САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«Практика решения вопросов трудоустройства лиц с ограниченными возможностями на примере предприятий Ленинградской области»



Маслюк Орыся Дмитриевна
Начальник управления по развитию
кадрового потенциала и охраны труда

СПбГЭУ сегодня

2000+
всего работников

961
НПР

15000+
студентов и слушателей

800+
иностранных студентов

300+
организаций и партнёров

250
иностранных партнеров

47
программ бакалавриата и специалитета

40
программ магистратуры

16
программ аспирантуры

284
аспиранта

4
института

7
факультетов

45
кафедр

1
колледж

Роль Университета. Основные направления деятельности по поддержке участников СВО в СПбГЭУ

КАДРЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Профессиональная переподготовка ветеранов-предпринимателей

Подготовка кадров для финансовой службы Минобороны

Образовательные льготы и сопровождение





Комплексная система поддержки в Ленинградской области

Фонд «Защитники Отечества» (филиал в ЛО)

Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской обл.

Комитет общего профессионального образования Ленинградской области

Кадровый центр Ленинградской области (филиалы во всех районах)

Мультицентр социальной и трудовой интеграции

ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА
• ЗАБОТА • УВАЖЕНИЕ
• СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Фонд поддержки предпринимательства
Ленинградская область

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

Мультицентр социальной и трудовой интеграции

Алогитм оказания сервисов, услуг и государственных мер поддержки при трудоустройстве участников СВО

Филиал государственного Фонда «Защитники Отечества» в Ленинградской области:

- осуществляет прием участников СВО, по результату которого направляет участников СВО к другим участникам межведомственного взаимодействия.

Контакты: 8 (812) 246-91-06

Группа ВК vk.com/gosfondsvo47

Сайт https://fzo.gov.ru/

Кадровый центр Ленинградской области:

для граждан с инвалидностью

- организация профессиональной ориентации;
- психологическая поддержка;
- организация социальной адаптации;
- организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- содействие в поиске подходящей работы;
- содействие началу осуществления участниками СВО предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- содействие в создании рабочих мест для трудоустройства участников СВО с инвалидностью;
- адаптация (модернизация) рабочих мест для участников СВО, имеющих инвалидность;
- предоставление наставников на новых рабочих местах для участников СВО имеющих инвалидность;
- предоставляет иные меры поддержки в пределах компетенции.

Контакты: 8 800 350-47-47

Группа ВК vk.com/czn47

Сайт czn47.ru/EE/

Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области:

- оказывает информационно-консультационные и иные меры поддержки участникам СВО, связанные с началом осуществления предпринимательской деятельности и организации самозанятости.

Контакты: 8 (800) 302-08-13

Группа ВК vk.com/fpp47

Сайт 813.ru/

ГАН ПОУ ЛО «МЦ СиТИ»:

- оказывает услуги по профессиональной диагностике и профориентации;
- на основании анализа документов, определяет возможность переподготовки и\или профессионального обучения для последующего трудоустройства, а также формирует рекомендации для дальнейшего содействия занятости;
- выдает рекомендации к дальнейшему обучению, на основании территориального принципа, с учетом степени ограничений и готовности к обучению участников СВО;
- оказывает услуги участникам СВО имеющим инвалидность по обучению, в том числе с проживанием, питанием и медицинской помощью;
- оказывает психолого-педагогическое сопровождение в период обучения;
- оказывает услуги по организации занятий по адаптивной физической культуре, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, направленных на социальную реабилитацию инвалидов.

Контакты:

8 (812) 643-16-30

Группа ВК vk.com/mcsutu

Сайт obr.lenreg.ru/organizations/872/

Содействие занятости/ трудоустройство

Комитет общего профессионального образования Ленинградской области:

- организует обучение участников СВО в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Ленинградской области с учетом потребностей участников СВО и имеющихся образовательных программ, в том числе адаптированных для лиц имеющих инвалидность.

Контакты: 8 (812) 539-44-50

Группа ВК vk.com/obr47

Сайт edu.lenobl.ru/

РАБОТА РОССИИ

Кадровый центр

Меры поддержки

Финансовые меры

- **Для ИП:**
- 1% налог (УСН «Доходы») при выручке до 10 млн
  - 1% годовых — льготный заём «ZA наших»
  - 350 тыс. — соцконтракт на открытие ИП
  - Гранты до 750 тыс. Руб.;
  - до 3 млн руб. при успешной реализации
- **Для компании:**
  - До 1 млн руб. на создание/модернизацию рабочих мест
  - До 1 млн руб. субсидии при статусе социального предприятия
  - Компенсация до 75% затрат на жильё (не более 5 млн на организацию)

Образовательные меры

- Обучающая программа «Бизнес героев 47»;
- Программа «Герои добрых дел»

Социальная и трудовая интеграция (Мультицентр)

- Адресная подготовка;
- Сопровождаемое проживание

Примеры крупных и социально ориентированных предприятий региона

- Тихвинский вагоностроительный завод (ТВСЗ)
- Невский судостроительно-судоремонтный завод (Шлиссельбург)
- Кингисеппский машиностроительный завод (КМЗ)
- Кластер комплексного сопровождения (Всеволожск)



ТВСЗ ТИХВИНСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

НЕВСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНО-СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД www.nssz.ru

KMZ ВОЕННО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ХОЛДИНГ

Мультицентр социальной и трудовой интеграции

«Мультицентр социальной и трудовой интеграции»

Мультицентр является **флагманской площадкой** Ленинградской области по возвращению ветеранов СВО к мирной жизни, особенно тех, кто получил тяжелые ранения и инвалидность

1	Профессиональная переподготовка «под ключ»
2	Уникальная модель трудоустройства
3	Комплексное сопровождение (Кейс-менеджмент)
4	Центр компетенций для работодателей
5	Индивидуальные траектории





С какими барьерами сталкиваются предприниматели

1. Психологическая и социальная адаптация (ПТСР)
2. Несоответствие квалификации и «гражданских» навыков
3. Инвалидность и барьеры в охране труда
4. Завышенные ожидания и финансовый разрыв
5. Риски работодателей
6. Проблемы сельских территорий

Роль охраны труда

Охрана труда (ОТ) выступает не просто как набор технических правил, а как инструмент **профессиональной реабилитации**

Адаптивная функция (Специальные условия)

- Специальная оценка условий труда (СОУТ)
- Эргономика рабочего места

Психофизиологическая безопасность

- Профилактика производственного травматизма
- Режим труда и отдыха

Юридическая защита и сохранение статуса

- Запрет на ухудшение условий
- Медицинские осмотры

Предложения

- Создать в регионе Площадку / Центр – аналог Мультицентра Ленинградской области
- Предусмотреть ставку психолога в организации
- Разработать программу обучения для кадровых, социальных работников организации и работодателей

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Маслюк Орыся Дмитриевна,

Начальник управления по развитию кадрового потенциала и охраны труда



maslyuk.o@unecon.ru
Тел. 8(812)339-04-24 доб.2336
Моб. +79633227144

UNECON.RU