Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации

(*январь - июнь 2026 года*)

по заказу Федерации независимых профсоюзов России
в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

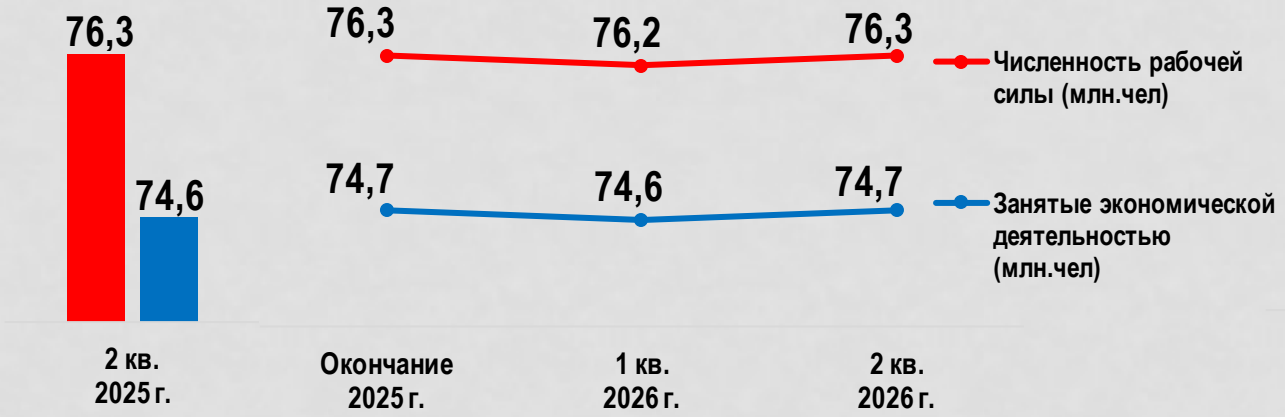
АНО "Научно-мониторинговый Центр" (г. Санкт-Петербург)

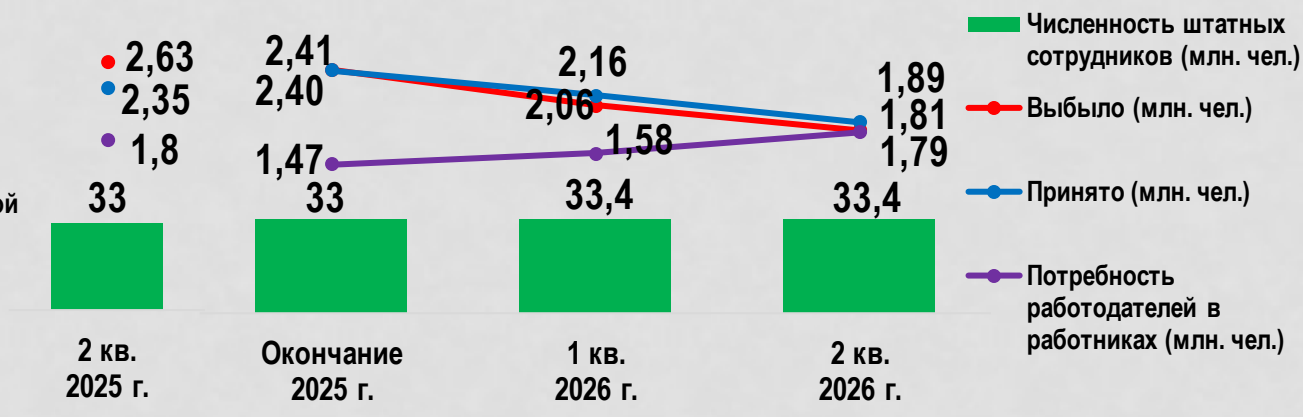
www.industrialconflicts.ru

Показатели ключевых факторов формирования социально-трудовой обстановки в РФ

Безработица сохраняется на историческом минимуме – 2,1%, по методике МОТ.

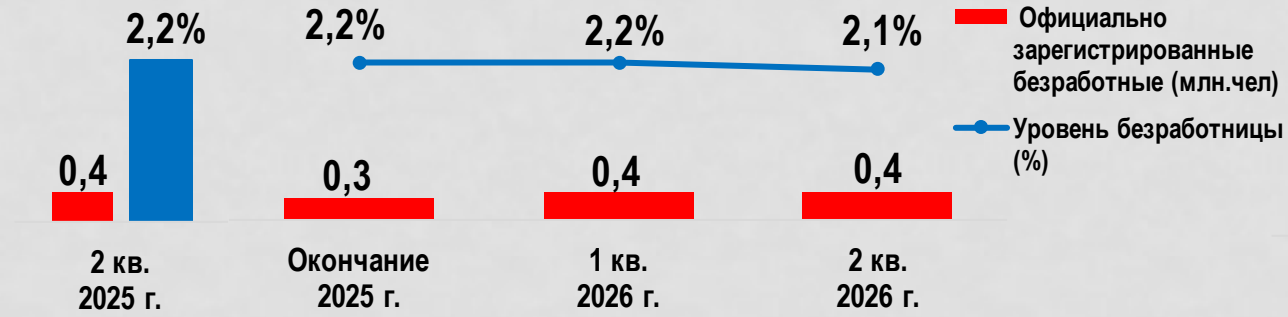
Размер просроченной задолженности по зарплатам работников (2,9 млрд. рублей) максимальный в пятилетнем периоде наблюдений

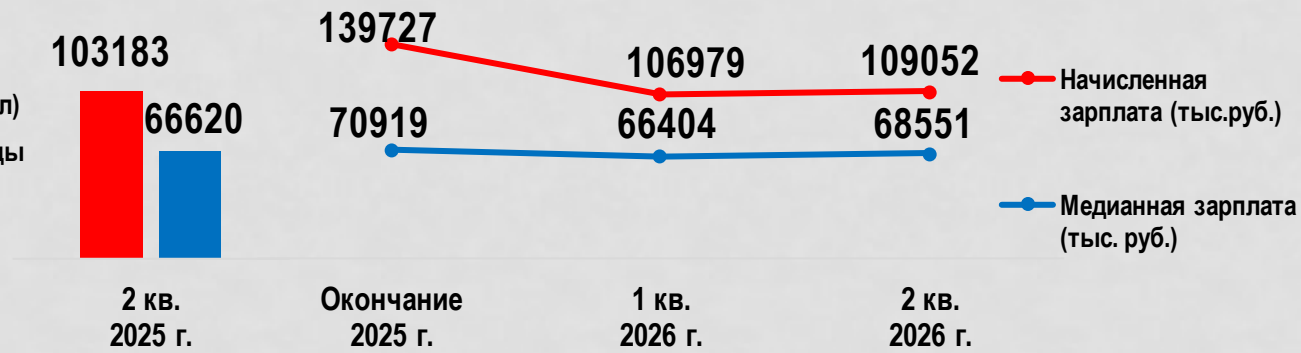




Динамика изменений на рынке труда

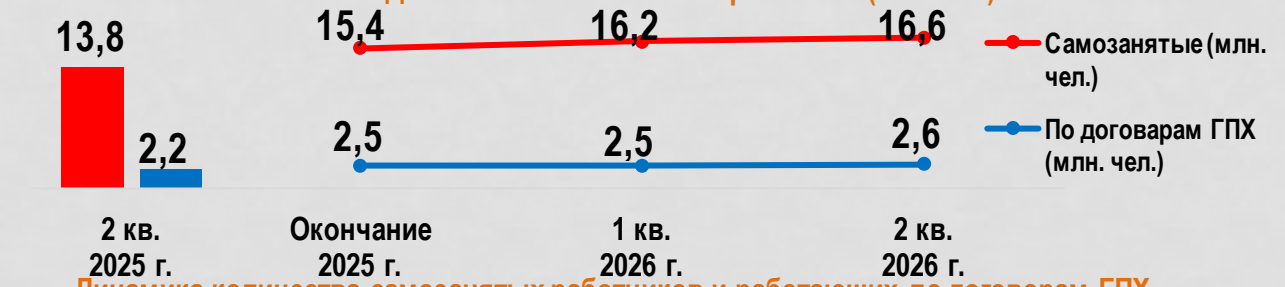
Динамика численности трудоустроенных и уволенных сотрудников (млн. человек)

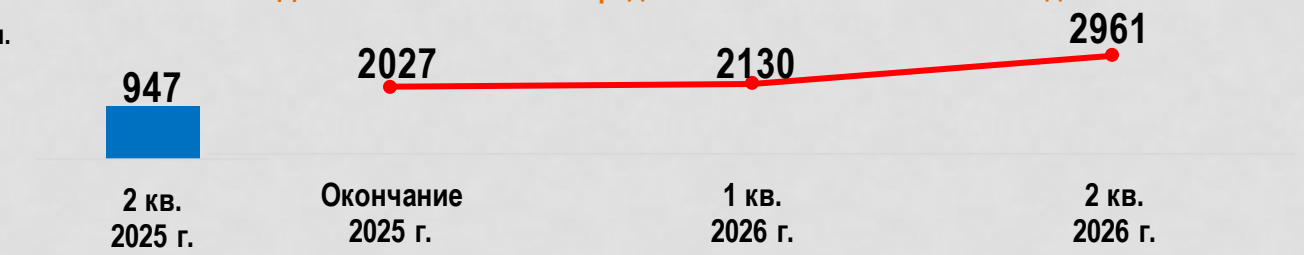




Динамика количества безработных (млн. чел)

Динамика показателей среднемесячной начисленной и медианной ЗП



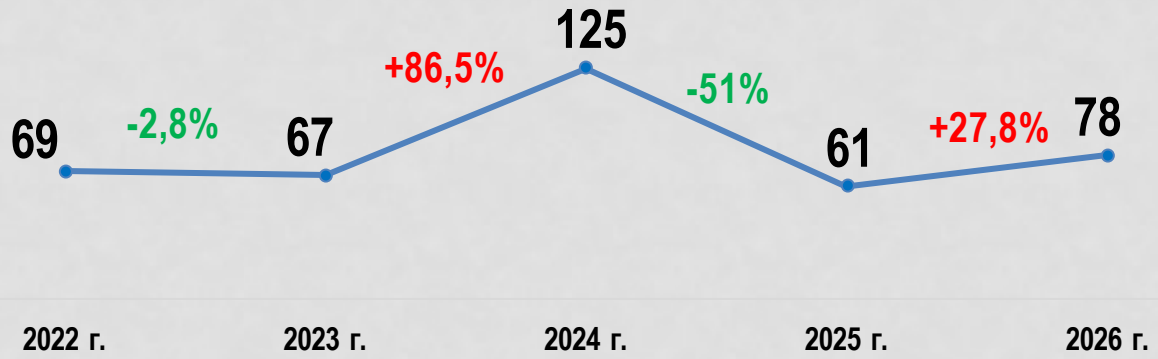


Динамика количества самозанятых работников и работающих по договорам ГПХ (млн. человек)

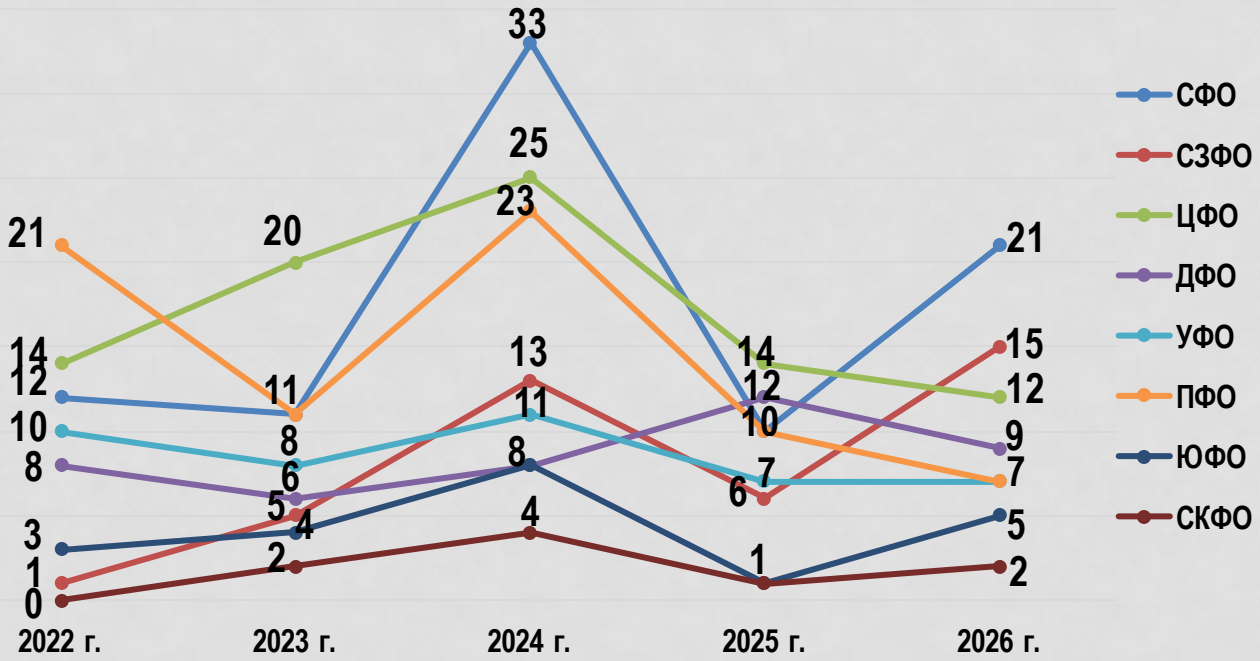
Динамика изменения просроченной задолженности по зарплатам перед работниками (млн. рублей)

Территориальное распределение СТК

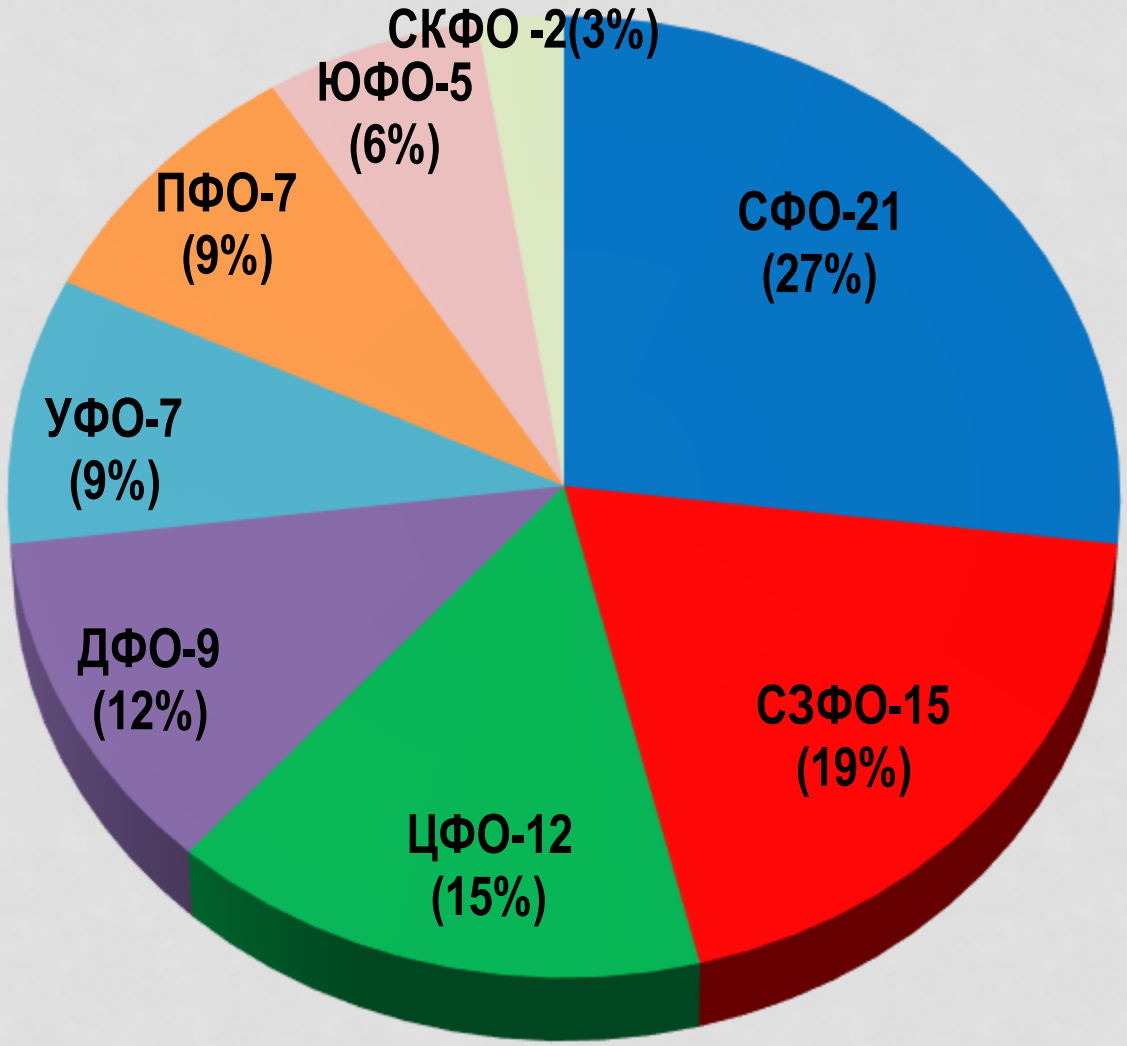
Центром зарегистрировано 78 СТК (+28%, в сравнении с 2025 годом).
СЗФО и СФО – округа с наибольшим количеством СТК



Динамика изменения количества СТК



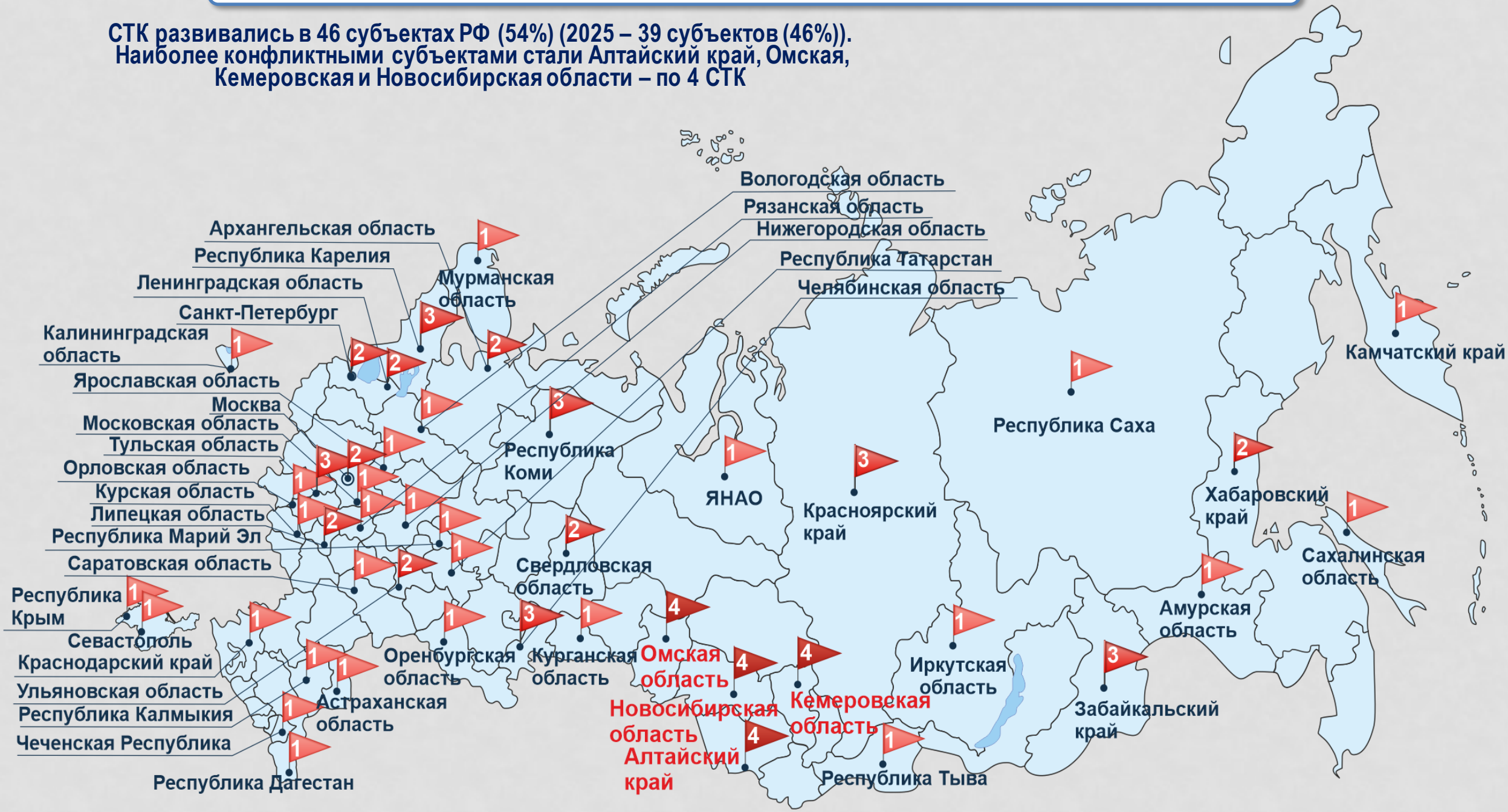
Динамика распределения СТК по ФО



Распределение СТК по федеральным округам

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ

**СТК развивались в 46 субъектах РФ (54%) (2025 – 39 субъектов (46%)).
Наиболее конфликтными субъектами стали Алтайский край, Омская, Кемеровская и Новосибирская области – по 4 СТК**

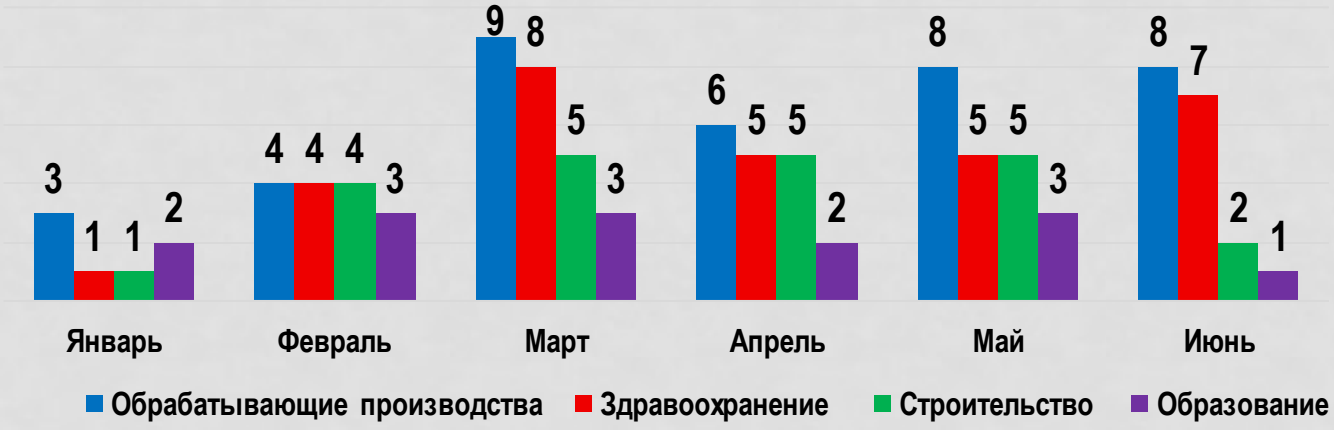


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

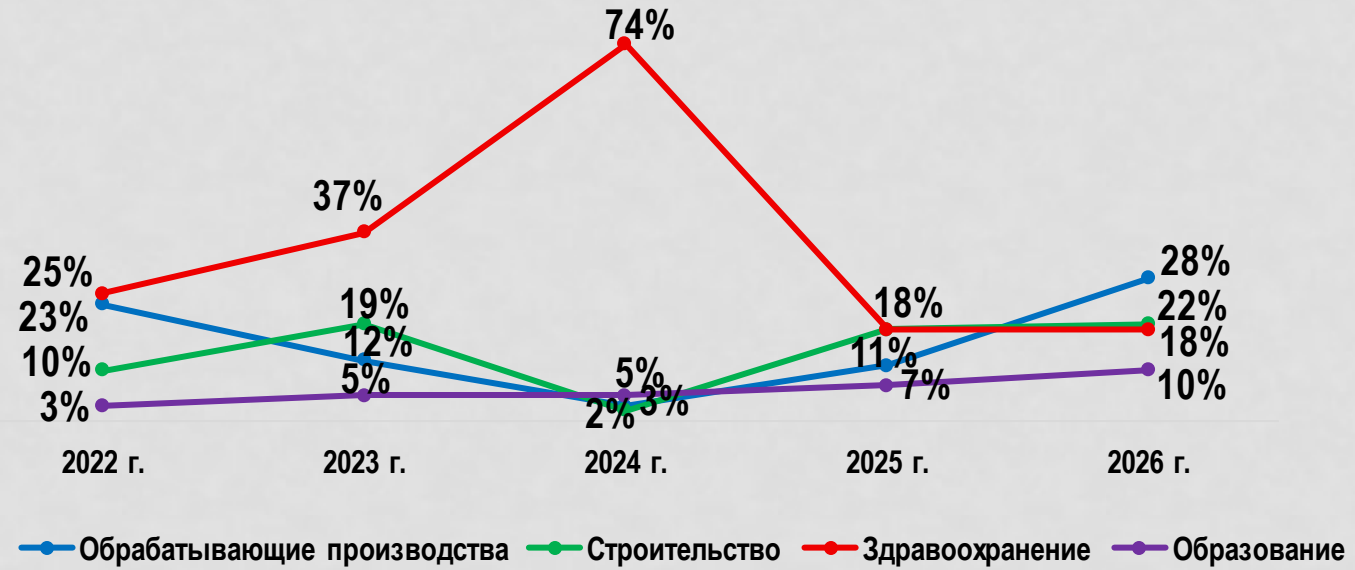
Наиболее конфликтный сектор экономики – отрасли Обрабатывающих производств (21 СТК, 28%).
Количество СТК в «тройке лидеров» значительно выше чем в целом по экономике (более 70% в каждом из месяцев);



Распределение СТК по отраслям экономики



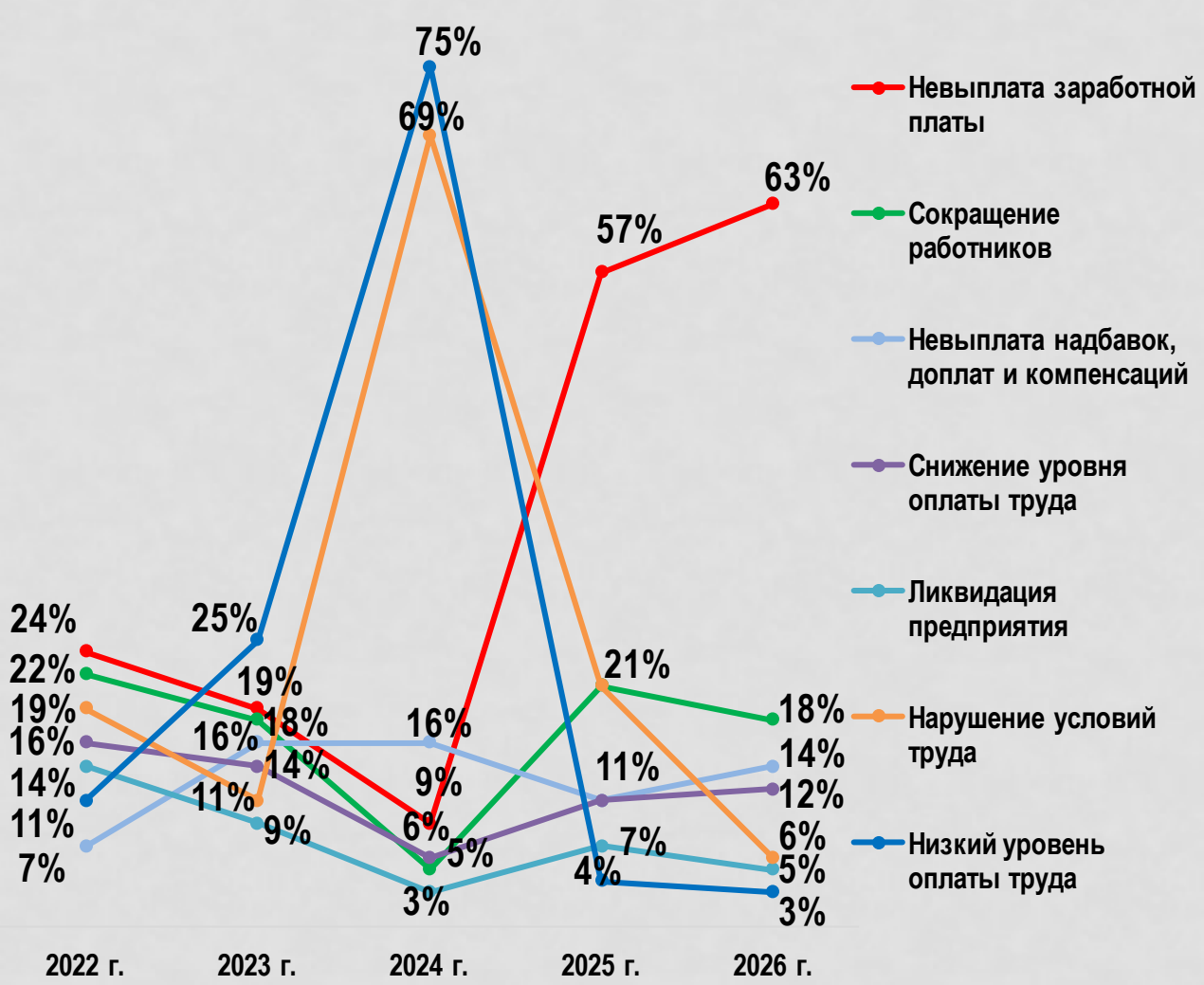
Распределение СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики по месяцам



Динамика распределения СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики

Содержательные характеристики СТК

Главные причины СТК: невыплаты (полные и частичные) заработной платы - 63% СТК, сокращения работников – 18%, невыплаты надбавок (премий, доплат, компенсаций) – 14%. Средняя длительность СТК незначительно снизилась (2025 год – 37 дней, 2026 – 34 дня).



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



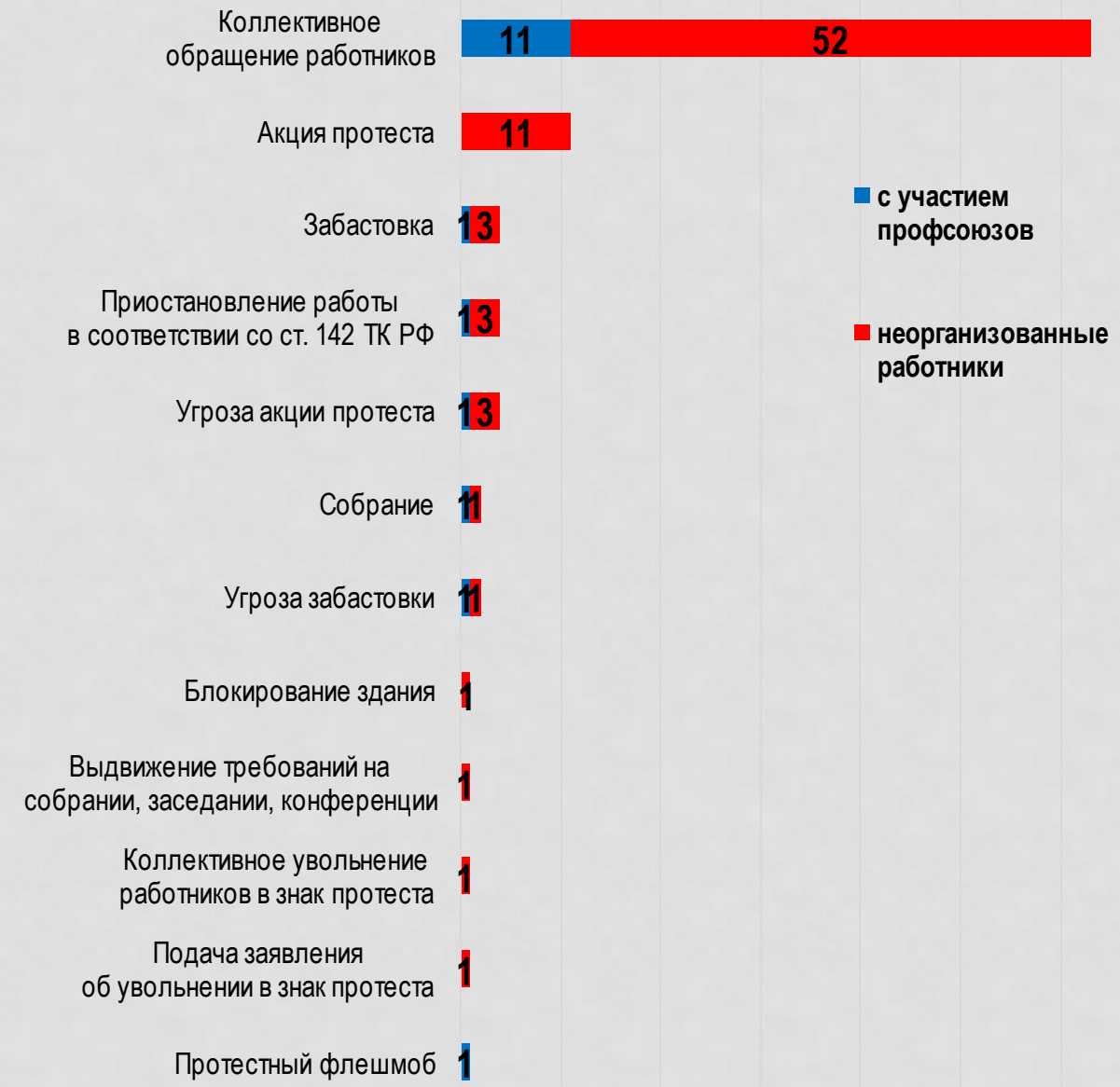
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



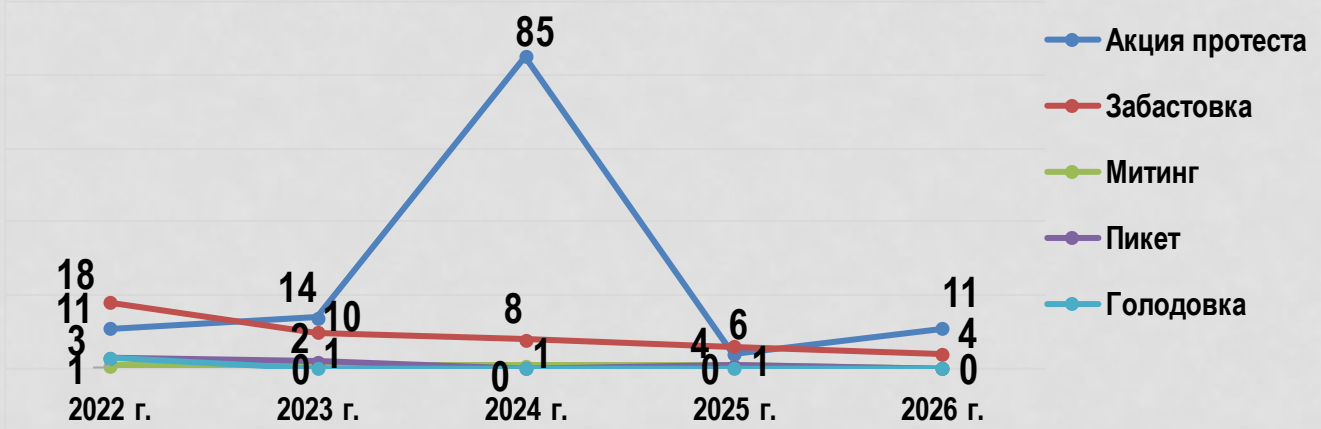
Распределение СТК (юрисд. основание) в разрезе масштабов трудовых конфликтов

Протестные действия работников в ходе СТК

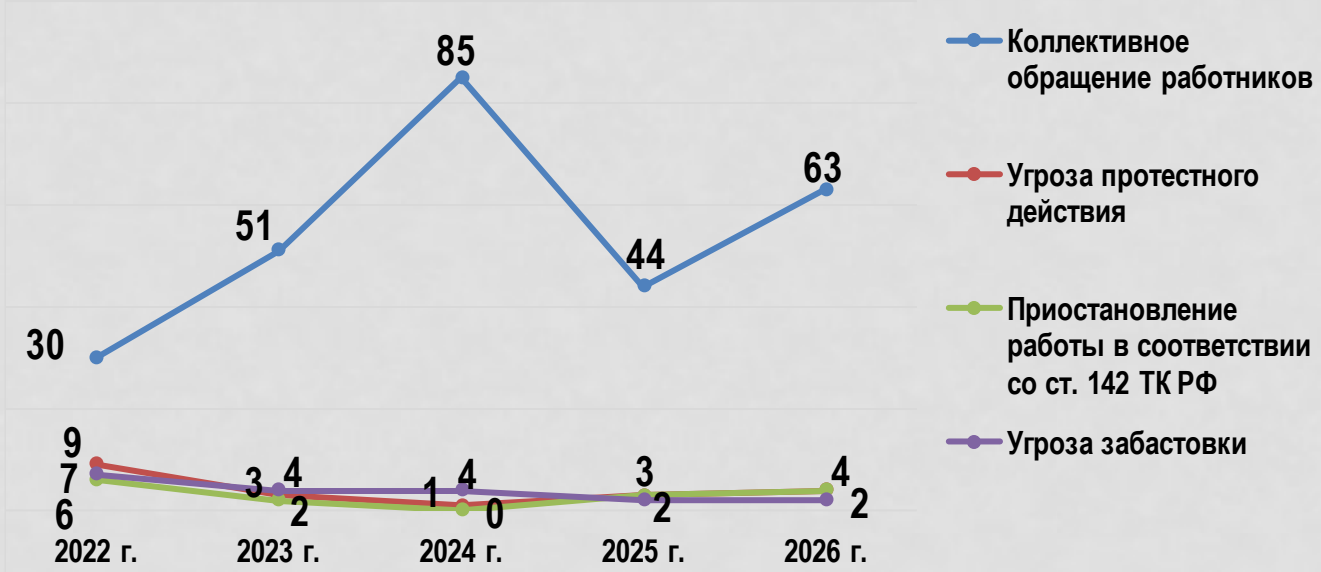
В развитии 28 СТК (36% от общего числа) (2025 – 27 (44%)) зафиксированы публичные акции протеста, из них 4 забастовки.
Количество активных протестных действий работников в ходе СТК снизилось на -9%, по сравнению с аналогичным периодом 2025 года



Формы протестных действий, применяемые работниками (профсоюзами) в ходе СТК



Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК

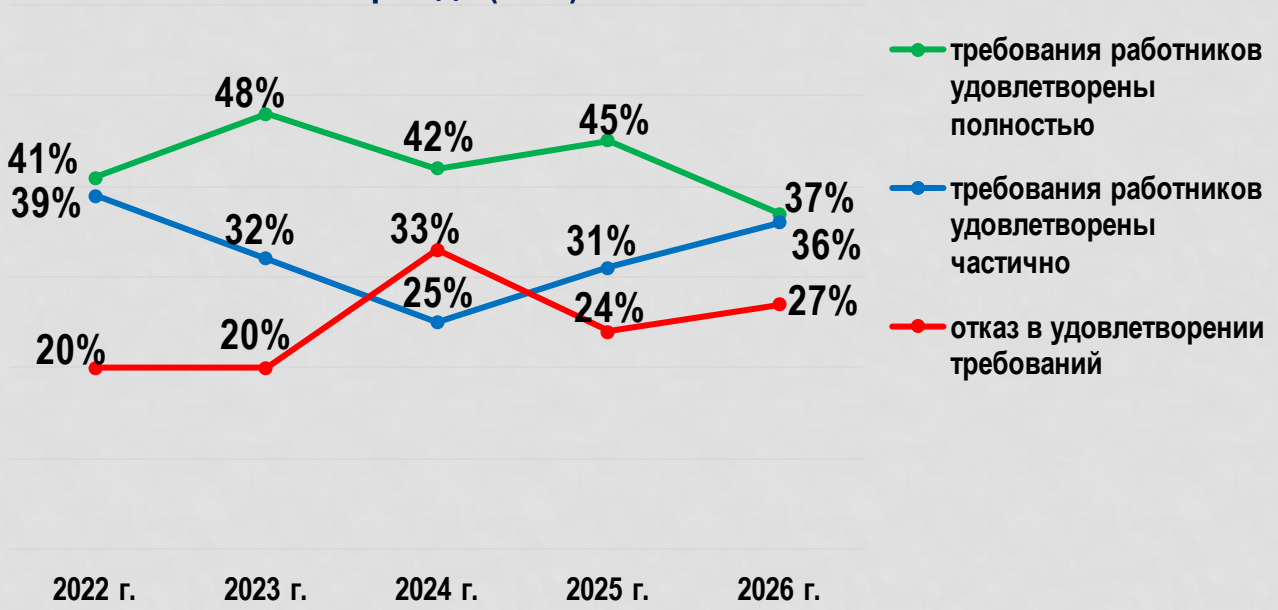


Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

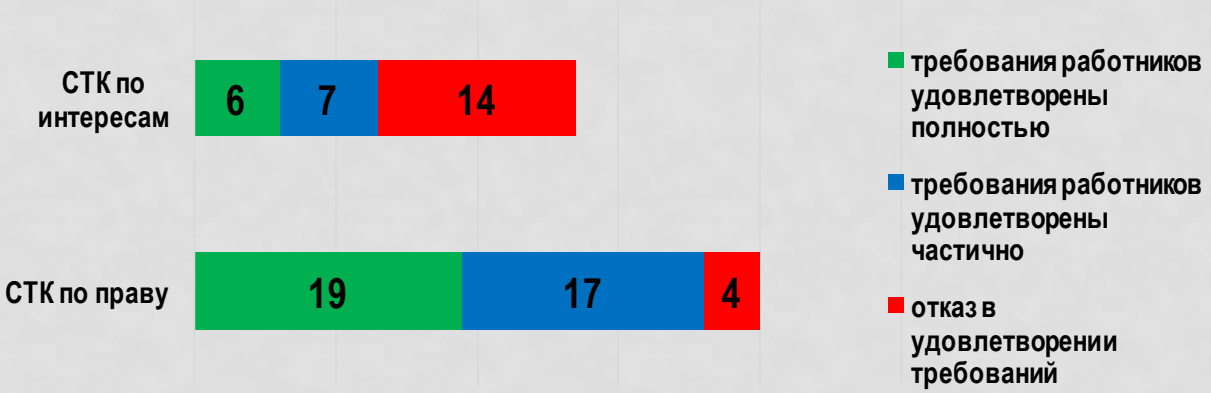
Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

Доля СТК завершившихся полным удовлетворением требований работников снизилась на -8%, а количество отказов возросло на +3%. Количество СТК, в которых работники (профсоюзы) достигли всех заявленных целей по защите трудовых прав, стало минимальным в наблюдаемом пятилетнем периоде (37%)

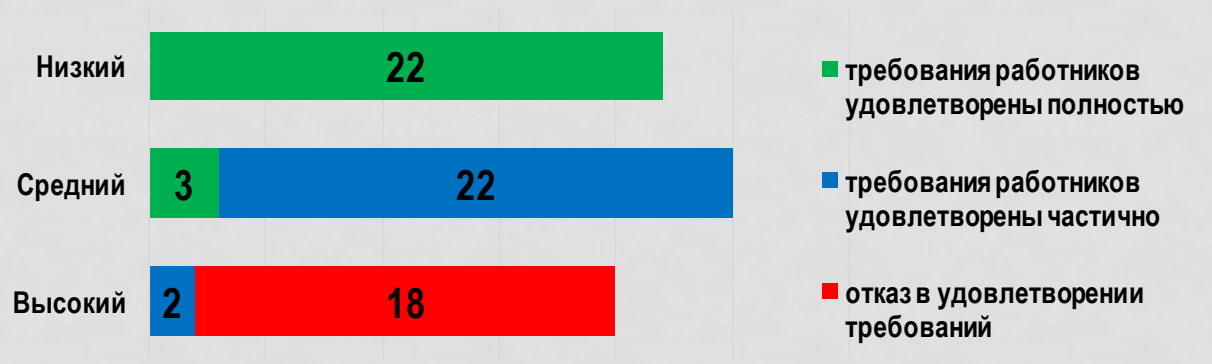




Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК

Распределение итогов СТК по остаточному потенциалу

Контакты

Социально-трудовые конфликты

@industrialconflicts

Адрес для корреспонденции:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»,

Директор Научно-мониторингового Центра Довганенко А.А.

Email: industrialconflicts@mail.ru

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации www.industrialconflicts.ru

Канал «Социально-трудовые конфликты»

© Макаров Е.И., 2012 - 2026

© Довганенко А.А., 2012 - 2026

© Гришин И.А., 2012 - 2026