Федерация профсоюзов Свердловской области

Информационный бюллетень

Присоединяйтесь к группе ФПСО в социальных сетях: «Телеграмм», «ВКонтакте», «Одноклассники»!

9 апреля 2025 года

Подпишитесь на обновления сайта ФПСО www.fnpr.org



Этот информационный бюллетень подготовлен для профсоюзного актива с целью разъяснительной работы среди членов профсоюзов. В нем представлены актуальные лозунги и требования, которые сегодня стоят на повестке дня. На обложке – вариант логотипа для использования при подготовке Первомайской акции профсоюзов в 2025 году.

Важно, чтобы все работники понимали, какие изменения мы стремимся внести в трудовое законодательство, какие социальные гарантии защищаем и как можем вместе добиться улучшения условий труда.

1 МАЯ – ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА, ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

Напомним, по решению II Конгресса Интернационала Первомай стали отмечать с 1890 года. Его главная цель – объединить силы работников по всему миру и солидарно выступать за социальную справедливость в интересах трудящихся.

В нашей стране первую праздничную сходку рабочих в мае 1891 года организовал марксист Михаил Бруснев в Санкт-Петербурге. Но ежегодным и официальным праздник стал после Октябрьской революции и в 1918 получил название День Интернационала.

Позже, в 1970-е годы, он получил название День международной солидарности трудящихся, которое сократили до Дня труда, а с 1992 года Верховный Совет РФ постановил переименовать эту дату в Праздник Весны и Труда.

В 2025 году Первомайская акция профсоюзов будет проводиться под девизом «Доблестный труд - гарантия Победы», такое решение принято 18 марта 2025 года на заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), участие в работе которого принял председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Основными формами проведения Первомайской акции станут массовые мероприятия, конечно, с обеспечением мер безопасности, а также информационные акции и просветительские встречи, направленные на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) – самая мощная из всех общественных организаций Урала и одна из крупнейших в составе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), объединяет в своих рядах **492 814** человек, а это **3 315** первичных профсоюзных организаций (данные на 01.01.2025 г.).

В структуру Федерации профсоюзов входит **30** областных отраслевых организаций профсоюзов, еще **9** членских организаций сотрудничают с ФПСО на договорной основе. В числе самых крупных областные организации Горно-металлургического профсоюза, профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза работников здравоохранения, профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге, профсоюза работников промышленности, профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и другие.

Поздравление председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей ВЕТЛУЖСКИХ для размещения в СМИ и соцсетях, на сайтах и стендах

С наступающим Первомаем, дорогие товарищи!

От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю всех членов профсоюзов, всех трудящихся области с нашим праздником — Днём Весны и Труда, Днём международной солидарности трудящихся.

В этом году Первомайская акция пройдет под девизом «Доблестный труд - гарантия Победы», такое решение принял Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России. Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 120-летию профсоюзного движения в России.

По-прежнему главные цели профсоюзов - достойная зарплата трудящихся, занятость, законность, социальные гарантии и безопасный труд. Мы последовательно выступаем за индексацию заработной платы в размере выше роста инфляции, продолжаем активно отстаивать интересы трудящихся, ведем конструктивный диалог с органами власти и работодателями. Первомайские акции показывают, что сплочённость позволяет решать накопившиеся и возникающие социально-трудовые проблемы, защищая законные права и интересы каждого работника.

И, конечно, в день Первомая общество, вся страна говорит: «Спасибо» всем, кто добросовестно трудится на благо России.

1 мая приглашаем всех на традиционный Первомай, митинг-концерт, который состоится с 10 часов на стадионе «Екатеринбург-Арена» (вход через 5 гейт)

Желаю всем труженикам нашей области и их семьям здоровья, мира, добра и больших успехов в труде.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области

Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2025 г. Москва 2-6

О проведении Первомайской акции
профсоюзов в 2025 году

Первого мая, в день, исторически связанный с темой труда, отмечаемый под различными названиями во многих государствах, Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно организует проведение Первомайской акции, на которой привлекает внимание общества и власти к важным вопросам развития страны и проблемам трудовых отношений.

В 2025 году, объявленном Исполнительный комитетом ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР, трудовой подвиг в военные и послевоенные годы, современный образ человека труда должны стать важнейшей темой профсоюзных мероприятий.

XII съезд ФНПР в резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов» отметил необходимость для всех профсоюзных организаций, входящих в ФНПР, формировать у членов профсоюзов достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению, повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать с непрофсоюзными СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов.

Вместе с тем в резолюции «Социальное партнёрство для каждого: от предприятия до государства» XII съезд ФНПР отметил, что, несмотря на положение Конституции Российской Федерации об обеспечении в Российской Федерации социального партнёрства и обязанности Правительства Российской Федерации реализовывать принципы социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно

связанных с ними отношений, действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным принципам социального партнёрства. Вследствие отказа работодателей от участия в системе социального партнёрства значительная часть трудящихся не защищена коллективными договорами и соглашениями. Не разработаны механизмы распространения социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости.

Профсоюзы уверены, что достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (далее – национальные цели), установленных указом Президента Российской Федерации невозможно без участия трудовых коллективов и без внимания со стороны государства к человеку труда.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы человека труда, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. В ознаменование Дня международной солидарности трудящихся провести в период с 21 апреля по 1 мая 2025 года Первомайскую акцию профсоюзов под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы» (далее – Акция).

2. Утвердить список рекомендуемых лозунгов Акции (приложение 1).

3. В качестве форм мероприятий в рамках Акции рекомендовать:

3.1. массовые публичные мероприятия с участием профактива и социальных партнеров, а также собрания в трудовых коллективах с обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей;

3.2. информационно-просветительскую кампанию, посвященную истории профсоюзного движения, роли достойного труда в достижении национальных целей;

3.3. иные формы - по решению членских организаций ФНПР.

4. Членским организациям ФНПР:

4.1. принять решение коллегиальных выборных органов по вопросам подготовки и проведения Акции, о формах проведения и дополнительных лозунгах, проинформировать ФНПР о принятых решениях и их исполнении здесь и далее - согласно графику предоставления информации;

4.2. обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по предотвращению провокационных и противозаконных действий;

4.3. обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения мероприятий Акции, информацию о значимых мероприятиях Акции оперативно направлять в виде новости через личный кабинет организации на сайте ФНПР.

5. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

5.1. подготовить и направить в первичные профсоюзные организации методические материалы для проведения собраний в трудовых коллективах (справочные и презентационные материалы об истории профсоюза,

актуальных задачах и действиях профсоюзов по достижению национальных целей);

5.2. рассмотреть рекомендации Координационного комитета солидарных действий об участии председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов в региональных мероприятиях Акции, о принятых решениях проинформировать ФНПР.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов (далее – ТООП):

6.1. инициировать участие представителей органов государственной власти и объединений работодателей в мероприятиях Акции;

6.2. организовать и провести в регионе с учетом рекомендаций ФНПР мероприятия Информационно-просветительской кампании, посвященной истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей развития Российской Федерации;

6.3. подготовить и направить в свои членские организации методические материалы для проведения собраний в трудовых коллективах (справочные и презентационные материалы об истории профсоюзного движения в регионе, актуальных задачах и действиях профобъединения по достижению национальных целей);

6.4. проинформировать секретарей ФНПР – представителей ФНПР в федеральных округах о ходе подготовки и итогах акции.

7. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

7.1. Обеспечить координацию действий ТООП по подготовке и проведению Акции.

7.2. Обобщить информацию ТООП и проинформировать ФНПР о принятых решениях и их исполнении – согласно графику предоставления информации.

8. Молодёжному совету ФНПР принять активное участие в подготовке и проведении Акции, обеспечив эффективное участие молодёжи в указанных выше мероприятиях.

9. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движении:

9.1. обобщить информацию, поступившую в рамках Акции согласно графику предоставления информации.

9.2. совместно с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения Акции.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР **С.И. Черногаев**

Приложение 1
к постановлению Исполкома ФНПР
от 18.03.2025 № 2-6

Рекомендуемые лозунги к Первомайской акции профсоюзов в 2025 году:

- Сильные Профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Профсоюзы во все организации!
- Пенсия – это время для жизни, а не «дожития»!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!
- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!

Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

05.03.2025 № 1-2

г. Екатеринбург

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в первомайских мероприятиях 2025 года

Исполкомом ФНПР планируется 18 марта т.г. принятие решения о проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году.

21 февраля 2025 года на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР одобрена концепция Первомайской акции профсоюзов и основной формой акции предусмотрено проведение очных массовых публичных мероприятий с участием социальных партнеров и приглашением Глав субъектов РФ.

В Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают своё отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 2025 год объявлен Годом защитника Отечества, в знак немеркнущей памяти о событиях в Великой Отечественной войне, о грандиозной Победе над нацизмом, как символ неразрывной преемственности поколений, готовность защищать судьбу отечества, как делают внуки и правнуки солдат-победителей – участники Специальной военной операции (СВО).

Придавая большое значение памятным датам: 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР, исполком ФНПР объявил 2025 год – Годом трудовой доблести «Всё для Победы!». Трудовой подвиг, сам образ Человека труда должен стать еще одной важнейшей темой мероприятий, приуроченных к 80-летию Великой Победы. Признание заслуг конкретных населенных пунктов, заводов, фабрик, тружеников тыла – основа формирования у молодежи четкой мировоззренческой позиции о востребованности трудовой доблести.

В 2025 году организованному профсоюзному движению на Среднем Урале исполнилось 107 лет. Вся профсоюзная система Свердловской области, как и в прежние годы, будет встречать Первомай с лозунгами по достойной оплате труда, безопасному труду, с требованиями по защите социальных прав и гарантий рабочего человека, которые уже более века реализуют профсоюзы.

Свердловские профсоюзы будут организовывать и проводить День солидарности трудящихся под общими лозунгами: «1 Мая 2025 года – Праздник Весны и Труда», «Слава Человеку труда!», «1 Мая –День международной солидарности трудящихся!», «Единство. Солидарность. Справедливость», «Трудовая доблесть – сила страны», «Всё для Победы!», «Профсоюзы = забота о тружениках и их семьях», «Достойный труд: зарплата, социальные льготы и гарантии – основа и сила нашей страны!» и другие.

Профсоюзы, в рамках реализации Конституции РФ по обеспечению принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, реализуют данную норму путем массового и эффективного заключения коллективных договоров и соглашений различного уровня.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Свердловской области действовало 132 соглашения всех уровней социального партнёрства, в том числе:

- региональное Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024-2026 годы;

- 25 областных отраслевых соглашений;

- 52 территориальных двух- и трёхсторонних соглашения, учитывая, что в регионе 73 муниципальных образования (за исключением поселений в составе муниципальных районов), территориальными соглашениями охвачено 71,2% МО.

- 54 отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципальных образований.

Итого 132 соглашения всех уровней.

Также на конец 2024 года действовало более 3000 коллективных договоров. 94% предприятий и организаций Свердловской области и 97% членов профсоюза охвачены коллективными договорами и соглашениями.

На уровне Уральского федерального округа также эффективно действует система социального партнерства.

13 февраля 2025 года было подписано Дополнительное соглашение о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа ориентированное на поддержку предприятий, выполняющих гособоронзаказ, работников предприятий и ветеранов специальной военной операции.

Одна их важнейших задач на сегодня – это создание условий, при которых вернувшиеся с СВО смогут найти своё место в мирной жизни, почувствовать себя востребованными специалистами, людьми, которые способны обеспечить себя и свою семью. Перед профсоюзными организациями продолжают оставаться приоритетными задачи по росту заработной платы и производительности труда, безопасности труда, повышению квалификации работников, развитию партнёрских связей между предприятиями, техникумами и колледжами в рамках программы «Профессионалитет», расширению практики наставничества, когда опытные специалисты передают свои знания молодым коллегам. Все это будет способствовать подъему экономики региона, росту зарплаты трудящихся, защите прав и интересов Человека Труда и укреплению социальной стабильности в обществе. Такие задачи требуют от нас согласованных действий и активного сотрудничества со всеми участниками социального партнерства, чтобы каждый работник чувствовал себя защищенным и уверенным в завтрашнем дне. Совместными усилиями мы сможем добиться значительных результатов и сделать наш регион еще более комфортным для жизни и работы, подчеркнул в своем выступлении Полномочный представитель Президента РФ в УФО А.В. Жога.

В зоне постоянного контроля Федерации профсоюзов Свердловской области находится уровень оплаты труда по видам экономической деятельности. Членские организации ежемесячно получают данную информацию ФПСО для аргументации требований увеличения стоимости рабочей силы в переговорах с работодателями.

По официальным статистическим данным средняя зарплата в Свердловской области за 11 месяцев отчетного года составила 76 250 рублей (121,9% к январю-ноябрю 2023 года), в целом по РФ – 84 241 рубль. В промышленности ее уровень достиг 85 453 рублей (рост к прошлому году – 123,5%); в образовании – 60 351 рубль (123,4% к январю-ноябрю 2023 года); в здравоохранении – 68 303 рубля (рост – 123,2%); в организациях культуры, искусства и спорта – 69 810 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 119,1%). Профсоюзы продолжают поднимать вопрос о достижении паритета с федеральным уровнем средней заработной платы, сейчас средняя зарплата в Свердловской области составляет 90,5% от аналогичного показателя по РФ.

По данным Государственной инспекции труда (ГИТ) в Свердловской области, по состоянию на 13.02.2025 года, задолженность по выплате заработной платы имеется в 15 организациях на общую сумму 91,940 миллионов рублей перед 1493 работниками, в том числе в 6 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 31,028 миллионов рублей.

Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения

работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

На сегодняшний день профсоюзы – единственная организация, массово и системно работающая именно с трудящейся молодёжью. Каждый третий работник в возрасте до 35 лет в организациях, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР, - член профсоюза, что является крепким стержнем любого предприятия и организации. А реализация креативных идей молодежи, в том числе с использованием искусственного интеллекта, будет способствовать мотивации роста профсоюзного членства и укрепления профсоюзных рядов.

В Международный день солидарности трудящихся, в государственный Праздник Весны и Труда, поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда, сохранение социальных льгот и гарантий, роста заработных плат, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту прав и гарантий работников - членов профсоюза, профсоюзы призывают к ещё большему сплочению наших рядов.

С учётом вышеизложенного, Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести Первомайскую акцию профсоюзов в День международной солидарности трудящихся – 1 Мая 2025 года.

2. Определить основной формой акции профсоюзов - проведение очных массовых публичных мероприятий с участием социальных партнеров и приглашением Губернатора Свердловской области и Глав муниципальных образований, а также используя дополнительные формы, исходя из решения Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

Предусмотреть следующие мероприятия:

2.1. Федерации профсоюзов Свердловской области совместно с областными и территориальными комитетами отраслевых профсоюзов организовать и провести 1 Мая в городе Екатеринбурге массовое мероприятие в форме митинга-концерта (с соблюдением мер по обеспечению безопасности) представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий на площадке стадиона «Екатеринбург Арена» «гейт» № 5 (сектор «В») со стороны улицы Татищева (порядка 5000 человек).

2.2. Рекомендовать главам муниципальных образований и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований принять участие в проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях в форме массовых публичных мероприятий (с соблюдением мер по обеспечению безопасности).

2.3. Акция «Первомай в твоём доме». Размещение плакатов с первомайской символикой, словами «#1Мая» на балконах и окнах, праздничными шарами с предварительной раздачей членам профсоюза, в том числе на проходных предприятий (где это разрешено в рамках обеспечения

мер безопасности); включение на балконах трудовых маршей, песен о труде; фото и видеосъемка проведения акции «Первомай на балконе» с дальнейшим размещением фото и видеоматериалов в социальных сетях с первомайскими хештегами.

2.4. Размещение видеопоздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в мессенджерах; поздравление Глав муниципальных образований Свердловской области с Праздником Весны и Труда – 1 мая, Днём Международной солидарности через СМИ, в том числе муниципальных, профсоюзных и корпоративных, в социальных сетях.

2.5. Профсоюзным организациям организовать проведение следующих мероприятий:

- собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов;

- встречи с наставниками молодёжи, победителями конкурсов профессионального мастерства;

- чествование трудовых династий.

2.6. Акция «Профсоюзный Волонтёр», «Волонтёр Первомая» (исходя из возможностей каждой территории): посетить ветеранов своего предприятия (организации), развезти нуждающимся ветеранам профсоюзного движения поздравительные наборы, которые могут включать благодарственные письма профсоюзной организации за вклад в развитие профдвижения и защиту прав трудящихся, продукты, средства первой необходимости и т.п.

2.7. Участие во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, организованного ФНПР, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

1. Поручить Координационному комитету коллективных действий ФПСО разработать и принять форму проведения первомайских мероприятий, перечень лозунгов, в том числе в соответствии с принятыми решениями Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР в текущей социально-экономической ситуации в стране и регионе, проинформировать о принятых решениях президиум ФПСО.

2. Провести дополнительные мероприятия:

4.1. Флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране - размещение постов в социальных сетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, в том числе – личными, а также с фотогалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; экспозиции «Первомай прошлых лет» сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru; аккаунта ФПСО в социальных сетях, обозначая ссылку на источник фотоматериалов.

4.2. Областной конкурс ФПСО «Первомай в моей семье, трудовом коллективе» с размещением фото и историй о первомае в социальных сетях,

предусмотрев выплаты победителям конкурса за счёт профсоюзного бюджета в сумме 30 000 рублей с подведением итогов не позднее 4 июня.

4.3. Размещение в сети Интернет, социальных сетях, профсоюзных и корпоративных СМИ информационной кампании (очерки, исторические справки, информация) о профсоюзных работниках и активистах, награжденных Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» - «Герои трудовой доблести», трудовых подвигов населенных пунктов, заводов, фабрик, тружеников тыла.

4.4. Изготовление наглядной агитации с логотипом профсоюзной символики (футболки, кепки, одежда и т.п.).

3. Руководству ФПСО инициировать:

- доведение Резолюции (обращения) ФНПР до членских организаций ФПСО, координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций и организация её поддержки, в случае её принятия на заседании исполкома ФНПР; размещение видеообращения председателя ФНПР и председателя ФПСО в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

- рассмотрение вопроса на заседании Свердловского областного организационного комитета по проведению мероприятий в связи с памятными событиями отечественной истории «О подготовке и проведении мероприятий 1 Мая, посвящённых Празднику Весны и Труда в Екатеринбурге и городах Свердловской области» с направлением Управляющим управленческих округов Свердловской области и Главам муниципальных образований соответствующих поручений по проведению праздничных мероприятий совместно с профсоюзными организациями;

- проведение Губернатором Свердловской области совместно с профсоюзами селекторного совещания с главами муниципальных образований о проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области торжественного приёма лучших рабочих-членов профсоюза предприятий и организаций региона (последняя декада апреля);

- участие руководителей ФПСО и областных (территориальных) организаций профсоюза в губернаторском приёме, посвящённом 1 Мая - государственному Празднику Весны и Труда;

- направление обобщённых требований участников первомайских мероприятий профсоюзов Правительству РФ, органам власти Свердловской области, объединениям работодателей.

6. Предложить Главам муниципальных образований обратить внимание на необходимость праздничного оформления центральных улиц.

7. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований:

7.1. до 2 апреля 2025 года на заседаниях коллегиальных органов принять решение об участии в первомайской акции и рассмотреть вопросы подготовки и проведения Первомая;

7.2. довести до первичных, городских (районных) профсоюзных организаций решение по участию в первомайских мероприятиях, акциях профсоюзов;

7.3. предусмотреть в планах подготовки к Первомаю дополнительные мероприятия:

- первомайские субботники;
- посадка деревьев на Аллеях труда;
- акция профсоюзов «Рисуем труд»;
- мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья - 28 апреля;
- заседания отраслевых и муниципальных трёхсторонних комиссий, посвящённые Первомаю;
- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм первомайских акций с учётом предложений Молодёжного совета ФНПР, в том числе конкурсов и флешмобов в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение;
- проведение активной разъяснительной работы среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнёров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях: «Телеграм», «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале Рутуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги:#профсоюз #фпсо #Достойный_труд #Первомай #ПраздникВесныИтруда #1Мая2025 #107летФПСО #120летПРОФСОЮЗАМ #35летФНПР #80летПОБЕДЫ

7.4. принять участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля под лозунгом «Революция в области охраны труда: роль ИИ и цифровизации на рабочих местах», включающих:

- чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о деятельности профсоюзов в части контроля за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях, в организациях;
- проведение профсоюзными организациями всех уровней мероприятий Всемирного дня охраны труда и здоровья;
- проведение научно-практической конференции ФПСО на площадке Уральского государственного экономического университета, 1 этаж, ауд.152) по теме: «Охрана труда, как инструмент реализации национальных проектов», 25 апреля с 10.00-16.30 час.

7.5. Для реализации этих мероприятий:

- сформировать и направить требования профсоюзов в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединения работодателей, организовать контроль за их рассмотрением;

- обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определённого действующим законодательством с учётом текущей обстановки; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.

7.6. В срок до 8 апреля 2025 года проинформировать руководство ФПСО о принятых решениях по первомайским мероприятиям профсоюзов, ходе подготовки, формах проведения и выдвигаемых требованиях.

7.7. Оперативную информацию об участии в первомайских мероприятиях профсоюзов представить в организационный департамент Федерации профсоюзов Свердловской области 1 Мая до 12.00 часов, итоговую информацию – до 13 мая 2025 года.

8. Организационному департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель Райчёнок Н.В.):

8.1. в срок до 20 марта 2025 года направить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения предложения по девизу и лозунгам первомайской акции профсоюзов для последующего рассмотрения их на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР;

8.2. координировать работу координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований в рамках подготовки и празднования Первомая;

8.3. подготовить итоговую информацию о первомайских мероприятиях профсоюзов и передать её секретарю ФНПР - представителю ФНПР в УФО и в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (оперативную – 1 Мая до 12.00 часов; сводную - до 13 мая 2025 года);

8.4. организовать информирование жителей области о целях и задачах коллективных действий, ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий профсоюзов через сайт ФПСО www.fnpr.org; газету «Вестник профсоюзов Свердловской области»; СМИ.

9. Юридическому департаменту ФПСО (руководитель юридического департамента–правовой инспектор Уварова Е.В.) подготовить рекомендации по организации в муниципальных образованиях первомайских акций профсоюзов с целью безопасности их проведения с учётом внесенных в действующие нормативные акты изменений.

10. Итоги проведения первомайской акции профсоюзов рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПСО Киселева А.М.

Председатель Федерации профсоюзов А.Л. Ветлужских

ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ
ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Горького, строение 21,
г. Екатеринбург, 620026
тел. (343) 312-00-49
dvp@egov66.ru

07.04.2025 № 42-01-81/1160

на № _____ от _____

Главам муниципальных образований,
расположенных на территории
Свердловской области
(по списку)

О направлении рекомендаций
по проведению Праздника
Весны и Труда

Уважаемые коллеги!

В преддверии организации и проведения 1 мая 2025 года Праздника Весны и Труда направляем рекомендации для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по организации и проведению мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда – 1 Мая, и субботников по уборке территорий населенных пунктов.

Контактное лицо – Палкетов Леонид Олегович, начальник отдела по взаимодействию с субъектами общественного контроля и общественными организациями Департамента внутренней политики Свердловской области, телефон: (343) 312-00-49 (доб. 12).

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Директор Департамента Н.Н. Гурченок

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 3B5BA3664256364DFFB1BFF7175441BD
Владелец **Гурченок Наталья Николаевна**
Действителен с 08.04.2024 по 02.07.2025

Анна Борисовна Вуберман
(343) 312-00-49 (доб. 10)

Приложение № 1 к письму
от 07.04.2025 № 42-01-81/1160

РЕКОМЕНДАЦИИ
для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по организации и проведению мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда – 1 Мая, и субботников по уборке территорий населенных пунктов

1. Общие положения

1.1. Праздник Весны и Труда – государственный праздник в Российской Федерации.

1.2. Идея праздника – сохранение и приумножение культурно-нравственных традиций, консолидация общества.

1.3. Основной лозунг: **«Доблестный труд – гарантия Победы».**

1.4. Органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование), рекомендуется утвердить планы проведения мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда – 1 Мая, и субботников по уборке территорий населенных пунктов (далее – субботники).

1.5. Торжественные мероприятия рекомендуется проводить на территориях, обеспечивающих безопасность участников, в том числе на территориях стадионов, предприятий, иных огороженных площадках с контрольно-пропускной системой. При организации мероприятий исключить факты их проведения в местах, где не обеспечены требования к антитеррористической защищенности.

1.6. При организации мероприятий необходимо проводить предварительные оперативные согласования с представителями правоохранительных органов и специальных служб по вопросам обеспечения безопасности участников мероприятий.

2. Цели проведения мероприятий

2.1. Повышение престижа рабочих профессий.

2.2. Информирование населения о социально-экономическом развитии муниципального образования.

3. Форматы проведения мероприятий

3.1. Организация субботников на территории муниципального образования:

3.1.1. В качестве мест проведения субботников предлагается выбрать объекты комфортной городской среды, мемориальные сооружения и объекты, увековечивающие память защитников Отечества.

3.1.2. К участию в субботниках предлагается пригласить представителей администрации муниципального образования, депутатов представительного органа муниципального образования, представителей общественных объединений ветеранов, молодёжных и добровольческих общественных организаций, представителей местных

средств массовой информации (далее – СМИ), профсоюзных организаций, членов общественной палаты (совета) муниципального образования.

3.2. Мероприятия, посвященные Празднику Весны и Труда, с участием главы муниципального образования:

3.2.1. Проведение встреч с трудовыми коллективами промышленных предприятий, бюджетных учреждений с награждениями профсоюзных организаций, лучших работников, победителей трудовых соревнований, трудовых династий, наставников, молодежи и ветеранов.

3.2.2. Проведение праздничных приемов, торжественных собраний, тематических концертов с участием профсоюзного актива, трудовых династий, депутатов представительного органа муниципального образования, руководителей предприятий (организаций), социальных партнеров, общественных организаций.

3.3. Мероприятия во взаимодействии с координационным советом профсоюзных организаций муниципального образования:

3.3.1. Содействие в проведении Акции «Первомай в твоём доме», с размещением плакатов с первомайской символикой, словами «#1Мая» на балконах и окнах, праздничными шарами;

3.3.2. Содействие в проведении акции по посадке деревьев «Высадка Аллей Труда».

3.3.3. Содействие в проведении акции «Рисуем труд!».

3.4. Поздравление Ветеранов труда представителями органов местного самоуправления муниципального образования (личные встречи, в телефонном разговоре).

3.5. Праздничное оформление улиц и проспектов муниципального образования (флажки на столбах, праздничная символика, в т.ч. на баннерах и видеоэкранах);

4. Рекомендуемые даты проведения мероприятий

4.1. Субботники: до 30 апреля 2025 года.

4.2. Мероприятия, посвященные Празднику Весны и Труда: 22 апреля – 1 мая 2025 года.

5. Информационное освещение мероприятий

5.1. Анонсирование предстоящих мероприятий в местных СМИ, на официальном сайте органа местного самоуправления, в группах социальных сетей.

5.2. Размещение в местных СМИ, социальных сетях поздравлений Ветеранов труда, жителей муниципального образования с Праздником Весны и Труда от имени главы муниципального образования, депутатов представительного органа муниципального образования, руководителей предприятий и организаций, профсоюзных и общественных объединений.

5.3. Размещение в местных СМИ публикаций о трудовых коллективах, работниках – участников специальной военной операции (СВО), портретных зарисовок людей труда (победителей конкурсов профмастерства, наставников, молодежи, ветеранов, трудовых династий) совместно с промышленными предприятиями и учреждениями бюджетной сферы.

5.4. Освещение в местных СМИ информации о проведенных мероприятиях.

Рекомендации членским организациям ФНПР
по проведению информационной кампании в рамках
Года трудовой доблести «Всё для Победы!»

I. Цель кампании

Цель Кампании – популяризация профсоюзного движения среди широкой общественности, повышение престижа Человека Труда, рабочих профессий и формирование ценностных ориентаций о востребованности трудовой доблести, чувства гордости за трудовой подвиг членов профсоюзов в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и принадлежность к профсоюзному движению.

II. Задачи кампании

- Расширение взаимодействия с внешними СМИ, пропаганда трудового подвига членов профсоюзов, внесших свой вклад в Победу в Великой Отечественной войне, распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций.

- Популяризация членов профсоюзов и профактивистов, получивших Медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», роли профсоюзного движения в военное время.

- Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в обществе об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников.

- Освещение результатов профсоюзных мероприятий в рамках Года трудовой доблести «Всё для Победы!».

- Стимулирование участия членов профсоюзов и их семей в мероприятиях в рамках Года трудовой доблести «Всё для Победы!».

III. Визуальное оформление кампании

- Использование макетов брендбука ФНПР, посвященного 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР, брендбука, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, и логотипа профсоюзной организации. Брендбуки размещены на специальной странице Года: https://2025.fnpr.ru
- Хештеги: #ГодТрудовойДоблести #доблестныйтруд #профсоюзы

IV. Рекомендованные формы участия в кампании

4.1 Членские организации ФНПР.

4.1.1 Работа в сети Интернет.

• **Специальный раздел по Году.** Создать на сайте своей организации отдельный раздел, посвященный Году трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-летия

Победы в Великой Отечественной войне, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР. Наполнять данный раздел тематическими материалами и результатами проведённых мероприятий в рамках Года в соответствии с Планом основных мероприятий, утвержденных постановлением Исполкома ФНПР от 28.01.2025 № 1-2.

• **Проект ФНПР «Герои трудовой доблести».** Поделиться информацией о профсоюзных работниках и активистах, награжденных Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Заполнить Яндекс форму на специальной странице Года: https://2025.fnpr.ru или по ссылке: https://forms.yandex.ru/cloud/67a9ad45068ff0673bfe8f33 Использовать собранную информацию для размещения на своих информационных ресурсах, используя готовый графический шаблон ФНПР для данной категории работников.

• **Специальный раздел сайта ФНПР для новостей членских организаций по Году.** Размещать информацию о мероприятиях своей организации в рамках проводимого Года на сайте ФНПР, в разделе «События» (https://fnpr.ru/events/), в рубрике «Год трудовой доблести «Всё для Победы!» для через свой личный кабинет сайта ФНПР. При загрузке новости указать новый тег: Год трудовой доблести «Всё для Победы!». Все материалы данного раздела будут появляться также на специальной странице Года.

• **Продвижение кампании в социальных сетях.** Разместить материалы о профсоюзных активистах, трудившихся в годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время. Разместить информацию о главных достижениях профсоюзов.

• **Освещение мероприятий в рамках Года.** Разместить на своих информационных ресурсах результаты:

- участия первичных профсоюзных организаций отрасли или региона во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;

- участия профсоюзного актива в конкурсах на тему «Победа глазами профсоюзного активиста» и на лучшую экскурсию по памятным местам Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.;

- встреч членов молодежных советов, молодых профактивистов с ветеранами Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружениками тыла, их потомками;

- оформления выставок и экспозиций «Герои моей семьи», демонстрирующие связь поколений - сотрудников профсоюзных структур и родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.;

- региональных автопробегов, велопробегов, поисковых экспедиций по местам сражений Великой Отечественной войны и в «Городах трудовой доблести».

4.1.2 Взаимодействие с непрофсоюзными СМИ.

• **Интервью руководителей.** Организовать интервью с руководителями профсоюзных организаций на телевидении, радио и в печатных изданиях непрофсоюзных СМИ. Темами интервью могут быть: роль профсоюзов в годы Великой Отечественной войны, трудовой подвиг профсоюзных работников и активистов в достижении Великой Победы, помощь профсоюзов Вооружённым силам РФ и гражданскому населению приграничных территорий в ходе специальной военной операции, участие профсоюзных активистов в СВО, проводимый ФНПР Год трудовой доблести «Всё для Победы!».

• **Публикации в СМИ.** Подготовить информацию для передач на радио и телевидении о профсоюзных активистах, трудившихся в годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время, об итогах проведения Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – Za СВОих». Распространить информацию в муниципальных и региональных СМИ.

• **Приглашение СМИ.** Пригласить непрофсоюзные СМИ для освещения проводимых мероприятий по Году:

- спортивные мероприятия трудящихся, форумы, слеты, акции посвященные 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию образования ФНПР;
- конкурсы профсоюзных агитбригад, рабочей песни, посвященные 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию образования ФНПР;
- встреч членов молодежных советов, молодых профактивистов с ветеранами Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружениками тыла, их потомками;
- выставок и экспозиций «Герои моей семьи», демонстрирующих связь поколений - сотрудников профсоюзных структур и родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.;
- региональных автопробегов, велопробегов, поисковых экспедиций по местам сражений Великой Отечественной войны и в «Городах трудовой доблести».

4.1.3 Размещение наружной рекламы

• **Билборды и баннеры.** Установить билборды и баннеры, посвященные Году трудовой доблести «Всё для Победы!», используя макеты брендбука ФНПР, посвященного 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФФНПР на центральных улицах, площадях, остановках общественного транспорта.

• **Плакаты.** Разместить плакаты и афиши на информационных стендах профсоюзных организаций, в организациях и на предприятиях, в учебных заведениях и других общественных местах. Плакаты могут содержать фотографии и карточки доблестных профсоюзных тружеников тыла, мероприятий организации в рамках Года, помощь профсоюзов участникам СВО.

4.1.4 Акции на транспорте

• **Информационные постеры и стикеры.** Разместить информационные постеры и стикеры внутри общественного транспорта. Постеры могут содержать ключевые сообщения кампании, фотографии профработников и активистов в годы Великой Отечественной войны, информацию о роли профсоюзов в военное время.

• **Реклама на внешней стороне транспорта.** Разместить рекламные наклейки на внешней стороне общественного транспорта с ключевыми сообщениями кампании, фотографиями профработников и активистов в годы Великой Отечественной войны, информацию о роли профсоюзов в военное время.

• **Брендирование автопробегов.** Участники автопробегов могут украсить свои автомобили флагами, наклейками и плакатами с логотипами кампании, ТООП, профсоюзов и ФНПР, хештегами кампании.

4.2. Для территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.

4.2.1 Информационные стенды. Оформить в организации стенды с информацией о профсоюзных работниках, чьи родственники получили Медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», об участниках специальной военной операции из организации, роли профсоюзов в годы Великой Отечественной войны и проводимом Годе трудовой доблести «Всё для Победы!».

4.2.2 Освещение мероприятий на сайте и в соцсетях своей организации и вышестоящей профсоюзной организации. Разместить информацию о проводимых мероприятиях:

- встречах членов молодежных советов, молодых профактивистов с ветеранами Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружениками тыла, их потомками;

- выставках и экспозициях «Герои моей семьи», демонстрирующих связь поколений - сотрудников профсоюзных структур и родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.;

- участии ППО во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Лучшие работы могут быть размещены в проходных местах предприятия (организации), а также на сайтах и страницах ППО в социальных сетях;

- просветительских мероприятиях с экологической составляющей: высаживание цветов и деревьев, очистка аллей, уборка мусора на территории памятников, военных госпиталей и пансионатов.

4.2.3 Рассылки пресс-релизов. Рассылать пресс-релизы планируемых мероприятий в региональные и муниципальные СМИ с приглашением их к освещению мероприятий профсоюзной организации.

ПАМЯТКА
для участников делегаций от организаций
по участию в митинге, приуроченном к Празднику Весны и Труда – 1 Мая
«Доблестный труд - гарантия Победы!»

г. Екатеринбург, 1 Мая 2025 года, 10.00 – 11.15 час.
(площадка перед стадионом «Екатеринбург Арена»,
входная группа, «гейт» № 5, 6 со стороны улицы Татищева).

К участию в митинге приглашаются работники трудовых коллективов предприятий и организаций бюджетной сферы, отраслевые профсоюзные организации, органы власти, предприятия (организации) промышленности, торговли, сферы услуг и т.д.).

Общие сведения о мероприятии.
Митинг профсоюзов - **«Доблестный труд - гарантия Победы!»** приурочен к государственному Празднику Весны и Труда - 1 Мая, Дню международной солидарности трудящихся!

Организатор мероприятия: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО)

Место проведения:
Стадион «Екатеринбург Арена», открытая площадка между досмотровой зоной входной группы № 5, 6 (со стороны ул. Татищева) и зданием стадиона.

Время митинга: 10.00 - 11.15. **Сбор участников:** с 8.30.
Перед началом митинга будут исполняться песни, марши Первомая, будет работать точка питания.

Рекомендации по проходу на площадку, в том числе для членов делегаций:
1. Прийти заранее, чтобы не создавать очередь перед входной группой.
2. **НЕ ДОЖИДАТЬСЯ** прибытия всех членов делегации, проходить на площадку по мере прибытия к стадиону
3. Точка сбора - непосредственно площадка митинга внутри огороженной территории.
4. Не брать с собой большие сумки, запрещенные предметы.
5. В целях избежание давки на входе - **быть на площадке митинга 09.30-09.45 час.!!!**

Парковка (бесплатная) автобусов и личного транспорта - стоянка напротив площадки митинга (на ул. Пирогова, ближе к ул. Татищева).
Заезд автобусов ТОЛЬКО при наличии пропуска от ФПСО (на парковке будет волонтер).

Требования к атрибутике и порядку ее проноса на площадку митинга:
- флаги Российской Федерации, Свердловской области;
- атрибутика с символикой профсоюзов, общественных объединений, принимающих участие в митинге (флаги, плакаты, растяжки, кепки, футболки, шарфы, накидки и т.п.);
- слоганы и лозунги, отражающие основные идеи Праздника Весны и Труда, поддерживающие цели деятельности профсоюзов, принципы социального партнерства;

- обязательно показывать атрибутику в развернутом виде сотрудникам полиции для оценки соответствия общей тематике митинга.

<u>Спорные вопросы:</u> все спорные вопросы (атрибутика, лозунги не соответствующие тематики Первомая, запрещенные и негабаритные вещи) будут решаться, проходя через 1 (первые) слева пропускные ворота входа № 5 со стороны ул. Татищева.

<u>По окончании митинга выход - через ворота между 5 и 6 входными группами</u>.

Курение: в обозначенных местах на территории проведения митинга

Что запрещено проносить и использовать на митинге: перечень - приложение № 1

Приложение № 1

В МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ МИТИНГА ЗАПРЕЩЕНО ПРОНОСИТЬ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ:

- оружие любого типа (в том числе самообороны) и боеприпасы, колющие или режущие предметы, предметы, которые могут быть использованы в качестве оружия, взрывчатые, ядовитые, отравляющие и едко пахнущие вещества, радиоактивные материалы;
- огнеопасные и пиротехнические вещества или изделия (за исключением спичек, карманных зажигалок), включая сигнальные ракеты, файеры, петарды, газовые баллоны и предметы (химические материалы и вещества);
- иные вещества, предметы, изделия, в том числе самодельного изготовления, использование которых может привести к задымлению, воспламенению;
- красящие вещества;
- средства звукоусиления (кроме установленных организатором мероприятия), духовые приспособления для извлечения звуков, громкоговорители;
- алкогольные напитки любого рода, наркотические и токсические вещества, стимуляторы;
- прохладительные напитки в стеклянной или жестяной таре, а также в пластиковой таре объемом **более 0,5 литра**;
- баннеры, плакаты и другие материалы экстремистского характера или содержащие нацистскую атрибутику (символику), атрибутику (символику) экстремистских организаций;
- радиотехнические устройства способные привести к блокировке иных устройств в месте проведения мероприятия;
- технические средства, способные помешать проведению мероприятия или его участникам (лазерные устройства, фонари), радиостанции и т.п.
- квадракоптеры;
- средства агитации, реклама, наклейки не согласованные с организаторами мероприятия;
- иные средства и предметы способные осуществить (способствовать) срыву мероприятия.

ПАМЯТКА
по доставке атрибутики
на митинге, приуроченном к Празднику Весны и Труда – 1 Мая
«Доблестный труд - гарантия Победы!»

г. Екатеринбург, 1 Мая 2025 года, 10.00 – 11.15 час.
(площадка перед стадионом «Екатеринбург Арена»,
входная группа, «гейт» № 5, 6 со стороны улицы Татищева).

Организатор: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО)

Место проведения:

Стадион «Екатеринбург Арена», открытая площадка между досмотровой зоной входной группы № 5 (со стороны ул. Татищева) и зданием стадиона.

Время митинга: 10.00 - 11.15 час. **Сбор участников:** с 8.30 час.

Атрибутика: флаги, плакаты, растяжки, транспаранты, футболки, куртки и т.д.

ВАЖНО!

Доставка атрибутики осуществляется до начала митинга.

Атрибутика доставляется централизованно через транспортные ворота (вход №4) со стороны ул. Пирогова.

Заезд транспорта для выгрузки атрибутики осуществляется **только при наличии пропуска (списка) от ФПСО**.

Выгрузка наглядной атрибутики – **с 08.00 до 08.30 час**.

Загрузка атрибутики после митинга – **с 11.20 час**.

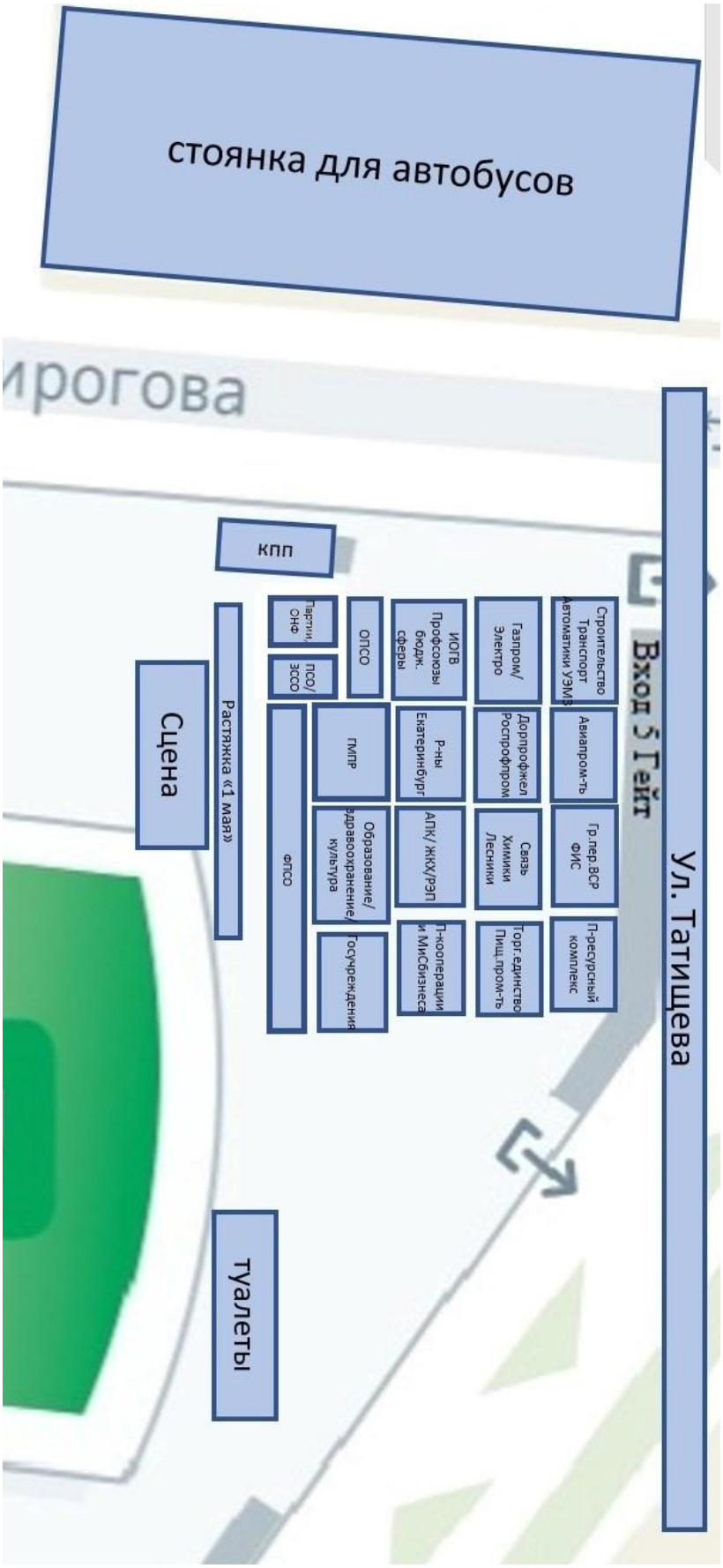
Требования к атрибутике и порядку ее проноса на площадку митинга:

- флаги Российской Федерации, Свердловской области;
- атрибутика с символикой профсоюзов, общественных объединений, принимающих участие в митинге (флаги, плакаты, растяжки, кепки, футболки, шарфы, накидки и т.п.);
- слоганы и лозунги, отражающие основные идеи Праздника Весны и Труда, поддерживающие цели деятельности профсоюзов, принципы социального партнерства;
- обязательно показывать атрибутику в развернутом виде сотрудникам полиции для оценки соответствия общей тематике митинга.

Спорные и иные проблемные вопросы будут решаться непосредственно в точке выгрузки с участием представителей организаторов митинга.

Спорные вопросы участников митинга (атрибутика, лозунги не соответствующие тематики Первомая, запрещенные и негабаритные вещи) будут решаться, проходя через 1 (первые) слева пропускные ворота входа № 5 со стороны ул. Татищева.

Схема расстановки праздничных колон на Первомайской акции



Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!

Работающий человек не должен быть бедным!
Сила - в сплоченности! Правда – в единстве

В настоящее время на территории Свердловской области действует 53 координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований. Сфера их деятельности отражена в Уставе ФПСО, Уставах объединений профсоюзных организаций, действующих на территории муниципальных образований, Законе Свердловской области «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области».

Наиболее общими и характерными направлениями деятельности координационных советов являются вопросы развития социального партнерства на муниципальном уровне, оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров, выработке совместных решений по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, по контролю за своевременной выплатой зарплаты, пособий, пенсий, по контролю за соблюдением законодательства в области занятости, а также проведение оздоровительных мероприятий и культурно-массовых мероприятий среди членов профсоюза и их семей, организация обучения профактива, участие в выборах в местные органы власти, а также организация и проведение коллективных акций. коллективных договоров.

Координационными советами проводится большая работа по разработке и заключению трехсторонних территориальных Соглашений.

Сегодня ФПСО – составная часть общероссийского профсоюзного движения, и ее главная цель – объединение усилий и координация действий профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.

Человеку труда – достойную жизнь!
Достойная зарплата – основа достойной жизни!

Законы – на защиту человека труда!
Профсоюз всегда за человека труда!

Правовая защита социально-трудовых прав наемных работников является одним из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области.

Юридические службы действуют в 12 областных (территориальных) организациях отраслевых профсоюзов. Реализацию правозащитной функции профсоюзов в Свердловской области обеспечивают правовые инспекторы труда в количестве 27 человек (включая юридический департамент ФПСО), 8 иных юристов (с учетом первичных профсоюзных организаций), а также 135 внештатных (общественных) правовых инспекторов труда.

Так, в 2024 году численность внештатных правовых инспекторов ДОРПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге составила 47 человек. В течение года ими было проведено 282 проверки, выявлено 83 нарушения, возвращено работникам 839,9 тыс. рублей.

Количество внештатных правовых инспекторов труда Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 84 человека. Они имеются почти во всех территориальных организациях профсоюза - от 1 до 5 человек в зависимости от численности организации. В первичных профсоюзных организациях из состава членов профкомов определены ответственные за правовую работу.

Областная организация ГМПР, в рамках выполнения решений Центрального совета, продолжает работу по укреплению юридических служб профсоюза, в частности, в штат первичек с численностью более 3 000 членов профсоюза были приняты профессиональные юристы, а также в марте 2024 года утверждены два внештатных правовых инспектора труда: в ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод» и в ППО ОАО «КУМЗ».

Наличие в профсоюзах штатных юристов и внештатных правовых инспекторов усиливает защищенность членов профсоюзов и способствует не только оперативному и эффективному восстановлению нарушенных прав, предупреждению конфликтных ситуаций, но и повышению мотивации профсоюзного членства в организации.

В 2024 году правовыми работниками профсоюзов области с помощью профсоюзного актива проведена 4001 проверка соблюдения законодательства о труде, в том числе 952 комплексных, выявлено 15 979 нарушений трудового законодательства, об устранении которых работодателям выдано 622 представления (требования). 15 111 нарушений устранены (94,5%). 8 членов профсоюзов восстановлено на работе. Большая доля выявленных нарушений устранялась работодателями в ходе проверок и не требовала выдачи правовыми инспекторами отдельных представлений.

В 2024 году проведены 22 проверки совместно с органами прокуратуры и 24 комплексные проверки совместно с Государственной инспекцией труда согласно утвержденному Списку. Правовыми инспекторами профсоюзов план совместных проверок в 2024 году выполнен в полном объеме.

75% от общего количества проверок проведено Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, выявлено 3 522 нарушения, направлено работодателям 399 представлений, 3 494 нарушения устранены.

Эффективной формой защиты прав членов профсоюзов является рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов, что систематически практикуется областными (территориальными) организациями отраслевых профсоюзов ГМПР, работников здравоохранения, образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, строительства и промышленности стройматериалов, промышленности, РОСПРОФЖЕЛ, Электропрофсоюза.

За повышение эффективности профсоюзного контроля!
За социальную справедливость в трудовых отношениях!

В 2024 году юридическими службами профсоюзов области оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в 2 784 случаях. В последние годы все чаще требуются правовые аргументы при осуществлении социального партнерства.

Когда созданная в ГАУЗ СО «ЦГБ г. Кушва» профсоюзная организация «Действие» в противовес действующей первичной профсоюзной организации работников здравоохранения РФ с профсоюзным членством менее 50% от числа работающих в январе 2024 года пыталась заключить коллективный договор от имени всех работников, председателем и юристом обкома была сформирована аргументированная позиция по недопущению дестабилизации в коллективе, оказана практическая помощь профкому, проведена работа с Министерством здравоохранения области, встречи с трудовым коллективом, организована общая конференция работников станций и отделений скорой медицинской помощи. В результате согласованных действий профсоюзное членство в первичной профсоюзной организации работников здравоохранения РФ ГАУЗ СО «ЦГБ г. Кушва» в короткий срок превысило пятидесятипроцентный барьер. 22 июля 2024 года был заключен коллективный договор на 2024-2027 годы, в котором определено, что профсоюзный комитет, действующий на основании Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ, является единственным полномочным представительным органом работников.

Юристы Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки продолжают эффективную практику направления в территориальные организации профсоюза макетов коллективных договоров, которые ежегодно актуализируются в соответствии с изменениями в законодательстве.

Правовой службой Свердловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения проведена экспертиза проектов локальных нормативных актов и оказана помощь в формировании мотивированного мнения профкомам ЕМУП «Водоканал», АО «Екатеринбурггаз», ООО «Водоканал-НТ» и другим.

Юридическим департаментом ФПСО в 2024 году оказана правовая помощь разработке коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных 62-м профсоюзным организациям.

Законы – на защиту человека труда!
Профсоюз всегда за человека труда!

Правозащитная работа Федерации профсоюзов проводится в тесном взаимодействии с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Свердловской области в соответствии с действующими Соглашениями о сотрудничестве.

Юристы ФПСО представляют интересы работников в постоянно действующей Межведомственной рабочей группе при Прокуратуре Свердловской области по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

Профсоюзные инспекторы труда в ходе проверок содействуют урегулированию трудовых конфликтов на местах в рамках социального партнерства в досудебном порядке, путем переговоров, консультаций, в комиссиях по трудовым спорам. Лишь в случаях грубых нарушений трудового законодательства профсоюзы обращаются за помощью в государственные контрольно-надзорные органы.

Так, по обращению Свердловской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Белоярской межрайонной прокуратурой была проведена проверка в АО «Косулинский абразивный завод». Работодатель обосновывал отказ в индексации заработной платы тем, что в течение года повышал уровень реального содержания заработной платы работников путем повышения окладов и выплаты премий. Надзорными мероприятиями установлено, что колдоговором на работодателя возложена обязанность производить индексацию заработной платы, однако в нарушение ст. 134 ТК РФ локальный акт, определяющий порядок, условия и периодичность индексации, в организации отсутствует. Прокурором работодателю внесено представление об исполнении императивной обязанности по повышению уровня реального содержания заработной платы работников и об утверждении соответствующего локального нормативного акта. В результате настойчивости правового инспектора в 2024 году всем работникам АО «Косулинский абразивный завод» заработная плата была проиндексирована на 7,4%. В феврале 2024 года директор предприятия был привлечен к административной ответственности. Проведенная индексация является важным примером, когда профсоюзу удалось отстоять индексацию путем повышения заработной платы всем работникам предприятия, несмотря на индивидуальное увеличение окладов и выплату премий отдельным сотрудникам в течение года.

Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной

дороге проведено 18 проверок совместно с Уральской транспортной прокуратурой.

Правовой службой Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в 2024 году в органы прокуратуры было направлено 15 материалов, по 9 приняты меры прокурорского реагирования; совместно с органами прокуратуры проведено 3 проверки.

Областной комитет профсоюза работников жизнеобеспечения в очередной раз по письменной просьбе коллектива ООО «ЭнергоАктив», г. Алапаевск оказал содействие в решении вопроса по оплате денежной задолженности органов местного самоуправления за поставленные теплоэнергоресурсы перед организацией. Поскольку от данных средств напрямую зависит заработок членов профсоюза, обком профсоюза принял активное участие в урегулировании проблемы, направил обращение в адрес главы муниципального образования и прокуратуру области. Вопрос был решен. Также, областной комитет профсоюза добился увеличения заработной платы в структуре затрат для данных предприятий при защите тарифов в Региональной энергетической комиссии на 25,4%.

Активно сотрудничают с органами прокуратуры Координационные советы профсоюзных организаций в городах Сухой Лог, Лесной, Камышлов, Артемовский, Тавда, Ирбит, городских округах Сысертский, Пышминский, Артинский, Полевской, Шалинский.

Юридический департамент ФПСО ежегодно по согласованию с Государственной инспекцией труда формирует Список предприятий для совместных проверок и координирует работу правовых инспекторов труда отраслевых профсоюзов по проведению комплексных проверок в соответствии с указанным Списком.

Руководителями Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в Свердловской области в декабре 2024 года вновь подписан Список комплексных проверок на 2025 год из 15 организаций.

За сотрудничество государства и профсоюзов
в защите трудовых прав граждан!

Практика работы ФПСО с обращениями членов профсоюзов показывает, что эффективность правозащитной функции зависит не только от работы профсоюзных юристов, но и от усилий профорганизаций всех уровней. Получив однажды реальную помощь, работник еще не раз обратится в профком с жалобой, за разъяснением, за консультацией по составлению документов, с заявлением о детской путевке или материальной помощи. Количество обращений в профсоюзный орган – показатель востребованности его работы.

В 2024 году профсоюзными организациями системы ФПСО рассмотрено 86 747 обращений членов профсоюзов. Из них 74 153 -

первичными профсоюзными организациями, 12 387 – областными профсоюзными органами, в том числе 1 467 - аппаратом ФПСО.

Порядка 80% обращений поступают в профорганы в электронном виде в рубрики «Пишите нам» на официальных сайтах, в социальных сетях, на электронную почту организаций и сотрудников.

Наибольшее количество обращений в 2024 году рассмотрено отраслевыми организациями профсоюзов работников здравоохранения – 21 234, ГМПР – 17 463, образования и науки – 7 102, радиоэлектронной промышленности – 5 104, авиационной промышленности – 5 020, Электропрофсоюза – 4 952, промышленности – 4 764, строительства и промышленности стройматериалов – 4 593, культуры – 2 787, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 2 477, ДОРПРОФЖЕЛ – 2 261, химических отраслей – 1 901, госучреждений и общественного обслуживания – 1 133, авиаработников – 732, Газпром трансгаз Екатеринбург – 520, жизнеобеспечения – 515. Из организаций, работающих с ФПСО на основании договоров, ежегодно большое количество обращений рассматривается профсоюзными комитетами ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - 962, Белоярской АЭС – 920, НПО Автоматики - 159.

25 304 письменных и устных обращения (29,17% от общего количества), поступивших в профорганы в 2024 году, рассмотрено правовыми инспекторами и юристами профорганизаций области.

Системный личный прием ведут не только правовые работники областных (территориальных) организаций профсоюзов, но и юристы первичных профсоюзных организаций. Так, юрисконсультом ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР приняты на личном приеме в 2024 году 261 член профсоюза, правовым инспектором труда ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск» ГМПР - 375, правовым инспектором труда ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР - 251.

В отчетном году 77 714 заявлений членов профсоюзов разрешены положительно, что составляет 89,6 % от общего количества.

Наибольший резонанс имеют коллективные обращения членов профсоюзов. В минувшем году членскими организациями ФПСО рассмотрено 462 коллективных заявления. При этом 271 коллективная жалоба рассмотрена профкомами первичных организаций, 99 – с привлечением областных профорганов.

Например, коллективная жалоба работников ГБУЗ СО «Махневская районная больница» на действия работодателя, который при определении режима работы отступал от установленного Правилами внутреннего трудового распорядка, рассматривалась совместно профкомом ППО и областным комитетом. Правовой инспектор труда профсоюза провел проверку и внес представление главному врачу об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Права работников восстановлены.

Свердловской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания РФ оказана помощь в сохранении трудового коллектива в Нижнетагильском городском историческом архиве в период проведения организационно-штатных мероприятий. По итогам совместной работы все работники-члены профсоюза продолжили трудовую деятельность, а председатель ППО переведена на вышестоящую должность.

Юристами аппарата ФПСО и областных (территориальных) организаций профсоюзов в прошедшем году в общей сложности проведено лекций, выступлений перед профактивом, в том числе по ВКС - 172, размещено публикаций правового характера в СМИ и сети Интернет – 1 273. В помощь профсоюзным работникам разработано более 300 методических материалов: памяток, кейсов, рекомендаций и других.

Согласно отчетным данным, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2024 году составила 825,115 млн рублей.

Профсоюз на защите прав и законных интересов работников!
Качественному труду - достойная зарплата!

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах в 2024 году было рассмотрено 140 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 114 исков (81,5%). 946 работников получили бесплатную юридическую помощь при подготовке обращений в комиссии по трудовым спорам и в судебные органы различного уровня.

Например, два работника АО «Федеральная пассажирская компания», уволенные в связи с сокращением штата, обратились в профсоюз за помощью в восстановлении на работе. Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге выявила нарушения установленной законом процедуры увольнения, однако работодатель отказался восстановить работников в добровольном порядке. Юристы Дорпрофжел подготовили исковые заявления и выступили представителями работников в двух судебных инстанциях по каждому делу. Работники были восстановлены судом с оплатой вынужденного прогула в размере около 1,5 млн руб. и компенсацией морального вреда 100 000 и 200 000 руб.

Судебные дела о восстановлении на работе - наиболее сложные и значимые. Из 118 исков о восстановлении на работе, рассмотренных судами области в 2024 году, удовлетворено всего 65. Каждое восстановление с помощью профсоюза имеет важное мотивационное значение, особенно с высоким уровнем взыскиваемых сумм в качестве компенсации морального вреда.

Внимательное чуткое отношение к людям, упорство и принципиальность в достижении справедливости поддерживают у людей веру, что профсоюз поможет в любых трудных жизненных ситуациях. Так, главный правовой инспектор Свердловской областной организации

профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ представлял интересы членов профсоюза в судах всех трех инстанций по иску работницы ПАО «Ураласбест» об обжаловании отказа Социального фонда в назначении льготной пенсии. Также при его участии Орджоникидзевский районный суд г. Екатеринбурга удовлетворил исковые требования семьи работника АО «Завод керамических изделий», отказав Администрации г. Екатеринбурга в выселении семьи из квартиры без предоставления другого жилого помещения. Администрация г. Екатеринбурга в суде гарантировала предоставление семье благоустроенной квартиры.

Юрисконсультом ППО «Качканар-Ванадий» не первый год ведется работа по доказыванию в судебном порядке права на досрочную пенсию работников одного из дочерних предприятий Качканарского ГОКа. Работодатель продолжительное время не мог согласовать с СФР перечень льготных профессий работников и, как следствие, не уплачивал дополнительные тарифы по страховым взносам. Профсоюзным юристам в судебных заседаниях удается доказывать полную занятость работников в условиях, предусмотренных Списками. Для этого суду предоставляется множество документов: табели учета рабочего времени, выдаваемые наряд-задания, путевые листы, регламент технологического процесса, рабочие инструкции, карты специальной оценки условий труда, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним с указанием на установленные доплаты и наличие дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, а также другие свидетельства.

Это показательный пример защиты прав работников, которые выполняют на протяжении нескольких лет одну и ту же работу в одних и тех же условиях труда, однако из-за действий работодателя теряют периоды своего льготного стажа и теперь без обращения в суд не имеют возможности воспользоваться правом на льготную пенсию за работу во вредных условиях труда. Данные дела имеют важное значение для формирования судебной практики в пользу работников.

На протяжении 6 лет профсоюзный комитет Богословской ТЭЦ продолжает судебное взыскание (ежеквартально в интересах 80-100 членов профсоюза) повышенной оплаты за работу в выходные и праздничные дни из расчета начисления компенсационных и стимулирующих выплат на двойную дневную ставку должностного оклада работника, а не на одинарную, как это делает работодатель АО РУСАЛ на всех предприятиях страны, входящих в Объединенную компанию.

В 2024 году состоялось 11 судебных постановлений Краснотурьинского городского и Свердловского областного судов в пользу работников. Положительная профсоюзная судебная практика послужила основанием для предъявления прокурором г. Краснотурьинска иска к АО «ОК РУСАЛ Урал» в интересах неопределенного круга лиц о выплате за работу в выходные и праздники не менее чем в двойном размере не только

должностного оклада (часовой ставки), но и компенсационных и стимулирующих выплат. Краснотурьинский городской суд удовлетворил иск прокурора, а 26 марта 2024 г. Свердловский областной суд оставил решение в силе. Объединённая компания «РУСАЛ Уральский алюминий» стала производить повышенную оплату за работу в праздники и выходные в порядке, определенном судом. Но только в Филиале АО РУСАЛ УРАЛ в Краснотурьинске.

Ежегодно в целях мониторинга состояния законности в социально-трудовой сфере по договоренности с Департаментом по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области и Управлением судебного департамента при Верховном Суде РФ в Свердловской области юридическим департаментом ФПСО анализируются данные судебной статистики по трудовым, пенсионным делам за минувший год.

Так, городскими, районными судами области в 2024 году рассмотрено 832 иска о взыскании заработной платы (в 2023 г. – 999), из которых 752 (90%) удовлетворены на общую сумму 98 064 559 рублей (в 2023 г. - 92 534 921 руб.). Всего в 2024 году, по данным судебной статистики, по итогам рассмотрения трудовых исков всех категорий в судебном порядке в Свердловской области в пользу работников взыскано 177 409 565 рублей.

Кроме того, мировыми судьями Свердловской области выдано 1 026 судебных приказов о взыскании начисленной, но невыплаченной зарплаты, на общую сумму 34 284 703 руб.

Исков о восстановлении на работе в 2024 году удовлетворено судами области – 65, за вынужденных прогул выплачено – 7 605 326 руб.

В пользу пострадавших на производстве по 12 удовлетворенным искам взыскано 8 800 000 руб. (в 2023 г. - 4 296 683 руб.).

368 из 516 исков физических лиц к Фонду пенсионного и социального страхования РФ судами области разрешены в пользу граждан.

Поддержим бизнес, сохраняющий рабочие места во время санкций! Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!

Федерация профсоюзов системно взаимодействует с Законодательным Собранием Свердловской области. Комитеты, комиссии Заксобрания направляют в адрес Федерации законопроекты, приглашают представителей профсоюзов на свои заседания, привлекают к участию в рабочих группах.

Профсоюзными юристами в минувшем году проведена правовая экспертиза 306 проектов законов и иных нормативных правовых актов.

В мае 2024 года состоялось закрепление в областном законе «О ветеранах труда Свердловской области» права лиц, награжденных знаком отличия «Трудовая доблесть Урала», на присвоение звания «Ветеран труда Свердловской области». Сразу же после учреждения новой награды в 2023

году профсоюзы Свердловской области настаивали на внесении в закон «О ветеранах труда Свердловской области» соответствующих дополнений.

Право профсоюзов на содействие занятости, закрепленное в статье 12 Федерального закона о профсоюзах, нашло свое подкрепление во вступившем в силу в январе 2024 года новом Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации» (ст.ст. 55, 56).

Одно из важных полномочий профессиональных союзов – это участие в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения. По инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по соцпартнерству был внесен вопрос об обеспечении участия объединений профсоюзов и работодателей в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения, в том числе государственных программ, предоставлении мер государственной поддержки; в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере занятости населения.

В результате на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в апреле 2024 года создан раздел «Информация о проектах нормативных правовых актов, разрабатываемых Департаментом, и результатах их рассмотрения». Областные объединения профсоюзов и работодателей, а также их членские организации могут знакомиться с разрабатываемыми Департаментом проектами нормативных актов и размещать свои предложения непосредственно на сайте Департамента в данном разделе. На заседании трехсторонней комиссии стороны договорились, что срок проведения обсуждения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Департаментом, составляет не более 10 рабочих дней со дня размещения проекта на сайте.

В Свердловской области много предприятий, выполняющих государственный оборонный заказ и работающих в режиме «Особенностей регулирования трудовых отношений …», утвержденных постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365. Широко применяются сверхурочные работы, привлечение к работе в выходные и праздничные дни. Пунктом 2 допускается привлечение работников, выполняющих работы, непосредственно связанные с исполнением государственных контрактов, к сверхурочной работе в течение года без их согласия, продолжительность которой не должна превышать для каждого работника 4 часов ежедневно с оплатой всех сверхурочно отработанных часов не менее чем в двойном размере. К настоящему моменту вопрос, как исчисляется вышеназванный годичный период, можно считать решенным. Хотя поначалу среди юристов бывали и разногласия. Даже на сайте «Онлайнинспекция.РФ» размещены разноречивые ответы.

ФПСО придерживается позиции, что работодатель по истечении года работы в таком режиме не вправе привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия. Для подтверждения своей позиции, ФПСО сделала

запрос в Минтруд, на который получила ответ, что по мнению Минтруда России, годовой период начинает исчисляться с момента издания организацией приказа о привлечении того или иного работника к сверхурочной работе на условиях, предусмотренных пп. «а» пункта 2 Особенностей. Следовательно, по истечении года работодателю следует запрашивать письменное согласие работника на привлечение к сверхурочной работе в соответствии со ст. 99 ТК РФ. Продление годового периода Особенностями не предусмотрено, также таких норм не содержится в трудовом законодательстве РФ, а локальные нормативные акты, коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с тем, как это установлено трудовым законодательством (ст. ст. 8, 9 ТК РФ) (Консультация Государственной инспекции труда в Челябинской обл., 2024).

Соответствующая информация была направлена в членские организации ФПСО 29.05.2024 г.

В связи с тем, что многочисленные сверхурочные работы влекут для сотрудников психические, физические и социальные последствия, что может негативно отразиться не только на здоровье работников, но и на безопасности производства, Федерация профсоюзов Свердловской области рекомендовала профсоюзным организациям региона, действующим на предприятиях ОПК, побуждать работодателей при привлечении сотрудников к сверхурочной работе без их согласия учитывать индивидуальные возможности работников, производственные риски и соблюдать принципы охраны труда. Также ФПСО обратилась в Федерацию Независимых Профсоюзов России с просьбой в рамках социального партнерства обратить внимание Правительства РФ на назревшую необходимость более четких и подробных разъяснений порядка применения положений Постановления № 1365 в свете продолжающегося периода введения специальных мер в сфере экономики.

В июле 2024 года Федерация профсоюзов Свердловской области направила в адрес Председателя Правительства РФ М.В. Мишустина, депутатов Государственной Думы РФ Л.И. Ковпака, П.В. Крашенинникова, Ж.А. Рябцевой, М.В. Тарасенко, С.В. Чепикова, А.В. Шипулина обращения в поддержку предложения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности об установлении особенностей учета при включении в стаж для досрочного назначения страховой пенсии периодов сверхурочных работ на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, которые работают в настоящее время по постановлению Правительства РФ от 1 августа 2022 г. № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений…». В ноябре 2024 года в ФНПР направлены ответы Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.08.2024 г. № 21-1/В-660 и от 28.10.2024 г. № 21-3/10/II-8052 для информации и использования в работе по дальнейшему продвижению указанного в письме Минтруда России проекта постановления Правительства РФ, предусматривающего включение в страховой стаж

вышеобозначенных работников сверхурочных работ по фактически отработанному времени.

Ежегодно в октябре юридический департамент ФПСО и Учебно-методический центр профсоюзов проводит областной семинар по трудовому законодательству, в котором принимают участие более 80 председателей ППО, членов комиссий по трудовым спорам, специалистов кадровых и юридических служб предприятий и учреждений разных территорий Свердловской области. С лекцией традиционно выступает доктор юридических наук, профессор Уральского государственного юридического университета Н.М. Саликова.

Профсоюзы – важный институт гражданского общества в России!
Профсоюз – законный представитель работников!
Профсоюзы – за законное разрешение трудовых споров!

Острым остается вопрос объективной специальной оценки условий труда (СОУТ). Действующая система проведения СОУТ не позволяет находить причинно-следственные связи условий труда по эмоциональной нагрузке на рабочих местах, стрессов на работе и смерти от сердечно-сосудистых заболеваний. Уровень смертности людей на рабочих местах от общих заболеваний в 2-2,5 раза превышает производственный травматизм. В их перечне превалируют заболевания сердечно-сосудистой системы. Профсоюзные эксперты предлагают при расследовании несчастных случаев, связанных с гибелью в результате заболевания сердечно-сосудистой системы, использовать результаты производственного контроля, проведенного на основе санитарно-гигиенических нормативов.

Санитарные нормы – в основу оценки условий труда!

Статистика установления профзаболеваний как в России, так и в Свердловской области показывает отрицательную динамику.

Экспертные профсоюзные оценки статистики профзаболеваний показывают, что причиной расхождения количества лиц с установленным профзаболеванием и занятых во вредных условиях труда служит опросный метод проведения медосмотров, в ходе которого работники скрывают свои проблемы со здоровьем, опасаясь потерять работу. Так же причиной данной ситуации является недостаточная укомплектованность медучреждений, оценивающих профпригодность, узкими специалистами и врачами-профпатологами.

В результате чего работники теряют здоровье на работе и несут на своих плечах финансовое бремя лечения, не получая социального обеспечения по профзаболеваемости.

Медосмотрам - достойное качество!

Пострадавшим на производстве - социальное обеспечение!

В условиях моратория на плановые проверки за соблюдением требований охраны труда со стороны государственных надзорных органов возрастает актуальность профсоюзного контроля за охраной труда. Сегодня немало нарушений в сфере охраны труда выявляется в бюджетных и муниципальных учреждениях, в том числе в оплате обязательных медосмотров, предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обучении по охране труда, предоставлении работникам средств индивидуальной защиты. По результатам профсоюзных проверок выдаются требования по устранению нарушений, их выполнение контролируется профсоюзами.

Охране труда – строгий и объективный контроль!
Безопасные и здоровые рабочие места –
сделаем достойный труд реальностью!
Препятствующих профсоюзному контролю - к ответственности!

С 1 марта 2022 года в Трудовой кодекс РФ внесена обязанность работодателя по управлению профессиональными рисками. Идея оценки и управления профессиональными рисками соответствует современным требованиям в управлении охраной труда, построенной на вероятностном принципе. В то же время результаты оценки профрисков влияют на выработку мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению средствами коллективной и индивидуальной защиты. Формальный характер ее проведения может оставить работника один на один с опасностью без необходимых средств защиты, что в дальнейшем может привести либо к травме, либо к профзаболеванию.

Работодателям необходимо добросовестно отнестись к данной процедуре, а профсоюзам следует активно участвовать в ее проведении.

Профсоюз – на защите охраны труда!
Достойный труд - безопасный труд!
ЗА справедливость в социальных отношениях!
Социальное партнерство – залог стабильности государства!

Профсоюзы - важнейшие участники системы социального партнерства – одного из ключевых механизмов достижения социальной стабильности, а также баланса между интересами государства, работодателей и работников.

Опираясь на политику социального партнерства, профсоюзы поддерживают закрепление на законодательном уровне возможности работников на участие в управлении производством и распределении прибыли, отстаивают право трудящихся на достойную оплату их труда в

соответствии с его рыночной ценой, выступают за цивилизованное и справедливое решение социально-трудовых конфликтов.

Активное развитие социального партнерства в нашем регионе началось в 1992 году. Именно тогда было заключено первое трехстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством Свердловской области. И с тех пор наблюдается положительная динамика развития социального партнерства на всех уровнях.

Отраслевое соглашение – закон для каждого работодателя!

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО (руководитель А.М. Киселёв) традиционно занимается подготовкой переговоров Стороны профсоюзов с социальными партнерами по проекту областного трехстороннего соглашения и процедуре его заключения. В 2024 году подписано Дополнительное соглашение о продлении действия Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на очередной трехлетний срок с 2024 по 2026 год с внесением в него ряда изменений и дополнений.

Стороны Соглашения договорились о том, что основной целью социальной политики в Свердловской области является создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

Кроме того, 28 февраля 2024 года состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2024-2026 годы.

А в феврале 2025 года подписано Дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению по УФО с пунктами следующего содержания:

- уделять особое внимание содействию и поддержке предприятий и трудовым коллективам, выполняющим Гособоронзаказ;

- в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 28 «О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества» оказывать содействие в разработке и реализации мер социальной поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, а также членов их семей, способствовать расширению реализации

программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции;

- содействовать организации и осуществлению гуманитарной и волонтерской помощи для нужд специальной военной операции.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО взаимодействует со всеми Общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области. Практически все областные и территориальные организации профсоюзов региона входят в составы общественных советов при региональных министерствах для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост зарплаты работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образованиям на выполнение социальных функций в городах и районах области) рассматриваются и принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

Сегодня в Свердловской области высокий уровень социального партнерства прочно удерживает свои позиции. Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) совместно со Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей (СОСПП) оказывают содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в определении полномочных сторон социального партнерства и в своевременном заключении или продлении территориальных трехсторонних соглашений с конкретными социально-экономическими обязательствами, направленными на решение вопросов развития территории и обеспечения гарантий трудовых прав граждан.

Благодаря деятельности координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях регулярно подписываются территориальные соглашения о социальном партнерстве, основу которых составляет областное трехстороннее соглашение.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Свердловской области действует 132 соглашения всех уровней социального партнерства, в том числе:

- 1 региональное трехстороннее соглашение;
- 25 областных отраслевых соглашений;
- 52 территориальных двух- и трехсторонних соглашения;
- 54 отраслевых соглашения, заключенных на уровне муниципальных образований.

Колдоговор – лучшая защита работника!
Стандарты достойного труда – в колдоговоры и соглашения!
Достойный колдоговор – гарантия достойного труда!

Коллективный договор - каждому предприятию!

Важную роль в социальном партнерстве на предприятиях играют коллективные договоры.

Коллективный договор – это главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель работы профсоюзного комитета. Коллективный договор оказывает положительное влияние на мотивацию труда, устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников.

По состоянию на 31 декабря 2024 года 93,5% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,6% членов профсоюза, имеют (или на них распространяются) действующие коллективные договоры.

В областных профсоюзных организациях работников промышленности, авиационной, радиоэлектронной промышленности, связи, жизнеобеспечения, «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» каждая первичная профсоюзная организация заключила (или на нее распространяется) коллективный договор.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются малочисленность организаций, их реорганизация или реформирование, недостаточная активность профсоюзных комитетов и профсоюзных лидеров на местах.

Успешная работа по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики проводится такими обкомами: Горно-металлургического профсоюза, радиоэлектронной, авиационной промышленности, ДОРПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге, Российского профсоюза работников промышленности, работников связи, работников жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза», работников строительства и промышленности строительных материалов, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, химической промышленности.

В бюджетной сфере в плане охвата коллективными договорами членов профсоюза выделяются организации работников народного образования и науки (99,5%) и работников здравоохранения (82,0%).

Анализ представленных областными отраслевыми комитетами профсоюзов отчетов показывает, что из 706 заключенных в 2024 году коллективных договоров в 697 (т.е. в 98,7% случаев) представителями работников при проведении коллективных переговоров по заключению колдоговора являлись первичные профсоюзные организации.

Основой для заключения коллективных договоров (КД) служат областное трехстороннее соглашение, отраслевые двух и трехсторонние соглашения, а также минимальные и вариативные стандарты профсоюзов.

Все коллективные договоры учитывают положения отраслевых и регионального соглашений.

Федерация профсоюзов Свердловской области и ее членские организации:

- осуществляют экспертизу проектов вновь заключаемых коллективных договоров в целях повышения их качественного содержания, соответствия законодательству, соглашениям всех уровней, а также минимальным и вариативным стандартам профсоюзов;

- организуют через газету «Вестник профсоюзов Свердловской области» и социальные сети информирование членов профсоюзов о требованиях профсоюзов, ходе переговоров и достигнутых результатах по заключению коллективных договоров и соглашений, а также доводят до сведения профсоюзного актива положительную практику проведения колдоговорной кампании.

Судя по представленным отчетам, в целом все обязательства по коллективным договорам в 2024 году выполнялись. Проводилась экспертиза проектов коллективных договоров в целом, либо по конкретному вопросу, на соответствие трудовому законодательству и отраслевым соглашениям. При заключении новых коллективных договоров удалось сохранить все социальные гарантии, предусмотренные в прошедшем периоде.

Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждаются актуальные проблемы. Всего в 2024 году состоялось 7 заседаний Комиссии, на которых рассмотрены наиболее важные вопросы социальной направленности, затрагивающие интересы сторон.

В зоне постоянного контроля департамента социально-трудовых отношений ФПСО находится мониторинг статистических данных по занятости населения, индексу потребительских цен, уровню оплаты труда по видам экономической деятельности. Членские организации ежемесячно получают эту информацию от ФПСО для аргументации своей позиции в переговорах с работодателями по заключению или продлению коллективных договоров.

Средняя заработная плата по Свердловской области нарастающим итогом за 2024 год достигла уровня 78 493 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 121,4%.

Средняя заработная плата в промышленности региона нарастающим итогом за 2024 год достигла уровня 87 647 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 123,6%.

В бюджетной сфере показатели заработной платы за 12 месяцев 2024 года, следующие: в образовании – 62 821 руб.; в здравоохранении – 70 086 руб.; в сфере культуры, искусства и спорта – 72 154 руб.

Индекс потребительских цен в Свердловской области за 2024 год составил 110,0 %; по РФ – 109,5 %.

За январь-февраль 2025 года индекс потребительских цен в нашем регионе составил 102,8%, февраль 2025 года к февралю 2024 года – 111,2%.

Профсоюзы последовательно выступают за индексацию заработной платы в размере выше роста инфляции для недопущения снижения уровня реального содержания заработной платы работников согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ, а также с целью приближения средней зарплаты по региону к общероссийскому уровню.

Качественному труду - достойная зарплата!
Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!

По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 1 марта 2025 года задолженность по выплате заработной платы имелась в 15 организациях на общую сумму 104 миллиона рублей перед 1 572 работниками. В том числе в 6 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляла 43 миллиона рублей перед 434 работниками.

Работа по снижению задолженности по выплате заработной платы в Свердловской области проводится в рамках деятельности Межведомственной комиссии по вопросам обеспечения занятости населения, противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате и нелегальной занятости на территории Свердловской области, созданной в соответствии с постановлением от 01.08.2024 № 488-ПП (далее – Комиссия).

На заседания Комиссии приглашаются руководители (представители) хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по выплате заработной платы, принимаются решения, направленные на снижение указанной задолженности.

В 2025 году уже проведено 2 заседания Комиссии, на которых рассмотрена ситуация, связанная с невыплатой заработной платы в 5 хозяйствующих субъектах: в муниципальном унитарном предприятии «Север» (Ивдельский муниципальный округ); в обществе с ограниченной ответственностью «Экспресс–Сити» (Каменский муниципальный округ); в муниципальном унитарном предприятии «Центральная районная аптека № 126» р.п. Пышмы, в обществе с ограниченной ответственностью «Пышминское автотранспортное предприятие» (Пышминский муниципальный округ); в обществе с ограниченной ответственностью «ЗМК-АнтенМед» (муниципальный округ Первоуральск).

Вопросы сокращения задолженности по выплате заработной платы рассматриваются также в разрезе отдельных отраслей экономики на заседаниях отраслевых межведомственных комиссий по вопросам расширения налоговой базы по видам экономической деятельности и на заседаниях рабочих групп Межведомственной комиссии по вопросам обеспечения занятости населения, противодействия формированию

просроченной задолженности по заработной плате и нелегальной занятости на территории Свердловской области.

Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

В 2024 году и начале 2025 года сохранялась ситуация «кадрового голода» на предприятиях и организациях региона. По состоянию на конец марта 2025 года:

- заявленная потребность для замещения свободных рабочих мест составила 44985 вакансий;
- численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, – 7654 человека;
- уровень регистрируемой безработицы равнялся 0,36%.

Профсоюз на защите прав и законных интересов работников!
Поддержим бизнес с безопасными и достойными условиями труда!

Федерация профсоюзов Свердловской области активно поддерживает, популяризирует и распространяет практику проведения конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда». Информация о проведении конкурса, его ходе и результатах рассылается во все членские организации ФПСО, координационные советы профсоюзных организаций муниципальных образований Свердловской области, наиболее крупные первичные профсоюзные организации предприятий и учреждений региона.

В числе основных задач конкурса – повышение престижа рабочих специальностей, обмен лучшими практиками, стимулирование рационализаторской работы. В состав оргкомитета входит заместитель председателя ФПСО. Профсоюзы принимают участие в подведении итогов конкурса.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО традиционно курирует 2 номинации: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы». Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса: по производственной сфере – Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД» – 1 место, АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» – 2 место, АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» – 3 место; по непроизводственной сфере заявок на участие в нынешнем году не было.

Федерация профсоюзов Свердловской области была одним из инициаторов и оказывает всемерную поддержку возрождению движения наставничества. В Свердловской области ежегодно организуется

региональный этап конкурса «Лучшие практики наставничества», который проводится в рамках реализации национального проекта «Производительность труда».

В 2024 году в номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» лучшим признан АНО «Институт развития дуального образования». Призерами стали АО «Первоуральский новотрубный завод» (2-е место) и АО «Уральский турбинный завод» (3-е место).

Передовой опыт наставничества, выявленный в результате конкурса, будет пропагандироваться среди предприятий региона, в том числе и Федерацией профсоюзов Свердловской области, что послужит росту количества предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» и участников конкурса.

Ежегодно департамент социально-трудовых отношений в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.04.2024 № 267-ПП совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов Свердловской области проводит обучающие семинары по теме «Заключение коллективных договоров на предстоящий и последующие годы» для председателей и членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзных активистов. Данная тема остается актуальной для профсоюзных организаций, особенно учитывая сложности, вызванные санкциями. Профсоюзы продолжают активно вести переговоры с работодателем по заключению коллективных договоров на новый срок.

Новые вызовы? Есть защита – ПРОФСОЮЗ!
Нарушают? Зови профсоюзный контроль!
За сотрудничество государства и профсоюзов
в защите трудовых прав граждан!

На современном этапе профсоюзы рассматривают совершенствование систем социального страхования, социальных гарантий, сохранение здоровья работников как неотъемлемую составляющую стандартов достойного труда.

Несмотря на относительную стабилизацию социально-экономического положения и меры, принимаемые в стране и регионе, в том числе в вопросах модернизации, оптимизации здравоохранения, в Свердловской области отмечается ухудшение ряда демографических показателей (снижение рождаемости, рост смертности, низкие показатели здоровья населения (в том числе трудоспособного возраста на фоне устойчивой тенденции к снижению его удельного веса в общей структуре населения), что требует от органов власти всех уровней, работодателей и профсоюзов активизации совместных усилий по сохранению здоровья работников.

Медико-демографические показатели здоровья населения Свердловской области

Показатели		2020	2021	2022	2023	2024
Профессиональная заболеваемость (на 10000 раб. чел.)		1.08	0.79	0.65	0.71	1.0
Потери по временной утрате трудоспособности (работающих) по данным РО СФР	дни на 100 работающих	1086 (кал.дн.)	1260 (кал. дн.)	1072 (кал. дн.)	986 (кал. дн.)	979
	случаи на 100 работающих	92.8	103.2	106.6	95.3	92.8
	средняя длительность случая нетрудоспособности (в днях)	11.7	12.8	12.7	10.36	10.55
Смертность общая (на 1000 чел.)		**15.7**	**17.9**	**13.9**	**13.2**	**13.7**
Смертность трудоспособного населения (на 1000 чел.)		6.4	6,3	5,7	5,8	

Нет - разрушению производственной медицины!
НЕТ - непродуманной «оптимизации» лечебно-профилактических учреждений!
ДА - доступной и качественной медпомощи по полисам ОМС!
Человеку труда - здоровье, достойный отдых и соцгарантии!

По итогам 2024 года относительный показатель профессиональной заболеваемости выше, чем за аналогичный период прошлого года (2024 г. – 1; 2023 г. – 0,9).

Сохраняются проблемы, связанные с недостаточной доступностью квалифицированной профпатологической медицинской помощи в отдалённых районах Свердловской области, что приводит к несвоевременной диагностике и значительно повышает риск развития тяжёлых форм профессиональной патологии.

Сохраняется высокий уровень инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте, особенно – среди мужчин, в том числе и на рабочем месте от общих заболеваний (более 100 человек ежегодно)

Профсоюзы выступают ЗА:

- внесение изменения в Федеральный закон об оплате пособий по больничным листкам в части приближения периода учета заработка при исчислении пособий к периоду нетрудоспособности (в марте 2024 г. председатель ФНПР Михаила Шмаков направил соответствующее письмо в адрес вице-премьера Татьяны Голиковой);

- включение лекарственного обеспечения при амбулаторном лечении в систему ОМС и в территориальную программу государственных гарантий оказания бесплатной помощи;
- расширение бюджетного финансирования лекарственного обеспечения при амбулаторном лечении при определенных заболеваниях и определенных групп населения;
- восстановление и расширение программ финансирования санаторного оздоровления работающих, в том числе за счет средств СФР;
- формирование и восстановление деятельность социальных комиссий на предприятиях и в организациях;
- возрождение производственной медицины, института цеховых врачей;
- создание условий для формирования и пропаганды ЗОЖ.

Профсоюзы выступают ПРОТИВ:

- роста платных услуг в здравоохранении;
- необоснованных попыток увеличения стажевых порогов при оплате больничных листков;
- снижения уровня и объемов страхового обеспечения при реформировании системы соцстраха;
- непродуманной «оптимизации» лечебно-профилактических учреждений в ущерб доступности медицинской помощи.

Профсоюзы много лет поднимают вопрос о необходимости приблизить медицину к людям, сделать ее доступной.

В июле 2024 года Министерством здравоохранения Свердловской области издан приказ об организации деятельности рабочей группы по решению вопросов, связанных с развитием медицины труда Свердловской области, в ее состав включены все заинтересованные ведомства и общественные организации, в том числе 3 представителя от профсоюза. ФПСО направила свои предложения в Минздрав области по этим вопросам.

Человеку труда – доступная и качественная медицина!
Достойному труду – достойный отдых!

Благодаря совместным усилиям соцпартнеров удается не допустить в регионе резкого снижения числа оздоравливаемых детей, остановить сокращение числа действующих детских загородных оздоровительных лагерей

В результате активной позиции представителей Федерации профсоюзов совместно с областным союзом промышленников и предпринимателей, депутатами Заксобрания на этапе согласования проекта бюджета области удается добиваться ежегодного увеличения финансирования оздоровительной кампании (на 2025 г. на 4.5% больше, чем в 2024 г.)

В вопросах детского оздоровления профсоюзы Свердловской области выступают ЗА:

- увеличение бюджетного финансирования оздоровительной кампании;
- развитие инфраструктуры оздоровительных объектов;
- налоговые льготы на имущество предприятий-балансодержателей социальных объектов;
- расширение перечня оздоровительных лагерей для компенсации из бюджета родителям за самостоятельно приобретенные путевки и упрощение процедуры получения этих выплат;
- ускорение разработки проекта федерального закона об организации отдыха и оздоровления детей и Федеральной целевой программы, предусматривающей софинансирование реконструкции/строительства детских оздоровительных лагерей и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Сохраним доступность детского оздоровления!
Оздоровлению детей в трудной жизненной ситуации – финансовую поддержку государства!
Нет сокращению сети загородных детских оздоровительных лагерей!
Работникам оздоровительных лагерей - достойную зарплату!
Здоровые дети – будущее России!

Профсоюзы уделяют значительное внимание защите прав и законных интересов молодых работников и студенческой молодёжи. Проводя спортивные, культурно–массовые мероприятия, инициируя проведение конкурсов лучших по профессии, помогают молодёжи адаптироваться на рабочих местах, более активно включаться в производственную и общественную жизнь своих организаций.

Ежегодно, с 2014 года, по инициативе Ассоциации территориальных организаций профсоюзов УрФО проводится открытый уральский конкурс рабочей песни. Конкурс получил положительные оценки как от руководства Уральского федерального округа, так и от Федерации независимых профсоюзов России. Конкурс был удостоен почётной грамоты в номинации «Акция» на конкурсе «Профсоюзный авангард 2015», в 2021 году конкурс проводился при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.

Традиционно в конкурсе принимают участие представители всех субъектов УрФО, а также ряда регионов РФ. По итогам конкурса выпускаются видеоролики и диск «Рабочая классика».

27 июня 2025 года в рамках программы известнейшего музыкального фестиваля «Уральская ночь музыки» Федерация профсоюзов Свердловской области впервые проводит Уральский конкурс рабочей песни

«УралProТруд». Приглашаем принять участие в этом масштабном проекте в городе Екатеринбурге.

Среди главных целей конкурса - пропаганда профсоюзного движения и рабочих профессий, повышение престижа Человека Труда, популяризация профсоюзов и их борьбы за достойный труд.

Традиционные номинации конкурса: «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня, профсоюзный хит», «Человек труда – это звучит гордо!», «Наш завод, наш трудовой край, «Есть такая профессия - Родину защищать».

Достойному труду – достойный отдых!
Человеку труда - здоровье, достойный отдых и соцгарантии!

Очередной, уже шестнадцатый, открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад состоится **19 апреля 2025 года**.

19 января 2025 года стартовала XXIX комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области. Ее организаторы Федерация профсоюзов Свердловской области и Министерство физической культуры и спорта региона.

Спартакиада завершится 24 мая, состоятся состязания по 14 видам спорта.

Профсоюз – главный защитник Человека труда!
Когда мы едины – мы непобедимы!



- **Федерация профсоюзов Свердловской области –победитель Всероссийского конкурса Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард». В 2024 году в номинации «Акция» главная награда за самую масштабную первомайскую акцию профсоюзов в России присуждена Федерации профсоюзов Свердловской области, которая провела 1 мая в Екатеринбурге митинг, участие в котором приняли больше 5 000 участников. Профсоюзные первомайские мероприятия под девизом «Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны!» прошли в 50 муниципальных образованиях области.**