территорий);

- на обучение по охране труда (26 территорий);
- на финансирование образовательных организаций в связи с юбилейными датами (16 территорий);
- на компенсацию стоимости путевки в санатории – профилактории (1 территория);
- на новогодние подарки детям (6 территорий);
- на посещение новогодних представлений детьми работников образования (6 территорий);
- на предоставление транспорта для проведения массовых мероприятий (9 территорий);
- на организацию мероприятий для молодых педагогов (16 территорий).

В 23 территориальных организациях материальная помощь работникам образования по соглашениям выплачивалась как из бюджета муниципальных образований, так и из средств городских (районных) организаций Профсоюза на санаторно-курортное лечение; в связи со стихийными бедствиями, пожарами; в связи с болезнью, операцией, лечением; на погребение и ритуальные услуги; в связи со смертью близких родственников; в связи с заключением брака; рождением ребенка; в связи с юбилеем; на зубопротезирование.

Только из средств городских (районных) организаций Профсоюза в 44 территориях выплачивалась материальная помощь в связи с рождением ребенка; в связи со стихийными бедствиями, пожарами; в связи с болезнью, операцией, лечением; на погребение и ритуальные услуги; в связи со смертью близких родственников; в связи с заключением брака; в связи с юбилеем; на зубопротезирование, в связи с трудным материальным положением; в связи с мобилизацией.

К заявлениям о выплате материальной помощи в большинстве организаций работники должны приложить соответствующие документы.

За счет средств работодателя осуществлялись доплаты председателям первичных профсоюзных организаций в размере до 50% должностного оклада в зависимости от количества членов Профсоюза, уполномоченным по охране труда в размере до 30% должностного оклада. Вышеуказанные выплаты производились в 44 территориях.

В 34 территориях работники образования – члены Профсоюза - имеют право на получение беспроцентной ссуды из средств профсоюзного бюджета.

Из бюджета муниципальных образований выделялись денежные средства на оказание материальной помощи ко Дню пожилого человека (10 территорий). По аналогичному основанию выделялись денежные средства и из бюджета 25 городских, районных организаций Профсоюза.

Из фондов городских и районных организаций Профсоюза выделялись средства:

- на мероприятия по охране труда (2 организации);
- на проведение профессиональных конкурсов, праздников, спортивных и культурно-массовых мероприятий (46 территорий);

- на организацию и проведение обучающих семинаров, конференций работников-членов Профсоюза, профсоюзного актива (38 территорий, приняли участие 3 921 человек, затраты составили 3 630 149 рублей);
- на обучение по охране труда (18 территорий);
- на финансирование образовательных организаций в связи с юбилейными датами (25 территорий);
- на премии членам Профсоюза (47 территорий, премировано 10 306 человек на общую сумму 22 894 354 рубля);
- на премии руководителям образовательных организаций (социальных партнеров) (36 территорий);
- на новогодние подарки детям членов Профсоюза (47 организаций);
- на посещение новогодних представлений детьми работников образования (25 территорий);
- на компенсацию стоимости спортивно-оздоровительных мероприятий (18 территорий);
- на компенсацию стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» (49 территорий);
- на компенсацию стоимости путевки в другие санатории-профилактории (18 территорий);
- на проведение Дней здоровья (31 территория);
- на приобретение билетов в театры, музеи (38 территорий);
- на оплату транспорта для проведения массовых мероприятий (31 территория);
- на проведение мероприятий для молодых педагогов (39 территорий).

Всего за 2025 год из средств муниципального бюджета было израсходовано 667 770 725 рублей на 31 350 работников, из Профсоюзного бюджета – 155 416 069 рублей на 90 877 работников.

По результатам анализа представленных отчетов об итогах выполнения территориальных соглашений за 2025 год объем дополнительных льгот, по сравнению с действующим законодательством, был сохранен во всех территориях.

В 2025 году **Свердловская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры** (далее СОО ОПРК) продолжила активную работу по укреплению социального партнерства. В рамках этой деятельности в марте 2025 года был проведен обучающий семинар, организованный областной организацией профсоюза культуры, для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, посвященный развитию социального партнерства. Темы семинара: «Актуальное в коллективных договорах», «Обновление содержания КД. Новые пункты для включения в коллективные договоры: наставничество, поддержка работников с детьми, время для работы в профсоюзе».

В мае 2025 состоялся выездной образовательный семинар председателей территориальных организаций СОО ОПРК в г. Самару, в ходе которого прошло обучение, основными темами которого стали: «Актуальные вопросы коллективных договоров и соглашений. Обмен опытом с Самарскими и Челябинскими коллегами».

21 августа 2025 года представители СОО ОПРК приняли участие в семинаре «Социальное партнерство: Молодёжная политика», организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области, который собрал молодых профсоюзных активистов. От нашей организации участие приняли 3 человека. В октябре состоялся семинар на тему «Заключение коллективного договора на 2026 и последующие годы» в котором, в том числе посредством ВКС приняли участие 8 человек от СОО ОПРК. В ноябре на семинаре ФПСО на тему «Практические инструменты информационной политики профорганизации в рамках соцпартнерства» от нашей организации обучение прошли 9 человек.

30–31 октября 2025 года состоялся двухдневный обучающий семинар профсоюзного актива Свердловской областной организации ОПРК, в котором приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций учреждений культуры региона, представители молодёжного актива и приглашённые эксперты. Мероприятие прошло в г. Екатеринбурге и на базе отдыха «Хрустальная», где участники продолжили работу в формате групповых сессий. Для молодёжного актива прошла форсайт-сессия «Профсоюз будущего - молодежный взгляд на коллективный договор», посвящённая развитию современной профсоюзной повестки, вовлечению молодёжи и трендам в коммуникациях.

Семинар стал эффективной площадкой для:

- обмена успешными практиками работы первичных по заключению и обновлению КД;
- повышения компетенций профсоюзных лидеров;
- развития молодёжного профсоюзного движения;
- формирования современного видения роли профсоюзов;

Участники отметили высокую практическую ценность полученных знаний, современный формат подачи материала и благоприятную атмосферу профессионального обмена.

В течение 2025 года проведена работа по подбору лучших практик, обновлено, проект направлен в Комиссию на обсуждение и дальнейшее подписание (заключено 30 января 2026 года) - Соглашение между Министерством культуры Свердловской области и Свердловской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры на 2026-2028 годы.

Большинство базовых положений Соглашения сохранены: социальные гарантии работников; запрет ухудшения условий труда; принципы социального партнёрства; подходы к регулированию оплаты труда.

Наше Соглашение эволюционирует, сохраняя фундамент трудовых гарантий и одновременно адаптируясь к новой социальной повестке.

Подробнее на сайте: https://sverdprofkult.ru/1-fevralya-den-obrazovania-profsouznogo/

На нашем сайте https://sverdprofkult.ru/socialnoe-partnerstvo/ в разделе Социальное партнерство представлена информация по заключению Коллективных договоров, рекомендации по переговорам, пошаговая инструкция. Размещены рекомендации по заключению коллективных договоров от Центрального комитета и рекомендации по внесению в Коллективные договоры новых разделов, касающихся преимуществ для членов профсоюза и перечислении членских взносов.

В отчётном году было заключено 29 новых коллективных договоров. По запросам первичных профсоюзных организаций в отчетном году было проведено 18 экспертиз коллективных договоров, были даны рекомендации по включению пунктов улучшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ. Разработаны макеты коллективных договоров для детских музыкальных школ, школ искусств и театров. Начались переговоры для заключения коллективного договора в библиотеке им. В.Г. Белинского г. Екатеринбург. Также, ведется работа по заключению нового КД в ДМШ № 1 г. Полевской.

В конце 2024 года Центральным комитетом общероссийского профсоюза работников культуры объявлен конкурс на «Лучший коллективный договор». Итоги конкурса были подведены 01.03.2025 года. От нашей региональной организацией был направлен коллективный договор ГАУК СО УрЦНИ (2024–2027 гг.). Указанный коллективный договор занял второе место в номинации: «Лучший коллективный договор культурно-досугового учреждения». Директор УрЦНИ Боровкова М. М. и председатель ППО Блинова В.С. награждены Нагрудным знаком ОПРК «За социальное партнерство». Коллективный договор Уральского народного хора содержит пункты, улучшающие условия труда, дополнительное премирование и дни отдыха для работников, такие как:

1. Улучшенные условия труда:

-гарантии безопасных условий труда, проведение обязательных медицинских осмотров;

-оснащение рабочих мест спецодеждой и средствами защиты;

- контроль профсоюза за условиями труда, расследование несчастных случаев;

- запрет на привлечение артистов к работе в экстремальных температурных условиях без их согласия.

2. Социальные гарантии и защита:

- обязательное социальное страхование, включая страхование от несчастных случаев и профзаболеваний;

- компенсации при повреждении здоровья на работе, в том числе утраченный заработок и дополнительные расходы;

- поддержка работников, направляемых в командировки (оплата проезда, жилья, суточные);

- возможность компенсации расходов на переезд и аренду жилья.

3. Гарантии занятости:

- согласование с профсоюзом всех решений о сокращении штата или реорганизации;

- преимущественное право на оставление на работе для работников с высокой квалификацией, большим стажем, работников предпенсионного возраста;

- программа профессиональной переподготовки во избежание увольнений;

- возможность перехода на неполное рабочее время вместо сокращения.

4. Улучшенные условия оплаты труда

- Гарантированная выплата зарплаты дважды в месяц, компенсация за задержку выплат.

- Обязательная индексация зарплаты при увеличении фонда оплаты труда.

- Премирование и дополнительные выплаты за выступления, участие в концертах, сложные условия работы.

5. Улучшенные условия отдыха

- Дополнительные оплачиваемые отпуска (например, за работу на компьютере, за участие в гастролях).

- Оплачиваемые дни отпуска в связи с важными семейными событиями (рождение ребенка, регистрация брака, похороны).

- Компенсация сверхурочной работы дополнительными выходными.

6. Профсоюзная защита и представительство

- Профсоюз контролирует соблюдение трудового законодательства.

- Представляет работников при рассмотрении трудовых споров.

- Согласует с работодателем важные решения (графики отпусков, изменения системы оплаты труда, привлечение к сверхурочной работе).

- Получает помещение и ресурсы для своей работы.

Таким образом, можно заключить, что профсоюз играет ключевую роль в защите интересов работников, помогая добиться улучшенных условий труда, справедливой оплаты и социальных гарантий. Он обеспечивает защиту от незаконных увольнений, участвует в регулировании рабочего времени и условий занятости, а также содействует социальной поддержке сотрудников.

На сегодняшний день координационными советами Муниципальных образований Свердловской области заключено 47 территориальных соглашений, действие которых распространяется и на работников учреждений культуры. Продолжают действовать Соглашения в Туринском, Алапаевском, Сухоложском, Каменск-Уральском, Краснотурьинском, Новолялинском, Сысертском и других городских округах.

В Соглашениях содержатся положения:

- о согласовании с профсоюзными комитетами проектов правовых актов, которые будут вноситься в органы исполнительной и законодательной власти, касающиеся профессиональных, социально-экономических и трудовых прав работников культуры;
- о работе с мобилизованными;

- о дистанционной работе;
- о программе адаптации и помощи молодым работникам;
- о предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день;
- об оплачиваемых днях к отпуску: за стаж работы; за работу без больничных, а также по другим значимым для человека датам;
- о совместной работе по повышению численности профсоюзного членства.

В 2025 году было пролонгировано 14 коллективных договоров. Профсоюзные комитеты постоянно уделяют внимание работе над коллективными договорами, участвуют в обучающих семинарах, получают личные консультации, используют для консультаций материалы Обкома профсоюза работников культуры (методический материалы, обмен опытом председателей профкомов). Коллективные договоры учреждений культуры содержат пункты, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым кодексом РФ. Председатели профсоюзных комитетов работают с руководителями учреждений в контакте по вопросам улучшений условий труда, премировании, награждении, в том числе и в разрешении конфликтных ситуаций в коллективах.

Работа профорганизации направлена на усиление профсоюзного влияния и расширение диапазона социальных льгот и гарантий работников при заключении новых КД и Соглашений.

В течение всего года Обком вёл активную работу по вопросам социального партнерства и повышению качества содержания Соглашений и Коллективных договоров:

В июне 2025 года на базе отдыха «Зенит» в третий раз прошел молодежный форум «Аврора». Тематика одной из образовательных площадок: «Социальное партнерство: Коллективный договор – молодежный взгляд». Форум посетили более 90 молодых профактивистов.

В основном условия соглашений и коллективных договоров выполняются.

На сегодняшний день коллективные договоры действуют в 183 организациях, процент охвата трудящихся отрасли коллективными договорами, составляет 78%.

Наряду с позитивными достижениями в работе социального партнерства есть и определенные проблемы, которым стоит уделить внимание в 2025 году:

- обязательно включать в Коллективные договоры раздел «Социальная защита молодёжи»;
- использовать опыт профсоюзных организаций Свердловской области, подписавших дополнительное Соглашение, в котором прописаны гарантии и льготы для членов профсоюза;
- разработка новых механизмов поддержки работников культуры;
- усиление контроля за исполнением положений коллективных договоров;

- внедрение цифровых инструментов для автоматизации профсоюзной деятельности;
- работа профсоюзной организации будет направлена на дальнейшее расширение социальных льгот и гарантий для работников культуры, повышение уровня оплаты труда и улучшение условий работы.

На 31 декабря 2025 года в **Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** на учете состоит 175 первичных профсоюзных организаций. Численность работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации – 22265 человек, Коллективные договоры заключены в 117 первичных профсоюзных организациях, действие которых распространяется на 15071 работающих, в том числе на 2865 членов Профсоюза.

В отчетном году заключено в отчетном году 43 коллективных договора, в предыдущие годы – 50, пролонгировано на новый срок – 24. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор – 58, количество ППО, в которых численность членов профсоюза составляет 50 процентов от списочного числа работников – 39.

В отчетном периоде по сравнению с 2024 годом количество действующих коллективных договоров уменьшилось на 10, в 2024 году действовало 127 колдоговоров.

Отсутствуют коллективные договоры в организациях Профсоюза по причинам: действие коллективного договора распространяется на несколько организаций; малочисленность членов профсоюза в учреждении/организации; отсутствие бесплатных путевок в санатории для членов профсоюза (взрослое оздоровление); недостаток финансовых средств; невозможность предоставления работникам дополнительных льгот и гарантий, сверх закрепленных законодательно; создаются советы трудового коллектива и другие альтернативные общественные организации.

Однако не во всех горкомах имеются трудности с заключением коллективных договоров. Так, городским комитетом Краснотурьинской городской организации Профсоюза ведется работа с первичными профсоюзными организациями по оказанию информационной, методической и практической помощи, осуществляется помощь профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и по вопросам развития социального партнёрства. В результате такой работы в Краснотурьинской городской организации Профсоюза из 7 ППО во всех учреждениях действуют коллективные договоры.

Во всех 11-ти ППО Первоуральской городской организации Профсоюза заключены коллективные договоры. Председатель ГК входит в состав Координационного совета, принимает участие в заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений, принимает

участие в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном округе Первоуральск.

Также в учреждениях и организациях Министерства социальной политики Свердловской области на учете Обкоме состоит 50 первичных профсоюзных организаций, коллективные договоры заключены в 46 учреждениях ППО.

Несмотря на снижение количества заключенных коллективных договоров в отчетном году председателями территориальных, городских, районных организаций Профсоюза активизирована работа в профсоюзных организациях по заключению коллективных договоров, профсоюзным активом проводились переговоры с руководителями учреждений/ организаций. Во многих случаях инициаторами переговоров выступили первичные профсоюзные организации.

Так, в ГКУ СО «Служба спасения Свердловской области действие коллективного договора закончилось 22 июля 2025 года. Руководство учреждения отказывалось продлять срок его действия или заключать новый. Профкомом первичной профсоюзной организации было инициировано заключение нового коллективного договора, в этом его поддержали члены профсоюза и работники учреждения. После совместных переговоров с руководством и аргументированных обсуждений условий дополнительных гарантий и льгот работникам, новый коллективный договор был подписан сторонами.

Представителями нанимателя (работодателями) совместно с председателями областной, территориальной, городских, районных комитетов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций принимались меры по реализации условий коллективных договоров в полном объеме.

В 2025 году в организациях и учреждениях, где работают члены профсоюза, проводились профсоюзные проверки по теме «Исполнение коллективных договоров» согласно разработанных обкомом рекомендаций. Профсоюзным активом было проверено 9 коллективных договоров в учреждениях, в которых работают 1192 человек, из них 690 членов профсоюза.

Также в отчетном периоде профсоюзным активом проведены проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства в части установления режима рабочего времени согласно разработанных обкомом Рекомендаций. В проведении проверок приняли участие 15 территориальных, городских, районных комитетов Профсоюза, проверены 43 учреждения и организаций где работают 1387 членов Профсоюза из 5826 работающих.

В учреждениях и организациях, состоящих на учете в Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в отчетном периоде проекты локальных нормативных актов, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, разрабатывались работодателем с учетом мнения соответствующего выборного органа первичных профсоюзных организаций.

На официальных сайтах, в социальных сетях и СМИ размещены материалы о мероприятиях, проводимых в 2025 году.

В 2026 и последующие годы Свердловская областная организация Профсоюза продолжит активную работу профсоюзного движения по заключению коллективных договоров в учреждениях/организациях, состоящих в структуре, а также осуществлению контроля за исполнением условий, установленных в коллективных договорах.

ФПСО рекомендует областным (территориальным) организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям внебюджетной сферы:

- При проведении переговоров по заключению коллективных договоров:

- использовать анализ показателей средней и медианной зарплаты, ее покупательной способности, минимального потребительского бюджета;

- проводить анализ средней заработной платы по категориям работающих с целью устранения перекосов в оплате труда;

- включать в текст коллективного договора механизм проведения индексации заработной платы с указанием размера и сроков ее проведения.

- Добиваться ежегодного увеличения заработной платы не менее 5% выше инфляции на всех предприятиях и в организациях внебюджетной сферы, ставя задачу вывести среднюю заработную плату по Свердловской области на уровень средней по Российской Федерации в целом и в разрезе соответствующих отраслей.

Учитывая вышесказанное, основными целями коллективно-договорной кампании в 2026 году должны быть:

- реализация конституционного права граждан на социальное партнерство путем обеспечения права трудящихся на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда;

- недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательной способности заработной платы путем ее индексации, сбалансированного тарифного регулирования;

- обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда;

- усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением коллективных договоров и соглашений.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО