ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ
Свердловской области
www.fnpr.org
Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года 30 июля 2026 года № 7 (291)

Когда диалог становится решением

Итоги форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»

Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», прошедший 8–9 июля в Екатеринбурге уже восемнадцатый раз, подтвердил статус эффективной площадки для укрепления профессиональных связей и обмена практиками. Его организатор Федерация профсоюзов Свердловской области при поддержке Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа и Федерации независимых профсоюзов России.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

ФОРУМ КАК ПЛОЩАДКА ДЛЯ ДИАЛОГА И РЕШЕНИЙ

Форум традиционно вошел в деловую программу международной промышленной выставки ИННОПРОМ. Это единственная федеральная выставочная площадка, где профсоюзам отведена отдельная роль для обсуждения ключевых вызовов, актуальных вопросов и презентации практических решений.

Присутствие профсоюзов на ИННОПРОМе подчеркивает их значимость как участников социально-экономической повестки, позволяет выстраивать прямой диалог с работодателями, органами власти и экспертным сообществом, продвигать инициативы в интересах работников.

Сегодня роль профсоюзов значительно шире традиционного представления о защите трудовых прав, они полноправные участники формирования современной социально-трудовой политики, отметил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Антон Дорошев**, приветствуя участников форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». По его словам, работники должны понимать цели изменений в организации работы, видеть перспективы своего профессионального развития и быть уверенными, что модернизация производства не приведет к снижению уровня социальной защищенности.

ШИРОКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЕРТНОЕ УЧАСТИЕ

Как сообщил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**, в форуме приняли участие представители 52 профсоюзных объединений регионов, в том числе 22 руководителя членских организаций ФНПР, три председателя центральных комитетов профсоюзов – Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Андрей Фефелов**, профсоюза работников здравоохранения РФ **Анатолий Домников**, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Юрий Офицеров**.

Среди экспертов главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России **Алексей Безюков**, полномочный представитель председателя ФНПР в Уральском федеральном округе **Пётр Брыков** и полномочный представитель председателя ФНПР в Центральном федеральном округе **Татьяна Водопьянова**. Всего в мероприятиях форума приняли участие более трехсот профсоюзных активистов и экспертов из различных отраслей и регионов России.

НОВЫЕ ФОРМАТЫ И РАСШИРЕНИЕ ПОВЕСТКИ

Помимо ставших традиционными общих семинаров, круглых столов, тематических секций и пленарных заседаний, семинара представителей учебно-методических центров профсоюзов и организаторов профсоюзного образования со всей страны в рамках форума впервые состоялось совместное заседание Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности и Совета Технической инспекции труда ФНПР. Также впервые прошли совещания профсоюзных организаторов работы по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, председателей женских советов предприятий и организаций и семинар председателей крупных первичных профсоюзных организаций численностью свыше 5 000 членов профсоюза.

Состоялся предметный разговор о мотивации профсоюзного членства, развитии социального партнерства и современных инструментах работы с коллективами. Такой формат, по мнению участников, особенно ценен тем, что позволяет не только услышать коллег, но и сразу обменяться контактами, обсудить практики, договориться о дальнейшем взаимодействии.

В центре внимания оказались вопросы мотивации профсоюзного членства, программы лояльности, профсоюзного кэшбэка, дисконтных карт, касс взаимопомощи, поощрения активистов, как через коллективные договоры и дополнительные соглашения добиваться для членов профсоюза реальных гарантий и льгот. Такие меры важны не только для профсоюза, но и для всего трудового коллектива предприятия.

Федерация профсоюзов Свердловской области предложила на следующий год дополнить формат этой площадки более предметной дискуссией после основной программы, где участники смогут обсудить спорные вопросы, детали и конкретные кейсы без спешки и регламента, перейти от обмена опытом к точечной проработке решений. Это позволит лучше понять друг друга и найти практические решения, которые не всегда удается детально разобрать на общей секции.

ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ

Участники секции «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности: возмещение судебных расходов профсоюзам, судебные прецеденты, охрана труда. Коллективные договоры и соглашения», модератором которой был руководитель департамента социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Свердловской области **Алексей Киселев**, обсудили, как меняются традиционные профсоюзные инструменты в современных условиях и какие решения сегодня особенно важны для защиты работников. Также на секции говорили о необходимости сохранять льготы и гарантии для работников, своевременно обновлять локальные нормативные документы и защищать трудовые права через коллективные договоры и судебную практику.

Среди ключевых вызовов участники назвали снижение уровня профсоюзного членства в отдельных организациях, цифровую трансформацию рынка труда и необходимость сохранения единства профсоюзной системы.

На секции «Цифровизация профсоюзной деятельности и трудовых отношений», которую провел руководитель Департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области **Василий Деркач**, говорили о том, как цифровые инструменты меняют профсоюзную работу, помогают в органайзинге и усиливают мотивацию профчленства. В центре внимания были личные кабинеты членов профсоюза, электронный учет, мобильные приложения, программы лояльности, а также применение искусственного интеллекта в коммуникации и аналитике.

Выступающие поделились практическими кейсами внедрения цифровых решений. Так, в профсоюзных организациях отраслей электроэнергетики, нефтегаза и железнодорожного транспорта уже используются платформы для взаимодействия с молодежью, учета участия в мероприятиях, рейтинговой оценки активности и обратной связи с членами профсоюза.

Вопросам применения нейросетей на форуме посвятили пять докладов на профильных секциях и два спецсеминара. Речь шла о подготовке текстов, аналитике, визуализации данных. При этом подчеркивалось: технологии должны дополнять, а не заменять живую профсоюзную работу.

Поднимался вопрос о рисках цифровизации, в том числе о возможных перегрузках работников и необходимости прозрачных процедур при роботизации и сокращениях. Цифровое развитие должно сопровождаться защитой трудовых прав, переобучением работников и сохранением социальных гарантий.

Была поддержана инициатива создания профсоюзной нейросети, о работе над которой рассказал лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

ПРОФСОЮЗЫ КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ

На заседаниях секций представили новые подходы к развитию социального партнерства, укреплению связей с органами власти, прокуратурой, профсоюзными организациями и общественными институтами.

По итогам форума отмечено, что профсоюзные инициативы сегодня – это конкретные проекты, объединяющие людей, усиливающие профсоюзное движение. Профсоюзы должны оставаться сильной, единой системой, способной не только защищать права работников, но и предлагать решения, соответствующие вызовам времени.

Месяц на ответ

Предложение свердловских профсоюзов внесено в Госдуму

Около месяца назад председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей ВЕТЛУЖСКИХ передал председателю Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Ярославу НИЛОВУ, профсоюзным депутатам в Государственной Думе и в Федерацию независимых профсоюзов России разработанный Федерацией профсоюзов Свердловской области законопроект об установлении сроков на ответ работодателя на запрос профсоюзов.



ПРЕСС-СЛУЖБА ФПСО

16 июля на официальном сайте Государственной Думы появилась информация о внесении законопроекта № 1291804-8. Его авторами выступили депутаты Ярослав Нилов, **Андрей Исаев**, **Виталий Пинский** и **Светлана Бессараб**. Документ предусматривает внесение изменений в статью 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Поправки устанавливают обязанность работодателя предоставлять профсоюзам запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения запроса. В действующей редакции закона такой срок не определен.

Одновременно в Госдуму внесен аналогичный законопроект о внесении изменений в статью 370 Трудового кодекса РФ. Он закрепляет такой же месячный срок при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, а также условий коллективных договоров и соглашений.

Отсутствие установленного срока сегодня нередко приводит к затягиванию предоставления информации или игнорированию профсоюзных запросов.

В Трудовом кодексе уже установлен месячный срок для предоставления информации при контроле за выполнением коллективных договоров и соглашений, поэтому Правительство РФ в заключении на предложение о поправках отметило, что поддерживает законопроект при условии предусмотреть в нем такой же месячный срок для ответов работодателей профсоюзам.

Также сказано о целесообразности внести корреспондирующие изменения в федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в котором сейчас закреплено право профсоюзов на получение информации, но срок не определен.

В случае принятия законопроектов новые нормы вступят в силу с 1 марта 2027 года.

«Уверен, что принятие инициативы профсоюзов прекратит практику затягивания ответов на запросы, направленные на защиту прав работников, в том числе по вопросам повышения заработной платы выше инфляции при наличии значительной прибыли у бизнеса, заключения коллективных договоров и корректировки решений работодателей, – подчеркнул Андрей Ветлужских. – При этом добросовестные работодатели уже сегодня выстраивают оперативное взаимодействие с профсоюзами и своевременно реагируют на их обращения».

Профсоюз как точка опоры

В Детской городской больнице Первоуральска работает 506 человек, из них 496 – члены профсоюза. Уровень профсоюзного членства достигает 98 процентов.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

Среди победителей конкурса профсоюзного агитплаката, который объявляла Федерация профсоюзов в 2023 году, Диана Тряпицына

С начала года в профсоюз вступили 55 сотрудников. При этом дополнительной агитации практически не требуется: лучшей рекомендацией становится активная профсоюзная жизнь, о которой рассказывают коллеги, а также информация на профсоюзных стендах.

У каждого свои причины для вступления, но большинство сходится в главном: профессиональное единство помогает эффективнее решать рабочие вопросы, получать защиту и поддержку, а также открывает возможности для общения и развития.

Взаимодействие с руководством больницы выстроено на деловой и конструктивной основе. Главный врач **Ольга Шайдурова** и администрация поддерживают инициативы профкома и участвуют в совместных мероприятиях.

Коллектив укомплектован, сотрудники получают достойную заработную плату и стимулирующие выплаты, имеют возможности для повышения квалификации и профессионального роста. Это позволяет сохранять стабильный рабочий климат. Возникающие вопросы решаются в рабочем порядке с участием профсоюза и с учетом всех обстоятельств.

Коллективный договор охватывает ключевые направления: оплату и стимулирование труда, охрану и безопасность, права профсоюза. Перед его принятием профактив обсуждает положения в профгруппах, собирает предложения сотрудников и выносит их на рассмотрение профкома с участием администрации. Ежегодно руководство больницы и профком отчитываются о выполнении обязательств. Поскольку документ сбалансирован, с юридической точки зрения, как правило, принимается единогласно.

На базе больницы действует клуб «Перезагрузка», где проходят мастер-классы, лекции и встречи с приглашенными специалистами – от косметологов до представителей творческих профессий. Еженедельно после работы здесь собираются сотрудники.

Я медицинский психолог, вместе с коллегами нашей больницы помогаю женам и подросткам участников специальной военной операции, которых нам направляет Фонд «Защитники Отечества», в том числе и на общественных началах. Приглашаем жен участников СВО на различные мастер-классы, лекции, встречи с косметологами, местными поэтами и художниками, руководителями танцевальных студий, которые мы проводим в организованном на общественных началах в больнице клубе «Перезагрузка». Еженедельно сюда после работы приходят медики.

В действующем при больнице волонтерском отряде «Шаг навстречу» около 90 подростков. Профком организует отправку бойцам на передовую писем, рисунков и видеороликов, а также сбор гуманитарной помощи.

Профсоюз развивает и культурно-досуговое направление: проводит коллективные выезды, организует посещение театров и концертов. Сотрудники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, получают материальную поддержку.

Все заявления на путевки в детские оздоровительные лагеря удовлетворяются.

Спортивная команда больницы участвует в городских и областных соревнованиях и обеспечена необходимой экипировкой. Члены профсоюза могут получить абонементы в бассейн и кардиозал.

Особое внимание уделяется молодым специалистам – профсоюз помогает им быстрее адаптироваться в коллективе и почувствовать поддержку.

Диана ТРЯПИЦЫНА, председатель профкома ГАУЗ СО «Детская городская больница город Первоуральск»

Восстановлены гарантии за вредные условия труда

Федерация профсоюзов Свердловской области в рамках программы «Профсоюзный адвокат» добилась восстановления гарантий и компенсаций за вредные условия труда для работников транснациональной корпорации.

После проведения внеплановой специальной оценки условий труда компания снизила класс вредности, что повлекло утрату положенных работникам гарантий. Для защиты прав членов профсоюза были подготовлены и поданы исковые заявления в суд в интересах 16 работников. В ходе судебного разбирательства компания в одностороннем порядке отменила результаты специальной оценки условий труда и вернула работникам положенные компенсации. Также в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» состоялись судебные заседания по искам в интересах членов профсоюза, работающих на одном из предприятий связи.

Иски были поданы по фактам нарушения прав работников в связи с непроведением работодателем индексации заработной платы работников. Работодатель в нарушение положений статьи 134 Трудового кодекса РФ не обеспечивает реальное содержание заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, работодатель проигнорировал предписание Государственной инспекции труда по Свердловской области об индексации заработной платы и продолжает нарушать трудовые права своих работников. Обсуждение обстоятельств дела будет продолжено на последующих судебных заседаниях.

Правозащитная работа ведется совместно с областной организацией Профсоюза работников связи России.

Напоминаем, что в рамках программы «Профсоюзный адвокат» работает горячая линия консультаций. Вы можете получить бесплатную юридическую оценку своей ситуации, а при необходимости – поддержку в судебном разбирательстве.

Обращения направляйте по ссылке: **www.fnpr.su**, телефон горячей линии: **+7 950 545-75-49.**

Наши победители «Профсоюзного Авангарда»

Названы победители ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард», учрежденной газетой «Солидарность» для поощрения представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны. Соорганизатор конкурса АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества».

Премия вручается победителям за деятельность, в результате которой значительно возросло влияние профсоюзов, удалось качественно усилить их организации.

В 2026 году на конкурс было подано 144 заявки: 57 – в номинации «Акция», 37 – в номинации «Новация», 50 – в номинации «Лидер».

Среди победителей представители свердловских профсоюзов.

В номинации «Акция» – за самое яркое профсоюзное событие года, массовость и общественный резонанс мероприятия, его практические результаты для профсоюзного движения отмечены грамотами следующие проекты:

– Федерации профсоюзов Свердловской области «Каждому муниципалитету – „Аллею Труда“»;
– Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России – «Молодежный профсоюзный лагерь “Единство”»;
– первичной профсоюзной организации Северского трубного завода Горно-металлургического профсоюза России – фотовыставка «У металлургии – женское лицо!»;
– Свердловской областной организации Профсоюза работников связи России – «Ваше здоровье – наша забота: выездная диспансеризация».

В номинации «Новация» за самое интересное новшество в профсоюзной работе награждена грамотой первичная профсоюзная организация Первоуральского новотрубного завода Горно-металлургического профсоюза России за проект «Мужики».

В номинации «Лидер» грамоты получат заместитель председателя первичной организации Муниципального бюджетного учреждения «Детско-юношеский центр» Новоуральского городского округа **Елена Колмакова** и председатель Ирбитской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **Нина Ковязина**.

В предыдущем номере нашей газеты мы рассказали об инициативе Федерации профсоюзов по созданию в городах и поселках региона при непосредственном участии профсоюзных активистов «Аллей Труда».

Продолжаем представлять наиболее яркие и эффективные профсоюзные практики победителей премии «Профсоюзный Авангард».



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

Дело всей жизни

Имя Нины Васильевны КОВЯЗИНОЙ хорошо известно в Ирбитском муниципальном образовании и далеко за его пределами. За десятилетия профсоюзной работы она стала для коллег и земляков примером настоящего служения делу, в котором главная ценность – человек труда. Ее авторитет строится не на громких словах, а на ежедневной, кропотливой и честной работе.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

ОТ СТУДЕНЧЕСКОГО ПРОФКОМА – К ЛИДЕРСТВУ РАЙОНА

Профсоюзный путь Нины Ковязиной начался еще в 1987 году, когда ее избрали председателем студенческого профкома Ирбитского совхоза-техникума. Уже тогда проявились качества, которые впоследствии определили весь профессиональный путь: инициативность, умение объединять людей, внимание к их нуждам и стремление добиваться реальных результатов.

Под ее руководством развивалась не только профсоюзная работа, но и социальная, культурная жизнь студентов. Это были годы, когда многое решали личная вовлеченность, энергия и искреннее желание сделать жизнь людей лучше.

СИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – КРЕПКАЯ ЗАЩИТА

С 2004 года Нина Ковязина возглавляет Ирбитскую районную организацию профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Тогда перед ней стояла непростая задача: организация нуждалась в укреплении, а уровень членства и взаимодействия с социальными партнерами оставлял желать лучшего.

Сегодня результат говорит сам за себя. Нина Васильевна выстроила систему, которая работает как единый механизм: развивается сеть первичных профсоюзных организаций, растет численность членов профсоюза, укрепляется доверие работников к профсоюзной защите. Ирбитская районная организация стала крупнейшей в областной структуре профсоюза работников АПК РФ, объединяя около 2 800 работников при уровне членства 82 процента.

ДИАЛОГ ПРИНОСИТ РЕЗУЛЬТАТ

Одна из сильных сторон Нины Ковязиной – умение вести содержательный и предметный диалог. С администрацией района, управлением сельского хозяйства и руководителями предприятий она добивается не формальных встреч, а реальных решений, которые отражаются на условиях труда, оплате, социальной поддержке и стабильности трудовых коллективов.

При ее участии действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а это значит, что вопросы работников поднимаются и обсуждаются системно, в конструктивном формате. Такой подход особенно важен для сельских территорий, где от качества партнерства во многом зависит и уровень жизни людей.

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Нина Васильевна проявила себя не только как организатор, но и как сильный переговорщик, обладающий высокой правовой грамотностью. Она умеет использовать действующее законодательство в интересах работников, добиваясь не декларативной, а реальной защиты трудовых прав.

Ее роль не ограничивается рамками профсоюзной организации. С 2004 года она возглавляет Координационный совет профсоюзных организаций Ирбитского муниципального образования, а также вносит весомый вклад в работу районной общественной палаты, Совета образования и Совета Восточного управленческого округа. Благодаря этому голос профсоюзов слышен в общественной и управленческой повестке территории.

РАБОТА, КОТОРАЯ НЕ ОСТАНАВЛИВАЕТСЯ

Особого уважения заслуживает ее способность быстро реагировать на вызовы времени. В период ковида, когда привычные формы общения оказались невозможны, Нина Васильевна оперативно освоила видеосвязь, социальные сети и мессенджеры, чтобы не прерывать профсоюзную работу и оставаться на связи с людьми.

Она уделяет большое внимание информационной работе, организует доставку профсоюзных изданий в трудовые коллективы, понимая: сильный профсоюз – это не только переговоры и документы, но и постоянная связь с людьми, информирование, поддержка и вовлеченность.

ПРАЗДНИК ТРУДА И ОБЩАЯ ПАМЯТЬ

Как и прежде, значимым событием стало проведение Координационным советом профсоюзных организаций Первомайской акции в 2026 году. Учитывая территориальную удаленность хозяйств, некоторые находятся за 50, 80 и даже 100 километров от райцентра, Администрация Ирбитского муниципального образования, руководители предприятий помогли организовать доставку делегаций на торжественное мероприятие, в рамках которого подвели итоги конкурса коллективных договоров и эффективное социальное партнерство, наградили работников за добросовестную работу.

После теплых поздравлений и праздничного концерта представители профсоюзных организаций района высадили деревья, поддержав инициативу Федерации профсоюзов по созданию «Аллеи Труда» в каждом муниципальном образовании как символ уважения к человеку труда, к его вкладу в развитие родной земли.

ПРИЗНАНИЕ, ЗАСЛУЖЕННОЕ ГОДАМИ

Высокая эффективность работы Нины Васильевны подтверждена не только доверием людей, но и профессиональным признанием. В 2022 году она была признана «Лучшим профсоюзным лидером профсоюза работников АПК РФ Свердловской области», а в 2023 году ей присвоено звание «Почетный гражданин Ирбитского муниципального образования».

Среди наград – почетные грамоты ФНПР, Законодательного Собрания Свердловской области, медаль ФНПР «За активную работу в профсоюзе», почетные знаки ФПСО «За активную работу в профсоюзе» и ЦК профсоюза работников АПК РФ «За активную работу в профсоюзе», благодарственное письмо Общественной палаты Свердловской области.

Нина Ковязина – это пример профсоюзного лидера, который умеет соединять опыт и современность, принципиальность и доброжелательность, настойчивость и уважение к людям. Ее деятельность доказывает: сильная профсоюзная организация там, где есть настоящий лидер, способный слышать, объединять и защищать.

Именно такие люди создают в территориях не только устойчивую систему социального партнерства, но и атмосферу доверия, в которой труд человека действительно ценится.

Спартакиада установила новые рекорды

Завершаем рассказ о соревнованиях XXX комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области совместно с Министерством физической культуры и спорта региона.

Соревнования спортивных семей

На межшкольном стадионе в Екатеринбурге 23 мая прошли соревнования спортивных семей по дартсу, прыжкам в длину с места и легкоатлетической эстафете. В двух возрастных группах приняли участие 25 семей, всего 75 человек, представляющих 20 организаций и 10 отраслевых профсоюза.

Среди команд с детьми 7-9 лет: 1-е место – семья **Орловых**, «Газпром Трансгаз Екатеринбург»; 2-е место – семья **Глуховых**, «Ураласбест», обком строителей; 3-е место – семья **Салдановых**, УЗГА, Профавиа.

Среди команд с детьми 10-13 лет: 1-е место – семья **Климовых**, Первоуральский новотрубный завод, ГМПР; 2-е место – семья **Ермохиных**, ВСМПО, Профавиа; 3-е место – семья **Никоновых**, «Уралтест», Роспрофпром.

В зачете областных комитетов профсоюза: 1-е место – ГМПР и обком строителей, 2-е место – Профавиа, 3-е место – Роспрофпром.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

Спортивному организатору ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Дмитрию Ваулину вручили награды председатель областной Федерации профсоюзов Андрей Ветлужских и начальник отдела учебно-спортивной и физкультурно-массовой работы Министерства спорта Свердловской области Яков Зобнин

На расширенном заседании организационного комитета 9 июня подвели итоги XXX комплексной спартакиады трудящихся Свердловской области, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области при поддержке Министерства физической культуры и спорта региона. На протяжении почти пяти месяцев команды трудовых коллективов участвовали в состязаниях.

Выступая перед участниками мероприятия – представителями отраслевых областных комитетов профсоюзов, ответственных за спорт в первичных профсоюзных организациях – председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских** отметил, что юбилейная спартакиада, которая проводится уже 30 лет, стала самой масштабной. С 14 до 16 выросло количество видов спорта, количество участников и количество участвующих команд – рекордные за все годы проведения спартакиад. 2 046 участников спартакиады, 53 команды.

«Профсоюзы традиционно ассоциируются с защитой трудовых прав – это заработная плата, занятость, социальные гарантии, охрана труда, соблюдение законодательства. Но не менее важная наша миссия – это формирование сильных, сплоченных коллективов. Спартакиада – как раз тот инструмент, который позволяет людям почувствовать себя частью команды, укрепляет корпоративный дух, создает атмосферу взаимной поддержки и доверия.

Мы видим, как с каждым годом растет интерес к этим соревнованиям. Люди приходят не только за результатом, но и за эмоциями, за возможностью пообщаться, проявить себя, поддержать коллег. Именно в таких проектах формируется настоящая профсоюзная солидарность», – сказал Андрей Ветлужских.

Председатель Свердловской областной организации «Спортивного общества профсоюзов «Россия», председатель оргкомитета и главный судья спартакиады **Владимир Кильченко** представил подробный анализ итогов.

По его словам, по сравнению с прошлым годом количество участников увеличилось на 314 человек.

«Эта спартакиада действительно стала рекордной по многим показателям. Самыми массовыми видами стали боулинг – 48 команд, соревнования проходили в четыре потока, и стрельба – 47 команд. В игровых видах, таких как волейбол и футбол, мы уже подходим к необходимости расширения формата – очевидно, что в будущем турниры потребуется проводить в течение двух дней.

Лидером спартакиады стала команда ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Это результат системной работы спортивного организатора **Дмитрия Ваулина** и председателя профкома **Сергея Овчинникова**. Команда показала высокий уровень подготовки, завоевав 10 призовых мест, из которых 6 – первые», – подчеркнул Владимир Кильченко.

В ходе заседания были отмечены руководители областных комитетов профсоюзов, активно участвующие в формировании и поддержке команд: председатель обкома профсоюза строителей **Валерий Юстус**, председатель областной профсоюзной организации ПРОФАВИА **Владимир Иванов**, председатель областной организации ГМПР **Валерий Кусков** и председатель областной организации Профсоюза работников связи России **Ирина Пильникова**.

В расширенном заседании организационного комитета приняли участие начальник отдела учебно-спортивной и физкультурно-массовой работы Министерства спорта Свердловской области **Яков Зобнин** и заместитель директора Центра по организации и проведению физкультурных и спортивных мероприятий города Екатеринбурга **Пётр Галышев**. Состоялось обсуждение предложений по организации спартакиады трудящихся в будущем году.

На тожественной церемонии были награждены победители и призеры спартакиады.

В основном зачете награды вручены командам предприятий:

1-е место – ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»,

2-е место – ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»,

3-е место – филиал ПАО «ТМК» Первоуральский новотрубный завод,

4-е место – филиал ПАО «ТМК» Синарский трубный завод,

5-е место – ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина»,

6-е место – ФБУ «Уралтест».

В зачете областных комитетов профсоюзов:

1-е место – ГМПР,

2-е место – ПРОФАВИА,

3-е место – РОСПРОФПРОМ.

Профсоюзный велопробег

Члены профсоюза Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, Екатеринбургской теплосетевой компании и еще ряда свердловских предприятий приняли участие в VII Всероссийском любительском профсоюзном велопробеге «100 километров – потому что мы вместе».

Более 200 участников из 27 регионов России проехали по живописным местам Чувашской Республики, испытав на прочность себя и своих железных коней и, конечно же, получив яркие эмоции.

В команде завода имени М.И. Калинина» были как опытные гонщики, уже неоднократно участвовавшие в «профсоюзных велосотнях», – **Ольга Баянкина, Михаил Перевалов, Александр Земов, Ришат Сафин,** – так и дебютантка соревнований **Мария Ерошина**. Областную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз» представлял мастер АО «Екатеринбургская теплосетевая компания» **Евгений Макаров**. В составе организованной колонны с флагами и транспарантами свердловчане успешно преодолели маршрут, потратив на это около десяти часов.

Жители чувашских деревень и поселков, через которые пролегал маршрут велопробега, выходили встречать ребят целыми семьями, с шариками и флажками, аплодировали и подбадривали криками.

Важным последствием велопробега стало сплочение команды. Преодоленные вместе трудности, взаимовыручка не только закаляют, но и прочнее цемента скрепляют коллектив. Участники велопробега поблагодарили профсоюзный комитет предприятия за возможность поучаствовать в «велосотне» – одном из самых крутых профсоюзных мероприятий.

Наталья ЯРЕСЬКО,
председатель комиссии по информационной работе ПАО «МЗИК»



ОРГКОМИТЕТ ПРОФСОЮЗНОГО ВЕЛОПРОБЕГА

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ Свердловской области

Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации, рег. № ПИ №11-1012. Ежемесячник. Учредитель ФПСО. Издатель ФПСО. Главный редактор В.А. Вахрушев, тел. 371-34-07. Цена свободная. Любая перепечатка без письменного согласия редакции запрещена. Иное использование статей возможно только со ссылкой на «Вестник профсоюзов Свердловской области». Отпечатано в типографии ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета», 623700, Свердловская область, г. Березовский, ул. Красных Героев, строение 10. Адрес учредителя, издателя и редакции: 620075, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, д. 34, оф. 211. Тел/факс 371-21-07. E-mail: fpso_inform@mail.ru. R– реклама, i – имиджевый материал. Тираж 9000 экз. Дата выхода в свет 30.07.2026 г., порядковый номер 7 (291).