АНКЕТА К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА – 2026

Каждый год к Всемирному дню охраны труда Федерация профсоюзов Свердловской области проводит анкетные опросы в контексте охраны труда.

В соответствии с требованиями ст.ст.22 и 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Микроклимат - один из важнейших факторов условий труда. Особенно остро его влияние ощущается в пиковые сезоны: при экстремальной жаре летом и сильных морозах зимой.

Учитывая обращения членов профсоюза по вопросам создания благоприятной производственной среды Федерацией профсоюзов Свердловской области организован анкетный опрос в период с апреля по июнь 2026 г.

Целью данного анкетного опроса являлось выявление факторов, вызывающих наибольшее беспокойство работников, изучение практики взаимодействие сотрудников с работодателем по этому вопросу.

В опросе приняло участие 10620 респондентов**.**

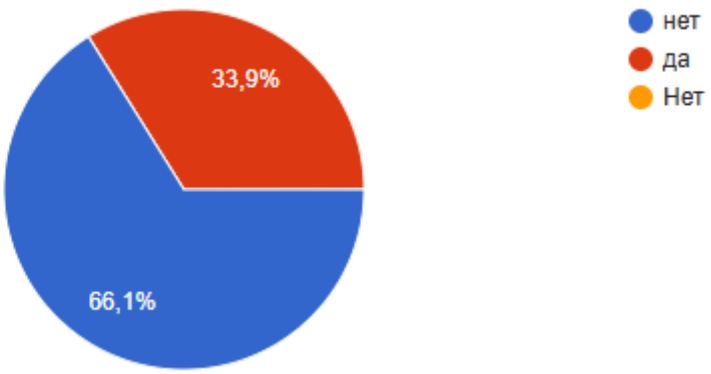
1. Общая картина

Большинство работников **сталкиваются с проблемами микроклимата**. По данным анкет:

- Проблемы отметили ≈ **55–60% респондентов** (частые ответы: *«да»*, *«нужны улучшения»*, *«нет, не вижу смысла»*).
- Даже те, кто считает микроклимат «вполне нормальным», часто указывают конкретные недостатки — сухость воздуха, недостаток свежего воздуха, сквозняки.

Прямая цитата:
«да, температура (слишком жарко), нужны улучшения» «нет, недостаток свежего воздуха, да, вполне»

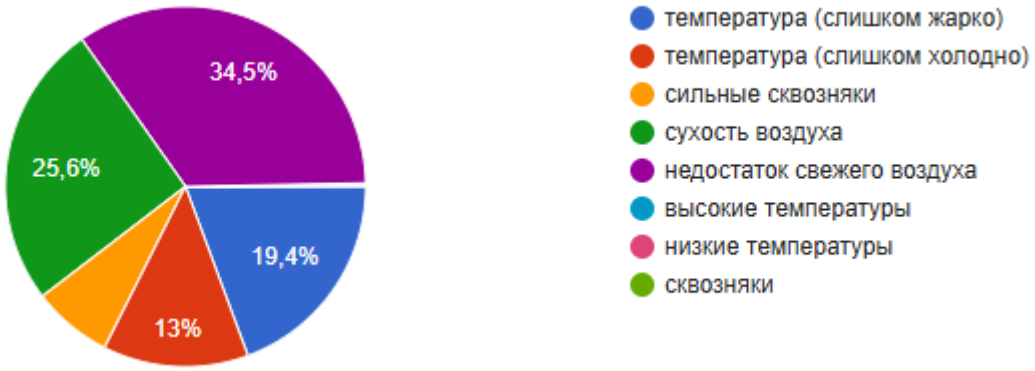
Возникали ли у Вас вопросы или проблемы, связанные с микроклиматом на рабочем месте?



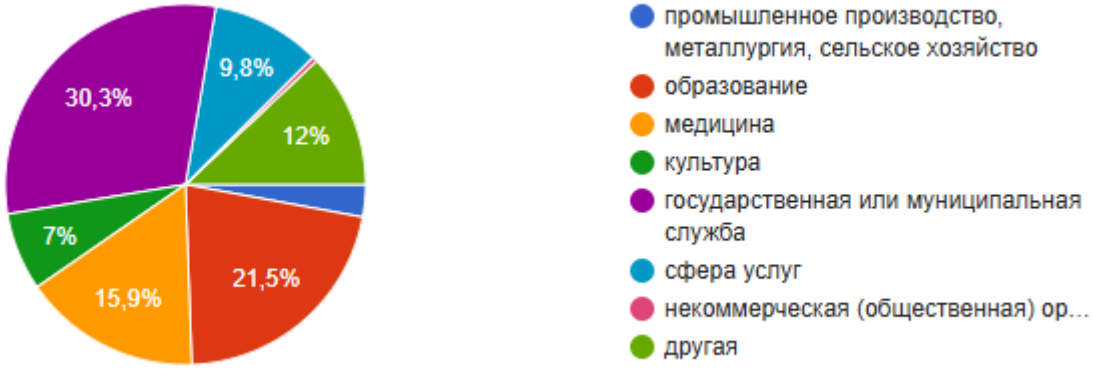
🌡 2. Основные проблемы микроклимата

По частоте упоминаний:
1 место — недостаток свежего воздуха
Встречается в сотнях записей.
«да, недостаток свежего воздуха, нужны улучшения»
2 место — сухость воздуха
Особенно в офисах, медучреждениях, МФЦ.
«нет, сухость воздуха, да, вполне»
3 место — высокая температура (жарко)
Часто в образовании, культуре, промышленности.
«да, температура (слишком жарко), нужны улучшения»
4 место — низкая температура (холодно)
Особенно зимой в бюджетных учреждениях.
«да, температура (слишком холодно), нужны улучшения»
5 место — сильные сквозняки
Часто в медицине, культуре, промышленности.
«да, сильные сквозняки, нужны улучшения»

Что больше всего беспокоит Вас в микроклимате?



3. По сферам деятельности
Образование
Проблемы встречаются часто: жарко, холодно, сухо, нет свежего воздуха. Много ответов «нужны улучшения».
Государственная и муниципальная служба
Преобладают жалобы на сухость воздуха и недостаток свежего воздуха. Часто — «нет, не вижу смысла» обращаться.
Медицина
Сквозняки, сухость воздуха, перепады температур. Часто — «нет, ничего не изменилось».
Культура
Жарко/холодно, сквозняки, недостаток свежего воздуха.
Промышленность, металлургия, сельское хозяйство
Проблемы выражены сильнее: жарко, холодно, сквозняки. Есть обращения в профсоюз, но результат часто «частично» или «нет».



4. Оценка комфортности микроклимата

Несмотря на множество проблем, **большинство респондентов ставят оценку “да, вполне”**.

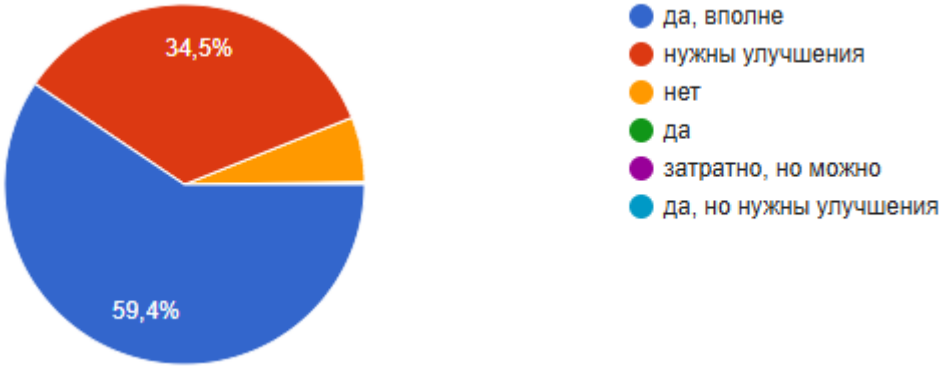
Это означает:

- сотрудники **привыкли** к условиям;
- либо **не ожидают улучшений**;
- либо считают проблемы «нормой».

Прямая цитата:

«да, вполне — но температура слишком жарко» «да, вполне — но сухость воздуха»

Считаете ли Вы, что на Вашем рабочем месте создан нормальный, комфортный микроклимат?



5. Пытались ли работники улучшить микроклимат?

Устные обращения — самый частый вариант

«да, говорил(а) устно»

Официальные обращения — реже

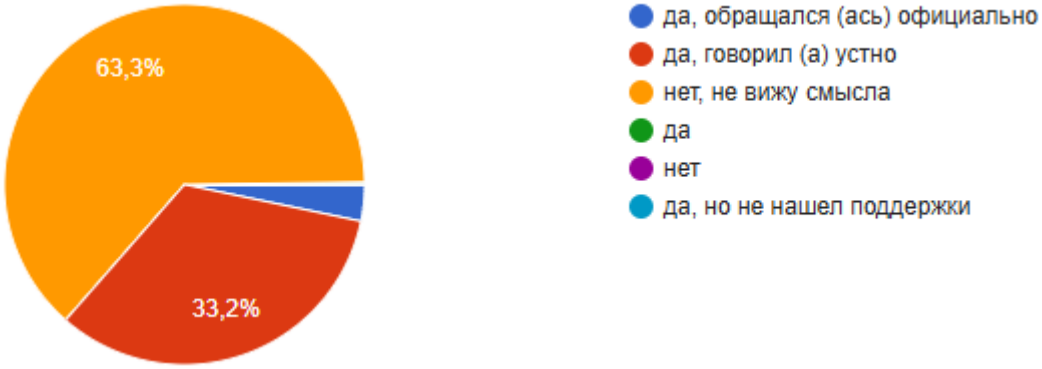
«да, обращался(ась) официально»

Большая группа — не видят смысла

«нет, не вижу смысла»

Это важный индикатор: **низкая вера в возможность изменений**.

Пытались ли Вы убедить работодателя или руководство улучшить микроклимат?



6. Обращения в профсоюз

Большинство **не обращались**.

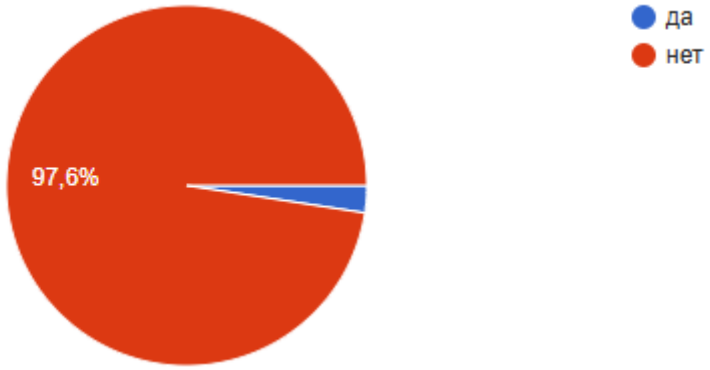
Среди тех, кто обращался:

- **«да, условия улучшились»** — встречается, но редко.
- **«частично»** — чаще.
- **«нет, ничего не изменилось»** — доминирует.

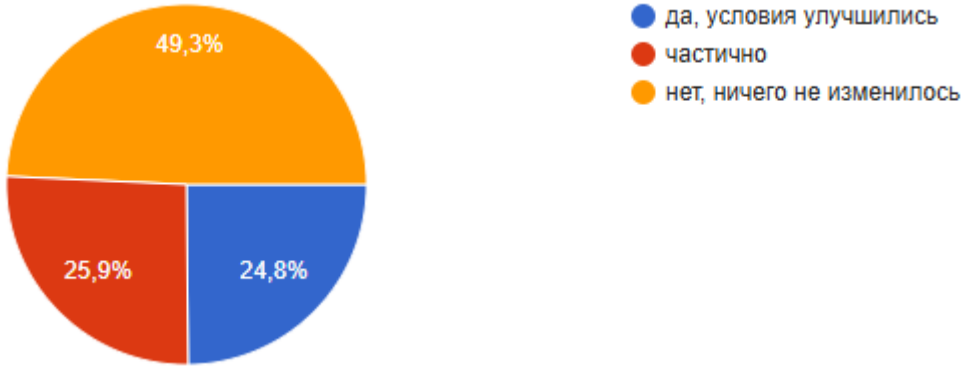
Прямая цитата:

«да, обращался — нет, ничего не изменилось» «да, обращался — частично»

Обращались ли Вы в профсоюз для улучшения микроклимата на Вашем рабочем месте?



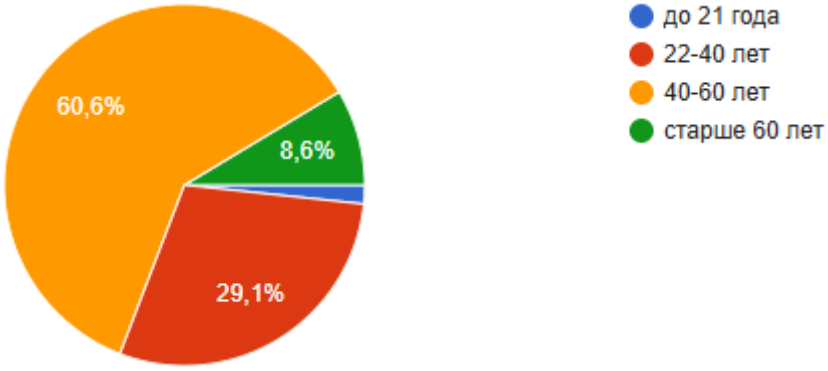
Если Вы обращались, помогло ли это?

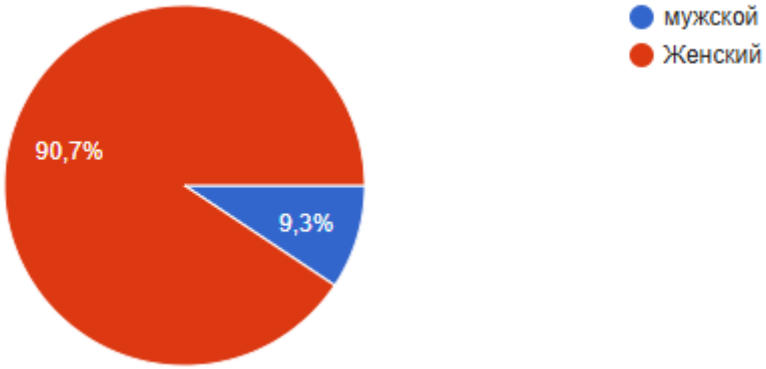


7. Возраст и пол

- Основная группа — **40–60 лет**.
- Женщины — подавляющее большинство (≈ 80%).
- Молодёжь до 21 года — редкие ответы.

Это влияет на восприятие микроклимата: старшие сотрудники чаще терпят условия и реже обращаются.





8. Ключевые выводы

1. Проблемы микроклимата системные и массовые.
Недостаток свежего воздуха и сухость — наиболее распространённые.

2. Работники часто считают микроклимат “вполне нормальным”, даже при наличии проблем.
Это говорит о низких ожиданиях и адаптации к дискомфорту.

3. Большинство не верят в возможность улучшений.
Фраза «нет, не вижу смысла» встречается очень часто.

4. Профсоюзные обращения редки и малоэффективны.
Преобладают ответы «нет, ничего не изменилось».

5. Ситуация хуже в бюджетных сферах: образование, медицина, культура, госслужба.
Промышленность — тоже проблемная, но там чаще предпринимают попытки улучшений.

6. Работники готовы говорить устно, но не готовы к официальным обращениям.
Это снижает вероятность реальных изменений.

9. Рекомендации (аналитические)

Для работодателей

- Провести измерения микроклимата (температура, влажность, CO_2).
- Установить увлажнители/вентиляцию в офисах.
- Регулировать отопление и кондиционирование.
- Устранить сквозняки (уплотнение, перегородки).

Для профсоюза

- Разработать типовые обращения.
- Проводить кампании по информированию работников.
- Вести мониторинг проблемных учреждений.

Для работников

- Фиксировать проблемы письменно.
- Обращаться коллективно — эффективность выше.
- Использовать профсоюз как инструмент давления.

<u>Краткое резюме данных (по всем частям)</u>

- **Проблемы с микроклиматом возникают у большинства** — примерно 55–60% респондентов. («да» в графе *Возникали ли вопросы…* встречается чаще, чем «нет» — см. строки: *“да, температура слишком жарко”*, *“да, сухость воздуха”*, *“да, сильные сквозняки”* и др.)
- **Топ-проблемы**:
  - температура (жарко / холодно) — самая частая жалоба;
  - сухость воздуха — особенно в медицине, образовании, госслужбе;
  - недостаток свежего воздуха — массово встречается в офисах и учреждениях;
  - сильные сквозняки — реже, но стабильно.
- **Большинство считают микроклимат “вполне нормальным”**, даже если есть проблемы — это парадокс, который видно по строкам: *«да, температура слишком жарко» + «да, вполне»*.
- **Пытались ли улучшить микроклимат?**
  - Устные обращения — самый частый вариант.
  - Официальные обращения — реже, но встречаются.
  - Большая часть респондентов отвечает: *«нет, не вижу смысла»*.
- **Обращения в профсоюз** — крайне редки.
- **Эффект от обращений**:
  - «да, условия улучшились» — встречается, но не массово;
  - «частично» — частый ответ;
  - «нет, ничего не изменилось» — доминирует.
- **Сферы деятельности**:
  - образование — самая большая группа;
  - медицина — вторая по численности;
  - госслужба — третья;
  - промышленность — меньше, но проблемы там выражены сильнее;
  - культура и сфера услуг — много ответов, но меньше жалоб.

- **Возраст** — преобладают группы 40–60 лет и 22–40 лет.