Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.08.2026 № 12-1

г. Екатеринбург

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в Дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2026 года

Ежегодно 7 октября по всей России проходит День коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» В этот день все профсоюзное движение России через различные акции и мероприятия обращает внимание общества и государства на необходимость обеспечения достойной оплаты труда, безопасных условий работы, развития социального партнерства и расширения возможностей для объединения в профсоюзы всех категорий работников.

В своем постановлении от 29.07.2026 года № 29-15 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2026 году» Исполком ФНПР принял решение о едином девизе акции: **«Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!»**

Основными формами акции определены:

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней с повесткой о реализации рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями;
- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки указанных категорий работников;
- переговоры общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с социальными партнерами о включении в документы социального партнерства норм, вытекающих из рекомендаций РТК;
- информационно-просветительская кампания, посвященная популяризации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семейных работников;
- собрания профсоюзного актива на областном и муниципальном уровнях с участием руководителей исполнительных, законодательных органов власти,

органов местного самоуправления с обсуждением вопросов социального партнерства, как основы благосостояния трудящихся и развития страны, а также о мероприятиях сторон по повышению эффективности данной работы.

Членским организациям ФНПР также рекомендовано:

- добиваться включения в документы социального партнерства положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями;
- содействовать включению аналогичных норм и положений в коллективные договоры соответствующих первичных профсоюзных организаций.

В 2026 году Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) утвердила важнейшие рекомендации, направленные на поддержку наиболее уязвимых категорий работников. Одобрены рекомендации работодателям по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции (далее – СВО). Документ предусматривает комплекс мер по профессиональной, социальной и психологической адаптации участников СВО, включая перевод военных специальностей и боевого опыта в гражданские квалификации, оценку профессиональных рисков с учетом ограничений по здоровью, а также использование механизма наставничества.

Кроме того, РТК утверждены рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 55 лет, включая профессиональную переподготовку, повышение квалификации и освоение цифровых навыков. Рекомендовано регулирование трудовой нагрузки, времени труда и отдыха, совмещение основной и дополнительной работы, поддержка и развитие профессионального уровня работников старших возрастов.

Особое внимание профсоюзы уделяют поддержке работников с семейными обязанностями. РТК утверждены рекомендации, направленные на создание благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, включая гибкие формы занятости, дополнительные отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а также материальную и социальную поддержку многодетных семей и одиноких родителей.

Профсоюзы обращают внимание на необходимость включения положений указанных рекомендаций в документы социального партнерства – коллективные договоры, отраслевые и региональные соглашения, локальные нормативные акты. Именно через систему социального партнерства могут быть обеспечены реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста и лиц с семейными обязанностями.

По инициативе ФНПР в 2020 году в Конституции РФ появились нормы об обеспечении в Российской Федерации социального партнерства и обязанности Правительства Российской Федерации реализовывать принципы социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Актуальными остаются требования и позиция профсоюзов, изложенные в Резолюции XII съезда ФНПР «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства». В частности, сказано, что съезд ФНПР:

«настаивает на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства;

указывает на необходимость добиваться обязательного участия профсоюзов в формировании документов стратегического планирования;

настаивает на распространении соглашений в сфере труда на всех работодателей;

указывает на необходимость распространения социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости;

считает необходимым создание объединений работодателей во всех отраслях российской экономики и обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников;

предлагает Правительству Российской Федерации разработать меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса.»

Эффективное социальное партнерство – это система взаимоотношений работников и их представителей, работодателей и их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

Факторы, по которым можно судить об эффективности социального партнерства:

- степень сформированности законодательной базы, регламентирующей сферу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- степень сформированности институтов представительства интересов сторон социального партнерства (субъектов);
- урегулирование трудовых конфликтов, устранение выявленных нарушений в досудебном порядке, путем переговоров сторон трудовых отношений
- степень охвата механизмами коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений наемных работников в различных секторах и отраслях экономики;
- содержательная наполненность заключаемых в рамках системы социального партнерства коллективных договоров и соглашений, в том числе дополнительными льготами и гарантиями, сверх норм Трудового кодекса;
- обязательность распространения отраслевых, региональных и территориальных (муниципальных) соглашений на каждого работодателя;
- использование в правоприменительной практике Отраслевых соглашений как актов прямого действия для защиты, закрепленных в них льгот и гарантий работников;

• закрепление в иных соглашениях на предприятии, в организации дополнительных социальных льгот и гарантий только для членов профсоюза.

«Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – это важнейшие положения, которые заложены в Конституции России. Нужно, чтобы эти положения Конституции работали в каждом районе, регионе, области, городе, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры», – обозначил Президент России В.В. Путин, выступая на церемонии подписания очередного Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и правительством.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие в Дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», провести в период с 1 по 9 октября 2026 года Всероссийскую акцию профсоюзов: «За достойный труд!» с единым девизом акции: **«Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!».**

2. В рамках проведения Дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!
- Распространение отраслевых, региональных и территориальных (муниципальных) соглашений на каждого работника и работодателя!
- Сильные профсоюзы – гарантия достойного труда!
- Наставничество – прямой путь к росту экономики!
- Эффективный коллективный договор – лучшая защита работника!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!
- Подготовка кадров для рабочих профессий – поддержка людей, бизнеса и государства!
- Достойный труд: зарплата, охрана труда, соблюдение трудового законодательства, занятость, социальные гарантии – основа и сила нашей страны!
- Достойный труд – основа благополучия семьи!
- Профсоюзы – за обеспечение Достойного труда на каждом рабочем месте!

3. Федерации профсоюзов Свердловской области:

3.1. провести переговоры по внесению дополнений в региональное трехстороннее соглашение по вопросам: сопровождения при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции; рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 55 лет, включая профессиональную переподготовку, повышение квалификации и освоение цифровых навыков; создания благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, включая гибкие формы

занятости, дополнительные отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а также материальную и социальную поддержку многодетных семей и одиноких родителей; реализации принятого Корпоративного демографического стандарта Свердловской области;

срок: до 1 октября

3.2. провести 7 октября 2026 года в здании Правительства Свердловской области (г. Екатеринбург, пл. Октябрьская,1) традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий и организаций Свердловской области с участием представителей власти, работодателей, социальных партнеров;

3.3. провести 7 октября 2026 года Акцию профсоюзов у Стелы «Город трудовой доблести» в г. Екатеринбург с привлечением профактива, ветеранов, молодежи, с использованием профсоюзной атрибутики, фото-видео съемки;

3.4. провести 7 октября 2026 года семинар-совещание по теме «Участие профсоюзов в трудоустройстве ветеранов СВО» с привлечением ФНПР и представителей профсоюзных организаций Уральского федерального округа;

3.5. проводить информационную и разъяснительную работу об идеологии Дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

4. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, городским, районным и первичным профсоюзным организациям, молодежным советам профорганизаций:

4.1. принять участие 7 октября 2026 года в областном собрании председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий и организаций Свердловской области и в Акции профсоюзов у Стелы «Город трудовой доблести» в г. Екатеринбург;

4.2. подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнёрства;

4.3. инициировать проведение расширенных заседаний отраслевых и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября;

4.4. провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в том числе – имеющих задолженность по выплате заработной платы, не проводящих ее индексацию;

4.5. провести чествование наставников в трудовых коллективах;

срок: 15 сентября – 9 октября

4.6. довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд:

4.6.1. размещать информацию в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», Телеграм, MAX, в том числе в виде видео-выступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии

профорганизации в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #ФНПР, #ФПСО, #ФПСО7октября2026

4.6.2. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

4.6.3. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов.

4.7. организовать при необходимости направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в том числе руководителям и собственникам предприятий – о необходимости индексации заработной платы выше инфляции, усиления социального партнерства, увеличения дополнительных льгот и гарантий работникам, особенно членам профсоюза.

4.8. проработать с работодателями их возможности и планы по реализации закона Свердловской области о введении с 1 марта 2027 года обязательной квоты в 1% от среднесписочной численности работников для трудоустройства участников специальной военной операции на предприятиях со штатом более 100 человек.

5. Молодежным советам профсоюзных организаций:

5.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!»;

5.2. провести в соцсетях флешмоб «За достойный труд!» с общим девизом акции профсоюзов «За достойный труд!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в вышеназванных социальных сетях и на канале «RUTUBE» (приложение – Рекомендации Молодежным советам профсоюзных организаций по подготовке и распространению видеороликов), используя хештег #ФПСОДостойныйТруд2026

6. Департаменту социально-трудовых отношений ФПСО (руководитель Киселев А.М.) и организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченок Н.В.) направить в адрес полномочного представителя Председателя ФНПР в Уральском федеральном округе соответствующую информацию в рамках проводимых мероприятий ФПСО.

7. Итоги акции профсоюзов «За достойный труд!» рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

Председатель Федерации профсоюзов А.Л. Ветлужских

Приложение
к постановлению Президиума ФПСО
от 28.08.2026 № 12-1

Рекомендации Молодежным советам профсоюзных организаций по подготовке и распространению видеороликов в рамках Дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!»

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял решение поддержать акцию Федерации Независимых Профсоюзов России и принять участие во Дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!».

Предлагаем Вам принять участие в данной акции и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) с единым **девизом акции профсоюзов 2026 года**: **«Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!»,** длительностью до 30-ти секунд.

Видео необходимо снять на телефон, фотоаппарат или видеокамеру (съемка ведется горизонтально), с отсутствием посторонних шумов, где фоном может стать:

- производственный объект или рабочее место (если не запрещено);
- заводская проходная (если не запрещено);
- стела с указанием города или природная достопримечательность.

Использование профсоюзной атрибутики приветствуется (наличие флага организации или отраслевого профсоюза). Желательно наличие рабочей спецодежды (каска, спецовка и т.п.).

Ролик начинается с информации о себе: фамилия, имя, город, организация, должность, отраслевой профсоюз, далее идут аргументы **девиза акции - «За достойный труд!», «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!»** продолжительностью до 30-ти секунд, заканчивается словами - «Поэтому я в профсоюзе!» Ролик нужно разместить в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на канале «RUTUBE», а также в мессенджере MAX, **с хэштегом: #ФПСОДостойныйТруд2026**

Примеры роликов прошлых лет здесь:
https://cloud.mail.ru/public/81ue/Zh6sLQkEx
https://cloud.mail.ru/public/HcNB/4hFs2aUb2
https://yadi.sk/i/KfatMummnamQHg
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-49946845_12661
https://ok.ru/group/56812567658634/topic/153819902218378
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-195463504_2604
https://ok.ru/profile/558922946171/statuses/153329437606011

Ссылку на ваш ролик с указанием текстом фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 2

октября 2026 года на адрес электронной почты: fpso_inform@mail.ru (Вахрушев Виктор Алексеевич).

Обязательным условием для участия вашего ролика в сборном итоговом ролике ФПСО является подписка авторов ролика на канал в MAX «Свердловские профсоюзы» и страницу ФПСО в социальной сети «ВКонтакте».

Просим в письме с роликом указать ваш никнейм, под которым вы зарегистрированы в мессенджере «MAX» и в социальной сети «ВКонтакте».

Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО, и их авторы будут поощрены.