Федерация профсоюзов Свердловской области

Информационный бюллетень

620075, г. Екатеринбург
ул. Р. Люксембург, д., 34, оф. 210

20 сентября 2023 года

сайт ФПСО:
www.fnpr.org



МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА

Каждый год 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) принимают участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд - труд с достойной зарплатой и в достойных условиях

ИСТОРИЯ ДНЯ

Решение об учреждении Всемирного дня коллективных действий за достойный труд #WDDW было принято по инициативе Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) в 2007 г.
В России этот день широко отмечается с 2009 г.

Учреждение Всемирного дня коллективных действий за достойный труд стало ответом профсоюзов на глобальное наступление капитала на права человека труда, в том числе антисоциальные действия правительств и корпораций во время финансово-экономических кризисов последних лет, влияние которых ощущается на положении наемных работников в первую очередь. «Несмотря на противодействие профсоюзов, имеется тенденция преодолевать экономические трудности, откровенно пренебрегая интересами и правами людей труда, - отмечается в документах МКП. - Массовая безработица, особенно среди молодежи, рост нищеты работающих людей и пенсионеров, все расширяющийся разрыв в доходах, непосильное бремя налогов и платежей, дискриминация женщин, мигрантов и иных слабозащищенных слоев населения стали постоянным и привычным явлением сегодняшнего дня по всему миру».

Основная цель Всемирного дня действий за достойный труд - глобальная профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда (МОТ) на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета деятельности МОТ в XXI веке.

Программа призвана обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии, уважение прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Для укрепления международного сотрудничества, в части обеспечения принципов достойного труда, Россия в лице Министерства труда и соцзащиты РФ, ФНПР, Российского союзом промышленников и предпринимателей приняла совместную с Международной Организацией труда (МОТ) Программу сотрудничества на 2021-2024 гг. Документ основан на национальных приоритетах в социально-трудовой сфере и призван содействовать реализации принципов достойного труда путем концентрации усилий в таких областях, как поддержка устойчивых предприятий, расширение занятости, социальная защита, социальное обеспечение, условия и охрана труда, социальный диалог, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда.

МКП определяет достойный труд так:

- **Достойный труд – это высокоэффективный труд в здоровых производственных, социально-трудовых условиях, основой которого являются полная и продуктивная занятость, справедливая оплата труда, соблюдение прав и свобод, справедливости, безопасности и достоинства человека труда.**

7 октября профсоюзы призывают к социальной справедливости, обеспечению достойных условий труда для всех, выступают за повышение жизненного уровня всех людей на планете, против любых форм неравенства, социального исключения, дискриминации. Профсоюзы считают, что достойный труд должен быть в центре действий правительств разных стран по экономическому росту, выстраиванию новой глобальной экономики, которая ставит людей превыше всего.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения и членской организацией МКП, поддержала данную инициативу: в нашей стране 7 октября – день, когда профсоюзы при активной поддержке тысяч трудовых коллективов выдвигают требования, связанные с социально-трудовыми правами работников. Ежегодно профсоюзные органы разных уровней принимают решения об участии в мероприятиях 7 октября, определяя формы и место их проведения.

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), объединяющая более полумиллиона членов профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и исключить социальное неравенство.

В своих требованиях и предложениях российские профсоюзы в первую очередь опираются на Конституцию РФ, Трудовой Кодекс РФ, международные документы о правах человека, в т.ч. конвенции МОТ, считая **признаками достойного труда:**

- **качественное рабочее место;**
- **справедливую заработную плату;**
- **безопасные условия труда;**
- **адекватную социальную защиту;**
- **отсутствие дискриминации;**
- **ликвидацию нищеты, в т.ч., когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;**
- **право голоса.**

Признаками достойного труда также являются нормальные (комфортные и безопасные) условия труда, а также работа, направленная на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Все территориальные, областные, городские, районные, первичные профорганизации Свердловской области, координационные советы профорганизаций в МО должны принимать активное участие в акции, в т. ч. разъяснять трудовым коллективам идеологию 7 октября, что именно и почему требуют профсоюзы мира, нашей страны, региона, конкретного МО и предприятия, где действует первичка: в личных беседах, собраниях, размещая информацию в соцсетях и на местах, доступных для работников предприятия (организации).

Тематический информационный бюллетень ФПСО призван помочь профактиву в этой разъяснительной работе.

В рамках Дня действий МКП ежегодно определяет единую социально-экономическую тему, наиболее актуальную в глобальной повестке социально-трудовых отношений.

В то же время профсоюзные объединения разных государств, их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, которые отражают проблемы, волнующие работников конкретной страны, региона, предприятия.

За прошедшие годы во Всемирном дне действий за достойный труд приняли участие миллионы человек по земному шару. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры с социальными партнерами по актуальным проблемам трудящихся стали визитной карточкой Всемирного дня действий за достойный труд в России. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

Постановление Исполкома ФНПР от 30.08.2023 № 7-2

О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году.

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения. Ведется непрерывная работа по включению в коллективные договоры и соглашения льгот и гарантий для участников специальной военной операции.

Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности. Значительное количество граждан продолжает трудиться в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых. Недобросовестными работодателями предпринимаются попытки сведения норм, зафиксированных в документах социального партнерства, к декларативным. Большого внимания требуют условия труда и занятости в государственном секторе экономики, а также повышение роли коллективных договоров и соглашений.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» в период с 25 сентября по 7 октября 2023 года в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;

- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

3. Утвердить девиз акции – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» и логотип акции на 2023 год. (https://fnpr.ru/upload/iblock/b50/Постановление%207-2_07.10.2023_приложение_1.pdf).

4. Определить основными формами акции профсоюзов:

- заседания региональных трёхсторонних комиссий и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;
- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой, определенной профсоюзом;
- обучающие семинары по тематике социального партнерства;
- размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах профсоюзных организаций, входящих в структуру ФНПР, а также на личных страницах профактива;
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов;
- на сайте ФНПР (https://7oct.fnpr.ru/)

5. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:
5.1. Принять решение коллегиальных выборных органов профсоюза об участии в акции, в том числе о дополнительных формах проведения акции, определить актуальную для профсоюза повестку собраний в трудовых коллективах в рамках тематики акции.
5.2. Проинформировать в срок до 20 сентября 2023 года свои структурные подразделения, а также Координационный комитет солидарных действий ФНПР (через электронную форму) о принятых решениях коллегиальных органов.
5.3. Организовать:

- разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции;
- встречи в трудовых коллективах с единой для профсоюза повесткой;

- информирование председателей первичных профсоюзных организаций и председателей территориальных организаций профсоюзов об интернет-акции на сайте (https://7oct.fnpr.ru/).

(приложение 2 https://fnpr.ru/upload/iblock/b50/Постановление%207-2_07.10.2023_приложение_2.pdf);

- освещение акции в отраслевых и корпоративных средствах массовой информации.

5.4. До 17 октября 2023 года обобщить и предоставить информацию об итогах акции в Координационный комитет солидарных действий ФНПР (через электронную форму, приложение 3 https://fnpr.ru/upload/iblock/b50/Постановление%207-2_07.10.2023_приложение_3.pdf).

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

6.1. Принять решение коллегиальных выборных органов профобъединения об участии в акции, в том числе о дополнительных формах проведения акции.

6.2. Инициировать и провести расширенные заседания региональных трёхсторонних комиссий с единой повесткой – «Об исполнении регионального трёхстороннего соглашения, программ социального развития регионов» с участием профактива, руководителей региональных органов законодательной и исполнительной власти.

6.3. Провести совместные пресс-конференции председателя профобъединения и представителя органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по результатам, достигнутым в ходе реализации социального партнерства в регионе.

6.4. Провести обучающий семинар для профактива по тематике социального партнерства.

6.5. Обеспечить освещение акции в региональных средствах массовой информации.

6.6. Обобщить и предоставить секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах следующую информацию:

- в срок до 21 сентября 2023 года – о ходе подготовки акции профсоюзов (через электронную форму, приложение 4 https://fnpr.ru/upload/iblock/b50/Постановление%207-2_07.10.2023_приложение_4.pdf);
- в срок до 17 октября 2023 года – об итогах проведения акции, а также информационную записку о проведенных заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.7. Направить решения трёхсторонних комиссий в региональные органы власти, копии – для анализа в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР (через электронную форму).

7. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

7.1. Обеспечить координацию действий по подготовке и проведению акции профобъединениями.

7.2. Обобщить и предоставить в Координационный комитет солидарных действий ФНПР информацию:

- в срок до 26 сентября 2023 года – о ходе подготовки и формах проведения акции на территории федерального округа (через электронную форму, приложение 5 https://fnpr.ru/upload/iblock/b50/Постановление%207-2_07.10.2023_приложение_5.pdf);
- в срок до 20 октября 2023 года – об итогах проведения акции на территории федерального округа, а также о решениях, принятых на заседаниях трёхсторонних комиссий в границах подведомственного округа, - в формате пояснительной записки (через электронную форму, приложение 5 https://fnpr.ru/upload/iblock/b50/Постановление%207-2_07.10.2023_приложение_5.pdf).

8. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения:
8.1. Направить в членские организации ФНПР ссылки на электронные формы предоставления предварительной и итоговой информации об акции.
8.2. Подготовить отчет об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.
8.3. Совместно с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР – М.В. Шмаков

Координационный комитет коллективный действий
Федерация профсоюзов Свердловской области

РЕШЕНИЕ

06.09.2023 № 2

г. Екатеринбург

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2023 года

Традиционно, Российские профсоюзы во главе с Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) 7 октября, во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!» выходят на профсоюзные акции под общими лозунгами в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Согласно постановления Исполкома ФНПР от 30.08.2023г. № 7-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году» акция профсоюзов пройдет под девизом - «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» с утвержденным логотипом (прилагается).

Основными формами акции были выбраны:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- собрания в трудовых коллективах,
- обучающие семинары по тематике социального партнерства,
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!»

Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов. В ходе пресс-конференций состоится обсуждение результатов реализации социального партнерства в регионе.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Профсоюзы Свердловской области дополнительно ставят задачи перед социальными партнерами по защите социально-трудовых прав работников по следующим направлениям:

- индексации заработной платы выше размера инфляции с доведением ее уровня до среднероссийских показателей, согласно областного трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы (отставание средней зарплаты по Свердловской области от средней зарплаты по РФ на 13,2% или на 9 239 руб.);
- индексации пенсий работающим пенсионерам;
- дополнительным гарантиям работающей молодежи;
- усилению профсоюзного контроля за выполнением работодателем условий коллективных договоров и соглашений, охраной труда, а также усилению ответственности работодателей за воспрепятствование деятельности профсоюза и другие.

Профсоюзы Свердловской области, являясь неотъемлемой частью российского профсоюзного движения, ежегодно поддерживают решения по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», активно участвуя в солидарных акциях, направленных на привлечение внимания к проблемам работников, объединению усилий в борьбе за равные права и возможности в трудовой сфере.

Координационный комитет коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области РЕШИЛ:

1. Профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!» с единым девизом акции профсоюзов – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

2. В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- «Заработной плате – рост выше инфляции!»
- «Защита интересов человека труда = защита интересов государства!»
- «Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!»
- «Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!»
- «Профсоюз в каждую организацию!»
- «Где профсоюз - там колдоговор!»
- «Индексации пенсий работающим пенсионерам!»
- «Здоровые и безопасные условия труда - основа трудовой жизни!»
- «Рост покупательного спроса – «драйвер» развития экономики страны!»
- «Сила профсоюзов – в солидарности!»
- «Индексация заработной платы выше инфляции - обязанность работодателя!»
- «Отставание от среднероссийской зарплаты – тормоз в экономическом росте региона!»
- «Профсоюзы ЗА развитие системы Наставничества!»

3. Федерации профсоюзов Свердловской области провести 6 октября 2023 года в г.Екатеринбурге Совещание председателей первичных профсоюзных организаций по адресу: площадь Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с подключением по видео-конференц-связи (ВКС) студий, расположенных в городах и районах Свердловской области.

4. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях Свердловской области, городским, районным и первичным профсоюзным организациям, молодежным советам профорганизаций:

4.1. принять участие 6 октября 2023 года в областном совещании представителей профсоюзных организаций очно и в режиме видео-конференц-связи на местах, организовав подключение студий в муниципальных образованиях Свердловской области к областному совещанию;

4.2. подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнерства;

4.3. инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября;

4.4. довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!»;
4.5. размещать информацию ФНПР, ФПСО, ЦК отраслевых профсоюзов на сайтах профсоюзных организаций и предприятий; в группах, в мессенджерах через наглядную агитацию, профсоюзные стенды;
4.6. проводить разъяснительную работу среди работников о целях, задачах и формах участия в акциях в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале «YouTube», в том числе в виде видеовыступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизаций в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги:
#фнпр
#фпсо
#профсоюз
#ЗАдостойныйТруд
#7октябряЗАдостойныйТруд
#7октября2023
#яЗАповышениеЗарплаты
#СоциальноеПартнерство_ГарантияДостойногоТруда!»
#ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции
4.7. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;
4.8. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках Дня коллективных действий и разъяснению позиции профсоюзов;

5. Молодежным советам профсоюзных организаций:
5.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!», в том числе руководствуясь рекомендациями ФНПР;
5.2. провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов - «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий, организаций на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах (где это не запрещено) с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в 2-х вышеназванных социальных сетях и на канале «YouTube» (приложение № 1 – Рекомендации Молодежного Совета ФПСО по подготовке и распространению видеороликов), в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

6. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченок Н.В.) направить в адрес ФНПР, по формам, установленным постановлением Исполкома ФНПР:
- до 21 сентября 2023 года информацию о ходе подготовки акции (мероприятий) профсоюзов Свердловской области, проводимых в рамках 7 октября;
- до 17 октября 2023 года информацию об итогах акции профсоюзов.

ПредседательФедерации профсоюзов
А. Л. Ветлужских

Приложение № 1

Рекомендации Молодежного Совета ФПСО
по подготовке и распространению видеороликов, в рамках
Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» -
7 октября 2023 года

Координационный комитет коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области принял решение поддержать акцию Федерации независимых профсоюзов России - принять участие во Всемирном дне коллективных действий за достойный труд.

Предлагаем Вам принять участие в данной акции и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) на тему **девизов акции** 2023 года - «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», продолжительностью до 30-ти секунд и разместить его в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на канале «YouTube», а также в группах в мессенджерах - WhatsApp, Viber, Telegram с хэштегами: #профсоюз
#фпсо
#ДостойныйТруд
#7октября2023
#СоциальноеПартнерство_ГарантияДостойногоТруда!»
#ЗаДостойныйтруд
#7октябряЗАдостойныйТруд
#яЗАповышениеЗарплаты

Видео необходимо снять на телефон, фотоаппарат или видеокамеру (съёмка ведется горизонтально), с отсутствием посторонних шумов, где фоном может стать:

- производственный объект или рабочее место (если не запрещено);
- заводская проходная (если не запрещено);
- стела с указанием города или природная достопримечательность. Использование профсоюзной атрибутики приветствуется (наличие флага организации или отраслевого профсоюза). Желательно наличие рабочей спецодежды (каска, спецовка и т.п).

Ролик начинается с информации о себе: фамилия, имя, город, организация, должность, отраслевой профсоюз, далее идут аргументы **девизов** акции«За Достойный труд!», «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», продолжительностью до 30-ти секунд, заканчивается словами «Поэтому я в профсоюзе!» и его нужно разместить в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на канале «YouTube», а также в группах в мессенджерах - WhatsApp, Viber, Telegram с хэштегами:

#профсоюз
#фпсо
#ДостойныйТруд
#7октября2023
#СоциальноеПартнерство_ГарантияДостойногоТруда!»
#ЗаДостойныйтруд
#7октябряЗАдостойныйТруд
#яЗАповышениеЗарплаты

Примеры роликов прошлых лет здесь:
https://cloud.mail.ru/public/81ue/Zh6sLQkEx
https://cloud.mail.ru/public/HcNB/4hFs2aUb2
https://yadi.sk/i/KfatMummnamQHg
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-49946845_12661
https://ok.ru/group/56812567658634/topic/153819902218378
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-195463504_2604
https://ok.ru/profile/558922946171/statuses/153329437606011

Ссылку на ваш ролик с указанием текстом фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 02 октября 2023 года на адрес электронных почт: ms_fpso@mail.ru **и** nevadim@mail.ru

Если вы желаете, чтобы ваш ролик попал в итоговый ролик ФПСО «За достойный труд!», одним из обязательных критериев при выборе будет подписка авторов ролика на телеграм-канал «Свердловские профсоюзы» https://t.me/F_P_S_O

Просим в письме с роликом указать ваш никнейм под которым вы зарегистрированы в мессенджере «Телеграм».
Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО и будут поощрены.

Охране труда - осознанное отношение работников. Регуляторная гильотина и мораторий на проверки не должны повлиять на безопасность труда

Правительством РФ с 01 сентября 2022 года введены в действие новые «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (Правила).

На данный момент в соответствии с в п/п «в» и «д» п. 53 Правил специалисты и работники рабочих профессий должны обучаться только по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности.

Техническая инспекция труда ФПСО считает, что в Правила необходимо включить обязательное обучение для специалистов и работников рабочих профессий рабочих по общим вопросам охраны труда и функционированию системы охраны труда. В объеме данной программы должны раскрываться вопросы прав и обязанностей по охране труда, обеспечение СИЗ, прохождение медосмотров, социальные гарантии, страхование от несчастных случаев, расследование травм, социальное партнерство в сфере труда, мотивация, система управления охраной труда.

ФПСО направлены предложения в ФНПР на рассмотрении предложений в ходе работы Российской трехсторонней комиссии.

В ходе реализации регуляторной гильотины с 01 сентября 2023 года вступили в силу новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (Правила обеспечения СИЗ).

По новым Правилам обеспечения СИЗ потребность в СИЗ устанавливается в соответствии с профессиями (должностями) сотрудников с учетом воздействия вредных, опасных производственных факторов, выявленных на рабочих местах после проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Это означает, что если риски оценены не объективно, то угроза жизни и здоровью работника будет существовать, а работник останется не защищенным.

Правила обеспечения СИЗ предусматривают активное участие профсоюза в организации и контроле за обеспечением работников СИЗ. Участие профсоюза в обеспечении работников СИЗ предполагает участие в разработке внутренних норм выдачи СИЗ, контроле за правильностью выдачи и применения работниками СИЗ, актуализации внутренний норм, информировании работников о порядке обеспечения и пользования СИЗ.

Весомую роль в надлежащем обеспечении работников СИЗ играет оценка профессиональных рисков и выработка на ее основе профилактических мероприятий. Профсоюзному активу необходимо прописывать в материалах оценки профессиональных рисков в разделе предупредительных мероприятий обеспечение работников соответствующими СИЗ, также правильно ранжировать профриски и устанавливать их уровни.

Продолжает действовать в 2023 году мораторий на проведение плановых и внеплановых проверок государственными контрольно-надзорными органами, в том числе прокуратурой и государственной инспекцией труда, введенный Постановлением Правительства РФ от 10.03.2022г. № 336.

Мораторий не ограничивает права профсоюзов на осуществление контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. Соответственно, Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с правовыми и техническими инспекторами труда областных и первичных профсоюзных организаций продолжит свою работу по проведению плановых и внеплановых проверок и информированием контрольно-надзорных органов о своих результатах в рамках межведомственного взаимодействия.

Об участии профсоюзов в сохранении здоровья работающих, профилактике социально-значимых заболеваний и формировании ЗОЖ

Один из разделов программы ФНПР «Достойный труд» называется «Эффективные системы социального страхования, социальной защиты и социальных услуг» - неотъемлемые составляющие достойного труда.

ФПСО, наши членские организации, да и все профсоюзы Урала традиционно на протяжении своей 105 летней истории принимали активное участие в работе по сохранению и укреплению здоровья работающих, членов их семей, в том числе детей, ветеранов труда, формированию ответственного отношения к своему здоровью и здоровью трудовых коллективов.

Профсоюзы активно работали в созданном Правительством области Координационном совете по формированию здорового образа жизни населения Свердловской области и принимали участие в разработке и реализации «Комплексного плана мероприятий по формированию здорового образа жизни населения Свердловской области.

Принимают активное участие в пропаганде и содействуют организация и проведению диспансеризации взрослого населения.

В настоящее время по просьбе Минздрава СО и ТФОМС профсоюзные организации проводят работу в поддержку областного проекта «Добро на предприятии» по проведению диспансеризации и профосмотров на работе или в режиме зеленого коридора.

Совместно с Минздравом области, Региональным отделением ФСС, фондом обязательного медицинского страхования профорганизациями проводилась работа по реализации национального проекта «Здоровье».

В процессе борьбы с пандемией и другими инфекциями на основе поступающих обращений от членов профсоюзов ФПСО готовились и направлялись в органы власти письма с просьбами и предложениями по различным направлениям противодействию ухудшению показателей здоровья населения, росту заболеваемости и смертности от внебольничных пневмоний, коронавирусной инфекции.

Так, заместителю Губернатора области Крекову П. В. и председателю Законодательного Собрания Свердловской области Бабушкиной в сентябре 2021 г. перед рассмотрением на согласительной комиссии в Законодательном Собрании проекта бюджета на 2022 и последующие годы направлены обращения ФПСО об увеличении расходов

областногобюджета на 2022 и последующие годы на вакцинопрофилактикупневмококковой инфекции (с учетом высокой заболеваемости и смертности от внебольничных пневмоний, вызванных пневмококковой инфекцией и их роста в условиях пандемии особенно граждан в группе риска.

В итоге на согласительной комиссии предложение ФПСО было поддержано. И в бюджете области на 2022 год выделено дополнительно 41 млн. руб. на вакцинопрофилактикупневмококковой инфекции среди категории групп повышенного риска (лиц старших возрастных категорий, страдающих рядом хронических заболеваний и др.).

Аналогично действовали и при формировании бюджета на 2023 г., тоже добились увеличения средств областного бюджета на вакциопрофилактику.

Профсоюзы и работодатели области всегда уделяли внимание вопросам вакцинопрофилактики, в том числе за счет работодателей.

К важным значимым результатам деятельности ФПСО в 2022г.-2023г. (и в предыдущие несколько лет) можно отнести активное лоббирование на всех уровнях возможностей использования средств соцстраха на санаторное оздоровление работников, начиная с предпенсионного возраста, а также работающих во вредных условиях труда по результатам ПМО.

ФПСО совместно с РОФСС и членскими организациями много занимались тем, что бы эти средства ФСС использовались именно для приобретения путевок.

И сейчас мы можем отметить: благодаря активности многих членских организаций, первичек работа по использованию средств ФССС на санкурлечение улучшилась.

Так если в 2019 году предприятия и организации Свердловской области направили в санатории 4 164 человека, в 2020 году – примерно столько же, то в 2022 г - 6 032 работающих пенсионеров и людей предпенсионного возраста. На 2023г. планируется увеличить приобретение путевок.

Кроме того, в 2022 г. больше направлено в санатории «вредников» по результатам ПМО-6213 чел. (в 2021г-6016 чел.).

В целях расширения использования предприятиями и организациями средств соцстраха на санаторное оздоровление определенных категорий трудящихся ФПСО добилась включение в областное 3- стороннее соглашение обязательств сторон соцпартнерства (пункт 5.1.9).

«Содействовать включению в коллективные договоры и соглашения пунктов о возможности использования работодателями средств государственного учреждения – Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников пенсионного и предпенсионного возраста…»

В целях содействия расширению доступности и возможностей санаторно-курортного лечения по путевкам со скидкой (10-20%) для членов профсоюза и членов их семей ФПСО в 2023 г. подписано соответствующее соглашение с Федерацией профсоюзов Республики Беларусь и достигнута договоренность с Федерацией профсоюзов Татарстана (по путевкам в профсоюзные санатории этих Республик).

В числе приоритетных у ФПСО и многих профорганизаций были и вопросы организации и финансирования оздоровления детей.

В результате инициатив и активной позиции ФПСО уже на этапе разработки и утверждения областного бюджета на очередной год при поддержке социальных партнеров на оздоровительную кампанию ежегодно предусматривалось увеличение (индексация) субсидий муниципальным образованиям (от 1119 млн. руб. в 2015 г. до 2, 7 млрд .руб. на 2023 г.) с учетом инфляции, а с 2019 г. также с учетом роста численности детей школьного возраста, увеличение субсидий предприятиям - балансодержателям оздоровительных лагерей, компенсации родителям за самостоятельно приобретенные путевки в ДОЛ чтопозволило приостановитьтенденцию к снижению общего числа действующих загородных и санаторных лагерей, в том числе на балансе предприятий.

Дальнейшее продолжение получила совместная работа профсоюзов с руководителями оздоровительных лагерей по организации тематических смен/акций «Профсоюз».

В 2023 г. в ФПСО информация о проведении смен и акций по профсоюзной тематике поступила от 26 оздоровительных лагерей различных типов. В их числе: 19 загородных лагерей, 3 санаторных, 4 лагерей с дневным пребыванием детей (от 2 при СОШ, 1 при центре работы с молодежью в Красноуральске, 1 при ЦДО в Краснотурьинске (в трудовых отрядах подростков), акции и уроки по профсоюзной тематике проведены в 3 лагерях.

ФПСО и многие ее профорганизации традиционно принимают участие в организации и проведении профсоюзных мероприятий в проекте «Поезд здоровья» (Анапа, ДСОК «Жемчужина»).

В целях совершенствования оздоровительной работы в коллективах профсоюзные организации поводят значимую работу по включению в коллективные договоры и соглашения, в корпоративные программы обязательств по проведению мер по укреплению здоровья и снижению общей и профессиональной заболеваемости работников, сохранению и укреплению материальной базы медсанчастей, здравпунктов, санаториев профилакториев, вакцинопрофилактике, профилактике ВИЧ (СПИД) в сфере труда и других социально значимых заболеваний, формированию ЗОЖ.

Большим подспорьем в продвижении задач по сохранению здоровья работников послужили разработанные для предприятий и организаций (по инициативе ФПСО) совместно с СОСПП «Рекомендации по взаимодействию и направлениям работы администрации предприятий и профсоюзных организаций по вопросам улучшения условий труда и производственного быта, сохранения и укрепления здоровья работников, создания условий для формирования и пропаганды здорового образа жизни, профилактике социально значимых заболеваний и трудопотерь по болезням».

Несмотря на то, что методология создания корпоративных программ на предприятиях и их наполняемость, как правило, отличаются друг от друга, всё же большинство мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников, закреплены в разделах «Охрана труда» и «Социальные гарантии» нашего Областного Отраслевого Соглашения и коллективных договорах.

Выездной президиум ФПСО (на базе ОБВЛ «Липовка») в ноябре 2021 г. при рассмотрении вопроса об участии профсоюзов в сохранении здоровья работающих, профилактике социально-значимых заболеваний рекомендовал профорганизациям проводить:

- на основе социального партнерства работу по организации оздоровительной работы в трудовых коллективах, участие в разработке и реализации планов оздоровительных мероприятий, корпоративных и муниципальных программ общественного здоровья;
- работу по участию предприятий и бюджетных организаций в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За формирование здорового образа жизни»; (победителями последних лет становились Свердловская ЖД, АО НПК УВЗ, ПАО «СУМЗ»).

Профсоюзы на предприятиях организуют системную работу для занятий спортом. ФПСО ежегодного проводит соревнования по 13-ти видам спорта в рамках Комплексной спартакиады трудящихся. Всего в соревнованиях участвует больше 50 предприятий и более и 1 200 человек. Спортсмены Свердловской области принялиучастие в очередной Всероссийской спартакиаде трудящихся в Перми.

Многие специалисты, эксперты, среди причин смерти трудоспособного населения отмечают разрушающее воздействие такого фактора риска как СТРЕСС (в результате психических перегрузок на работе и социального стресса, возникающих в результате непродуманных реформ; потери рабочего места; несправедливой формы оплаты и организации труда; нестабильности в работе; снижения доходов; реорганизации и смены собственников на предприятии и так далее, а в последний год еще прибавился стрессовый фактор КОВИДА и др.).

«Социальный стресс убивает людей!» Это слова академика Б. Т. Величковского, нашего земляка, бывшего директора Свердловского НИИ Гигиены труда и профзаболеваний.

В связи с этим ФПСО И СОСПП в перечень мероприятий, рекомендуемый для включения в коллективные договоры и корпоративные программы предложиливключение в программы обучения кадров и профактива, в раздел «Охрана труда» коллективных договоров пунктов, касающихся

Справочная информация:
В Свердловской области сложились следующее тенденции в медико-демографической ситуации, характеризующиеся (по данным гос. доклада регионального управления Роспотребнадзора за 2022 г.):

- снижением рождаемости по сравнению со среднемноголетним уровнем (СМУ) на 13,6% и на 6,9% с уровнем прошлого года, показатель составил 9,4 на 1000 (против 10,1), по данному показателю область занимает 23 место среди 85 субъектов Российской Федерации (при ранжировании от наилучшего к наихудшему);
- снижением уровня общей смертности населения на 5,4% по сравнению со СМУ и 22,8% от уровня предыдущего года, показатель составил 13,9 на 1000 населения (против 18,0 в 2021 году) и по данному показателю область занимает 47 место среди 85 субъектов Российской Федерации (при ранжировании от наилучшего к наихудшему);
- сохраняющейся седьмой год подряд естественной убылью населения (-4,5) на 1000 населения (против -7,9 в 2021 году), отмечено снижение убыли на 43,0% по сравнению с прошлым годом, по данному показателю область занимает 42 место

среди 85 субъектов Российской Федерации (при ранжировании от наилучшего к наихудшему);

- снижением уровня смертности лиц трудоспособного возраста на 13,7% от СМУ, и на 7,7% ниже уровня предыдущего года, показатель составил 5,96 (6,46 в 2021 году), по данному показателю область занимает 55 место среди 85 субъектов Российской Федерации (при ранжировании от наилучшего к наихудшему);
- снижением материнской смертности на 77,2% от СМУ и на 76,6% ниже уровня предыдущего года, показатель составил 7,5 (против 32,1 в 2021 году).
- сохраняется тенденция снижения численности женщин фертильного возраста (на 14,7% по сравнению с 2010 годом и на 0,8% по сравнению с 2021 годом).

Структура причин смертности населения в 2022 году изменилась: на первом месте болезни системы кровообращения (48,7%), на второе место вышли новообразования – 15,9%, далее - травмы и отравления – 8,4%, коронавирусная инфекция, вызванная вирусом COVID-19 – 7,8%.

Заболеваемость трудоспособного населения и факторы риска

По данным Министерства здравоохранения Свердловской области, на территории области показатель заболеваемости с временной утратой трудоспособности в случаях увеличился на 10,9% к уровню прошлого года. Он составил58,8 на 100 работающих; показатель заболеваемости с временной утратой трудоспособности в днях снизился на 4,8% к уровню прошлого года и составил 687,6 на 100 работающих.

Показатель продолжительности одного случая в днях снизился на 14,6% по отношению к прошлому году – 11,7 (в 2021 – 13,7).

Структура заболеваемости с ВУТ:

- первое место - заболевания органов дыхания – 46,98%;
- второе место – COVID-19 – 17,66%;
- третье место - болезни костно-мышечной и соединительной ткани – 13,77%;
- болезни системы кровообращения- 5,62%;
- болезни органов пищеварения – 4,23%;
- болезни мочеполовой системы – 2,85%;
- новообразования – 2,22%;
- болезни кожи и подкожной клетчатки – 1,47%;
- болезни нервной системы – 1,38%, и др.

Профессиональная заболеваемость

В 2022 году в Свердловской области отмечается увеличение количества выявленной профессиональной патологии на 17,3% по сравнению с прошлым годом: зарегистрировано 180 случаев (в 2021г. – 149 случаев), в т.ч. 36 случаев у женщин (в 2021г. – 42 случая у женщин); относительный показатель на 10000 работающих составил всего 0,89 (в 2021 году – 0,75), в том числе 0,17 у женщин (в 2021 году – 0,20). Всего пострадало 132 человека (в 2021 году – 119 человек).

Сохраняются проблемы, связанные с недостаточной доступностью, квалифицированной профпатологической медицинской помощи в отдалённых районах Свердловской области, что приводит к несвоевременной диагностике и значительно повышает риск развития тяжёлых форм профессиональной патологии.

Профсоюзам важно разъяснять работникам, переболевшим коронавирусом, возможность прохождения углубленной диспансеризации в порядке, определяемым Министерством здравоохранения РФ.

В зоне постоянного и пристального внимания профсоюзов находится не только оздоровление членов профсоюзов, но и их детей. В последние годы ФПСО неоднократно направляла в правительство и Законодательное собрание области предложения по индексации бюджетного финансирования и корректировке областных нормативных документов по финансированию и организации загородного отдыха детей. Предложения ФПСО учитывались, что позволяло сохранять доступность детских путевок в ДОЛ.

Контроль за реализацией прав работников и профорганизаций

30 августа 2023 г. на заседании Исполкома ФНПР при рассмотрении итогов правозащитной работы профсоюзов вновь акцентировано значение профсоюзного контроля за реализацией прав работников и профорганизаций, установленных Конституцией России, международными правовыми нормами, трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

Известно, что объявленный в прошлом году Правительством РФ мораторий на плановые проверки юр. лиц и ИП государственными контрольно-надзорными органами, продлен на 2023 год, а в какой-то части и до 2030 года. При этом ограничения в проведении проверок не распространяются на право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в связи с чем Исполкомом ФНПР поставлена задача продолжить практику профсоюзных проверок, оперативно взаимодействовать с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда, документально фиксировать нарушения обязательств по коллективным договорам и принимать меры по их устранению и привлечению виновных представителей работодателей к дисциплинарной ответственности.

Правовые инспекторы труда Свердловских профсоюзов активно защищают права работников, проводят плановые и внеплановые проверки, поддерживают интересы в судах, выступают в госорганах, рассматривают жалобы, дают консультации.

Например, за первое полугодие 2023 года правовыми специалистами Свердловской областной организации ГМПР проведено 5 проверок исполнения работодателями трудового законодательства, оказана правовая помощь в оформлении документов в суды 47-ми работникам и 25-ти – в комиссии по трудовым спорам. Более 500 раз профсоюзные юристы проанализировали и проработали аргументы в пользу работников при заключении коллективных договоров и принятии локальных нормативных актов на предприятиях горно-металлургического комплекса. Все юристы первичных профсоюзных организаций ГМПР являются членами комиссий по трудовым спорам и комиссий по подготовке и принятию коллективных договоров.

В 2023 году в рамках выполнения первого этапа Гранта Президента РФ при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав и гарантий работников здравоохранения Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения при поддержке областного министерства было проверено 15 учреждений по тематике: «Соблюдение норм трудового законодательств в учреждениях

здравоохранения»: оформление трудовых отношений, оформление дополнительной работы, продолжительность рабочего времени, учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Проверками были охвачены 2 государственных бюджетных и 13 государственных автономных учреждений здравоохранения. Среди них 6 областных и 4 городских больницы, 2 станции скорой медицинской помощи, клинический медицинский центр, диспансер и поликлиника. Общее количество медицинских работников, работающих в медицинских организациях, составило 13 806 человек.

Правовым инспектором Профсоюза было внесено 15 представлений Главным врачам учреждений здравоохранения о фактах выявленных нарушений трудового законодательства. На все Представления были получены конструктивные ответы, нарушения устранены.

Оказание профсоюзом практической помощи руководителям и специалистам позволило решить на местах множество сложных вопросов. В том числе, в ряде учреждений были восстановлены нарушенные права работников по предоставлению ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, упорядочено согласование с профкомом локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда, привлечением работников к работе в выходные и праздничные дни, утверждением графиков сменности.

За 8 месяцев 2023 года правовыми инспекторами труда Дорпрофжел на Свердловской ж.д. проведено 242 проверки, в ходе которых выявлено 303 нарушения трудового законодательства, внесено работодателям 94 представления с требованием устранить нарушения закона и коллективных договоров.

В текущем году по требованию профсоюзных инспекторов Дорпрофжел возвращено работникам 3 млн. 196 тыс.руб., 1 сотрудник восстановлен на работе. Рассмотрено 147 письменных обращений работников – членов Роспрофжел, дано 1709 юридических консультаций, прочитано 58 лекций по вопросам трудового законодательства, подготовлено 14 материалов в суд, из них 7 исков рассмотрены судом в пользу работников. Внештатными правовыми инспекторами труда – председателями первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел на Свердловской железной дороге проведено 147 проверок, выявлено 51 нарушение законодательства и прав работников, возвращено работникам 191,4 тыс. рублей.

В трех судебных инстанциях ответчик ООО "Кирпичный завод-Стройпластполимер" пытался доказать, что законно уволил с работы технолога завода-члена профсоюза Н. Главный правовой инспектор

Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ подготовил аргументированный иск в суд о восстановлении на работе. Незаконное увольнение отменено, работнику выплачены утраченный заработок и компенсация морального вреда.

Свердловская областная организация Российского профсоюза работников промышленности придает особое значение состоянию законности в трудовых отношениях на подведомственных предприятиях. Результаты проверок правового инспектора профсоюза в системе анализируются на заседаниях коллегиальных профорганов.

В 2023 году Президиумом обкома профсоюза рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства в АО «Серовский механический завод», АО «НПК «Уралвагонзавод», филиала «НТИИМ» ФКП «НИО «ГБИП РОССИИ». В АО «Уралкриомаш» и АО «Калиновский химический завод» в соответствии с планом Свердловской областной организации профсоюза были проведены проверки по вопросам устранения нарушений трудового законодательства, выявленных ранее при проверках профсоюза.

Президиум по итогам проверок 22 июня 2023 г. отметил: большинство нарушений устранены. Единый нерешённый вопрос на предприятиях – оплата сдельщикам праздничных дней, в которые они не привлекались к работе. Согласно статье 112 ТК РФ все работодатели обязаны за такие дни выплачивать дополнительное вознаграждение, а пункт 5.11. Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии устанавливает следующий размер дополнительного вознаграждения – среднедневной заработок за каждый праздничный день. Правовым инспектором труда внесены представления работодателям и установлены сроки для устранения нарушений.

Федерацией Независимых Профсоюзов России также поставлена задача профсоюзным организациям принимать участие в мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях, проводимых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

В Свердловской области данный вид контроля осуществляется на основании статьи 353.1. Трудового кодекса РФ и областного Закона от 25.12.2019 N 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области».

В марте 2023 года вопрос о результатах ведомственного контроля был рассмотрен на заседании Правительства Свердловской области (протокол заседания № 9 от 17.03.2023 г.) и было поручено органам исполнительной власти привлекать к ведомственным проверкам за соблюдением трудового законодательства представителей отраслевых профсоюзов.

Методическое обеспечение деятельности по осуществлению ведомственного контроля возложено на Департамент по труду и занятости населения Свердловской области.

На сегодняшний день Федерацией профсоюзов области достигнута договоренность с Департаментом в том, что готовящиеся к выпуску Методические рекомендации по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства будут включать положения о привлечении к данному виду контроля профсоюзных организаций. Соответствующие предложения по содержанию Методических рекомендаций подготовлены юридическим департаментом ФПСО и направлены в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области.

Сейчас на контроле в юридическом департаменте ФПСО развитие законодательства в связи с недавно принятым Законом Свердловской области от 19.04.2023 N 33-ОЗ «О знаке отличия Свердловской области "Трудовая доблесть Урала"». Инициатива учреждения этой областной награды принадлежит Федерации профсоюзов Свердловской области. Документ начал действовать с 01.07.2023 г.

Профсоюзы предлагают также нормативно закрепить, что награждение знаком отличия «Трудовая доблесть Урала» будет производиться, в том числе, и по представлению профсоюзов, а также внести дополнения в областной закон «О ветеранах труда в Свердловской области», чтобы награждение этим знаком давало право на присвоение звания «Ветеран труда Свердловской области».

В 2023 году продолжен проект «Знай свои трудовые права! Кейсы от Ветлужских А. Л.»

Выбор тематики юридический департамент ФПСО основывает на анализе обращений членов профсоюзов. Издано уже 9 выпусков печатных брошюр. Видеоролики размещенных в брошюрах «кейсов» были выпущены председателем ФПСО А.Л. Ветлужских на страницах Федерации профсоюзов Свердловской области в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте» и в телеграм-канале.

Социальное партнерство – главная тема акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2023 году

В связи с этим хотелось бы отметить, почему добросовестные работодатели заинтересованы в деятельности профсоюзов:

- профсоюзы наделены законными возможностями разрешать трудовые споры и конфликтные ситуации, не доводя их до суда;
- профсоюзы, обладая правом контроля за соблюдение трудового законодательства и имея в штате специалистов, квалифицирующихся на применении Трудового кодекса РФ, могут помочь работодателю наладить кадровое делопроизводство с учетом предъявляемых современных требований;
- наличие в профсоюзе ответственных лиц по охране труда позволяет контролировать соблюдение необходимых безопасных условий труда на предприятии, значительно упрощает обеспечение прав работников на охрану труда;
- сотрудничая с профсоюзом, работодатель получает возможность без проведения конкурсных процедур направлять через коллективный договор средства из прибыли организации на проведение мероприятий по охране труда, спортивно-массовых, культурно-массовых мероприятий, социальных программ;
- вовлечение профсоюзных активистов и штатных работников профсоюзов в социальные проекты предприятия позволяет минимизировать финансовые расходы на их реализацию;
- профсоюзы активно содействуют укреплению трудовой дисциплины, росту производительности труда, повышению квалификации работников, развитию наставничества, воспитывают чувство сопричастности сотрудников к общему результату, формируют корпоративный стиль;
- через взаимодействие с профсоюзами других организаций, региональными и общероссийскими профсоюзными объединениями, первичные профсоюзные организации повышают имидж компании и авторитет ее руководства;
- взаимодействие работодателя с профсоюзом значительно повышает лояльность сотрудников к компании.

У профсоюзов и работодателей — общие интересы: и те и другие заинтересованы в развитии компании, экономическом росте ее показателей, повышении производительности труда, социальной стабильности в коллективе.

Год укрепления и развития социального партнерства

2023 год в ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Цель Года – обеспечение регулирования социально-трудовых отношений исключительно через механизмы социального партнерства и обеспечение в этом регулировании учета мнения профсоюзов.

Утвержден план мероприятий, которые планируется реализовать в рамках Года. Согласно плану, основные задачи года:

- обеспечение реализации принципов социального партнерства государством, совершенствование нормативно-правового регулирования системы соцпартнерства;
- решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнерства;
- распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося;
- формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

В соответствии с Программой действия профсоюзов Свердловской области на 2020-2025 годы профсоюзными органами всех уровней проводится большая работа по укреплению и развитию социального партнерства.

По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, на 1 сентября 2023 года в области действовало 132 соглашения, регулирующих социально-трудовые отношения, из них:
51 территориальное соглашение, 24 областных отраслевых соглашения, 56 территориально-отраслевых соглашений.
Большинство заключенных соглашений включают разделы: развитие экономики, обеспечение занятости, обучение, подготовка и переподготовка кадров, оплата труда, охрана труда, работа с молодежью, социальные льготы, гарантии и компенсации, социальная защита женщин и семей с детьми, гарантии профсоюзной деятельности, контроль за выполнением соглашения.

По состоянию на 1 сентября 2023 года заключены и действуют областные отраслевые соглашения по горно-металлургическому комплексу, по строительству и промышленности строительных материалов, по работникам химических отраслей промышленности, по агропромышленному комплексу, по лесопромышленному комплексу, в сфере малого и среднего предпринимательства, по предприятиям жилищно-коммунального комплекса, коммунальной энергетике, газовому и лифтовому хозяйству, в сфере здравоохранения, физической культуры

и спорта, по работникам народного образования и науки, по работникам культуры и по ряду других отраслей бюджетной сферы.

В муниципальных образованиях Свердловской области действует более 50 координационных советов профсоюзов, заключающих территориальные двух- или трехсторонние соглашения. В основу этих соглашений заложены положения областного трехстороннего соглашения.

По состоянию на 31 декабря 2022 года 94,0% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,3% членов профсоюза, имеют действующие коллективные договоры, либо на них распространяется действие иных коллективных договоров.

В зоне постоянного контроля ФПСО находится мониторинг статистических данных по занятости населения, индексу потребительских цен, уровню оплаты труда по видам экономической деятельности. Членские организации ежемесячно получают эту информацию от ФПСО для аргументации своей позиции в переговорах с работодателями по заключению или продлению коллективных договоров.

За последние четыре с половиной года (с января 2019 года по июнь 2023 года) согласно статистическим отчетам в Свердловской области индекс потребительских цен составил 134,2% при росте средней зарплаты 160,2%. Однако по товарам повседневного спроса инфляция выше. По расчетам исследовательского холдинга Ромир, она составила за указанный период 192% (в отличие от Росстата замерялись цены на корзину продуктов, которую фактически покупают россияне, а не на базовую). В числе основных требований профсоюзов России 7 октября – индексация заработной платы выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности.

Средняя зарплата в Свердловской области за 6 месяцев 2023 года составила 60 950 рублей (115,5% к январю-июню 2022 года), по РФ – 70 189 рублей. В промышленности ее уровень достиг 66 847 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 118,5%); в образовании – 53 804 рубля (111,3% к январю-июню 2022 года); в здравоохранении – 55 023 рубля (рост – 110,5%); в организациях культуры и искусства – 58 595 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 112,3%). Профсоюзы продолжают поднимать вопрос о достижении паритета с федеральным уровнем средней заработной платы, сейчас средняя зарплата в Свердловской области составляет 86,8% от аналогичного показателя по РФ.

По данным Государственной инспекции труда (ГИТ) в Свердловской области, по состоянию на 01.09.2023 года задолженность по выплате заработной платы имеется в 15 организациях на общую сумму 72,1 миллионов рублей перед 1543 работниками, в том числе в 3 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 5,0 миллионов рублей перед 115 работниками. Значительное снижение задолженности по выплате заработной платы по сравнению с прошлым годом обусловлено исключением из реестра ГИТ 17 ликвидированных организаций с суммой задолженности 78,1 млн. рублей перед 1620 работниками.

Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Минимальная заработная плата в Свердловской области с 01.01.2023 г. для всех категорий работников – 16 242 руб., с учетом районного коэффициента (15 %) – 18 678 руб. Минимальная заработная плата в РФ – 16 242 руб.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области на 2023 год – 15 356 руб.; в целом по РФ – 15 669 руб.

В Свердловской области официальная безработица существенно снизилась по сравнению с предыдущим годом: на 01.09.2023 года в регионе зарегистрировано 14 782 безработных (на 01.09.2022 года – 20 835 чел.).

Свободных вакансий на рынке труда Свердловской области – 62 684 ед. (на 01.09.2022 года было 50 518 ед.). Коэффициент напряженности, являющийся показателем отношения числа безработных к количеству вакансий, на 1 сентября текущего года составляет 0,24 (на 01.09.2022 г. – 0,41).

Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждаются актуальные вопросы. За первую половину текущего года проведено 5 заседаний, в том числе: 1 – в очном формате, 1 – в режиме видеоконференцсвязи и 3 – в форме заочного голосования. Рассматривались такие вопросы, как:

- Об итогах выполнения в 2022 году Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников

и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021 – 2023 годы
- О реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2027 года»
- О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании в 2023 году
- Об уровне среднемесячной заработной платы в Свердловской области по итогам 2022 года
- О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области
- О трудоустройстве на предприятия оборонно-промышленного комплекса, расположенные на территории Свердловской области.

ФПСО взаимодействует со всеми Общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области. Представители большинства областных и территориальных организаций профсоюзов региона входят в составы данных общественных советов при региональных министерствах для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост зарплаты работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образования на выполнение социальных функций в городах и районах Свердловской области) рассматриваются и принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

В Свердловской области организовано проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В состав экспертной рабочей группы регионального этапа конкурса входят представители всех трех сторон социального партнерства. В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2023 год были определены 17 номинаций конкурса. Поступило 56 заявок от 37 организаций Свердловской области по 15 номинациям. Победители регионального этапа конкурса, и номинанты для участия в конкурсе на федеральном уровне утверждены на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ФПСО традиционно курирует 2 номинации: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса:
по производственной сфере

- Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД» – 1 место;
- АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» – 2 место;
- ООО «Газпром трансгаз Югорск» Краснотурьинское линейное производственное управление магистральных газопроводов» – 3 место;

по непроизводственной сфере

- «Театр музыки, драмы и комедии» Новоуральского городского округа – 1 место.

В Свердловской области также проводится конкурс среди муниципальных образований по развитию социального партнерства. Так, в 2022 году в конкурсе приняли участие 29 муниципальных образований. Итоги конкурса подведены по пяти группам в зависимости от численности населения МО. Победителями признаны: городской округ Первоуральск (первая группа), Артемовский городской округ (вторая группа), Североуральский городской округ (третья группа), Туринский городской округ (четвертая группа) и Бисертский городской округ (пятая группа).

В конце текущего года завершается действие Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы от 11.03.2021 г. Стороны социального партнерства вступили в переговоры по продлению Соглашения на очередные 3 года с внесением в него некоторых дополнений и изменений.

Молодежная политика ФПСО

Идет подготовка и дальнейшее принятие Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» (ФПСО), Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024–2026 годы.

Соглашение предусматривает полноценный раздел «Молодежная политика» (ранее с 2023 года данный раздел носил характер Дополнительного Соглашения), в котором затронуты практически все сферы для адаптации молодых сотрудников в организации, их становление и социально–бытовое обслуживание в регионе.

10-12 июня на базе «Чебаркуль» Челябинской области состоялся традиционный Уральской профсоюзной молодежи «УРА-2023».

В слете участвовали более 150 молодых профактивистов (50 от ФПСО) из пяти регионов Уральского федерального округа: Свердловская, Челябинская, Курганская и Тюменская область и ХМАО. Поддержать молодежь и поделиться богатым практическим опытом приехали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Леонидович Ветлужских, который таже является председателем совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Дмитриевич Савин, председатель Тюменского областного совета профсоюзов Михаил Николаевич Кивацкий, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Павлович Екимов.

Председатели территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО уделили внимание каждой команде (созданы по отраслевому принципу), включались в непосредственный процесс подготовки к защите проектов, задавали вопросы. В рамках слета состоялись фестивали визиток- агитбригад и Рабочей песни.

В рамках XIV международного форума «ТРУД В XXI ВЕКЕ. ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ – 2023» 13.07.2023 г., были подведены итоги областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер ФПСО». Победитель и ряд призеров конкурса примут участие в аналогичном конкурсе УрФО с возможностью далее участвовать в финале конкурса в рамках ежегодной Всероссийской молодёжной программы ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2023».

Первый отборочный этап (трек «Призыв») прошли 4 молодых профсоюзных активиста от Свердловской области. Впереди обучающий окружной этап программы, тестирование на знание Трудового Кодекса, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», основ охраны труда и промышленной безопасности и молодежной политики.

Лучшие молодые профактивисты со всей РФ соберутся на Федеральный этап в декабре 2023 года.

15 апреля 2023 года, в г. Екатеринбург, на площадке большого актового зала Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова состоялся XIV открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!». Всего в конкурсе приняло участие 15 коллективов из 4 регионов Урала. Гран–при конкурса в Курганскую область увезла Шадринская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, первое место у МАОУ «СОШ № 48», г. Новоуральск, второе место у МБДОУ «Детский сад № 142, г. Кургана» и третье место у первичной профсоюзной организация ФГБУЗ «ЦМСЧ № 31 ФМБА России», г. Новоуральск.

VII Всероссийская спартакиада среди трудящихся прошла с 17 по 21 августа в городе Пермь

Делегация спортсменов - трудящихся Свердловской области благодарит Пермский край и непосредственно председателя Пермского крайсовпрофа Иванова Михаила Григорьевича за проведение Всероссийской Спартакиады среди трудящихся, в которой приняли участие спортсмены – трудящиеся из 26 регионов России.

Спартакиада была посвящена 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации, ее организаторами выступили Министерство спорта Российской Федерации, Правительство Пермского края и Федерация Независимых Профсоюзов России.

В общекомандном зачете за спортсменами Свердловской области (среди 26 регионов РФ) – 5 место.

Готовимся к XXVIII комплексной спартакиаде трудящихся Свердловской области, которая пройдет с января по май 2024 года по 13 видам спорта.
Заключительный видеоролик с VII Всероссийской Спартакиады среди трудящихся:
https://vk.com/spartakiadatrud?z=video-206535031_456239068%2Fc01b3e954049c85278%2Fpl_wall_-206535031

Ежегодно, с 2014 года, по инициативе Ассоциации территориальных организаций профсоюзов УрФО проводится открытый уральский конкурс рабочей песни.

Конкурс получил положительные оценки, как от руководства Уральского федерального округа, так и Федерации Независимых Профсоюзов России. Конкурс был удостоен почётной грамотой в номинации «Акция» на конкурсе «Профсоюзный авангард 2015», в 2021 году конкурс проводился при поддержке Президентского фонда культурных инициатив: https://президентскиегранты.рф/public/application/item?id=4f1cc4d7-94f3-4925-85b3-fff8f53f5408

Традиционно в конкурсе принимают участие представители всех субъектов УрФО, а также ряда регионов РФ. По итогам конкурса выпускаются видеоролики и диск «Рабочая классика», более подробно: http://www.fnpr.org/molodez/206/

Очередной, X юбилейный конкурс планируется провести в городе Екатеринбурге по 4-м номинациям, в том числе «Есть такая профессия – Родину защищать».

Учитывая важность жанра рабочей песни, как одного из направлений популяризации профсоюзов и их борьбы за достойный труд, пропаганды рабочих профессий, повышения престижа Человека Труда, предлагаем направить коллективы и отдельных исполнителей от Вашей организации для участия в X открытом Уральском конкурсе рабочей песни и в качестве зрителей.

Гала – концерт конкурса пройдёт 28 октября 2023 года в большом актовом зале Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова, г. Екатеринбург, пр. Ленина 28. Заявки принимаются (форма заявки, согласно положения) до 01 октября 2023 года на адрес электронной почты: ms_fpso@mail.ru

Координационный комитет коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области 06.09.2023 года принял решение поддержать акцию ФНПР – принять участие во Всемирном дне коллективных действий за достойный труд.

Предлагаем силами, в том числе молодёжных советов первичных профсоюзных организаций и областных профобъединений, принять участие в данном мероприятии и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) на тему девизов акции 2023 года: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» продолжительностью до 30-ти секунд и разместить его в своем аккаунте в соцсетях и сообществах с хэштегами:

#фнпр
#фпсо
#профсоюз
#ЗАдостойныйТруд
#7октябряЗАдостойныйТруд
#7октября2023
#яЗАповышениеЗарплаты
#СоциальноеПартнерство_ГарантияДостойногоТруда!
#ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции

Видео необходимо снять на телефон, фотоаппарат или видеокамеру (съёмка ведется горизонтально), с отсутствием посторонних шумов, где фоном может стать:

- производственный объект или рабочее место (если не запрещено); - заводская проходная (если не запрещено);
- стела с указанием города или природная достопримечательность. Использование профсоюзной атрибутики приветствуется (наличие флага организации или отраслевого профсоюза). Желательно наличие рабочей спецодежды (каска, спецовка и т.п).

Ролик начинается с информации о себе: фамилия, имя, город, организация, должность, отраслевой профсоюз, далее идут аргументы девизов акции «За Достойный труд!», «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», продолжительностью до 30-ти секунд, заканчивается словами «Поэтому я в профсоюзе!» и его нужно разместить его в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на канале «YouTube», а также в группах в мессенджерах - WhatsApp, Viber, Telegram с хэштегами:
#профсоюз
#фпсо
#ДостойныйТруд
#7октября2023
#СоциальноеПартнерство_ГарантияДостойногоТруда!»
#ЗаДостойныйтруд
#7октябряЗАдостойныйТруд
#яЗАповышениеЗарплаты

Примеры роликов прошлых лет здесь:
https://cloud.mail.ru/public/81ue/Zh6sLQkEx
https://cloud.mail.ru/public/HcNB/4hFs2aUb2
https://yadi.sk/i/KfatMummnamQHg
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-49946845_12661
https://ok.ru/group/56812567658634/topic/153819902218378
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-195463504_2604
https://ok.ru/profile/558922946171/statuses/153329437606011

Ссылку на ваш ролик с указанием фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 02 октября 2023 года на адрес электронных почт: ms_fpso@mail.ru и nevadim@mail.ru

Если вы желаете, чтобы ваш ролик попал в итоговый ролик ФПСО «За достойный труд!», одним из обязательных критериев при выборе будет подписка авторов ролика на телеграм-канал «Свердловские профсоюзы» https://t.me/F_P_S_O

Просим в письме с роликом указать ваш никнейм под которым вы зарегистрированы в мессенджере «Телеграм».

Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО и будут поощрены.

Женщина в системе трудовых взаимоотношений

Как никогда на федеральном и региональном уровнях становится актуальной тема женщин, ее роли в обществе и системе трудовых отношений.

Федерация профсоюзов Свердловской области на протяжении 20 лет системно проводит работу в данном направлении. В 2023 году пройдет XXIV Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области. Профсоюзы всегда оказывали содействие женскому движению и защищали права работающих женщин. Женсоветы на предприятиях играют важную роль в формировании коллективного договора, в контроле охраны труда и соблюдения Трудового Кодекса, в организации детского оздоровления.

16 ноября 2022года в Кургане, в рамках совместной деятельности Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, впервые на Урале состоялось окружное совещание по работе профсоюзов с женщинами.

На совещании был рассмотрен целый ряд вопросов. Тут и история женского движения, и социологические выкладки о российской женщине в семье и на работе, и сотрудничество женсоветов с государственными и общественными организациями, и участие женсоветов в соцпроектах, и нарушения трудовых прав, и программы профсоюзных учебных центров.

12 июля 2023 года в Екатеринбурге на XIV международном форуме «ТРУД В XXI ВЕКЕ. ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ – 2023» впервые проведены форсайт-сессия «Женщина и профсоюз. Новый рубеж» и интерактив в формате «Мирового кафе», используя метод сфокусированного неформального обсуждения для сбора идей, объединения накопленного опыта, который позволяет вовлечь в процесс обсуждения коллективный интеллект участников и располагает их к масштабному, многоуровневому диалогу.

Федерация профсоюзов, проводя мероприятие, поставила и реализовала следующие задачи: - рассмотреть личностные особенности работающей женщины: ее потребности, ценностные ориентиры и жизненные установки на гармоничное развитие; - разобрать тенденции взаимодействия профсоюзных организаций с работающими женщинами; - выработать алгоритмы, направленные на сохранение и увеличение профсоюзного членства, и активную вовлеченность женщин в деятельность профсоюзов; - познакомиться с интерактивными формами работы с группой, в том числе отработка навыка метода сфокусированного неформального обсуждения (открытая площадка «Мировое кафе»); - обменяться знаниями и опытом, обсудить важные, актуальные вопросы и найти новые пути

развития профсоюзной деятельности в области защиты прав и мотивации работающих женщин.

В Москве с 5 по 9 сентября 2023 года прошел первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО "Институт трудовых отношений и гражданского общества". Всероссийский форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах России. Форум собрал более ста участниц из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы женщин в России - женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов, том числе и представителей Федерации профсоюзов Свердловской области.

На форуме была вручена премия под названием «Мягкая сила». Победителей наградили дипломом и статуэткой, известной как "Бесстрашная девочка". Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» получил награду в категории «Структура» за системную работу по защите прав трудящихся женщин.

Одной из ключевых тем форума стала Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, обсуждались вопросы законодательства в интересах женщин, женщины в политике, опыт участия профсоюзных лидеров – женщин в выборах, взаимодействие профсоюзов и региональных отделений Союза женщин России, а также с общественными палатами в регионах.

На форуме презентовали социологическое исследование ФНПР среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Согласно результатам исследования, четверть респондентов трудится, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума.

Данные исследования не совпали с данными Росстата, приведенными в сборнике «Женщины и мужчины России. 2022». Так, согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в возрасте 19 - 29 лет, 9% - в возрасте 30 - 54 лет и 2,2% - старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата. На первом месте среди проблем, волнующих респонденток, - рост цен (57,3%), на втором - низкая заработная плата (пенсия, пособие) (51,3%), далее - медицинское обслуживание (28,6%) и жилищные проблемы (18,8%). Большинство респонденток (почти 60%) не уверены, что смогут сами защитить свои трудовые права в любой ситуации, но готовы к этому (определенно да -

13,3%, скорее да - 41,3%). Причем если возникнет возможность делегировать эту функцию, готовы на это почти 80% опрошенных.

Результаты исследования дают четкое представление о стратегии работы женских комиссий.

Участницы форума, представляющие различные трудовые коллективы и миллионы женщин России, приняли Резолюцию, выражающую их общие цели и предложения по улучшению положения работающих женщин.
В резолюции подчеркивается, что каждый трудящийся имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности и возможность саморазвития. Участницы форума отмечают, что несмотря на принятие Национальной стратегии действий в интересах женщин и реализацию мер по борьбе с дискриминацией, женщины до сих пор сталкиваются с неравенством в оплате труда и нарушением их прав в некоторых сферах, особенно в сфере малого бизнеса.

«С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. В частности, исчисление «больничных» по беременности и родам, учитывающее размеры зарплаты за последние 2 года, не соответствует фактически утраченному заработку женщины. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей.

Мы, участницы форума, рассматриваем обеспечение реального равенства в оплате труда мужчин и женщин как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

Мы подчеркиваем необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. В 93% организаций, где действуют профсоюзы, заключены коллективные договоры, содержащие льготы и гарантии для женщин, работников с детьми, предпенсионеров и пенсионеров. Через диалог с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин и фактически решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 г.г.

Для дальнейшего развития необходимо сделать обязательными для всех работодателей нормы трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в т. ч. для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми, карьерного продвижения женщин.», - говорится в резолюции.

Профсоюзам в этом направлении необходимо продолжать работу, и помочь женщине стать счастливой!

ПРОФСОЮЗЫ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД –
ТРУД С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ
В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!

