Федерация профсоюзов Свердловской области

Информационный бюллетень

Присоединяйтесь к группе ФПСО в социальных сетях: «Телеграмм», «ВКонтакте», «Одноклассники»!

10 апреля 2026 года

Подпишитесь на обновления сайта ФПСО www.fnpr.org



Этот информационный бюллетень подготовлен для разъяснительной работы профсоюзных активистов среди членов профсоюзов. В нём представлены актуальные лозунги и требования, с которыми профсоюзы выходят на первомайские акции, информация об организации первомайских мероприятий и о некоторых результатах работы Федерации профсоюзов Свердловской области.

На обложке – официальный логотип Первомайской акции профсоюзов в 2026 году для использования при подготовке мероприятий.

1 МАЯ – ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА, ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

В 2026 году исполняется 140 лет с памятных событий 1886 года, когда в США прошла крупная забастовка. Рабочие требовали повысить заработную плату, установить 8-часовой рабочий день вместо 12- или даже 15-часового, запретить детский труд. Полиция жестко расправилась с ее организаторами.

Эти события стали символом борьбы рабочих за свои права и вызвали широкий резонанс по всему миру. В память о погибших в борьбе за свои права на Конгрессе II Интернационала в 1889 году было принято решение об установлении Дня международной солидарности трудящихся. Его главная цель – объединить силы работников по всему миру и солидарно выступать за социальную справедливость в интересах трудящихся.

В нашей стране первую праздничную сходку рабочих в мае 1891 года организовал марксист Михаил Бруснев в Санкт-Петербурге. Но ежегодным и официальным праздник стал после Октябрьской революции и в 1918 получил название День Интернационала.

Позже, в 1970-е годы, он получил название День международной солидарности трудящихся, которое сократили до Дня труда, а с 1992 года Верховный Совет РФ постановил переименовать эту дату в Праздник Весны и Труда.

В этот день Федерация независимых профсоюзов России традиционно организует Первомайские акции, на которых привлекает внимание власти и общества к наиболее важным вопросам развития страны и проблемам трудовых отношений.

В 2026 году Первомайская акция профсоюзов будет проводиться под девизом: «Солидарность трудящихся России – единство страны!», такое решение принято 28 января 2026 года на заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), участие в работе которого принял председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Основными формами проведения Первомайской акции станут массовые мероприятия, конечно, с обеспечением мер безопасности, а также информационные акции и просветительские встречи, направленные на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) – самая мощная из всех общественных организаций Урала и одна из крупнейших в составе Федерации независимых профсоюзов России, объединяет в своих рядах **475 892 человека**, более **3 тысяч** первичных профсоюзных организаций.

В структуру Федерации профсоюзов входит **30** областных отраслевых организаций профсоюзов, еще **9** членских организаций сотрудничают с ФПСО на договорной основе. В числе самых крупных областные организации Горно-металлургического профсоюза, профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза работников здравоохранения, профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге, профсоюза работников промышленности, профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Поздравление для размещения в СМИ, соцсетях и на стендах

Дорогие уральцы!

От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю вас с Праздником Весны и Труда, с Днем международной солидарности трудящихся — 1 Мая!

Первомаю 140 лет, он отмечается по всему миру и всегда это день проявления международной солидарности трудящихся в борьбе за справедливые нормы и правила труда, социально ориентированное законодательство, за право трудящихся заявлять свою позицию в решении важнейших вопросов экономики.

Первомай – это день заявления требований и позиций по наиболее злободневным вопросом сегодняшнего дня. Первомай - это праздник, когда государство, все общество говорит спасибо труженикам за их честный и высокопроизводительный труд на благо Родины.

Профсоюзному движению нашего региона 108 лет, нас около 500 тысяч членов профсоюза. Мы и дальше вместе с трудовыми коллективами, ветеранами, молодёжью, вместе с властью и руководителями предприятий и организаций будем добиваться справедливого отношения к человеку труда, чтобы каждому трудящемуся, каждому жителю нашей страны было комфортно жить и работать. Успехов вам, здоровья и благополучия!

1 мая приглашаю всех принять участие в Первомайской акции профсоюзов, на которую мы идём под лозунгами: «Солидарность трудящихся России – единство страны!», «Доблестный труд – гарантия победы!», «Достойную заработную плату в безопасных условиях труда!», «Слава человеку труда!».

Митинг-концерт начнется в 10 часов на стадионе «Екатеринбург-Арена» (вход через 5 гейт с 8:30).

Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области

Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.01.2026 г. Москва **20-03**

О проведении Первомайской акции
профсоюзов в 2026 году

В День международной солидарности трудящихся 1 мая Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно организует проведение Первомайской акции, на которой привлекает внимание власти и общества к наиболее важным вопросам развития страны и проблемам трудовых отношений.

Федерация Независимых Профсоюзов России помнит и чтит историю зарождения Первомайской акции, которой сегодня с памятных событий 1886 года исполняется уже 140 лет.

В 2026 году, неизменно поддерживая традиции профсоюзного движения по защите прав и интересов работников, учитывая проведение в стране Года единства народов России,

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. В ознаменование Дня международной солидарности трудящихся провести 1 мая 2026 года Первомайскую акцию профсоюзов под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!» (далее – Акция).

2. Утвердить список рекомендуемых лозунгов Акции (приложение 1).

3. В качестве форм мероприятий в рамках Акции рекомендовать:

3.1. массовые публичные мероприятия с участием профактива и социальных партнеров, а также собрания в трудовых коллективах с обсуждением истории защиты трудящимися своих прав и роли в этом Первомайских традиций;

3.2. шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанного с Первомаем;

3.3. иные формы – по решению членских организаций ФНПР.

4. Членским организациям ФНПР:

4.1. принять решение коллегиальных выборных органов по вопросам подготовки и проведения Акции, о формах проведения и дополнительных лозунгах, проинформировать ФНПР о принятых решениях и их исполнении здесь и далее – согласно графику предоставления информации (приложение 2);

4.2. обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по предотвращению провокационных и противозаконных действий;

4.3. обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения мероприятий Акции, информацию о значимых мероприятиях Акции оперативно направлять в виде новости через личный кабинет организации на сайте ФНПР.

5. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

5.1. подготовить и направить в профсоюзные организации методические материалы для проведения собраний в трудовых коллективах (справочные и презентационные материалы об истории профсоюза и Первомая, актуальных задачах и действиях профсоюзов по защите прав и интересов членов профсоюза);

5.2. рассмотреть рекомендации Координационного комитета солидарных действий об участии председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов в региональных мероприятиях Акции, о принятых решениях проинформировать ФНПР.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов (далее – ТООП):

6.1. инициировать участие представителей органов государственной власти и объединений работодателей в мероприятиях Акции;

6.2. подготовить и направить в свои членские организации методические материалы для проведения собраний в трудовых коллективах (справочные и презентационные материалы об истории профсоюзного движения и Первомая в регионе, актуальных задачах и действиях профобъединения по защите прав и интересов членов профсоюза);

6.3. проинформировать полномочных представителей Председателя ФНПР в федеральных округах о ходе подготовки и итогах акции – согласно графику предоставления информации (приложение 2).

7. Полномочным представителям Председателя ФНПР в федеральных округах:

7.1. обеспечить координацию действий ТООП по подготовке и проведению Акции;

7.2. обобщить информацию ТООП и проинформировать ФНПР о принятых решениях и их исполнении – согласно графику предоставления информации (приложение 2).

8. Молодёжному совету ФНПР принять активное участие в подготовке и проведении Акции, обеспечив эффективное участие молодёжи в указанных выше мероприятиях.

9. Департаменту ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения:

9.1. обобщить информацию, поступившую в рамках Акции согласно графику предоставления информации (приложение 2);

9.2. совместно с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения Акции.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР **С.И. Черногаев**

Приложение 1
к постановлению Исполкома ФНПР
от 28.01.2026 № 20-03

Рекомендуемые лозунги к Первомайской акции профсоюзов в 2026 году:

- История Первомая – история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!

- Профсоюзы – наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!

- Единство народов России в труде – залог стабильности, мира и развития страны!

- Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – базовые права каждого работника!

- Поддержим молодёжь – передадим опыт, защитим её права, обеспечим будущее профсоюзного движения!

- Работник – это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!

- Профсоюз – это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!

- Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!

- Вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права – соблюдаются!

- Профсоюзная солидарность – ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!

- Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее – под знаменем Первомая!

Федерация профсоюзов Свердловской области

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

05.03.2026 № 9-3

г. Екатеринбург

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в первомайских мероприятиях 2026 года

Исполкомом ФНПР принято решение от 28.01.2026 № 20-03 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2026 году».

В День международной солидарности трудящихся 1 мая Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно организует проведение Первомайской акции, на которой привлекает внимание власти и общества к наиболее важным вопросам развития страны и проблемам трудовых отношений. ФНПР напоминает историю зарождения Первомайской акции, которой сегодня с памятных событий 1886 года исполняется уже 140 лет.

В целях укрепления национального единства, мира и согласия между народами Российской Федерации 2026 год объявлен Президентом России В.В. Путиным - Годом единства народов России.

На территории России проживает более 190 народов и этнических групп. Самые многочисленные: русские, татары, чеченцы, башкиры, чуваши, аварцы и армяне. Вместе с этим кроме русского языка в стране еще есть более 150 живых языков. В Свердловской области проживают представители более 160 национальностей.

В 2026 году организованному профсоюзному движению на Среднем Урале исполнилось 108 лет. Вся профсоюзная система Свердловской области, как и в прежние годы, будет встречать Первомай с лозунгами по достойной оплате труда, безопасному труду, с требованиями по защите социальных прав и гарантий рабочего человека, которые уже более века реализуют профсоюзы.

Свердловские профсоюзы будут организовывать и проводить День солидарности трудящихся под общими лозунгами: «1 Мая – Праздник Весны и Труда», «Слава Человеку труда!», «1 Мая – День международной солидарности трудящихся!», «Единство. Солидарность. Справедливость», «Достойный труд – основа государства!», «История Первомая – история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!», «Даёшь три ЗА: Зарплата, Занятость, Законность!», «Профсоюзы – наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!», «Единство народов России в труде – залог стабильности, мира и развития страны!», «Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – базовые права

каждого работника!», «Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!», «Профсоюзная солидарность – ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!», «Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее – под знаменем Первомая!» и другие.

Профсоюзы, в рамках реализации положений Конституции РФ по обеспечению принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, реализуют данную норму путем массового и эффективного заключения коллективных договоров и соглашений различного уровня.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в Свердловской области действовало 132 соглашения всех уровней социального партнёрства, в том числе:

- региональное Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024-2026 годы;

- 22 областных отраслевых соглашений;

- 52 территориальных двух- и трёхсторонних соглашения, учитывая, что в регионе 73 муниципальных образования (за исключением поселений в составе муниципальных районов), территориальными соглашениями охвачено 71% МО.

- 54 территориально-отраслевых соглашений.

Итого 132 соглашения всех уровней.

Действуют более 3000 коллективных договоров.94% предприятий и организаций Свердловской области и 97% членов профсоюза охвачены коллективными договорами и соглашениями.

На уровне Уральского федерального округа также эффективно действует система социального партнерства и в трехстороннем соглашении по УФО отражены пункты по поддержке предприятий, выполняющих гособоронзаказ, работников предприятий и ветеранов специальной военной операции.

Одна их важнейших задач на сегодня – это создание условий, при которых вернувшиеся с СВО смогут найти своё место в мирной жизни, почувствовать себя востребованными специалистами, людьми, которые способны обеспечить себя и свою семью. Перед профсоюзными организациями продолжают оставаться приоритетными задачи по росту заработной платы и производительности труда, безопасности труда, повышению квалификации работников, развитию социального партнерства.

В зоне постоянного контроля Федерации профсоюзов Свердловской области находится уровень оплаты труда по видам экономической деятельности.

По официальным статистическим данным:

Средняя зарплата в Свердловской области за 11 месяцев отчетного года составила 87382 рубля (114,7% к январю-ноябрю 2024 года), в целом по РФ – 96 772 рубля (114,2% к январю-ноябрю 2024 года),

В промышленности ее уровень достиг 96 686 рублей (рост к прошлому году – 113,1%); в образовании – 72 104 рубля (119,5% к январю-ноябрю 2024 года); в здравоохранении – 80 109 рубля (рост – 117,4%); в организациях культуры, искусства и спорта – 82 477 рубля (рост к соответствующему периоду прошлого года – 118,1%). Профсоюзы продолжают поднимать вопрос о достижении паритета с федеральным уровнем средней заработной платы, сейчас средняя зарплата в Свердловской области составляет 90,3% от аналогичного показателя по РФ.

Минимальная заработная плата в России с 1 января 2026 года для всех категорий работников – 27 093 рубля, в Свердловской области с учетом районного коэффициента (15%) – 31 157 рублей.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области на 2026 год – 20 438 рублей, в целом по России – 20 644 рубля.

В Свердловской области официальная безработица продолжает находиться на низком уровне. Численность граждан, обратившихся в службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в январе – декабре 2025 года, составила 42 189 человек, что на 4,1% ниже значения показателя 2024 года (в январе – декабре 2024 года – 43 993 человека). Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы признаны безработными 28 696 человек (в январе – декабре 2024 года – 28 343 человека).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, по состоянию на 1 января 2026 года составила 8861 человек (на 1 января 2025 года – 8397 человек). Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к численности рабочей силы, на 1 января 2026 года составил 0,42% (на 1 января 2025 года – 0,39%).

По состоянию на 1 января 2026 года на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведения об увольнении 2391 работника размещены 253 организациями Свердловской области. Сведения о введении режима неполной занятости для 14 439 работников разместили 79 организаций.

Заявленная работодателями потребность для замещения свободных рабочих мест составила 37 809 вакансий, из них для замещения свободных рабочих мест по рабочим профессиям – 22 007 вакансии, или 58,2% от общего количества заявленных вакансий (на 1 января 2025 года – 47 756 вакансий, в том числе 28 624 вакансии по рабочим профессиям, или 59,9% от общего количества заявленных вакансий).

В рамках защиты прав работников – членов профсоюза и солидарности трудящихся остаются приоритетными такие направления профсоюзной работы, как правозащитная деятельность и охрана труда, в том числе при активном взаимодействии с Прокуратурой Свердловской области и Государственной инспекцией труда.

В регионе, на местах, профсоюзными организациями при взаимодействии с территориальными прокурорами организована работа по проведению проверочных мероприятий, том числе и с целью обмена оперативной информацией о состоянии законности в сфере контроля за исполнением законодательства о труде, выявлению нарушенных прав работников в связи с увольнением, задержкой заработной платы, введением режима неполного рабочего времени и т.п.

Координационные советы профсоюзных организаций в муниципальных образованиях также принимают активное участие в мероприятиях, организуемых органами прокуратуры, Государственной инспекции труда по выявлению нарушений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах. По результатам проверок в отношении работодателей, допустивших нарушения законодательства по охране труда, принимаются меры прокурорского реагирования. Основная причина выявляемых нарушений - недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

В целях осуществления взаимодействия в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, здравоохранения представители Федерации профсоюзов Свердловской области активно участвуют в работе Правительственной комиссии по охране труда Свердловской области, комиссии по охране труда г. Екатеринбурга, в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, произошедших на территории Свердловской области. Нарушения в основном касаются вопросов обучения по охране труда, обеспечения работников средствами защиты, проведения медосмотров, предоставления гарантий и компенсаций, оценки профессиональных рисков.

В Международный день солидарности трудящихся, в государственный Праздник Весны и Труда, поддерживая требования профсоюзов по достижению параметров Достойного труда, сохранение социальных льгот и гарантий, роста заработных плат, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту прав и гарантий работников - членов профсоюза, профсоюзы призывают к ещё большему сплочению наших рядов.

С учётом вышеизложенного, Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в Свердловской области Первомайскую акцию профсоюзов в День международной солидарности трудящихся 1 Мая 2026

года под девизом: «Солидарность трудящихся России – единство страны!» (далее – Акция).

2. В качестве форм мероприятий, в рамках Акции профсоюзов, рекомендовать проведение массовых публичных мероприятий с участием профактива и социальных партнеров, а также собраний в трудовых коллективах с обсуждением истории защиты трудящимися своих прав и роли в этом Первомайских традиций; шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанные с Первомаем и иные формы по решению коллегиальных органов профсоюзов с рекомендуемыми лозунгами Акции (приложение № 1).

Предусмотреть следующие мероприятия:

2.1. Федерации профсоюзов Свердловской области совместно с областными и территориальными комитетами отраслевых профсоюзов организовать и провести 1 Мая в городе Екатеринбурге массовое мероприятие в форме митинга-концерта (с соблюдением мер по обеспечению безопасности) представителей профсоюзов, трудовых коллективов предприятий и организаций с участием общественных объединений и политических партий на площадке стадиона «Екатеринбург Арена» «гейт» № 5 (сектор «В») со стороны улицы Татищева (порядка 5000 человек).

2.2. Рекомендовать главам муниципальных образований и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований принять участие в проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях в форме массовых публичных мероприятий (с соблюдением мер по обеспечению безопасности).

2.3. Акция «Первомай в твоём доме». Размещение плакатов с первомайской символикой, словами «#1Мая» на балконах и окнах, праздничными шарами с предварительной раздачей членам профсоюза, в том числе на проходных предприятий (где это разрешено в рамках обеспечения мер безопасности); включение на балконах трудовых маршей, песен о труде; фото и видеосъемка проведения акции «Первомай на балконе» с дальнейшим размещением фото и видеоматериалов в социальных сетях с первомайскими хештегами.

2.4. Размещение видеопоздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, профсоюзных группах в мессенджерах; поздравление Глав муниципальных образований Свердловской области с Праздником Весны и Труда – 1 мая, Днём Международной солидарности через СМИ, в том числе муниципальных, профсоюзных и корпоративных, в социальных сетях.

2.5. Профсоюзным организациям организовать проведение следующих мероприятий:

- собрания профсоюзного актива и ветеранов профдвижения с поощрением лучших активистов;

- встречи с наставниками молодёжи, победителями конкурсов профессионального мастерства;

- чествование трудовых династий.

2.6. Акция «Профсоюзный Волонтёр», «Волонтёр Первомая» (исходя из возможностей каждой территории): посетить ветеранов своего предприятия (организации), развезти нуждающимся ветеранам профсоюзного движения поздравительные наборы, которые могут включать благодарственные письма профсоюзной организации за вклад в развитие профдвижения и защиту прав трудящихся, продукты, средства первой необходимости и т.п.

3. Поручить Координационному комитету коллективных действий ФПСО взять на контроль порядок и формы проведения первомайских мероприятий, перечень лозунгов, в том числе в соответствии с принятыми решениями Исполкома ФНПР и Координационного комитета солидарных действий ФНПР на территории Свердловской области, проинформировать о принятых решениях президиум ФПСО.

4. Провести дополнительные мероприятия:

4.1. Флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране - размещение постов в социальных сетях с данным хештегом и фотографиями проводимых акций профсоюзов, фотографиями 1 Мая прошлых лет, в том числе – личными, а также с фотогалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; экспозиции «Первомай прошлых лет» сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru; аккаунта ФПСО в социальных сетях, обозначая ссылку на источник фотоматериалов.

4.2. Областной конкурс ФПСО «Первомай в моей семье, трудовом коллективе» с размещением фото и историй о первомае в социальных сетях, предусмотрев выплаты победителям конкурса за счёт профсоюзного бюджета в общей сумме 35 000 рублей с подведением итогов не позднее 22.05.2026 года.

Участникам конкурса в обязательном порядке использовать хештег: #ФПСО1Мая26, по которому будут определены победители.

Размещение в сети Интернет, социальных сетях, профсоюзных и корпоративных СМИ информационной кампании (очерки, исторические справки, информация) о деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных работников и активистов в городах и районах своего присутствия, в регионе и по стране в целом.

4.3. Изготовление наглядной агитации с логотипом профсоюзной символики (футболки, кепки, одежда и т.п.).

5. Руководству ФПСО инициировать:

- доведение Резолюции (обращения) ФНПР до членских организаций ФПСО, координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и первичных профсоюзных организаций по её поддержке, в случае принятия на заседании исполкома ФНПР; размещение видеообращения председателя ФНПР и председателя ФПСО в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

- рассмотрение на заседании Свердловского областного организационного комитета по проведению мероприятий в связи с памятными событиями отечественной истории вопроса «О подготовке и проведении мероприятий 1 Мая, посвящённых Празднику Весны и Труда в Екатеринбурге и городах Свердловской области» с направлением Управляющим управленческих округов Свердловской области и Главам муниципальных образований соответствующих поручений по проведению праздничных мероприятий совместно с профсоюзными организациями;

- проведение Губернатором Свердловской области совместно с профсоюзами селекторного совещания с главами муниципальных образований о проведении праздничных первомайских мероприятий в территориях;

- проведение Губернатором Свердловской области торжественного приёма лучших рабочих-членов профсоюза предприятий и организаций региона (последняя декада апреля);

- участие руководителей ФПСО и областных (территориальных) организаций профсоюза в губернаторском приёме, посвящённом 1 Мая - государственному Празднику Весны и Труда;

- направление обобщённых требований участников первомайских мероприятий профсоюзов Правительству РФ, органам власти Свердловской области, объединениям работодателей.

6. Предложить Главам муниципальных образований Свердловской области обратить внимание на необходимость праздничного оформления центральных улиц.

7. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований:

7.1. до 2 апреля 2026 года на заседаниях коллегиальных органов принять решение об участии в первомайской акции и рассмотреть вопросы подготовки и проведения Первомая;

7.2. довести до первичных, городских (районных) профсоюзных организаций решение по участию в первомайских мероприятиях, акциях профсоюзов;

7.3. предусмотреть в планах подготовки к Первомаю дополнительные мероприятия:

- первомайские субботники;

- посадка деревьев на Аллеях труда;

- акция профсоюзов «Рисуем труд»;

- мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья - 28 апреля;

- заседания отраслевых и муниципальных трёхсторонних комиссий, посвящённые Первомаю;

- проведение молодёжными структурами членских организаций дополнительных форм первомайских акций с учётом предложений

Молодёжного совета ФНПР, в том числе конкурсов и флешмобов в социальных сетях, имеющих профсоюзное идеологическое наполнение;

- проведение активной разъяснительной работы среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, истории профсоюзов России, в том числе в годы войны, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в том числе через профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнёров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях: «Телеграм», «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале Rutube (Рутуб), в обязательном порядке используя следующий хештег: #ФПСО1Мая26

7.4. принять участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля под лозунгом: «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации», включающих:

- чествование лучших уполномоченных по охране труда, информирование о деятельности профсоюзов в части контроля за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях, в организациях;
- проведение профсоюзными организациями всех уровней мероприятий Всемирного дня охраны труда и здоровья;
- проведение научно-практической конференции ФПСО на площадке Уральского государственного экономического университета (г. Екатеринбург, ул.8 Марта/Народной воли 62/45 (УрГЭУ), новый учебный корпус, 1 этаж, ауд. 152) по теме: «Охрана труда, как составляющая системы социальной защиты трудящихся», 28 апреля 2026 года с 10.00-16.30 час.

7.5. Для реализации этих мероприятий:

- сформировать и направить требования профсоюзов в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления и объединения работодателей, организовать контроль за их рассмотрением;
- обеспечить соблюдение порядка проведения массовых мероприятий, определённого действующим законодательством с учётом текущей обстановки; предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий.

7.6. В срок до 6 апреля 2026 года проинформировать руководство ФПСО о принятых решениях по первомайским мероприятиям профсоюзов, ходе подготовки, формах проведения и выдвигаемых требованиях.

7.7. Оперативную информацию об участии в первомайских мероприятиях профсоюзов представить в организационный департамент Федерации профсоюзов Свердловской области 1 Мая до 12.00 часов, итоговую информацию – до 13 мая 2026 года.

8. Организационному департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель департамента Райчёнок Н.В.):

8.1. в срок до 7 апреля 2026 года направить полномочному представителю Председателя ФНПР в Уральском федеральном округе и в

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения постановление президиума ФПСО «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в первомайских мероприятиях 2026 года», формы и дополнительные лозунги первомайской акции профсоюзов в регионе;

8.2. координировать работу координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований в рамках подготовки и празднования Первомая;

8.3. подготовить итоговую информацию о первомайских мероприятиях профсоюзов и передать её полномочному представителю Председателя ФНПР в Уральском федеральном округе и в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (оперативную – 1 Мая до 13.00 часов; сводную - до 14 мая 2026 года);

9. Юридическому департаменту Федерации профсоюзов Свердловской области (руководитель департамента Уварова Е.В.) подготовить (обновить) рекомендации по организации в муниципальных образованиях первомайских акций профсоюзов с целью безопасности их проведения с учётом внесенных в действующие нормативные акты изменений.

10. Департаменту социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области (главный специалист департамента Вахрушев В.А.) организовать информирование жителей области о целях и задачах коллективных действий, ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий профсоюзов через сайт ФПСО www.fnpr.org; газету «Вестник профсоюзов Свердловской области»; СМИ.

11. Итоги проведения первомайской акции профсоюзов рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПСО Киселева А.М.

Председатель Федерации профсоюзов А.Л. Ветлужских

Приложение № 1
к постановлению президиума ФПСО
от 05.03.2026 № 9-3

Постановлением Исполкома ФНПР от 28.01.2026 № 20-03 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2026 году» утвержден девиз: «Солидарность трудящихся России – единство страны!» и лозунги Первомайской акции профсоюзов.

Постановлением президиума ФПСО от 05.03.2026 № 9-3 «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в первомайских мероприятиях 2026 года» определен порядок и мероприятия в рамках Первомая.

Основные лозунги акции:

- История Первомая – история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!
- Профсоюзы – наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!
- Единство народов России в труде – залог стабильности, мира и развития страны!
- Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – базовые права каждого работника!
- Даёшь три ЗА: Зарплата, Занятость, Законность!
- Поддержим молодёжь – передадим опыт, защитим её права, обеспечим будущее профсоюзного движения!
- Работник – это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!
- Профсоюз – это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!
- Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!
- Вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права – соблюдаются!
- Профсоюзная солидарность – ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!
- Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее – под знаменем Первомая!
- Детский загородный отдых – гарантия здорового будущего страны!
- Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!
- Поддержка и взаимодействие только социально-ответственных работодателей!
- Реальное соцпартнерство – уверенность и крепость в стране!
- Профсоюзы – за обеспечение Достойного труда на каждом рабочем месте»!
- Обеспечение СИЗ - гарантия безопасного труда!
- Профсоюзы – за социальные льготы и гарантии работникам - членам профсоюза!

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов приняты:

- проведение массовых публичных мероприятий с участием профактива и социальных партнеров, с приглашением Губернатора Свердловской области, Глав муниципальных образований;
- проведение собраний в трудовых коллективах с обсуждением истории защиты трудящимися своих прав и роли в этом Первомайских традиций;
- шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанные с Первомаем;

- проведение заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- чествование профсоюзного актива, трудовых династий, наставников, ветеранов профдвижения;

- проведение спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми;

- организация встреч с наставниками молодёжи, победителями конкурсов профессионального мастерства; патриотические молодёжные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики 1 мая);

- иные формы, включая митинги – по решению членских организаций ФНПР, ФПСО с учётом обеспечеbния требований антитеррористической защищенности;

- Голосование за Резолюцию ФНПР (при ее принятии).

Дополнительные формы акции:

- собрания в трудовых коллективах;

- гуманитарные акции по поддержке участников специальной военной операции;

- проведение праздников Труда, Дней Труда;

- акция «Первомай в твоём доме» с размещение плакатов с первомайской символикой на балконах и окнах, со словами «1Мая», «Первомай на балконе»;

- размещение видеопоздравлений председателей профсоюзных организаций на профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, в СМИ с поздравлением с Праздником Весны и Труда – 1 мая, Днём Международной солидарности трудящихся;

- акция «Профсоюзный Волонтёр», «Волонтёр Первомая с поздравлением и посещением ветеранов своего предприятия (организации);

- первомайские субботники; посадка деревьев на Аллеях труда;

- акция профсоюзов «Рисуем труд»;

- мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда и здоровья – 28 апреля с чествованием лучших уполномоченных по охране труда;

- проводить активную разъяснительную работу среди трудящихся (жителей) о целях и истории Первомая, традициях проведения первомайских профсоюзных мероприятий, через: профсоюзные стенды; городские (районные) и корпоративные СМИ; профсоюзные группы в мессенджерах; сайты профсоюзов и социальных партнёров; в профсоюзных группах (сообществах) и личных аккаунтах профактива в социальных сетях: «Телеграм», «ВКонтакте», «Одноклассники», а также канале Rutube (Рутуб), в обязательном порядке используя следующий хештег: #ФПСО1Мая26

- молодежные акции профсоюзов.

Организация и проведение публичных (массовых) акций профсоюзов с обязательным соблюдением действующего законодательства и обеспечением

необходимых мер по соблюдению требований к антитеррористической защищенности.

ПАМЯТКА
по участию в митинге, приуроченном к Празднику Весны и Труда – 1 мая «Солидарность трудящихся России – единство страны!»

г. Екатеринбург, 1 мая 2026 года, 10.00 – 11.15 час.
(площадка перед стадионом «Екатеринбург Арена»,
входная группа, гейт № 5, со стороны улицы Татищева).

К участию в митинге приглашаются работники трудовых коллективов предприятий, организаций бюджетной сферы, торговли, сферы услуг, отраслевые профсоюзные организации, органы власти, депутаты всех уровней и социальные партнеры.

Общие сведения о мероприятии.

Митинг профсоюзов - **«Солидарность трудящихся России – единство страны!»** приурочен к государственному Празднику Весны и Труда - 1 мая, Дню международной солидарности трудящихся!

Организатор мероприятия: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО)

Место проведения:

Стадион «Екатеринбург Арена», открытая площадка между досмотровой зоной входной группы № 5 (со стороны ул. Татищева) и зданием стадиона.

Время митинга: 10.00 - 11.15. **Сбор участников:** с 8.30.

Перед началом митинга будут исполняться песни творческих коллективов от предприятий Свердловской области, марши Первомая, выступление артистов Уральского государственного театра эстрады, будут работать 2 точки питания.

Рекомендации по проходу на площадку, в том числе для членов делегаций:

1. Прийти заранее, чтобы не создавать очередь перед входной группой.
2. **НЕ ДОЖИДАТЬСЯ** прибытия всех членов делегации, проходить на площадку
по мере прибытия к стадиону
3. Точка сбора - непосредственно площадка митинга внутри огороженной территории.
4. Не брать с собой большие сумки, запрещенные предметы.
5. В целях избежание давки на входе - **быть на площадке митинга 09.30 !!!**

Парковка (бесплатная) автобусов и личного транспорта - стоянка напротив площадки митинга (на ул. Пирогова, напротив въезда в транспортные ворота гейт №4, ближе к ул.Татищева).

Заезд автобусов самостоятельно (на парковке будет волонтер).

Требования к атрибутике и порядку ее проноса на площадку митинга:

- флаги Российской Федерации, Свердловской области;
- атрибутика с символикой профсоюзов, общественных объединений, принимающих участие в митинге (флаги, плакаты, растяжки, кепки, футболки, шарфы, накидки и т.п.);
- слоганы и лозунги, отражающие основные идеи Праздника Весны и Труда, поддерживающие цели деятельности профсоюзов, принципы социального партнерства;
- обязательно показывать атрибутику в развернутом виде сотрудникам полиции для оценки соответствия общей тематике митинга.

Спорные вопросы: все спорные вопросы (атрибутика, лозунги не соответствующие тематики Первомая, запрещенные и негабаритные вещи) будут решаться, проходя через 1 (первые) слева пропускные ворота входа № 5 со стороны ул. Татищева.

По окончании митинга выход - через ворота между 5 и 6 входными группами.

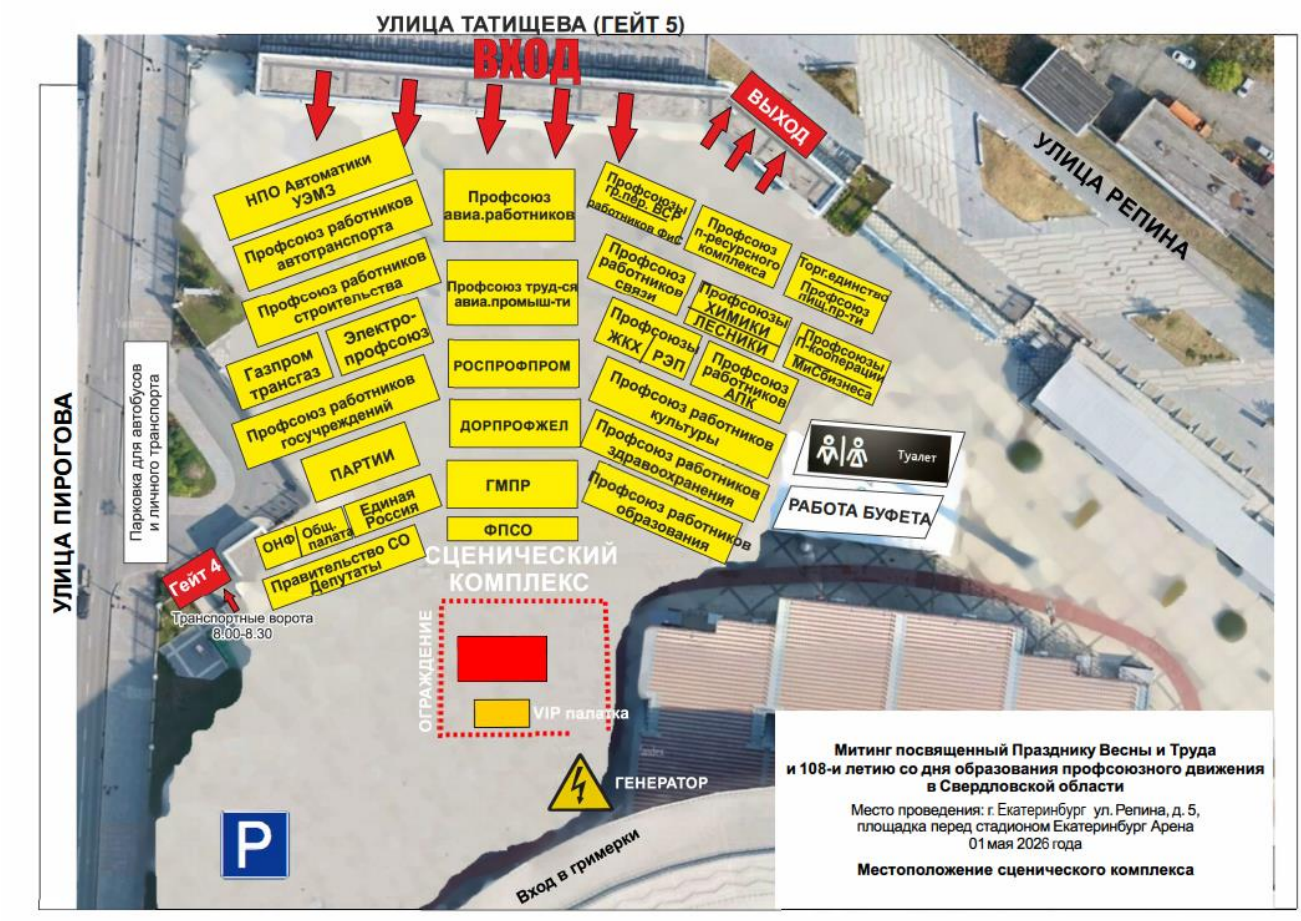
Курение: в обозначенных местах на территории проведения митинга

В МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ МИТИНГА ЗАПРЕЩЕНО ПРОНОСИТЬ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ:

- оружие любого типа (в том числе самообороны) и боеприпасы, колющие или режущие предметы, предметы, которые могут быть использованы в качестве оружия, взрывчатые, ядовитые, отравляющие и едко пахнущие вещества, радиоактивные материалы;
- огнеопасные и пиротехнические вещества или изделия (за исключением спичек, карманных зажигалок), включая сигнальные ракеты, файеры, петарды, газовые баллоны и предметы (химические материалы и вещества);
- иные вещества, предметы, изделия, в том числе самодельного изготовления, использование которых может привести к задымлению, воспламенению;
- красящие вещества;
- средства звукоусиления (кроме установленных организатором мероприятия), духовые приспособления для извлечения звуков, громкоговорители;
- алкогольные напитки любого рода, наркотические и токсические вещества, стимуляторы;
- прохладительные напитки в стеклянной или жестяной таре, а также в пластиковой таре объемом **более 0,5 литра**;

- баннеры, плакаты и другие материалы экстремистского характера или содержащие нацистскую атрибутику (символику), атрибутику (символику) экстремистских организаций;
- радиотехнические устройства способные привести к блокировке иных устройств в месте проведения мероприятия;
- технические средства, способные помешать проведению мероприятия или его участникам (лазерные устройства, фонари), радиостанции и т.п.
- квадракоптеры;
- средства агитации, реклама, наклейки не согласованные с организаторами мероприятия;
- велосипеды, самокаты и т.п.;
- иные средства и предметы способные осуществить (способствовать) срыву мероприятия.

Схема расстановки праздничных колон на Первомайской акции



Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!

Работающий человек не должен быть бедным!
Сила - в сплоченности! Правда – в единстве

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области входит в тройку крупнейших территориальных профобъединений в составе Федерации Независимых Профсоюзов России и самая мощная общественная организация Уральского федерального округа. 30 областных (территориальных) отраслевых профсоюза, 230 районных (городских), более 3 000 первичных профсоюзных организаций. Численность - 475 892 человек. Главная цель Федерация профсоюзов – объединение усилий и координация действий профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.

В настоящее время на территории Свердловской области действует 54 координационных совета профсоюзных организаций муниципальных образований. Сфера их деятельности отражена в Уставе ФПСО, Уставах объединений профсоюзных организаций, действующих на территории муниципальных образований, Законе Свердловской области «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области».

Наиболее характерные направления деятельности координационных советов - вопросы развития социального партнерства на муниципальном уровне, практическая помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров, выработка совместных решений по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, контроль за своевременной выплатой зарплаты, пособий, пенсий, контроль за соблюдением законодательства в области занятости, а также проведение оздоровительных мероприятий и культурно-массовых мероприятий среди членов профсоюза и их семей, организация обучения профактива, участие в выборах в местные органы власти, организация и проведение коллективных акций.

Координационными советами проводится большая работа по разработке и заключению трехсторонних территориальных Соглашений в муниципальных образованиях.

Человеку труда – достойную жизнь!
Достойная зарплата – основа достойной жизни!
Законы – на защиту человека труда!
Профсоюз всегда за человека труда!

Правовая защита социально-трудовых прав наемных работников - одно из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области.

Реализацию правозащитной функции профсоюзов в Свердловской области обеспечивают правовые инспекторы труда в количестве 27 человек (включая юридический департамент ФПСО), 6 иных юристов (с учетом

первичных профсоюзных организаций), а также 132 внештатных (общественных) правовых инспектора труда.

Юридические службы действуют в 12 областных (территориальных) организациях отраслевых профсоюзов.

Свердловская областная организация ГМПР продолжает работу по усилению правовой службы. В аппарате областной и первичных профсоюзных организаций ГМПР работают 7 правовых инспекторов и 2 юрисконсульта. В минувшем году исполкомом Центрального совета ГМПР утверждены два правовых инспектора труда ГМПР в нашем регионе.

Внештатные правовые инспекторы труда имеются в 6-ти областных организациях отраслевых профсоюзов: в Дорпрофжел, в свердловских областных (территориальных) организациях профсоюзов ГМПР, работников народного образования и науки РФ, государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, связи, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Правозащитной комиссией Совета ФПСО решено поддерживать и развивать данную форму работы.

Так, численность внештатных правовых инспекторов Дорпрофжел на Свердловской железной дороге составляет 45 человек. В течение года ими было проведено 299 проверок, выявлено 50 нарушений.

Количество внештатных правовых инспекторов труда Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 84 человека. Во всех первичных профсоюзных организациях из состава членов профкомов определены ответственные за правовую работу.

Наличие в профсоюзах штатных юристов и внештатных правовых инспекторов усиливает защищенность членов профсоюзов и способствует не только оперативному и эффективному восстановлению нарушенных прав, предупреждению конфликтных ситуаций, но и повышению мотивации профсоюзного членства в организации.

По итогам прошлого года, правовыми работниками профсоюзов области с помощью профсоюзного актива проведено 3 742 проверки соблюдения законодательства о труде, в том числе 787 комплексных, выявлено 16 599 нарушений трудового законодательства, об устранении которых работодателям выдано 688 представлений (требований). 15 450 нарушений устранены (93%). 15 членов профсоюзов восстановлено на работе.

Большая доля выявленных нарушений устранялась работодателями в ходе проверок и не требовала выдачи правовыми инспекторами отдельных представлений. При непосредственном участии профсоюзных юристов в судах в 2025 году было рассмотрено 127 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 89 исков. Проведена правовая экспертиза 270 проектов законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрено 4 285 письменных жалоб, заявлений, принято на личном приеме, включая консультации по телефону – 20 768 человек.

604 работника получили бесплатную юридическую помощь при подготовке обращений в комиссии по трудовым спорам и в судебные органы различного уровня. Проведено лекций, выступлений перед профактивом, в том числе по ВКС - 188, размещено публикаций правового характера в СМИ и сети Интернет – 855, в помощь профсоюзным работникам разработано 284 методических материала: памяток, кейсов, рекомендаций и др.

Эффективной формой защиты прав членов профсоюзов является рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов, что систематически практикуется областными (территориальными) организациями отраслевых профсоюзов ГМПР, работников здравоохранения, образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, строительства и промышленности стройматериалов, промышленности, РОСПРОФЖЕЛ, Электропрофсоюза.

За повышение эффективности профсоюзного контроля!
За социальную справедливость в трудовых отношениях!

Профсоюзы настаивают на широком применении норм территориальных и отраслевых Соглашений по социально-трудовым вопросам как актов прямого действия, особенно в ситуациях, когда коллективные договоры не воспроизводят закрепленные в Соглашении гарантии и льготы для работников или закрепляют их в усеченном виде.

Соглашения входят в систему правовых актов, которые регулируют трудовые отношения наравне с Трудовым кодексом РФ, что подтверждается судебной практикой. Судебные органы указывают, что положения этого правового акта не могут быть проигнорированы ответчиком при установлении оплаты труда работникам предприятия, организации (например, Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 22.05.2023 № 32-КГПР23-4-К1). Юридические службы профсоюзов Свердловской области уже на протяжении ряда лет уделяют особое внимание восстановлению льгот и гарантий работников, предусмотренных именно Соглашениями, заключенными в рамках социального партнерства.

В частности, Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения нацелила председателей первичных профсоюзных организаций на активное использование положений Отраслевого соглашения по государственным учреждениям на 2024-2027 годы, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Свердловской области. Многим председателям удалось через соглашения и коллективные договоры добиться положительного результата. Так, первичная организация ГАУЗ СО «ЦГКБ № 23» путем переговоров заключила с работодателем Соглашение о выплате среднему медперсоналу отделения анестезиологии-

реанимации доплаты за работу во вредных условиях в 25% к окладу (ранее было 4%) и установлении 100% к окладу за работу в ночное время (было 50%).

За применение Отраслевого соглашения как акта прямого действия в системе борется Свердловская областная организация Российского профсоюза работников промышленности. Уже на 20-ти предприятиях области удалось добиться четкого выполнения положений Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ и Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ об оплате работы в вечернее время (с 18 до 22 часов) в повышенном размере - с доплатой не менее 20% часовой тарифной ставки.

Свердловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ проведён мониторинг установления в образовательных организациях доплат председателям первичных профсоюзных организаций в соответствии с областным и территориальными отраслевыми соглашениями.

В 2025 году юридическими службами профсоюзов области оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в 2 986 случаях. В последние годы все чаще требуются правовые аргументы при осуществлении социального партнерства.

Законы – на защиту человека труда!
Профсоюз всегда за человека труда!

Правозащитная работа Федерации профсоюзов Свердловской области проводится в тесном взаимодействии с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Свердловской области в соответствии с действующими Соглашениями о сотрудничестве.

Юристы ФПСО представляют интересы работников в постоянно действующей Межведомственной рабочей группе при Прокуратуре Свердловской области по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

По предложению ФПСО Прокуратурой области продолжена практика направления прокурорам городов и районов поручений о взаимодействии с профсоюзными организациями на местах. В ноябре 2025 года все территориальные прокуроры области получили от облпрокуратуры информацию об активизации работы по взаимодействию с представителями профсоюзных организаций как при планировании проведения проверочных мероприятий, так и с целью обмена оперативной информацией о состоянии законности в сфере контроля за исполнением законодательства о труде.

В свою очередь Федерация профсоюзов Свердловской области рекомендовала профсоюзным организациям всех уровней, координационным советам принимать активное участие в мероприятиях, организуемых органами прокуратуры, направлять в прокуратуру и

Государственную инспекцию труда в Свердловской области информацию о выявленных нарушениях законодательства о труде и профсоюзах.

Практика показывает повышение эффективности взаимодействия после направления вышеуказанных поручений как со стороны органов прокуратуры, так и со стороны профорганизаций на местах. Так, в трёх учреждениях города Карпинской городской организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ совместно с представителями прокуратуры проведены проверки заключенных с работниками трудовых договоров, а также выполнение условий коллективных договоров. Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге проведено 14 проверок совместно с Уральской транспортной прокуратурой.

Профсоюзные инспекторы труда в ходе проверок содействуют урегулированию трудовых конфликтов на местах в рамках социального партнерства в досудебном порядке, путем переговоров, консультаций, в комиссиях по трудовым спорам. Лишь в случаях грубых нарушений трудового законодательства профсоюзы обращаются за помощью в государственные контрольно-надзорные органы.

Активно сотрудничают с органами прокуратуры Координационные советы профсоюзных организаций в городах Сухой Лог, Алапаевск, Лесной, Красноуральск, Реж, Артемовский, Тавда, Ирбит, муниципальных округах Сысертский, Пышминский, Артинский, Полевской, Белоярский, Алапаевский, Шалинский.

Юридический департамент ФПСО ежегодно по согласованию с Государственной инспекцией труда формирует Список предприятий для совместных проверок и координирует работу правовых инспекторов труда отраслевых профсоюзов по проведению комплексных проверок в соответствии с указанным Списком. Например, правовыми инспекторами Свердловской областной организации ГМПР совместно с государственными инспекторами труда проведено 6 проверок согласно утвержденному графику в ООО «ТМК технический сервис», АО «Богословское рудоуправление», АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», АО «ЕВРАЗ НТМК».

На 2026 год такая форма взаимодействия с Государственной инспекцией труда как проведение совместных проверок по утвержденному Списку вновь применена: руководителями Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в Свердловской области утвержден Список комплексных проверок 19 организаций.

За сотрудничество государства и профсоюзов
в защите трудовых прав граждан!

Практика работы ФПСО с обращениями членов профсоюзов показывает, что эффективность правозащитной функции зависит не только от работы профсоюзных юристов, но и от усилий профорганизаций всех уровней.

Получив однажды реальную помощь, работник еще не раз обратится в профком – с жалобой, за разъяснением, за консультацией по составлению документов, с заявлением о детской путевке или материальной помощи. Количество обращений в профсоюзный орган – показатель востребованности его работы.

В 2025 году профсоюзными организациями системы ФПСО рассмотрено 86 013 обращений членов профсоюзов. Из них 71 929 - первичными профсоюзными организациями, 14 075 – областными профсоюзными органами, в том числе 1 167 - аппаратом ФПСО.

Порядка 80 % обращений поступают в профорганы в электронном виде в рубрики «Пишите нам» на официальных сайтах, в социальных сетях, на электронную почту организаций и сотрудников.

Наибольшее количество обращений в 2025 году рассмотрено отраслевыми организациями профсоюзов работников здравоохранения – 21 248, ГМПР – 16 580, образования и науки – 7 258, радиоэлектронной промышленности – 5 186, Электропрофсоюза – 4 960, строительства и промышленности стройматериалов – 4 618, промышленности – 4 215, авиационной промышленности – 3 648, культуры – 2 795, ДОРПРОФЖЕЛ – 2 256, госучреждений и общественного обслуживания – 2 059, химических отраслей – 1 967, агропромышленного комплекса – 1 418, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 1 403, Газпром трансгаз Екатеринбург – 520, связи – 501, авиаработников – 425, жизнеобеспечения – 370.

Из организаций, работающих с ФПСО на основании договоров, ежегодно большое количество обращений рассматривается профсоюзными комитетами ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» - 634, Белоярской АЭС – 1 109, НПО Автоматики – 147, АО «Уральский электрохимический комбинат» - 372, ОАО «Тизол» - 810.

Системный личный прием ведут не только правовые работники областных (территориальных) организаций профсоюзов, но и юристы первичных профсоюзных организаций. Так, правовым инспектором труда ППО «РУСАЛ-Краснотурьинск» ГМПР принято на личном приеме 428 членов профсоюза, правовым инспектором труда ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР - 262 члена профсоюза.

В 2025 году 77 856 заявлений членов профсоюзов разрешены положительно, что составляет 90,5 % от общего количества обращений.

Наибольший резонанс имеют коллективные обращения членов профсоюзов. В 2025 году членскими организациями ФПСО рассмотрено 236 коллективных заявлений. Например, по коллективной жалобе сотрудников ГАУЗ СО «Белоярская ЦРБ» специалисты Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения проверили оплату

труда, прием на работу, ознакомились с локальными нормативными актами, периодических медицинских осмотров и диспансеризации. По итогам главному врачу внесено Представление об устранении нарушений трудового законодательства.

Была проведена встреча с коллективом медицинской организации, даны ответы на вопросы о правах и гарантиях работников в сфере труда и занятости. Специалистами оказана практическая помощь в разработке коллективного договора, который был принят сторонами с учетом требований Областного отраслевого соглашения на 2024-2027 годы. Результатом продуктивной работы по коллективной жалобе явилось значительное увеличение членства в первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО «Белоярская ЦРБ» (более 50% от числа работающих).

Профсоюз на защите прав и законных интересов работников!
Качественному труду - достойная зарплата!

По поручению председателя ФПСО А. Л. Ветлужских специалистами Федерации профсоюзов Свердловской области подготовлены законопроекты:

- «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» в части установления административной ответственности за воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов»;

- «О внесении изменений в статью 370 Трудового кодекса Российской Федерации» в части установления срока предоставления работодателем по запросу профсоюзного органа информации, необходимой для осуществления профсоюзами контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В марте 2026 года данные законопроекты направлены в ФНПР, депутатам Госдумы РФ и в комитеты Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, по государственному строительству и законодательству, по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений.

Профсоюзы — сила, которую нельзя игнорировать!
Солидарность трудящихся — залог справедливости!

В 2025 году в Свердловской области усовершенствовано нормативное регулирование участия Федерации профсоюзов Свердловской области и регионального объединения работодателей в разработке проектов правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов исполнительной власти в сфере труда.

Взамен устаревшего Распоряжения Правительства Свердловской области от 31.03.2014 № 382-РП по согласованию с ФПСО утверждено новое Распоряжение Правительства области от 15.10.2025 № 491-РП «Об участии органов социального партнерства в формировании и реализации на территории Свердловской области государственной политики в сфере труда …». Исполнительным органам госвласти Свердловской области предписано до начала процедуры согласования обеспечить обязательное направление проектов актов в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, в Свердловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечить обязательное рассмотрение решений комиссии по проектам актов, указанных в протоколе заседания комиссии. Администрациям муниципальных образований области рекомендовано разработать и утвердить порядки участия органов социального партнерства в формировании и реализации на территориях муниципальных образований государственной политики в сфере труда.

9-12 декабря 2025 года в Екатеринбурге прошел III Всероссийский профсоюзный юридический форум (семинар-совещание руководителей правовых служб членских организаций ФНПР). Соорганизаторами форума выступили ФНПР и Уральский государственный юридический университет.

Даты мероприятия выбраны не случайно. Профсоюзные юристы России приняли участие в международной научно-практической конференции «За права трудящихся!», которую ежегодно в декабре проводит УрГЮУ, с которым профсоюзы Свердловской области тесно сотрудничают в рамках Соглашения о взаимодействии. Юридическое сообщество кафедр трудового права многих университетов России наряду с общими вопросами совершенствования трудового законодательства рассматривало актуальные для профсоюзов темы: платформенной занятости, социальной ответственности работодателей, баланса интересов при заключении соглашений и коллективных договоров и многое другое.

Профсоюзы – важный институт гражданского общества в России!
Профсоюз – законный представитель работников!

Ежегодно в целях мониторинга состояния законности в социально-трудовой сфере по договоренности с Департаментом по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области и Управлением судебного департамента при Верховном Суде РФ в Свердловской области юридическим департаментом ФПСО анализируются данные судебной статистики по трудовым, пенсионным делам за минувший год.

Так, городскими, районными судами области в 2025 году рассмотрено 834 иска о взыскании заработной платы (в 2024 г. – 832), из которых 716 (85,8%) удовлетворены на общую сумму 143 867 490 рублей (в 2024 г. - 98 064 559 руб.). Всего в 2025 году, по данным судебной статистики, по

итогам рассмотрения всех трудовых исков (их было 2 870) в судебном порядке в Свердловской области в пользу работников взыскано 302 370 960 рублей (в 2024 г. - 177 409 565 руб.). Кроме того, мировыми судьями Свердловской области выдано 283 судебных приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной зарплаты, на общую сумму 22 997 779 руб. (в 2024 г. 1 026 приказов на сумму 34 284 703 руб.). Итого: по трудовым делам в 2025 году судами области присуждено к взысканию 325 368 739 руб. (в 2024 году - 211 694 268 руб.)

Исков о восстановлении на работе в 2025 году удовлетворено судами области – 88 из 131 рассмотренного (в 2024 г. - 65 из 118), за вынужденный прогул выплачено –21 768 782 рубля (в 2024 г. - 7 605 326 руб.).

Нередко вмешательство профсоюза позволяет разрешить трудовой спор в досудебном порядке. Особенно в случаях твердой принципиальности и настойчивости профсоюзных активистов.

Например, без судебных разбирательств профсоюзному комитету Уральского центра народного искусства (Профсоюз работников культуры) удалось добиться выполнения работодателем раздела 7 «О льготах и компенсациях» коллективного договора в части предоставления дополнительных дней отдыха. У артистов Уральского хора накопилось большое количество неиспользованных дней отдыха, которые руководство не планировало предоставлять. Профкомом было составлено уведомление работодателю, и в результате график работы поменяли с учетом этих дней.

Профсоюз – законный представитель работников!
Профсоюзы – за законное разрешение трудовых споров!

Федерация профсоюзов отмечает, что действующая система проведения специальной оценки условий труда не позволяет находить причинно-следственные связи условий труда по эмоциональной нагрузке на рабочих местах, стрессов на работе и смерти от сердечно-сосудистых заболеваний.

Уровень смертности людей на рабочих местах от общих заболеваний в 2-2,5 раза превышает производственный травматизм. В их перечне превалируют заболевания сердечно-сосудистой системы. Профсоюзные эксперты предлагают при расследовании несчастных случаев, связанных с гибелью в результате заболевания сердечно-сосудистой системы, использовать результаты производственного контроля, проведенного на основе санитарно-гигиенических нормативов.

Санитарные нормы – в основу оценки условий труда!

Статистика установления профзаболеваний как в России, так и в Свердловской области показывает отрицательную динамику.

Экспертные профсоюзные оценки статистики профзаболеваний показывают, что причиной расхождения количества лиц с установленным профзаболеванием и занятых во вредных условиях труда служит опросный метод проведения медосмотров, в ходе которого работники скрывают свои проблемы со здоровьем, опасаясь потерять работу. Так же причиной данной ситуации является недостаточная укомплектованность медучреждений, оценивающих профпригодность, узкими специалистами и врачами-профпатологами.

В результате чего работники теряют здоровье на работе и несут на своих плечах финансовое бремя лечения, не получая социального обеспечения по профзаболеваемости.

Медосмотрам - достойное качество!
Пострадавшим на производстве - социальное обеспечение!

В условиях моратория на плановые проверки за соблюдением требований охраны труда со стороны государственных надзорных органов возрастает актуальность профсоюзного контроля за охраной труда. Сегодня немало нарушений в сфере охраны труда выявляется в бюджетных и муниципальных учреждениях, в том числе в оплате обязательных медосмотров, предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обучении по охране труда, предоставлении работникам средств индивидуальной защиты. По результатам профсоюзных проверок выдаются требования по устранению нарушений, их выполнение контролируется профсоюзами.

Охране труда – строгий и объективный контроль!
Препятствующих профсоюзному контролю - к ответственности!

В Трудовой кодекс РФ с 1 марта 2022 года внесена обязанность работодателя по управлению профессиональными рисками. Идея оценки и управления профессиональными рисками соответствует современным требованиям в управлении охраной труда, построенной на вероятностном принципе. В то же время результаты оценки профрисков влияют на выработку мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению средствами коллективной и индивидуальной защиты. Формальный характер ее проведения может оставить работника один на один с опасностью без необходимых средств защиты, что в дальнейшем может привести либо к травме, либо к профзаболеванию.

Работодателям необходимо добросовестно отнестись к данной процедуре, а профсоюзам следует активно участвовать в ее проведении.

Оценке рисков-профсоюзное участие!
Профсоюз – на защите охраны труда!

Специалисты технической инспекции труда ФПСО и отраслевых областных профсоюзных организаций проведи 604 проверки соблюдения законодательства по охране труда в результате которых выявлено 1 723 нарушения, из них устранено порядка 80%, остальные находятся в стадии выполнения.

По результатам проверок работодателям вносятся представления об устранении выявленных нарушений, заслушиваются ответственные лица организаций на заседаниях постоянно действующих выборных коллегиальных руководящих органов управления областных отраслевых профсоюзных организаций.

Помимо профсоюзных проверок в соответствии с соглашением Федерации профсоюзов Свердловской области и Прокуратуры Свердловской области проведены совместные проверки в ряде муниципальных и государственных учреждениях Свердловской области.

По результатам проверок в отношении работодателей, допустивших нарушения законодательства по охране труда, принимаются меры прокурорского реагирования.

Основная причина выявляемых нарушений - недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

В целях осуществления взаимодействия в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, здравоохранения представители ФПСО участвуют в работе Правительственной комиссии по охране труда Свердловской области.

Профсоюз – на защите охраны труда!
Достойный труд - безопасный труд!
Социальное партнерство – залог стабильности государства!

Профсоюзы - важнейший участник системы социального партнерства – одного из ключевых механизмов достижения социальной стабильности, а также баланса между интересами государства, работодателей и работников.

Опираясь на политику социального партнерства, профсоюзы поддерживают закрепление на законодательном уровне возможности работников на участие в управлении производством и распределении прибыли, отстаивают право трудящихся на достойную оплату их труда в соответствии с его рыночной ценой, выступают за цивилизованное и справедливое решение социально-трудовых конфликтов.

Активное развитие социального партнерства в нашем регионе началось в 1992 году. Именно тогда было заключено первое трехстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством Свердловской области. И с тех пор наблюдается положительная динамика развития социального партнерства на всех уровнях.

Отраслевое соглашение – закон для каждого работодателя!

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО традиционно занимается подготовкой переговоров Стороны профсоюзов с социальными партнерами по проекту областного трехстороннего соглашения и процедуре его заключения. В истекшем году действовало Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024–2026 годы.

Стороны Соглашения договорились о том, что основной целью социальной политики в Свердловской области является создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

В марте 2026 года подписано Дополнительное соглашение № 3 к указанному Соглашению, в котором нашли отражение вопросы:

- разработки и реализации мер социальной поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, а также членов их семей, программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции;

- реализацию мер социальной поддержки отдельным категориям работников бюджетной сферы, осуществляющих работу в поселках городского типа и сельских населенных пунктах;

- разработки и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 29.11.2024 № 9пр) и др.

До конца текущего года будет проводиться работа по подготовке и согласованию со всеми сторонами проектов:

- Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2027–2029 годы;

- Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2027 – 2029 годы.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО взаимодействует со всеми Общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области. Так, практически все областные

и территориальные организации профсоюзов региона входят в составы данных общественных советов при региональных министерствах для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост зарплаты работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образования на выполнение социальных функций в городах и районах Свердловской области) рассматриваются и принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

Сегодня в Свердловской области сохраняется высокий уровень социального партнёрства. Федерация профсоюзов Свердловской области совместно со Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей оказывают содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в определении полномочных сторон социального партнерства и в своевременном заключении или продлении территориальных трехсторонних соглашений с конкретными социально-экономическими обязательствами, направленными на решение вопросов развития территории и обеспечения гарантий трудовых прав граждан.

Благодаря деятельности координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях регулярно подписываются территориальные соглашения о социальном партнерстве, основу которых составляет областное трехстороннее соглашение.

По состоянию на 31.12.2025 года в Свердловской области действовало 132 соглашения всех уровней социального партнерства, в том числе:

- 1 региональное трехстороннее соглашение;
- 22 областных отраслевых соглашения;
- 52 территориальных двух- и трехсторонних соглашения;
- 57 отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципальных образований.

Колдоговор – лучшая защита работника!
Стандарты достойного труда – в колдоговоры и соглашения!
Коллективный договор - каждому предприятию!

Важную роль в социальном партнерстве на предприятиях играют коллективные договоры.

Коллективный договор – это главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель работы профсоюзного комитета. Коллективный договор оказывает положительное влияние на мотивацию труда, устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников.

По состоянию на 31 декабря 2025 года 94,0% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,5% членов профсоюза, имеют (или на них распространяются) действующие коллективные договоры.

В областных профсоюзных организациях работников промышленности, авиационной, радиоэлектронной промышленности, связи, жизнеобеспечения,

Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз каждая первичная профсоюзная организация заключила (или на нее распространяется) коллективный договор.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются: малочисленность организаций, их реорганизация или реформирование, недостаточная активность профсоюзных комитетов и профсоюзных лидеров на местах.

Успешная работа по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики проводится обкомами: Горно-металлургического профсоюза России, радиоэлектронной, авиационной промышленности, ДОРПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге, Российского профсоюза работников промышленности, работников связи, работников жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза», работников строительства и промышленности строительных материалов, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, химических отраслей промышленности.

В бюджетной сфере в плане охвата коллективными договорами членов профсоюза выделяются организации работников народного образования и науки (99,7%) и работников здравоохранения (90,7%).

Анализ представленных областными отраслевыми комитетами профсоюзов отчетов показывает, что из 696 заключенных в 2025 году коллективных договоров в 687 (т.е. в 98,7% случаев) представителями работников при проведении коллективных переговоров по заключению колдоговора являлись первичные профсоюзные организации.

Основой для заключения коллективных договоров (КД) служат областное трехстороннее соглашение, отраслевые двух и трехсторонние соглашения, а также минимальные и вариативные стандарты профсоюзов.

Все коллективные договоры учитывают положения отраслевых и регионального соглашений.

Федерация профсоюзов Свердловской области и ее членские организации:

- осуществляют экспертизу проектов вновь заключаемых коллективных договоров в целях повышения их качественного содержания, соответствия законодательству, соглашениям всех уровней, а также минимальным и вариативным стандартам профсоюзов;

- организуют через газету «Вестник профсоюзов Свердловской области» и социальные сети информирование членов профсоюзов о требованиях профсоюзов, ходе переговоров и достигнутых результатах по заключению коллективных договоров и соглашений, а также доводят до сведения профсоюзного актива положительную практику проведения колдоговорной кампании.

Судя по представленным отчетам, в целом все обязательства по коллективным договорам в 2025 году выполнялись. Проводилась экспертиза проектов коллективных договоров в целом, либо по конкретному вопросу, на соответствие трудовому законодательству и отраслевым соглашениям. При заключении новых коллективных договоров удалось сохранить все социальные гарантии, предусмотренные в прошедшем периоде.

Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждаются

актуальные проблемы. Всего в 2025 году состоялось 6 заседаний Комиссии, на которых рассмотрены наиболее важные вопросы социальной направленности, затрагивающие интересы сторон, в том числе:

«Об осуществлении в Свердловской области в 2025 году мероприятий, направленных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2025 года № 28 «О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества»;

«Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, на 2026 год»;

«О ситуации с просроченной задолженностью по выплате заработной платы работникам хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области»;

«О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании в 2025 году»;

«О содействии занятости инвалидов на территории Свердловской области»;

«О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»;

«О корпоративном демографическом стандарте»;

«О системе среднего профессионального образования в Свердловской области»;

«О прогнозе социально-экономического развития Свердловской области на среднесрочный период 2026–2028 годов»;

«О работе, проводимой Министерством транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области по формированию необходимых экономических условий для обеспечения кадрами организаций транспортной отрасли, расположенных на территории Свердловской области»;

«О предоставлении нуждающимся в жилье педагогическим работникам компенсации за жилье коммерческого найма, а также мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в сельских населенных пунктах и поселках городского типа»;

«О достижении целевых показателей по оплате труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, установленных указами Президента Российской Федерации»;

«Об эпидемической ситуации и реализации мер противодействия распространению ВИЧ инфекции в Свердловской области» и др.

Для профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. Тем более что инфляция в России в последние годы остается довольно высокой. За двенадцать месяцев прошлого года (декабрь 2025 года к декабрю 2024 года) индекс потребительских цен в Свердловской области составил 107,3%. Однако по товарам повседневного спроса инфляция выше. В частности, ЦБ РФ в своем аналитическом обзоре «О чем говорят тренды» отметил, что «субъективная оценка инфляции населением, как правило, в 1,5-2 раза выше официальной оценки». Так, по официальной статистике индекс потребительских

цен в целом по РФ за 12 месяцев (декабрь 2025 года к декабрю 2024 года) составил 105,6%, а наблюдаемая населением инфляция за этот же период – 114,5%.

В зоне постоянного контроля департамента социально-трудовых отношений ФПСО находится мониторинг статистических данных по занятости населения, индексу потребительских цен, уровню оплаты труда по видам экономической деятельности. Членские организации ежемесячно получают эту информацию от ФПСО для аргументации своей позиции в переговорах с работодателями по заключению или продлению коллективных договоров.

Средняя заработная плата по Свердловской области нарастающим итогом за 2025 год достигла уровня 89 286 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 113,6%.

Средняя заработная плата в промышленности региона нарастающим итогом за 2025 год достигла уровня 98 321 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 112,1%.

В бюджетной сфере показатели заработной платы за 12 месяцев 2025 года следующие: в образовании – 73878 руб.; в здравоохранении – 80942 руб.; в сфере культуры, искусства и спорта – 84511 руб.

Профсоюзы последовательно выступают за индексацию заработной платы в размере выше роста инфляции для недопущения снижения уровня реального содержания заработной платы работников согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ, а также с целью приближения средней зарплаты по региону к общероссийскому уровню.

Качественному труду - достойная зарплата!
Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!

По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 10.03.2026 задолженность по выплате заработной платы имелась в 148 организациях на общую сумму 143,5 миллиона рублей перед 1991 работниками, в том числе в 99 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляла 63 миллиона рублей перед 758 работниками.

Работа по снижению задолженности по выплате заработной платы в Свердловской области проводится в рамках деятельности Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате работников хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, созданной в соответствии с постановлением от 26.06.2025 № 354-ПП (далее – Комиссия).

На заседания Комиссии и рабочих групп приглашаются работодатели и (или) учредители хозяйствующих субъектов, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате работников, принимаются решения, направленные на снижение указанной задолженности, а также проводится анализ рисков формирования просроченной задолженности по заработной плате работников хозяйствующих субъектов и разработка профилактических мер, направленных на недопущение и предупреждение формирования просроченной задолженности по заработной плате работников.

Вопросы сокращения задолженности по выплате заработной платы рассматриваются также в разрезе отдельных отраслей экономики на заседаниях отраслевых межведомственных комиссий по вопросам расширения налоговой базы по видам экономической деятельности и на заседаниях рабочих групп Комиссии.

За 2025 год проведено 11 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 34 хозяйствующих субъекта, и 35 заседаний рабочих групп, на которых рассмотрено 88 хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате.

В результате реализации комплекса мер, ориентированного на профилактику, выявление и пресечение фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, за 2025 года полностью погашена задолженность по выплате заработной платы на общую сумму 208,76 млн. рублей перед 3578 работниками в 127 хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Профсоюз на защите прав и законных интересов работников!
Поддержим бизнес с безопасными и достойными условиями труда!

Федерация профсоюзов Свердловской области активно поддерживает, популяризирует и распространяет практику проведения конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда». Информация о проведении конкурса, его ходе и результатах рассылается во все членские организации ФПСО, координационные советы профсоюзных организаций муниципальных образований Свердловской области, наиболее крупные первичные профсоюзные организации предприятий и учреждений региона.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужски также является председателем Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

В числе основных задач конкурса – повышение престижа рабочих специальностей, обмен лучшими практиками, стимулирование рационализаторской работы. В состав оргкомитета входит заместитель председателя ФПСО. Профсоюзы принимают участие в подведении итогов конкурса.

В Свердловской области организовано проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В состав экспертной рабочей группы регионального этапа конкурса входят представители всех трех сторон социального партнерства. В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2025 год были определены 17 номинаций конкурса. Поступило 42 заявки от 25 организаций Свердловской области по 12 номинациям. Победители регионального этапа конкурса и номинанты для участия в конкурсе на федеральном уровне утверждены на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО традиционно курирует 2 номинации: «За развитие социального партнерства в организациях

производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы». Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса: по производственной сфере – акционерное общество «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод имени Э.С. Яламова» – 1 место, акционерное общество «Уралэлектромедь» – 2 место; по непроизводственной сфере заявок на участие в нынешнем году не было.

Федерация профсоюзов Свердловской области также принимает участие в подведении итогов ежегодно организуемого конкурса среди муниципальных образований по развитию социального партнерства. Так, в прошедшем году в конкурсе приняло участие 31 муниципальное образование. Итоги конкурса подведены по пяти группам в зависимости от численности населения МО. Победителями признаны: муниципальный округ Первоуральск (первая группа), Артемовский муниципальный округ (вторая группа), Североуральский муниципальный округ (третья группа), Новолялинский муниципальный округ (четвертая группа) и Бисертский муниципальный округ (пятая группа).

Профсоюзы поддерживают реформирование и развитие системы среднего профессионального образования в рамках проекта «Профессионалитет». Он позволит повысить престиж и конкурентоспособность рабочих профессий и уменьшить «кадровый голод» на предприятиях региона. Инновационная учебная программа предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство. В 2026 году запланировано создание и развитие семи новых кластеров, которые объединят силы и ресурсы шести министерств, свыше 30 колледжей и техникумов, больше полусотни предприятий-партнеров и 11 организаций общего образования.

В рамках «Профессионалитета» базовой площадкой по отрасли «Металлургия» станет Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Черепановых, на базе Асбестовского политехникума откроется кластер по горнодобывающей отрасли. Отрасль «Легкая промышленность» появится в Областном техникуме дизайна и сервиса, кластер по отрасли «Топливно-энергетический комплекс» откроется в Екатеринбургском энергетическом техникуме, а площадкой по радиоэлектронике станет Уральский радиотехнический колледж имени Попова. Строительным кластером станет Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства, а транспортным – Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж.

Ежегодно департамент социально-трудовых отношений в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.04.2024 № 267-ПП совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов Свердловской области проводит обучающие семинары по теме «Заключение коллективных договоров на предстоящий и последующие годы» для председателей и членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзных активистов. Данная тема остается актуальной для профсоюзных организаций, особенно учитывая сложности, вызванные санкциями. Профсоюзы продолжают активно вести переговоры с работодателем по заключению коллективных договоров на новый срок.

Нарушают? Зови профсоюзный контроль!

В рамках международного экономического форума «Иннопром» ежегодно Ассоциация территориальных объединений Уральского федерального округа проводит форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» - всероссийскую выставку передовых профсоюзных идей.

Новые вызовы? Есть защита – ПРОФСОЮЗ!

Федерация профсоюзов Свердловской области собирает и направляет гуманитарную помощь в зону проведения специальной военной операции в адрес добровольческого отряда имени Александра Невского, с которым в 2023 году заключено соглашение о взаимодействии. В частности, профсоюзные организации отправили в зону СВО 2 автомобиля УАЗ «Буханка» прошедших спецподготовку для использования в условиях войны, 40 раций, 3 квадрокоптера, тепловизор, антидроновое ружье, генераторы пониженной шумности, детекторы обнаружения дронов противника, покрывала спасательные и многое другое.

За сотрудничество государства и профсоюзов в защите трудовых прав граждан!

Профсоюзы уделяют большое внимание вопросам совершенствования социального страхования, обеспечения социальных льгот и гарантий работников, охране труда и здоровья, организации оздоровления работников и их детей.

На современном этапе профсоюзы рассматривают совершенствование систем социального страхования, социальных гарантий, сохранение здоровья работников как неотъемлемую составляющую стандартов достойного труда

Несмотря на принимаемые в области и стране меры по стабилизации социально-экономического положения, модернизации, оптимизации здравоохранения, в Свердловской области, отмечается ухудшение ряда демографических показателей - снижение рождаемости, рост смертности, в том числе на рабочем месте от общих заболеваний, низкие показатели здоровья населения, что требует от органов власти всех уровней, работодателей и профсоюзов активизации совместных усилий по сохранению здоровья работников.

Медико-демографические показатели здоровья населения Свердловской области

Показатели		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Профессиональная заболеваемость (на 10000 раб. чел.)		1.08	0.79	0.65	0.71	1.0	0.56
Потери по временной утрате трудоспособ-ности (работающих) по данным РО СФР	дни на 100 работающих	1086 (кал.дн.)	1260 (кал. дн.)	1072 (кал. дн.)	986 (кал. дн.)	979	1002
	случаи на 100 работающих	92.8	103.2	106.6	95.3	92.8	93.7
	средняя длительность случая нетрудоспо-собности (в днях)	11.7	12.8	12.7	10.36	10.55	10.7
Смертность общая (на 1000 чел.)		**15.7**	**17.9**	**13.9**	**13.2**	**13.7**	
Смертность трудоспособного населения (на 1000 чел.)		6.4	6,3	5,7	5,8		

По итогам 2025 года относительный показатель профессиональной заболеваемости ниже, чем за аналогичный период прошлого года (2024 г. – 1; 2025 г.- 0.56.)

Сохраняются проблемы, связанные с недостаточной доступностью квалифицированной профпатологической медицинской помощи в отдалённых районах Свердловской области, что приводит к несвоевременной диагностике и значительно повышает риск развития тяжёлых форм профессиональной патологии.

Сохраняется высокий уровень инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте, особенно – среди мужчин, в том числе и на рабочем месте от общих заболеваний (более 100 человек ежегодно)

Профсоюзы выступают ЗА:

- внесение изменения в Федеральный закон об оплате пособий по больничным листкам в части приближения периода учета заработка при исчислении пособий к периоду нетрудоспособности;
- включение лекарственного обеспечения при амбулаторном лечении в систему ОМС и в территориальную программу государственных гарантий оказания бесплатной помощи;
- расширение бюджетного финансирования лекарственного обеспечения при амбулаторном лечении при определенных заболеваниях и определенных групп населения;
- восстановление и расширение программ финансирования санаторного оздоровления работающих, в том числе за счет средств СФР;
- формирование и восстановление деятельность социальных комиссий на предприятиях и в организациях;
- возрождение производственной медицины, института цеховых врачей;

- создание условий для формирования и пропаганды ЗОЖ.

Профсоюзы выступают ПРОТИВ:

- роста платных услуг в здравоохранении;
- необоснованных попыток увеличения стажевых порогов при оплате больничных листков;
- снижения уровня и объемов страхового обеспечения при реформировании системы соцстраха;
- непродуманной «оптимизации» лечебно-профилактических учреждений в ущерб доступности медицинской помощи.

Профсоюзы много лет поднимают вопрос о необходимости приблизить медицину к людям, сделать ее доступной.

Федерация профсоюзов была в числе инициаторов издания Министерством здравоохранения Свердловской области приказа об организации деятельности рабочей группы по решению вопросов, связанных с развитием медицины труда, в ее состав включены все заинтересованные ведомства и общественные организации, в том числе 3 представителя от профсоюза.

Нет - разрушению производственной медицины!
ДА - доступной и качественной медпомощи по полисам ОМС!
Человеку труда - здоровье, достойный отдых и соцгарантии!
Человеку труда – доступная и качественная медицина!
Достойному труду – достойный отдых!

В результате активной позиции представителей Федерации профсоюзов совместно с областным союзом промышленников и предпринимателей, депутатами Заксобрания на этапе согласования проекта бюджета области удается добиваться ежегодного увеличения финансирования оздоровительной кампании (на 2026 г. на 11,5% больше, чем в 2024 г.)

Впервые за многие годы из бюджета области выделены средства на строительство в 2026 году новых спальных корпусов из быстровозводимых конструкций в двух загородных лагерях области, 5 модульных палаточных лагерей.

В вопросах детского оздоровления профсоюзы Свердловской области выступают ЗА:

- увеличение бюджетного финансирования оздоровительной кампании;
- развитие инфраструктуры оздоровительных объектов;
- налоговые льготы на имущество предприятий-балансодержателей социальных объектов;

- расширение перечня оздоровительных лагерей для компенсации из бюджета родителям за самостоятельно приобретенные путевки и упрощение процедуры получения этих выплат;
- ускорение разработки проекта федерального закона об организации отдыха и оздоровления детей и Федеральной целевой программы, предусматривающей софинансирование реконструкции/строительства детских оздоровительных лагерей и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Сохраним доступность детского оздоровления!
Оздоровлению детей в трудной жизненной ситуации - финансовую поддержку государства!
Нет сокращению сети загородных детских оздоровительных лагерей!
Работникам оздоровительных лагерей - достойную зарплату!

Профсоюзы уделяют значительное внимание защите прав и законных интересов молодых работников и студенческой молодёжи. Проводя спортивные, культурно–массовые мероприятия, инициируя проведение конкурсов лучших по профессии, помогают молодёжи адаптироваться на рабочих местах, более активно включаться в производственную и общественную жизнь своих организаций.

Ежегодно, с 2014 года, по инициативе Ассоциации территориальных организаций профсоюзов УрФО проводится открытый уральский конкурс рабочей песни. Конкурс получил положительные оценки как от руководства Уральского федерального округа, так и от Федерации независимых профсоюзов России. Конкурс был удостоен почётной грамоты в номинации «Акция» на конкурсе «Профсоюзный авангард 2015», в 2021 году конкурс проводился при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.

Традиционно в конкурсе принимают участие представители всех субъектов УрФО, а также ряда регионов РФ. По итогам конкурса выпускаются видеоролики и диск «Рабочая классика».

В рамках программы известнейшего музыкального фестиваля «Уральская ночь музыки» Федерация профсоюзов Свердловской области 27 июня 2025 года впервые провела Уральский конкурс рабочей песни «УралProТруд».

Среди главных целей конкурса - пропаганда профсоюзного движения и рабочих профессий, повышение престижа Человека Труда, популяризация профсоюзов и их борьбы за достойный труд.

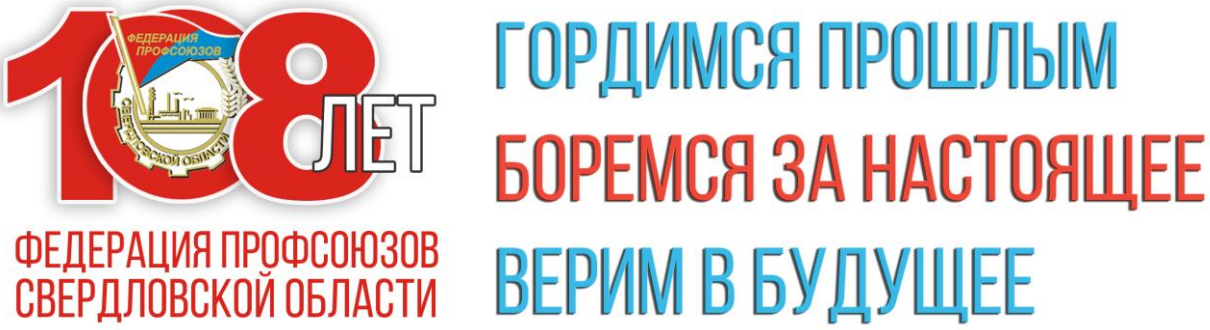
Традиционные номинации конкурса: «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня, профсоюзный хит», «Человек труда – это звучит гордо!», «Наш завод, наш трудовой край, «Есть такая профессия - Родину защищать».

Достойному труду – достойный отдых!
Человеку труда - здоровье, достойный отдых и соцгарантии!

Очередной, уже семнадцатый, открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад состоится **25 апреля 2026 года**.

17 января 2026 года стартовала XXX комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области. Ее организаторы Федерация профсоюзов Свердловской области и Министерство физической культуры и спорта региона

Спартакиада завершится 31 мая, состоятся состязания по 16 видам спорта.



- **Федерация профсоюзов Свердловской области – неоднократный победитель Всероссийского конкурса Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард».**

В 2024 году в номинации «Акция» главная награда за самую масштабную первомайскую акцию профсоюзов в России присуждена Федерации профсоюзов Свердловской области, которая провела 1 мая в Екатеринбурге митинг, участие в котором приняли больше 5 000 участников. Профсоюзные первомайские мероприятия под девизом «Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны!» прошли в 50 муниципальных образованиях области.

В 2025 году в номинации «Новация» за самое интересное новшество в профсоюзной работе почетной грамотой отмечен проект Федерации профсоюзов Свердловской области, который называется «Цитатник профсоюзный» и «Профсоюзное масло» - помощники профактива».