Федерация профсоюзов Свердловской области

Информационный бюллетень

Присоединяйтесь к группе ФПСО в социальных сетях: «Телеграмм», «ВКонтакте», «Одноклассники»!

23 сентября 2024 года

Подпишитесь на обновления сайта ФПСО www.fnpr.org

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА



Десятки миллионов человек по всему миру ежегодно 7 октября участвуют в Дне действий профсоюзов «За достойный труд». Шествия, митинги, пикеты, встречи с представителями правительства – профлидеры всеми возможными способами стараются добиться реализации принципов социальной справедливости.

Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности. Приоритетными задачами профсоюзных организаций были и остаются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства. В этой связи проведение Всемирного дня действий за достойный труд предоставляет нам возможность еще раз продемонстрировать эффективность деятельности профсоюзов, их возможность отстоять жизненные права и интересы человека труда, повысить доверие и расширить возможность объединения в профсоюзы всех категорий трудящихся.

Рассказываем о том, откуда пошел День действий и как он отмечался в России в последние годы.

Традиция проводить День действий профсоюзов за достойный труд появилась на третьем заседании генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в 2007 году. Тогда было утверждено, что Всемирный день действий «За достойный труд!» будет ежегодно, начиная с 2008 года, проводиться 7 октября в странах, профцентры которых являются членами МКП.

Проведение Дня действий стало своеобразным ответом профсоюзов на антисоциальные действия правительств и корпораций во время финансово-экономических кризисов последних лет, влияние которых во многих странах мира ощущается до сих пор. Несмотря на противодействие профсоюзов, правящие круги и транснациональные компании стремятся преодолевать экономические трудности, откровенно пренебрегая интересами и правами людей труда.

Идея проведения Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» достаточно проста – и в тоже время глобальна. В рамках каждого Дня действий Международная конфедерация профсоюзов задает общую социально-экономическую тематику и соответствующий слоган.

Вместе с тем профцентры разных государств и их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, актуальными для той или иной страны. Такой подход позволяет, продвигая общий профсоюзный контекст, акцентировать внимание правительств и работодателей на самых болезненных локальных точках – будь то борьба за минимальный заработок, справедливое пенсионное обеспечение, безопасные условия труда или громкий трудовой конфликт на отдельном производстве.

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России утвердил девиз акции: «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

Основная цель Всемирного дня действий – глобальная профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке.

Цель Программы – обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии при

уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Международная организация труда определяет понятие «достойный труд» как «производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и достоинства человека труда». Под этим подразумевается соблюдение признанных в международной среде норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия государственных органов, организаций работодателей и работников и социального диалога в решении основных социально-экономических проблем. Основой достойного труда являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников.

Все территориальные, областные, городские, районные, первичные профорганизации Свердловской области, координационные советы профорганизаций в муниципальных образованиях должны принимать активное участие в акции, в том числе разъяснять трудовым коллективам идеологию Дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября, что именно и почему требуют профсоюзы мира, нашей страны, региона, конкретного муниципального образования и предприятия, где действует первичка: в личных беседах, на собраниях, размещая информацию в соцсетях и на местах, доступных для работников предприятия (организации).

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются:

- обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее;
- создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым;
- развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

Постановление Исполкома ФНПР от 21.08.2024 № 6-1
«О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году»

7 октября ежегодно профсоюзы проводят акцию во Всемирный день действий «За достойный труд!» в защиту законных прав и интересов трудящихся. С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

Профсоюзы продолжают активную работу по защите трудовых прав, экономических интересов работников и улучшению условий труда, обеспечивая благополучие каждой семьи в России.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» в период с 30 сентября по 11 октября 2024 года.

3. Утвердить девиз акции – «Достойный труд – основа благополучия семьи!» и логотип акции на 2024 год (приложение 1).

4. Определить основными формами акции профсоюзов:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

- информационно-просветительскую кампанию (далее – Кампания), посвященную участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности (приложение 2).

5. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

5.1. Принять решение коллегиальных выборных органов профсоюза об участии в акции, в том числе о дополнительных формах проведения акции.

5.2. Проинформировать в срок до 23 сентября 2024 года свои структурные подразделения, а также Координационный комитет солидарных действий ФНПР (через электронную форму) о принятых решениях коллегиальных органов.

5.3. Организовать: - разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции, - встречи в трудовых коллективах с единой для профсоюза повесткой, - участие профсоюзных организаций и профактива в Кампании.

5.4. До 16 октября 2024 года обобщить и предоставить информацию об итогах акции в Координационный комитет солидарных действий ФНПР (через электронную форму, приложение 3).

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов (далее – профобъединения):

6.1. Принять решение коллегиальных выборных органов профобъединения об участии в акции, в том числе о дополнительных формах проведения акции и участии в Кампании.

6.2. Инициировать и провести в период акции расширенные заседания трехсторонних комиссий с единой повесткой – «Реализация мер поддержки семей» с участием профактива, руководителей органов законодательной и исполнительной власти.

6.3. Провести совместные пресс-конференции председателя профобъединения и представителя органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по результатам, достигнутым в ходе реализации социального партнерства в регионе.

6.4. Обеспечить освещение акции в региональных средствах массовой информации.

6.5. Обобщить и предоставить секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах по определенным ими способам сбора следующую информацию: - в срок до 24 сентября 2024 года – о ходе подготовки акции профсоюзов; - в срок до 15 октября 2024 года – об итогах проведения акции, а также информационную записку о проведенных заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Направить решения трехсторонних комиссий в региональные органы власти, копии – для анализа в Аппарат ФНПР (через электронную форму).

7. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

7.1. Обеспечить координацию действий и определить способы сбора информации профобъединений по подготовке и проведению акции.

7.2. Обобщить и предоставить в Координационный комитет солидарных действий ФНПР информацию:

- в срок до 01 октября 2024 года – о ходе подготовки и формах проведения акции на территории федерального округа (через электронную форму, приложение 4);

- в срок до 23 октября 2024 года – об итогах проведения акции на территории федерального округа (через электронную форму, приложение 4).

8. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения:

8.1. Подготовить отчет об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

8.2. Совместно с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков

Постановление Президиума Федерации профсоюзов Свердловской области № 37-2 от 30.08.2024 «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2024 года

Ежегодно 7 октября, во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!», профсоюзы России и Свердловской области проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Эта борьба за достойный труд по-прежнему актуальна.

В своем Постановлении от 21.08.2024 года № 6-1 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году» Исполком ФНПР принял решение о едином девизе акции: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Основными формами акции установлены:

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

В 1999 г. МОТ приняла концепцию достойного труда. Согласно этой концепции достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижающим достоинство человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

Ключевые характеристики достойного труда: производительность; безопасность; уважение прав работников и социальная защита; соответствующий доход; возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

Важнейшие условия достойного труда – эффективная занятость и сбалансированный рынок труда, важнейшая составляющая – эффективная социальная защита, эффективный механизм формирования условий достойного труда – социальное партнерство, а важнейший фактор – безопасные условия труда.

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. Тем более что инфляция в России за последние годы не снижается. Так, за семь месяцев текущего года индекс потребительских цен в Свердловской области (по данным Свердловскстата) составил 105,0%, а июль 2024 года к июлю 2023 года – 109,1%.

7 октября профсоюзы России в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении на 2024-2026 годы. Средняя зарплата в Свердловской области за 6 месяцев текущего года составила 74 095 рублей (121,0% к январю-июню 2023 года), по РФ (за 5 месяцев) – 82 470 рублей. В промышленности ее уровень достиг 82 208 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 122,8%); в образовании – 63 920 рублей (118,8% к январю-июню 2023 года); в здравоохранении – 64 302 рубля (рост – 116,9%); в организациях культуры, искусства и спорта – 67 754 рубля (рост к соответствующему периоду прошлого года – 115,2%).

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате произведенного труда. По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 12.08.2024 года задолженность по выплате заработной платы имеется в 16 организациях на общую сумму 93,048 миллионов рублей перед 1567 работниками, в том числе в 6 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 32,748 миллионов рублей. Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций или предприятия-банкроты, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить обязательную индексацию заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции: осуществлять ее всем работникам не реже одного раза в год в размере не менее величины индекса роста потребительских цен в субъекте РФ за соответствующий предшествующий период.

Много лет профсоюзы добиваются закрепления в Трудовом кодексе нормы о невключении в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. На сегодня профсоюзам удалось добиться решений Конституционного Суда РФ о начислении сверх МРОТ районных коэффициентов, доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и за совмещение профессий (должностей). По остальным компенсационным и стимулирующим выплатам до сих пор остается правовая неопределенность, что не укрепляет уровень социальных гарантий трудящихся.

В настоящее время отсутствует конкретная методика расчета повышенной оплаты за работу в выходные или праздники, когда работодатель обязан учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда. И это оставляет возможность работодателям начислять компенсационные и стимулирующие выплаты не на двойную дневную ставку должностного оклада работника, а только на одинарную.

В рамках реализации положения действующего областного трехстороннего соглашения по приближению средней заработной платы в Свердловской области к среднероссийским показателям (пункт 3.3.4 Соглашения), ФПСО предложила социальным партнерам рассмотреть вопрос о заключении регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области и установить ее:

- по всем предприятиям и организациям Свердловской области (бюджетная и внебюджетная сфера) с 1 октября 2024 года до 22 609 руб.;

- по предприятиям и организациям внебюджетной сферы – дополнительное повышение с 1 января 2025 года до 23 500 руб.

Заключение указанного Соглашения будет гарантировать увеличение заработной платы, в т. ч. в малом и среднем бизнесе, что позволит увеличить налогооблагаемую базу и соответственно поступление налогов в региональный бюджет и обеспечит дополнительный рост экономики региона.

По состоянию на 1 июня 2024 года в 18-ти субъектах Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ установленную по России. В Свердловской области также

существует опыт заключения регионального Соглашения о минимальной заработной плате превышающей российские показатели.

Особый акцент в профсоюзных требованиях – занятость молодежи. ФНПР добилась дополнительных гарантий работающей молодежи до 35 лет, внеся свои предложения в обновленный федеральный закон о молодежи, который действует с 2021 года. В стране принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. В программу заложен механизм взаимодействия колледжей с отраслями промышленности, предлагается отраслевая система подготовки кадров, отвечающая запросам рынка труда. При окончании обучения каждый второй выпускник колледжа будет иметь возможность получить две и более квалификации, что повысит его конкурентоспособность на рынке труда.

Профсоюзы поддерживают реформирование и развитие системы среднего профессионального образования в рамках проекта «Профессионалитет». Он позволит повысить престиж и конкурентоспособность рабочих профессий и уменьшить «кадровый голод» на предприятиях региона. В проекте «Профессионалитет», в реализацию которого Свердловская область включилась два года назад, участвуют свыше 50 организаций среднего профессионального образования и более 90 предприятий. По инновационной учебной программе, которая предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство, готовят специалистов для металлургии, машиностроения, строительства, педагогики, сферы туризма и услуг.

В Свердловской области официальная безработица существенно снизилась по сравнению с предыдущим годом. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, по состоянию на 1 августа 2024 года составила 10 418 человек (на 1 августа 2023 года – 15 137 человек). Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к численности рабочей силы, на 1 августа 2024 года составил 0,49% (на 1 августа 2023 года – 0,73%).

Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 августа 2024 года составила 64 668 вакансий, в том числе 39 756 вакансий по рабочим профессиям (на 1 августа 2023 года – 63 963 вакансии, в том числе 38 388 вакансий по рабочим профессиям).

С 2025 года возобновляется индексация пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после

того, как был повышен пенсионный возраст и отменен механизм индексации для работающих пенсионеров. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры. В условиях нехватки кадров, рабочих рук, это позволит повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость. По данным Минтруда РФ, в настоящий момент в России трудятся 7,8 млн пенсионеров.

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда. И это направление традиционно усиленно контролируется профсоюзами в сотрудничестве с органами прокуратуры и Государственной инспекции труда. Между тем, продолжается тенденция на сокращение численности государственных инспекторов труда, что отрицательно скажется на уровне гарантий работников на безопасный труд.

Одним из вопросов профсоюзного контроля является полнота предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Причинение вреда здоровью работников влечет большую финансовую нагрузку на реабилитационные мероприятия и долечивание, что должно компенсироваться из средств социальной поддержки работающего населения.

Благодаря проводимым ФПСО проверкам удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, в системе образования стали планироваться средства на проведение обязательных медосмотров. Федерация профсоюзов Свердловской области настойчиво продвигает решение проблемы недостаточного финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Не полное финансирование ведет к нарушению законодательства по охране труда, ущемлению прав и социальных гарантий работников на безопасный труд, провоцируя рост производственного травматизма и ухудшение здоровья работающих.

Важной задачей профсоюзов, учитывая реализацию «регуляторной гильотины», является участие в процедуре оценки и управления профрисками, которая серьезно отразится на профилактических мероприятиях, в том числе на объеме выдаваемых средств индивидуальной защиты (СИЗ). С 1 января 2025 года все организации должны перейти на единые типовые нормы выдачи СИЗ, в которых одним из оснований выдачи СИЗ является результат оценки профрисков.

Важно обеспечить полную защиту членов профсоюза от влияния вредных и опасных производственных факторов.

В связи со вступлением в силу с 1 сентября 2024 г. новой методики проведения СОУТ изменились подходы к оценке

биологического фактора на рабочих местах работников, обслуживающих канализационные системы жилищно-коммунального хозяйства. А это влечет необходимость инициирования, в т.ч. со стороны профактива, проведения внеплановой СОУТ на данных рабочих местах.

В последние годы в стране в целом и в Свердловской области наблюдается ухудшение демографических показателей, показателей здоровья населения, в том числе работающего. Имеется устойчивая тенденция снижения удельного веса трудоспособного возраста в общей структуре населения, что требует от органов власти всех уровней, социальных партнеров активизации усилий по сохранению здоровья работников и межведомственного взаимодействия. В том числе в рамках реализации национальных и региональных проектов в области здравоохранения, демографии.

Профсоюзы 7 октября выдвигают справедливые и обоснованные требования по качеству и доступности медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления; приближению медицинской помощи к работникам, восстановлению бездумно разрушенной производственной медицины; бережному сохранению системы детского оздоровления.

Улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни российских семей являются нашей общенациональной задачей. Необходимо укреплять институт семьи, повышать значимость семейных ценностей у детей и подростков, поддерживать связи многопоколенной семьи. И одновременно создавать все необходимые условия – финансовые, социальные, инфраструктурные – для того, чтобы семьи принимали решения о рождении детей.

Национальный проект «Семья» должен быть подготовлен к 1 сентября, а начало реализации с 1 января 2025 года.

Также в рамках Года семьи Минтруд совместно с членами межведомственной рабочей группы, в состав которой входит Председатель ФНПР, разработали проект Стратегии демографической и семейной политики до 2036 года. В документ вошли предложения профсоюзов, направленные на поддержку семей.

По предложению ФНПР в проект Стратегии включены:

- совершенствование социального обеспечения для семей с детьми;

- охрана труда несовершеннолетних, а также усиление охраны труда в части заботы о репродуктивном здоровье молодежи;

- оказание поддержки семьям в приобретении жилья;

- развитие программ женского здоровья и долголетия;

- софинансирование мер демографического и компенсационного характера в отношении поддержки семей с детьми, проживающих в трудодефицитных регионах.

Положения разрабатываемой Стратегии также станут основой Нацпроекта «Семья».

Профсоюзы Свердловской области, являясь неотъемлемой частью мирового и российского профсоюзного движения, ежегодно поддерживают решения МОТ и ФНПР по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, организовывая под их эгидой мероприятия 7 октября, активно участвуя в солидарных акциях, направленных на привлечение внимания к проблемам работников, объединению усилий в борьбе за равные права и возможности в трудовой сфере. Профсоюзы требуют достойного уровня зарплат и пенсий, сохранения и усиления социальных гарантии, обеспечения безопасных условий труда.

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие 7 октября 2024 года во Всемирном дне действий «За достойный труд!» с единым девизом акции профсоюзов: «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

2. В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- Достойный труд – основа благополучия семьи!
- Заработной плате – рост выше инфляции!
- Справедливость, безопасность, уважение Человеку труда!
- Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!
- Здоровый работник – счастливая семья!
- Охрану труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!
- Знаешь свои трудовые права – защищен!
- Солидарные действия работников – залог сильного профсоюза, а значит защиты работников!
- Поддержка студенчества – стабильность в кадрах!
- Индексация заработной платы – обязанность работодателя!
- Наставничество – прямой путь к росту экономики!
- Профсоюз на предприятии = прозрачность экономики, здоровая конкуренция в бизнесе!
- Крепкая семья – сильная Россия!

3. Федерации профсоюзов Свердловской области 7 октября 2024 года провести в г. Екатеринбурге в здании Правительства Свердловской области традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий Свердловской области.

4. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, городским, районным и первичным профсоюзным организациям, молодежным советам профорганизаций:

4.1. принять участие 7 октября 2024 года в областном собрании председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий Свердловской области;

4.2. подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнерства;

4.3. инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября;

4.4. провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в том числе – имеющих задолженность по выплате заработной платы, не проводящих ее индексацию;

4.5. довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд,

4.5.1. размещая информацию ФНПР, ФПСО, ЦК отраслевых профсоюзов на сайтах профсоюзных организаций и предприятий; группах в мессенджерах WhatsApp, Telegram; через наглядную агитацию, профсоюзные стенды;

4.5.2. размещая информацию в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», в том числе в виде видеовыступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизации в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги:

#профсоюз
#ФНПР
#ФПСО
#ДостойныйТруд
#СемьяИТруд
#ПрофсоюзыЗаСемью
#7октябряЗАдостойныйТруд
#ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции

#7октября2024
#ДостойныйТруд_КрепкаяСемья
#СилаВСолидарности

4.6. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

4.7. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;

4.8. при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в том числе руководителям и собственникам предприятий – о необходимости индексации заработной платы выше инфляции, ее повышении с увеличением покупательной способности.

5. Молодежным советам профсоюзных организаций:

5.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!»;

5.2. провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов – «Достойный труд – основа благополучия семьи!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в вышеназванных социальных сетях и на канале «RUTUBE» (приложение № 1 – Рекомендации Молодежного Совета ФПСО по подготовке и распространению видеороликов), в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

6. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченок Н.В.) направить в адрес секретаря ФНПР – представителя ФНПР в Уральском федеральном округе информацию:

- в срок до 24 сентября 2024 года – о ходе подготовки акции профсоюзов;

- в срок до 15 октября 2024 года – об итогах проведения акции, а также информационную записку о проведенных заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Итоги акции профсоюзов – 7 октября рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области
А.Л. Ветлужских

Приложение № 1

Рекомендации Молодежного Совета ФПСО
по подготовке и распространению видеороликов
в рамках Всемирного дня действий профсоюзов
«За достойный труд!» - 7 октября 2024 года

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял решение поддержать акцию Федерации Независимых Профсоюзов России и принять участие во Всемирном дне коллективных действий «За достойный труд!».

Предлагаем вам принять участие в данной акции и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) с единым девизом акции профсоюзов 2024 года: «Достойный труд – основа благополучия семьи!» продолжительностью до 30-ти секунд и разместить его в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на канале «RUTUBE», а также в группах в мессенджерах - WhatsApp, Telegram с хэштегами: #профсоюз #ФНПР #ФПСО #ДостойныйТруд #СемьяИТруд #ПрофсоюзыЗаСемью #7октябряЗАдостойныйТруд #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции #7октября2024 #ДостойныйТруд_КрепкаяСемья #СилаВСолидарности

Видео необходимо снять на телефон, фотоаппарат или видеокамеру (съёмка ведется горизонтально), с отсутствием посторонних шумов, где фоном может стать:

- производственный объект или рабочее место (если не запрещено);
- заводская проходная (если не запрещено);
- стела с указанием города или природная достопримечательность. Использование профсоюзной атрибутики приветствуется (наличие флага организации или отраслевого профсоюза). Желательно наличие рабочей спецодежды (каска, спецовка и т. п).

Ролик начинается с информации о себе: фамилия, имя, город, организация, должность, отраслевой профсоюз, далее идут аргументы девиза акции «За Достойный труд!» - «Достойный труд – основа благополучия семьи!», продолжительностью до 30-ти секунд, заканчивается словами «Поэтому я в профсоюзе!» и его нужно разместить в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на канале «RUTUBE», а также в группах в мессенджерах - WhatsApp, Telegram с хэштегами: #профсоюз #фнпр #фпсо #ДостойныйТруд #7октября2024 #ДостойныйТруд_КрепкаяСемья #ЗаДостойныйТруд #7октябряЗАдостойныйТруд #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции #СилаВ_Солидарности

Примеры роликов прошлых лет здесь:
https://cloud.mail.ru/public/81ue/Zh6sLQkEx
https://cloud.mail.ru/public/HcNB/4hFs2aUb2
https://yadi.sk/i/KfatMummnamQHg
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-49946845_12661
https://ok.ru/group/56812567658634/topic/153819902218378
https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-195463504_2604
https://ok.ru/profile/558922946171/statuses/153329437606011

Ссылку на ваш ролик с указанием текстом фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 02 октября 2024 года на адрес электронных почт: ms_fpso@mail.ru и fpso_inform@mail.ru

Если вы желаете чтобы ваш ролик попал в итоговый ролик ФПСО «За достойный труд!», одним из обязательных критериев при выборе будет подписка авторов ролика на телеграм-канал «Свердловские профсоюзы» https://t.me/F_P_S_O

Просим в письме с роликом указать ваш никнейм под которым вы зарегистрированы в мессенджере «Телеграм».

Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО и будут поощрены.

Приложение 1 к постановлению Исполкома ФНПР от 21.08.2024 № 6-1

Логотип Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»



ПРАВИТЕЛЬСТВОСВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(ДТЗН Свердловской области)
Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

06.09.2024 № 21-01-52/5283

Управляющим администрациями
управленческих округов
Свердловской области

О Всемирном дне действий профсоюзов
«За достойный труд!»

Уважаемые коллеги!

По поручению Вице-губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова сообщаю, что **7 октября 2024 года** в **10.00** состоится областное совещание председателей первичных профсоюзных организаций в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» (далее – областное совещание) по адресу: Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с возможностью подключения по видеоконференцсвязи.

В связи с чем прошу Вас рассмотреть возможность участия в областном совещании, а также оказать содействие органам местного самоуправления и профсоюзным организациям в проведении в первой декаде октября 2024 года мероприятий с обсуждением текущих социально-значимых вопросов и перспективных планов развития муниципальных образований.

Дополнительно сообщаю, что в адрес глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, направлено письмо с соответствующим поручением.

По вопросам участия в областном совещании, в том числе организации подключения к видеоконференцсвязи можно обращаться в Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» по тел. (343) 371-56-46.

Директор Департамента Д.А. Антонов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
5ACA662A27A71CD13A9D58B699B06005
Владелец **Антонов Дмитрий Алексеевич**
Действителен с 05.02.2024 по 30.04.2025

ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(ДТЗН Свердловской области)

Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

Главам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области

06.09.2024 № 21-01-53/5282

О Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!»

Уважаемые коллеги!

По поручению Вице-губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова сообщаю, что **7 октября 2024 года** в **10.00** состоится областное совещание председателей первичных профсоюзных организаций в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» (далее – областное совещание) по адресу: Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с возможностью подключения по видеоконференцсвязи.

В связи с чем прошу Вас принять участие в областном совещании и поручить организовать в первой декаде октября 2024 года работу по проведению на территории муниципального образования заседаний территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также собраний социальных партнеров с трудовыми коллективами в организациях, расположенных на территории муниципального образования, с обсуждением текущих социально-значимых вопросов и перспективных планов развития муниципальных образований.

Дополнительно сообщаю, что по вопросам участия в областном совещании, в том числе организации подключения к видеоконференцсвязи можно обращаться в Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» по тел. (343) 371-56-46.

Директор Департамента Д.А. Антонов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
5ACA662A27A71CD13A9D58B699B06005
Владелец **Антонов Дмитрий Алексеевич**
Действителен с 05.02.2024 по 30.04.2025

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) в своей работе уделяет внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда

Это направление традиционно усиленно контролируется профсоюзами в сотрудничестве с органами прокуратуры и Государственной инспекции труда. Между тем продолжается тенденция на сокращение численности государственных инспекторов труда, что отрицательно скажется на уровне гарантий работников на безопасный труд.

Одним из вопросов профсоюзного контроля является полнота предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Причинение вреда здоровью работников влечет большую финансовую нагрузку на реабилитационные мероприятия и долечивание, что должно компенсироваться из средств социальной поддержки работающего населения.

Благодаря проводимым ФПСО проверкам удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, в системе образования стали планироваться средства на проведение обязательных медосмотров. Федерация профсоюзов Свердловской области настойчиво продвигает решение проблемы недостаточного финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Не полное финансирование ведет к нарушению законодательства по охране труда, ущемлению прав и социальных гарантий работников на безопасный труд, провоцируя рост производственного травматизма и ухудшение здоровья работающих.

Важной задачей профсоюзов, учитывая реализацию «регуляторной гильотины», является участие в процедуре оценки и управления профрисками, которая серьезно отразится на профилактических мероприятиях, в том числе на объеме выдаваемых средств индивидуальной защиты (СИЗ). С 1 января 2025 года все организации должны перейти на единые типовые нормы выдачи СИЗ, в которых одним из оснований выдачи СИЗ является результат оценки профрисков.

Важно обеспечить полную защиту членов профсоюза от влияния вредных и опасных производственных факторов.

В связи со вступлением в силу с 1 сентября 2024 года новой методики проведения СОУТ изменились подходы к оценке

биологического фактора на рабочих местах работников, обслуживающих канализационные системы жилищно-коммунального хозяйства. А это влечет необходимость инициирования, в том числе со стороны профактива, проведения внеплановой СОУТ на данных рабочих местах.

В последние годы в стране в целом и в Свердловской области наблюдается ухудшение демографических показателей, показателей здоровья населения, в том числе работающего. Устойчивая тенденция снижения удельного веса трудоспособного возраста в общей структуре населения требует от органов власти всех уровней, социальных партнеров активизации усилий по сохранению здоровья работников и межведомственного взаимодействия. В том числе в рамках реализации национальных и региональных проектов в области здравоохранения, демографии.

Профсоюзы 7 октября выдвигают справедливые и обоснованные требования по качеству и доступности медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления; приближению медицинской помощи к работникам, восстановлению бездумно разрушенной производственной медицины; бережному сохранению системы детского оздоровления.

Улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни российских семей являются нашей общенациональной задачей. Необходимо укреплять институт семьи, повышать значимость семейных ценностей у детей и подростков, поддерживать связи многопоколенной семьи. И одновременно создавать все необходимые условия – финансовые, социальные, инфраструктурные – для того, чтобы семьи принимали решения о рождении детей.

Реализацию национального проекта «Семья», подготовка которого велась до 1 сентября, планируется начать с 1 января 2025 года.

Также в рамках Года семьи Минтруд совместно с членами межведомственной рабочей группы, в состав которой входит Председатель ФНПР, разработали проект Стратегии демографической и семейной политики до 2036 года. В документ вошли предложения профсоюзов, направленные на поддержку семей.

По предложению ФНПР в проект Стратегии включены:

- совершенствование социального обеспечения для семей с детьми;

- охрана труда несовершеннолетних, а также усиление охраны труда в части заботы о репродуктивном здоровье молодежи;

- оказание поддержки семьям в приобретении жилья;

- развитие программ женского здоровья и долголетия;

- софинансирование мер демографического и компенсационного характера в отношении поддержки семей с детьми, проживающих в трудодефицитных регионах.

Положения разрабатываемой Стратегии также станут основой Нацпроекта «Семья».

Совершенствование социальных программ по сохранению здоровья работников

Один из разделов программы ФНПР «Достойный труд» называется «Эффективные системы социального страхования, социальной защиты и социальных услуг - неотъемлемые составляющие достойного труда».

Социальное страхование рассматривается ФНПР как высокоэффективный механизм социальной защиты работающих и регулирования качества жизни.

В числе важнейших задач профсоюзов в этой программе сохранение и укрепление здоровья работающих и их детей:

- включение лекарственного обеспечения в систему обязательного медицинского страхования и Программу государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи;
- выявление и лечение заболеваний, являющихся основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения России на основе всеобщей диспансеризации работающих за счет средств обязательного медицинского страхования с включением в объем мероприятий обследование на онкомаркеры;
- внесение изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в части, оплаты периодов временной нетрудоспособности на основании актуального текущего заработка за текущий период страхования;
- восстановление и развитие сети санаториев-профилакториев, как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни;
- восстановление и развитие производственной медицины;
- расширение видов бесплатной медпомощи за счет полиса ОМС и другие.

В последние годы в рамках реализации программы «Достойный труд» ФПСО была инициатором и активным лоббистом многих важных направлений в совершенствовании на федеральном и областном уровнях социальных программ по сохранению здоровья работников.

Необходимость действий профсоюзов в рамках соцпартнерства в этом направлении обусловлена медико-демографической ситуацией - снижением рождаемости, высокими показателями смертности в трудоспособном возрасте, особенно мужчин, рядом показателей состояния здоровья работающих, ростом инвалидности.

Заболеваемость трудоспособного населения и факторы риска

По данным Роспотребнадзора и Минздрава Свердловской области в нашем регионе отмечается рост общей заболеваемости населения. По уровню смертности область занимает 44 место среди 85 субъектов федерации (при ранжировании от наилучшего к наихудшему)

Среди причин смертности на 1 месте болезни системы кровообращения, 52%, на втором – новообразования, 18%, далее - травмы и отравления, 8%.

По данным Росстата за 1 полугодие 2024 года отмечается рост смертности населения области в сравнении с этим периодом предыдущего года: число умерших составило 14.0 на 1000 населения против 13.5 за 1 полугодие 2023 года, рост 3,7%.

В том числе растет число смертей на рабочем месте от общих заболеваний (более 100 человек ежегодно, в том числе в 2018 году - 101, в 2019 - 104, в 2020 -111, в 2021 - 101, в 2022 - 114, в 2023 - 122 случая.

При этом обеспеченность врачами у нас в регионе ниже, чем по УрФО и РФ.

Федерация профсоюзов Свердловской области не только активно выдвигает и лоббирует собственные предложения по сохранению здоровья работающих, но и поддерживает инициативы других ведомств и организаций. В частности, в процессе согласительных процедур принятия бюджета области на 2022 и 2023 годы ФПСО поддержала инициативу Роспотребнадзора о выделении средств на вакцинопрофилактику, в том числе вируса папилломы человека (ВПЧ), с которым связано развитие многих форм рака, и на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции. В соответствии с постановлением Законодательного собрания области при очередной корректировке бюджета предусмотрено выделение дополнительных средств на вакцинацию.

За последние годы благодаря инициативе ФПСО тысячи работающих пенсионеров Свердловской области (а в масштабах России сотни тысяч) получили право на бесплатное санкурлечение за счет страховых взносов работодателей.

В Свердловской области в 2022 году предприятиями и организациями на санкурлечение за счет средств ФСС направлено 6 032 человека, начиная с предпенсионного возраста, включая работающих пенсионеров, в 2023 году еще больше – 6 704 человек.

ФПСО системно, настойчиво и результативно лоббировала на всех уровнях вопросы организации детского оздоровления. В результате финансирование из облбюджета увеличено с 1,2 млрд руб. в 2016 г. до 3 млрд руб. на 2024 г.

Организация и помощь профсоюзов в оздоровление детей является важным инструментом поддержки семей, их благополучия.

На официальных сайтах ФПСО, многих профорганизаций, в социальных сетях, печатных изданиях размещается информация для членов профсоюзов о вакцинации, разъяснения Минздрава, Минтруда и Роспотребнадзора, в том числе о добровольности этой процедуры, о необходимости прохождения диспансеризации и профосмотров.

Профсоюзы много лет поднимают вопрос о необходимости приблизить медицину к людям, сделать ее доступной. На основании анализа текущей социально-экономической ситуации в Свердловской области, в целом по стране Федерация профсоюзов Свердловской области направляла обращения в адрес Правительства РФ и руководства ФНПР с предложением рассмотреть и решить на федеральном уровне вопросы:

- об ускорении введения на территории РФ лекарственного страхования или расширения бюджетного софинансирования (частичной компенсации населению расходов за лекарства при амбулаторном лечении) при социально значимых заболеваниях в соответствии с принятой «Стратегией лекарственного обеспечения населения РФ до 2025 года»;

- о восстановлении государственной поддержки программ санаторного оздоровления работников;

- об улучшении (восстановлении) системы медико-профилактического обслуживания работников предприятий, в том числе организации службы врачей-терапевтов цеховых врачебных участков;

- о сохранении и развитии инфраструктуры оздоровительных объектов (МСЧ, здравпунктов, ФОК и так далее) путем корректировки федеральных законов и принятия соответствующих подзаконных актов;

- о разработке общероссийской программы «Здоровье на производстве» или дополнении соответствующими разделами нацпроектов «Здравоохранение», «Демография» и других;

Федерацией профсоюзов Свердловской области также были направлены соответствующие предложения в региональное министерство здравоохранения.

Многие вышеперечисленные предложения ФПСО вошли в итоговый документ при рассмотрении на заседании круглого стола 10 июня 2024 года в ФНПР по теме «Производственная медицина - сегодня и завтра»

Приказом Минздрава области от 9 июля 2024 года №1608 создана межведомственная рабочая группа по решению вопросов связанных с развитием медицины труда, В ее состав наряду с ответственными работниками различных госструктур включены 3 представителя от профсоюзов.

По итогам заседания Совета общественной безопасности Свердловской области от 3 июля 2024 года по вопросу организации мероприятий по профилактике профессиональной заболеваемости на предприятиях Свердловской области принято распоряжение Губернатора от 7 августа 2024 года №188-г в котором даны соответствующие поручения органам власти, руководителям предприятий и организаций, направленные на улучшение работы по сохранению и укреплению здоровья, приближении медицины к производству, разработке корпоративных программ сохранения здоровья работников.

Укрепляя и развивая социальное партнерство

Международная организация труда (МОТ) в 1999 году приняла концепцию достойного труда, согласно которой достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижающим достоинство человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

Ключевые характеристики достойного труда:

- производительность;
- безопасность;
- уважение прав работников и социальная защита;
- соответствующий доход;
- возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

Важнейшие условия достойного труда – эффективная занятость и сбалансированный рынок труда, важнейшая составляющая – эффективная социальная защита, эффективный механизм формирования условий достойного труда – социальное партнерство, а важнейший фактор – безопасные условия труда.

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. Тем более что инфляция в России за последние годы не снижается. Так, за семь месяцев текущего года индекс потребительских цен в Свердловской области составил 105,0%, а июль 2024 года к июлю 2023 года – 109,1%. Однако по товарам повседневного спроса инфляция выше. По расчетам исследовательского холдинга Ромир, она составила за указанный период (июль 2024 года к июлю 2023 года) 121,2% (в отличие от Росстата замерялись цены на корзину продуктов, которую фактически покупают россияне, а не на базовую).

Профсоюзы России в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении 2024-2026 годов. Средняя зарплата в Свердловской области за 6 месяцев текущего года составила 74 095 рублей (121,0% к январю-июню 2023 года), в целом по РФ– 83 582 рубля. В промышленности ее уровень достиг 82 208 рублей (рост к прошлому году – 122,8%); в образовании – 63 920 рублей (118,8% к январю-июню 2023 года); в здравоохранении – 64 302 рубля (рост – 116,9%); в организациях культуры, искусства и спорта – 67 754 рубля (рост к соответствующему периоду прошлого года – 115,2%).

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате произведенного труда. По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 12 августа 2024 года задолженность по выплате заработной платы имеется в 16 организациях на общую сумму 93,048 миллионов рублей перед 1 567 работниками, в том числе в 6 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 32,748 миллионов рублей. Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Профсоюзными органами всех уровней проводится большая работа по укреплению и развитию социального партнерства. По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, на 1 сентября 2024 года в области действовало 132 соглашения, регулирующих социально-трудовые отношения, из них 52

территориальных соглашения, 23 областных отраслевых соглашения, 56 территориально-отраслевых соглашений.

Большинство заключенных соглашений включают такие разделы: развитие экономики, обеспечение занятости, обучение, подготовка и переподготовка кадров, оплата труда, охрана труда, работа с молодежью, социальные льготы, гарантии и компенсации, социальная защита женщин и семей с детьми, гарантии профсоюзной деятельности, контроль за выполнением соглашения.

По состоянию на 1 сентября 2024 года заключены и действуют областные отраслевые соглашения по горно-металлургическому комплексу, по строительству и промышленности строительных материалов, по работникам химических отраслей промышленности, по агропромышленному комплексу, по лесопромышленному комплексу, в сфере малого и среднего предпринимательства, по предприятиям жилищно-коммунального комплекса, коммунальной энергетике, газовому и лифтовому хозяйству, по работникам потребительской кооперации, в сфере здравоохранения, по работникам народного образования и науки, по работникам культуры и по ряду других отраслей бюджетной сферы.

В муниципальных образованиях Свердловской области действует 55 координационных советов профсоюзов, заключающих территориальные двух- или трехсторонние соглашения. В основу этих соглашений заложены положения областного трехстороннего соглашения.

По состоянию на 31 декабря 2023 года 93,8% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,9% членов профсоюза, имеют действующие коллективные договоры, либо на них распространяется действие иных коллективных договоров.

Минимальная заработная плата в Свердловской области с 1 января 2024 года для всех категорий работников – 19 242 руб., с учетом районного коэффициента (15%) – 22 128 руб. Минимальная заработная плата в РФ – 19 242 руб.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области на 2024 год – 16 675 руб.; в целом по РФ – 16 844 руб.

В Свердловской области официальная безработица существенно снизилась по сравнению с предыдущим годом. Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе – июле 2024 года, составила 26 649 человек, что на 29,8% ниже значения показателя 2023 года (в январе – июле 2023 года – 37 963 человека). Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы признаны безработными 17 100 человек (в январе – июле 2023 года – 22 772 человека).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, по состоянию на 1 августа 2024 года составила 10 418 человек (на 1 августа 2023 года – 15 137 человек). Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к численности рабочей силы, на 1 августа 2024 года составил 0,49% (на 1 августа 2023 года – 0,73%).

По состоянию на 1 августа 2024 года на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведения об увольнении 1 493 работников размещены 167 организациями Свердловской области. Сведения о введении режима неполной занятости для 857 работников разместили 33 организации (со среднесписочной численностью работающих 6 125 человек). Сведения о переводе 23 работников на временную удаленную работу размещены 2 работодателями.

Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 августа 2024 года составила 64 668 вакансий, в том числе 39 756 вакансий по рабочим профессиям (на 1 августа 2023 года – 63 963 вакансии, в том числе 38 388 вакансий по рабочим профессиям).

Профсоюзы поддерживают реформирование и развитие системы среднего профессионального образования в рамках проекта «Профессионалитет», который позволит повысить престиж и конкурентоспособность рабочих профессий и уменьшить «кадровый голод» на предприятиях региона. В проекте «Профессионалитет», в реализацию которого Свердловская область включилась два года назад, участвуют свыше 50 организаций среднего профессионального образования и более 90 предприятий. По инновационной учебной программе, которая предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство, готовят специалистов для металлургии, машиностроения, строительства, педагогики, сферы туризма и услуг.

Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждаются актуальные вопросы. За первую половину текущего года проведено 4 заседания, в том числе 1 – в очном формате, 1 – в режиме видеоконференцсвязи и 2 – в форме заочного голосования. Рассматривались такие вопросы, как:

- об итогах выполнения в 2023 году Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз

промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021 – 2023 годы;

- об осуществлении в Свердловской области в 2024 году мероприятий, направленных на реализацию положений Указа Президента Российской Федерации от 22 ноября 2023 года № 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи»;

- о деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области;

- об утверждении Порядка взаимодействия Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» в рамках статей 52 и 55 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

- о реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области»;

- об обеспеченности кадрами учреждений сферы образования в муниципальных образованиях Свердловской области;

- о целесообразности установления запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности;

- о подготовке к проведению летней оздоровительной кампании в 2024 году;

- о содействии занятости инвалидов на территории Свердловской области.

ФПСО взаимодействует со всеми Общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области. Представители большинства областных и территориальных организаций профсоюзов региона входят в составы данных общественных советов при региональных министерствах для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост зарплаты работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образования на выполнение социальных функций в городах и районах Свердловской области) рассматриваются и

принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

В Свердловской области организовано проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В состав экспертной рабочей группы регионального этапа конкурса входят представители всех трех сторон социального партнерства. В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2024 год были определены 17 номинаций конкурса. Поступило 47 заявок от 33 организаций Свердловской области по 11 номинациям. Победители регионального этапа конкурса и номинанты для участия в конкурсе на федеральном уровне утверждены на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ФПСО традиционно курирует 2 номинации: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы». Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса: по производственной сфере – Свердловская железная дорога–филиал ОАО «РЖД» – 1 место, АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» – 2 место, АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» – 3 место; по непроизводственной сфере заявок на участие в конкурсе в нынешнем году не было.

В Свердловской области также проводится конкурс среди муниципальных образований по развитию социального партнерства. Так, в 2023 году в конкурсе приняли участие 29 муниципальных образований. Итоги конкурса подведены по пяти группам в зависимости от численности населения МО. Победителями признаны: Каменск-Уральский городской округ (первая группа), Сысертский городской округ (вторая группа), Качканарский городской округ (третья группа), городской округ Карпинск (четвертая группа) и Слободо-Туринский муниципальный район (пятая группа).

В конце прошлого года завершалось действие Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы от 11 марта 2021 года. Стороны социального партнерства вступили в переговоры, по итогам которых продлили Соглашение на очередные 3 года с внесением в него некоторых дополнений и изменений.

В текущем году подписано Соглашение о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2024 - 2026 годы.

Профсоюзы содействуют занятости населения

Федерацией Независимых Профсоюзов России поставлена задача профсоюзным организациям принимать участие в мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях, проводимых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

В Свердловской области данный вид контроля осуществляется на основании статьи 353.1. Трудового кодекса РФ и областного Закона от 25.12.2019 № 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области».

В марте 2023 года вопрос о результатах ведомственного контроля рассмотрен на заседании Правительства Свердловской области (протокол заседания № 9 от 17.03.2023 г.) и было поручено органам исполнительной власти привлекать к ведомственным проверкам за соблюдением трудового законодательства представителей отраслевых профсоюзов.

Методическое обеспечение деятельности по осуществлению ведомственного контроля возложена на Департамент по труду и занятости населения Свердловской области.

В целях повышения эффективности проведения проверок в рамках осуществления ведомственного контроля в Порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Свердловской области при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный Постановлением Правительства Свердловской области от 30.04.2020 № 296-ПП, внесены изменения, предусматривающие возможность привлечения представителей первичной профсоюзной организации подведомственной организации к проведению проверок. Указанные изменения вступили в силу с 1 января 2024 года.

В мае 2024 года состоялось закрепление в областном законе «О ветеранах труда Свердловской области» права лиц, награжденных знаком отличия «Трудовая доблесть Урала», на присвоение звания «Ветеран труда Свердловской области». С инициативой учреждения Знака отличия Свердловской области «Трудовая доблесть Урала» в 2023 году выступила Федерация профсоюзов Свердловской области и приняла активное участие в разработке соответствующего закона, который вступил в силу с 1 июля 2023 года.

Данным знаком отмечаются работники рабочих профессий, имеющих длительный трудовой стаж и являющиеся победителями конкурсов профмастерства и (или) награжденные государственными наградами. Награжденным Знаком «Трудовая доблесть Урала» устанавливается мера социальной поддержки - единовременное пособие в размере 100 000 рублей. Сразу же после учреждения новой награды профсоюзы Свердловской области настаивали на внесении в закон «О ветеранах труда Свердловской области» соответствующих дополнений.

Профсоюзы предлагают также нормативно закрепить, что награждение знаком отличия «Трудовая доблесть Урала» будет производиться, в том числе, и по представлению профсоюзов.

Право профсоюзов на содействие занятости, закрепленное в статье 12 Федерального закона о профсоюзах, нашло свое подкрепление во вступившем в силу в январе 2024 года новом Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации» (статьи 55, 56). Одно из важных полномочий профессиональных союзов – это участие в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения.

По инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по соцпартнерству внесен вопрос об обеспечении участия объединений профсоюзов и работодателей в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения, в том числе государственных программ, предоставлении мер государственной поддержки; в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения.

В результате на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в апреле 2024 года создан раздел «Информация о проектах нормативных правовых актов, разрабатываемых Департаментом, и результатах их рассмотрения». Областные объединения профсоюзов и работодателей, а также организации, являющиеся их членами, могут знакомиться с

разрабатываемыми Департаментом проектами нормативных актов и размещать свои предложения непосредственно на сайте Департамента в данном разделе.

На заседании трехсторонней комиссии стороны согласовали и порядок обсуждения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Департаментом, он составляет не более 10 рабочих дней со дня размещения проекта нормативного правового акта на сайте.

Системная работа профсоюзов с ветеранами и молодежью

Среди всех общественных организаций, действующих на территории Свердловской области, особое место занимают профсоюзы. В настоящее время они являются самой распространенной формой общественных объединений в регионе.

ФПСО объединяет в своих рядах 500 450 человек, а это 3 463 первичных профсоюзных организаций (данные на 01.01.2024 г.).

В структуру Федерации профсоюзов Свердловской области входит 30 областных отраслевых организаций профсоюзов, еще 9 членских организаций сотрудничают с ФПСО на договорной основе. В числе самых крупных - областные организации Горно-металлургического профсоюза, профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза работников здравоохранения, профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге, профсоюза работников оборонной промышленности, профсоюза работников строительной промышленности и т. д.

За активную профсоюзную деятельность, высокие производственные показатели, развитие социального партнерства на территории Свердловской области в 2024 году награждены почетными грамотами и благодарственными письмами Губернатора Свердловской области, Законодательного собрания более 40 человек, Знаком отличия Свердловской области «Трудовая доблесть Урала» - 10 человек.

Сегодня ФПСО – составная часть общероссийского профсоюзного движения, и ее главная цель - объединение усилий и координация действий профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.

На основе выстроенных отношений социальных партнеров (профсоюзных организаций, исполнительных органов власти и объединения работодателей Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей), с ориентацией на важность работы направленной на осуществление Указа Президента

Российской Федерации от 9 ноября 2022 года № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», в котором важная роль отводится ветеранским организациям и много внимания уделяется повышению степени участия ветеранов труда в воспитании у молодых людей подлинного патриотизма, ФПСО три года подряд участвует в конкурсе некоммерческих неправительственных организаций Свердловской области на право получения субсидии, в целях реализации грантового проекта, направленного на развитие институтов гражданского общества.

Участие в конкурсах на получение грантов - это новое направление в работе Федерации профсоюзов Свердловской области. Наши проекты призваны показать, что опыт пенсионеров и ветеранов может и должен быть направлен не только на передачу трудовых навыков (наставничество, трудовые династии), но и на созидательное развитие региона в целом.

Молодежные, профсоюзные и ветеранские организации всегда поддерживали и поддерживают друг друга во всех инициативах и начинаниях. Консолидация трех сил в первую очередь направлена на реализацию разнообразных социальных проектов в интересах всего общества.

Мы не просто проводим одноразовую акцию по работе с ветеранами и молодежью, это стало нашей систематической работой. Для нас связь поколений и взаимодействие с ветеранами - одно из направлений работы. Постоянные совместные мероприятия ветеранов и молодёжи дают уникальную возможность для общения. Очень важно, что оно носит неформальный характер: тут и передача опыта, и патриотическое воспитание.

В наших проектах профсоюзная молодежь и ветераны – это единомышленники, это два параллельных направления, которые пересекаются на преемственности поколений. А результатом такой преемственности было, есть и будет уважение и сохранение традиций трудовых коллективов под эгидой профсоюзных организаций, сочетание позитивной энергии молодежи и колоссального, бесценного опыта ветеранов организаций. Именно в этом залог успеха профсоюзной организации.

Проект будет тиражироваться и масштабироваться. Мероприятия проекта вошли в план работы Совета ветеранов, Совета молодежи, координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований Свердловской области.

О деятельности координационных советов организаций профсоюзов

В целях дальнейшего укрепления социального партнерства и активизации работы по защите трудовых прав и социальных гарантий человека труда на территории Свердловской области в муниципальных образованиях созданы и работают более 50 координационных советов организаций профсоюзов. Их появление было продиктовано принятием Указа Губернатора Свердловской области «О развитии социального партнерства Свердловской области».

В 2023 году исполнилось 25 лет со дня создания системы взаимодействия координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и органов местного самоуправления Свердловской области.

Взаимодействие органов местного самоуправления и профсоюзов влияет на формирование и реализацию социальной политики, способствует более эффективному решению социально-экономических проблем и созданию благоприятной среды для развития общества и созданию благоприятных условий для всех участников трудового процесса. Это позволяет снизить конфликты и споры, повысить уровень социальной защищенности работников и обеспечить стабильность в сфере трудовых отношений на муниципальном уровне.

В структуре профсоюзного движения именно координационные советы представляют интересы работников на территориальном уровне. С учетом того, что решение многих социальных проблем передаются на местный уровень, взаимодействие координационных советов организаций профсоюзов с органами власти играет решающую роль в защите социально-экономических интересов трудящихся соответствующих муниципальных образований.

Сегодня координационные советы профсоюзных организаций в муниципальных образованиях объединяют отраслевые территориальные организации профсоюзов. Юридически и фактически координационные советы являются уполномоченными представителями Федерации профсоюзов Свердловской области в муниципальных образованиях и являются проводниками профсоюзной политики на уровне муниципальных образований Свердловской области.

На муниципальном уровне действуют территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве между главами муниципалитетов, профсоюзами и объединением работодателей, отраслевые соглашения и коллективные договоры, что является дополнительной защитой людей труда и дополнительными

гарантиями для них. Анализ выполнения Соглашений проводится ежегодно во время встречи главы муниципалитета с профсоюзным активом. Такая форма взаимодействия позволяет и на местах, и в целом в муниципалитете контролировать выполнение обязательств, снимать противоречия, избегать конфликтов.

Координационные советы организаций профсоюзов участвуют в формировании территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, инициируют разработку и заключение территориальных двух- и трехсторонних соглашений, оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и контроле за своевременной выплатой и ростом заработной платы, пособий, пенсий и стипендий, участвуют в обеспечении занятости населения и снижении уровня безработицы, в совершенствовании системы охраны труда и экологии, проводят оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. Особое внимание при принятии Соглашений уделяется реализации приоритетных национальных проектов.

К числу важнейших относится реализация национального проекта «Здоровье». Этот проект, так или иначе, затрагивает интересы каждого жителя нашего региона. В территориальных трехсторонних соглашениях предусмотрены обязательства сторон социального партнерства по профилактике заболеваемости и укреплению здоровья работников, по содействию санаторно-курортному оздоровлению работающих, по созданию условий для формирования и пропаганды здорового образа жизни, по организации и проведению физкультурно-массовых мероприятий, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых спартакиад трудящихся. Координационные Советы профсоюзных организаций активно участвуют в оздоровлении детей и подростков, проводят тематические смены и акции «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях.

Председатели Координационных советов принимают активное участие в организуемых территориальными прокурорами межведомственных, рабочих совещаниях и иных мероприятиях, направленных на защиту трудовых прав граждан, с соответствующей информацией о фактическом положении дел с выплатой заработной платы и соблюдения трудовых прав наемных работников в организациях, охватываемых профсоюзным учетом, информируют органы прокуратуры о фактах нарушения законодательства о труде, оказывают содействие государственным надзорным органам при проведении плановых и внеплановых проверок исполнения трудового законодательства, рассмотрения жалоб, заявлений членов профсоюзов.

Обучение профсоюзных кадров и актива

Профсоюзное образование - главная составляющая часть кадровой политики профсоюзов. Учебно-методический центр (УМЦ) при Федерации профсоюзов Свердловской области особое внимание уделяет вопросу повышения квалификации профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Предложения УМЦ профсоюзов востребованы большинством членских и первичных профсоюзных организаций.

Проводятся семинары на актуальные темы для председателей первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров, юристов, уполномоченных по охране труда. Обучение проходит в очном и онлайн формате.

В начале нового учебного года профсоюзным организациям предлагаются новые учебные программы семинаров и тренингов, которые направлены на активизацию работы профактива. Семинары-тренинги проходят в активной форме с применением современных технических средств обучения. Организация и методика проведения занятий постоянно совершенствуется с учетом требований и предложений членских организаций и слушателей. С этой целью по окончании каждого семинара проводится анкетирование.

Одними из самых востребованных являются тренинги на тему мотивации профсоюзного членства и командообразования. Популярным стал тренинг «Мотивационнные системы для разных поколений». Умение сформулировать необходимые аргументы, владеть технологией убеждающего воздействия - это требования сегодняшнего дня.

В УМЦ практикуется игротехника. Игра позволяет быстро адаптироваться, легко и интересно усвоить материал, закрепить практические навыки, построить правильные коммуникации.

УМЦ профсоюзов принимает активное участие в проведении выездных занятий в Школах профсоюзного актива.

В помощь обучающихся и для руководства в практической деятельности Учебно-методический центр профсоюзов систематически разрабатывает методические материалы.

Для организации обучения, разработки учебных программ привлекаются преподаватели, специалисты УМЦ и ФПСО, областных организаций профсоюзов, ведущие специалисты образовательных учреждений высшего образования и специалисты исполнительных органов государственной власти.

В 2022 году в УМЦ было обучено 2560 профактивистов, в 2023 году – 3000.

Расширена тематика судебной защиты членов профсоюза в рамках проекта «Профсоюзный адвокат»

Департамент развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области разработал и презентовал на профсоюзных мероприятиях материалы по различным аспектам работы профсоюзных организаций при численности членов профсоюза ниже 50% от числа работников.

С 7 октября прошлого года, в рамках проекта «Профсоюзный адвокат», в суды различной инстанции направлено обращений в интересах 169 членов профсоюзов, юристы проекта приняли участие в 63 судебных заседаниях, вступило в силу решений судов по искам в отношении 77 членов профсоюза. Идет поэтапный возврат судебных издержек по вышеуказанным судебным делам.

Данный результат правозащитной работы достигнут Федерацией профсоюзов Свердловской области во взаимодействии с областными организациями: профсоюза работников здравоохранения, профсоюза работников госучреждений.

Тематика судебной защиты членов профсоюза в рамках проекта была расширена направлениями защиты пенсионных прав, кредитных споров, прав потребителей.

Проект «Профсоюзный адвокат» активно продвигается в социальных сетях, отлажен сбор заявок на судебное представительство в электронном виде, открыта «горячая» телефонная линия для юридических консультаций.

В 2024 году «ИННОПРОФ» традиционно собрал профсоюзных работников и активистов различных регионов России и зарубежья для обмена опытом работы.

В рамках методики противодействия давлению на профсоюзы Департаментом развития профдвижения Федерации профсоюзов Свердловской области оказано содействие 4 первичным профсоюзным организациям, оказавшимся в сложных условиях.

Молодежная политика ФПСО

XIV Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА-2024» состоялся на базе отдыха «Чебаркуль» Челябинской области с 7 по 9 июня, участие в нем приняли 175 представителей профсоюзного молодёжного актива пяти регионов Уральского Федерального округа, в том числе более 60 участников из Свердловской области.

Организатором слёта традиционно является Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, непосредственный программный исполнитель слета этого года - Федерация профсоюзов Свердловской области. Все участники слета

были разделены на 8 команд, куда вошли представители разных отраслей, регионов, полов и профсоюзных общественных поручений. Возглавили команды опытные молодые профсоюзные активисты – кураторы групп. В оргкомитете слета работали представители делегаций регионов и приглашенные специалисты, имеющие опыт участия в слетах «УРА».

Панельная дискуссия с лидерами профсоюзного движения регионов Уральского федерального округа прошла в течение 100+ минут в режиме блиц-вопросов от групп участников слета и ответов руководителей.

Состоялся финал окружного конкурса «Молодой профсоюзный лидер УрФО», победитель которого получил путёвку на федеральный этап программы ФНПР «Стратегический резерв - 2024» – финал Всероссийского конкурса молодого профлидера.

В рамках образовательной программы слета работали актуальные тематические площадки от регионов УрФО:

- «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи»;
- «SMM в профсоюзах»;
- «Профсоюз и нейросети»;
- «Профсоюзный проект и как его создать».

Стартовала ежегодная Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв - 2024». Первый отборочный этап прошли 13 молодых профсоюзных активистов Уральского федерального округа, в том числе 5 из них представляют Свердловскую область.

Впереди основное тестирование на знание Трудового Кодекса, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», основ охраны труда и промышленной безопасности и молодежной политики. Лучшие молодые профактивисты со всей России соберутся на федеральный этап в декабре 2024 года.

Готовимся к XI открытому Уральскому конкурсу Рабочей песни «УралPROТруд». 19 октября в Екатеринбурге состоится гала-концерт этого конкурса, который проводится ежегодно с 2014 года по инициативе Ассоциации территориальных организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

Конкурс удостоен почётной грамоты в номинации «Акция» на конкурсе Федерации Независимых Профсоюзов России «Профсоюзный авангард 2015», в 2021 году конкурс проводился при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.

В 2024 году конкурс состоится в рамках проекта Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

совместно с Федерацией профсоюзов Свердловской области в рамках реализации проекта «Трудовой опыт - на благо региона 3.0». Проект реализуется при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области с привлечением средств Фонда президентских грантов.

Традиционно с января по май 2025 года планируется проведение комплексной Спартакиада трудящихся Свердловской области по 14 видам спорта. Организаторы Спартакиады Федерация профсоюзов и Министерство физической культуры и спорта региона.

В мае 2025 года состоится VIII Всероссийская спартакиада среди трудящихся.

Федерация профсоюзов Свердловской области получила 12 августа 2024 года уведомление от регионального Главного управления Министерства юстиции РФ о признании нашей «социально ориентированной некоммерческой организации исполнителем общественно полезных услуг» на очередные на два года. Сфера деятельности: «участие в организации официальных спортивных мероприятий; организация и проведении спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения».

Федерация профсоюзов активно приглашает членов профсоюза и их семей в рамках реализации **программы «Зритель»** областного Министерства физической культуры и спорта посещать спортивные мероприятия – предоставляет бесплатные билеты в рамках социальной квоты и соглашения о сотрудничестве Федерации профсоюзов и Министерства физической культуры и спорта Свердловской области.