ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области www.fnpr.org

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года 27 августа 2026 года № 8 (292)

Готовимся к Всероссийской акции «За достойный труд!»

Члены Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, в состав которого входит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, на заседании 29 июля обсудили подготовку Всероссийской акции «За достойный труд!».

Она пройдет с 1 сентября по 9 октября 2026 года под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!». В центре внимания акции – реализация рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, речь идет о развитии механизмов сопровождения трудоустройства, профессиональной, социальной и психологической адаптации ветеранов СВО, формировании карьерных траекторий для работников старше 55 лет, а также создании дополнительных условий поддержки работников с семейными обязанностями.

ФНПР подчеркивает, что эти меры должны находить отражение в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях, а также локальных нормативных актах организаций.

За время акции по всей стране планируется проведение заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собраний в трудовых коллективах и встреч профсоюзного актива с представителями органов власти и работодателей. Основная задача – обеспечить закрепление дополнительных гарантий для работников через механизмы социального партнерства.

Участники заседания также обсудили расширение цифровых сервисов для членов профсоюзов и программу преференций для членов профсоюзов «ПрофПлюс». Была рассмотрена возможность дальнейшего расширения проекта, направленного на повышение доступности современных цифровых сервисов и дополнительных преимуществ для членов профсоюзов.

«За верность идеалам профсоюзов»

Андрею Ветлужских вручили медаль Федерации независимых профсоюзов России

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Некрасов вручил председателю Федерации профсоюзов Свердловской области Андрею Ветлужских медаль ФНПР «За верность идеалам профсоюзов».



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

С юбилеем Андрея Ветлужских поздравили заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов и полномочный представитель председателя ФНПР в УФО Петр Брыков

В решении Исполнительного комитета ФНПР отмечено, что награда присуждена «за существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиление влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся».

5 августа Андрей Ветлужских отметил двойной юбилей: личный день рождения и 20 лет работы в должности председателя Федерации профсоюзов Свердловской области.

В адрес юбиляра, который также возглавляет Ассоциацию территориальных объединений профсоюзных организаций Уральского федерального округа, поступили поздравления от руководства Свердловской области и городов региона, коллег из ФНПР и региональных профсоюзных федераций страны, работодателей, Епархии, социальных партнеров, институтов гражданского общества и профсоюзных организаций области.

В поздравлениях подчеркнули, что Андрей Ветлужских не только сохраняет лучшие традиции профсоюзного движения, но и последовательно развивает их, отвечая на вызовы времени. Он находится на острие изменений, поддерживает внедрение новых форматов работы, современных коммуникаций и цифровых решений, показывая, что профсоюзы способны эффективно развиваться вместе с обществом и технологиями. Под его руководством Федерация профсоюзов заслуженно стала одной из наиболее активных и современных профсоюзных организаций страны.

Особую страницу в биографии Андрея Леонидовича составляет его работа в качестве депутата Государственной Думы VII созыва. Здесь его многолетний опыт профсоюзной работы и понимание реальных запросов трудовых коллективов нашли новое применение: инициативы, связанные с защитой прав работников, совершенствованием трудового законодательства и развитием системы социального партнёрства, обсуждались на федеральном уровне и во многом опирались на практику Свердловской области.

Важная часть его работы – постоянный контакт с первичными организациями, оперативное реагирование на обращения и системная защита трудовых прав. Под руководством Андрея Ветлужских Федерация профсоюзов помогает решать острые вопросы на предприятиях, последовательно отстаивает интересы трудящихся – от решения локальных вопросов до продвижения важных инициатив на региональном и федеральном уровнях.

Профсоюзные активисты будут следить за честностью выборов

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и председатель Общественной палаты Свердловской области Александр Левин подписали соглашение о взаимодействии в ходе избирательной кампании и организации общественного наблюдения на предстоящих в сентябре выборах депутатов в Государственную Думу и Законодательное Собрание области.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«Вопрос открытости и легитимности предстоящих выборов сейчас стоит особенно остро. Наша задача — обеспечить полную прозрачность процесса. Чтобы решить её, необходим всесторонний общественный контроль. Именно для этого на избирательном участке будут находиться наблюдатели, которые никого не агитируют и сохраняют абсолютный нейтралитет. Их работа заключается в том, чтобы следить за чистотой процедуры: чтобы правила соблюдались, права избирателей не нарушались, а сам процесс голосования шел честно и справедливо. Мы подписываем соглашения с нашими коллегами, чтобы закрепить этот подход на практике и обеспечить максимальную защиту избирательного процесса», – сказал Александр Левин.

Выступая на церемонии подписания, Андрей Ветлужских подчеркнул, что работники предприятий и организаций заинтересованы в избрании подлинно народных депутатов – тех, за кого реально проголосовали люди.

Честность и прозрачность избирательного процесса безусловно способствуют этому, поэтому профсоюзные активисты обязательно будут работать в качестве наблюдателей на избирательных участках.

Назначена пенсия в связи с длительным страховым стажем

Несколько лет назад в рамках пенсионной реформы в российском законодательстве появился новый вид досрочной страховой пенсии по старости, который можно назвать «досрочная пенсия в связи с длительным страховым стажем» или «досрочная пенсия за длительную работу».

Согласно ч. 1.2 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения общего пенсионного возраста, но не ранее 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Для льготы «42 и 37 лет стажа» закон устанавливает более жёсткие правила, чем для обычной пенсии. В этот «длительный» стаж включаются только периоды официальной работы, за которые уплачивались страховые взносы, периоды временной нетрудоспособности (больничные), военная служба по призыву, периоды участия в СВО во время военной службы. А вот многие «нестраховые» периоды, которые часто засчитываются в общий стаж, здесь не работают: отпуск по уходу за ребёнком, уход за инвалидом или пожилым человеком, периоды получения пособия по безработице.

Нередко людям бывает сложно подтвердить нужный страховой стаж, они получают отказ Социального фонда России в назначении досрочной пенсии и отправляются в суды за защитой своих прав.

Так, именно в судебном порядке пришлось доказывать свое право на пенсию водителю Д., которому Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области вместо 42 лет, на которые он рассчитывал, приняло к зачету в страховой стаж для назначения пенсии по данному основанию только 38 лет 15 дней.

Для подтверждения остальных периодов у гражданина, по мнению Социального фонда России, не хватало документов, а имеющиеся у него материалы и записи в трудовой книжке Фонд счел недостаточными.

Правовую помощь в формировании судебной позиции оказала работнику Свердловская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Вера Струина). Правовой инспектор труда Наталья Будкова оформила необходимые запросы на бывшие места работы или их правопреемникам, в архивы и в госорганы, представляла интересы Д. в судебных инстанциях.

Удалось добиться включения нескольких периодов в страховой стаж, которых хватило для требуемых 42 лет. Свердловский областной суд оставил в силе решение Чкаловского районного суда г. Екатеринбурга.

В результате Социальный фонд России не только включил работнику периоды работы в страховой стаж, но и установил досрочную страховую пенсию по старости на два года раньше, единовременно выплатил пенсию за 19 месяцев, а также возместил все судебные расходы.

За руку с мастером

Решать кадровую проблему в строительном комплексе помогает наставничество

В строительном комплексе Свердловской области, как и в других отраслях, ощущается дефицит рабочих и специалистов, поэтому предприятия заинтересованы в том, чтобы максимально быстро обучать новых работников и удерживать молодежь. Но специфика производства такова, что подготовить универсала невозможно – каждого приходится доучивать на месте под конкретные задачи.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

Спикеры заседания круглого стола: заместитель министра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области Сергей Патко и председатель Свердловского обкома профсоюза строителей РФ Валерий Юстус

Фундаментом развития кадрового потенциала сегодня является наставничество. Возрождение этого института – государственная задача, вектор решения которой задает Концепция развития наставничества в России до 2030 года.

На многих уральских предприятиях стройкомплекса традиции института, связывающего поколения, сохранены. Заместитель министра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области Сергей Патко уверен: хороший опыт стоит изучить, переосмыслить и адаптировать к реалиям. Причем сделать это власти, бизнес и профсоюзы могут сообща.

Профсоюзы исторически активно участвовали в развитии наставничества, и на новом этапе профлидеры готовы включиться в процесс: работать с новичками, участвовать в их обучении, а также разработке и согласовании программ, включении соответствующих норм в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

– В стройкомплексе Среднего Урала трудятся 200 тысяч человек. Они занимаются строительством, выпускают стройматериалы и прочую неметаллическую продукцию.

При этом ежеквартально на предприятия отрасли устраиваются порядка 3,5 тысячи человек, а за первый квартал 2026-го численность вновь принятых сотрудников превысила 4 100. Это говорит о необходимости комплексного подхода к работе с ними, ведь очень важно, как новички адаптируются в коллективе и будут работать, – приводит цифры председатель Свердловского обкома профсоюза строителей РФ Валерий Юстус.

Эксперты отмечают: наставничество – это не только передача секретов мастерства опытным специалистом начинающему, а целая система воспитания молодого поколения. И обком профсоюза строителей готов координировать такую работу, организовывать обмен лучшими практиками и стать площадкой для диалога между работодателями, профсоюзами и образовательными учреждениями. Первое такое мероприятие прошло в Екатеринбурге в преддверии Дня строителя.

Как считает гендиректор АНО «Профтрекер» кандидат экономических наук Анна Макарова, открытость и готовность делиться практическими наработками крайне важны, поскольку законодатель очень мягко подходит к правовому регулированию наставничества, оставляя пространство для гибкости и учета специфики каждого предприятия. При этом эксперт делает акцент на системном внедрении инструментов: от разработки внутренних регламентов и программ, подготовки наставников до оценки результатов, включении наставничества в ключевые показатели эффективности компаний.

Чтобы правильно выстроить систему, в апреле этого года российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила рекомендации по организации наставничества в сфере труда. По словам Валерия Юстуса, документ, по сути, уже стал «настольной книгой» работодателей, профсоюзов, кадровых служб и образовательных организаций.

Некоторые уральские предприятия делают на этом пути лишь первые шаги, но есть примеры, когда вдумчивый подход к работе с молодыми сотрудниками уже обеспечил ощутимые результаты. По словам зампредседателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексея Киселева, программы наставничества демонстрируют высокую окупаемость инвестиций – в среднем от 200 до 400 процентов в зависимости от отрасли. Такой эффект достигается за счет снижения затрат на подбор персонала и уменьшения потерь от текучести кадров. Кроме того, патронируемые новички в 2,5 раза больше вовлечены в работу, как следствие, их производительность труда на 18 процентов выше, чем у прочих.

– Закрепляемость персонала после года работы на предприятии в 2025 году составила 80,5 процента. А по итогам первого квартала 2026-го показатель рекордный – 91 процент, – поделилась успехами начальник отдела управления персоналом комбината «Ураласбест» Олеся Булатова.

На этом предприятии наставничество давно стало важной составляющей корпоративной политики. В последние три года движение получило новый импульс, а количество специалистов, имеющих подтвержденный статус наставника, выросло на 40 процентов – до 241 человека. Трудится среди них и единственный в строительной отрасли «Лучший наставник промышленности Свердловской области» – такое почетное звание весной 2026 года получил машинист экскаватора Руслан Мустафин.

Специалисты комбината не только регулярно повышают уровень своих знаний, но и делятся опытом с коллегами, поэтому корпоративные слет и конкурс наставников стали традиционными. Они, считает заместитель начальника центральной лаборатории по контролю производства «Лучший наставник-2025» Ирина Пивоварова, помогают не только совершенствовать профессиональные навыки, но и развивать лидерские качества, умение работать в команде.

С коллегой солидарна инженер-конструктор, председатель профсоюзной организации Нижнетагильского завода металлических конструкций Юлия Ершова. Она обращает внимание на то, что вчерашним студентам непросто освоиться на производстве. Валерий Юстус подтверждает: разрыв между тем, чему учат в колледжах, и тем, что необходимо в реальной работе, сохраняется: программы обучения порой не поспевают за развитием технологий, и не у всех учреждений среднего профессионального образования есть прочные связи с работодателями. Закрыть эти пробелы предстоит в рамках проекта «Профессионалитет», и профсоюзы тоже включатся в процесс.

Дарья БОРИСОВА
Российская газета – Экономика Большого Урала: №169 (10005)

Среди победителей ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард», учрежденной газетой «Солидарность» для поощрения представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны, – свердловская областная организация профсоюза работников связи России.

В номинации «Акция» – за самое яркое профсоюзное событие года, массовость и общественный резонанс мероприятия, его практические результаты для профсоюзного движения, организация, которую возглавляет Ирина Пильникова, отмечена грамотой за проект «Ваше здоровье — наша забота: выездная диспансеризация».

Редакция «Вестника профсоюзов Свердловской области» представляет профсоюзные практики победителей премии «Профсоюзный Авангард».

Проверить здоровье без отрыва от работы

Профсоюзная акция, которая действительно нужна людям

Свердловская областная организация профсоюза работников связи России стала победителем конкурса «Профсоюзный авангард» в номинации «Акция» за проект «Ваше здоровье — наша забота: выездная диспансеризация».

Инициатива свердловских связистов — это пример того, как профсоюзная забота о человеке превращается в конкретное дело. Ее главная ценность в том, чтобы людям не пришлось выбирать между работой и заботой о себе. Обследование пришло прямо на предприятие — быстро, удобно и без лишних организационных сложностей. Сотрудники смогли пройти диспансеризацию в привычной рабочей обстановке, не теряя времени на дорогу и не выпадая из рабочего ритма.

Инициатива свердловских связистов — это пример того, как профсоюзная забота о человеке превращается в конкретное дело. Такой формат особенно важен для работников удаленных подразделений и производственных площадок.

Профсоюз заранее продумал все организационные детали, проделал большую подготовительную работу: договорился с медицинской организацией, согласовал график с работодателем, проинформировал работников о выездной диспансеризации и обеспечил медикам удобное пространство для приема. Все это позволило сделать процесс максимально комфортным и для сотрудников, и для предприятия.



Формат выездной диспансеризации оказался действительно востребованным. В акции приняли участие около 250 работников отрасли из разных подразделений — вдвое больше, чем в первый раз. Это лучше всего говорит о том, что людям такой подход нужен и важен. Когда профилактика становится доступной, растет и готовность людей уделять внимание своему здоровью.

В рамках обследования работники сдали анализы крови, сделали электрокардиограмму, флюорографию, маммографию, прошли осмотры у специалистов и консультации по профилактике заболеваний. Тем, у кого были выявлены риски или отклонения, дали рекомендации по дальнейшему обследованию, пригласили на дополнительные консультации.

«Выездная диспансеризация — это удобный и эффективный формат, который позволяет не откладывать заботу о здоровье «на потом». Люди охотно участвуют в такой акции, потому что она экономит время, делает профилактику доступной и помогает выявлять проблемы на ранней стадии. Для профсоюза принципиально важно не только защищать трудовые права, но и создавать условия, при которых работник может сохранить здоровье и работоспособность. Проект оказался не просто полезным, а по-настоящему необходимым для работников», — отметила председатель свердловской областной организации профсоюза работников связи России **Ирина Пильникова.**

Проект показал, зачем нужен профсоюз – быть не только защитником трудовых прав, но и реальной опорой для человека в повседневной жизни. Когда профсоюз действует вместе с работодателем и медицинским сообществом, забота о человеке становится не лозунгом, а частью профсоюзной работы, реальной помощью. Это всегда находит отклик у людей.





ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ

Добились индексации заработной платы

В рамках проекта «Профсоюзный адвокат» Федерации профсоюзов Свердловской области по иску, поданному в интересах члена профсоюза, работающего на одном из предприятий связи, судом было вынесено судебное решение об обязании работодателя проиндексировать заработную плату работника.

Иск был подан по факту нарушения прав на индексацию заработной платы работника. Работодателем в нарушение положений статьи 134 Трудового Кодекса РФ не обеспечивается повышение реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Ответчик в суде утверждал, что ежемесячное премирование работника и доведение его заработной платы до уровня МРОТ является исполнением обязанности работодателя по повышению реального содержания заработной платы по статье 134 ТК РФ. Суд, вынося решение об удовлетворении иска, согласился с доводами истца, который указал, что согласно Положениям о премировании и Положению об оплате труда премирование установлено в целях усиления материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности Общества, а не в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы.

Кроме того, было отмечено, что в отраслевом соглашении, коллективном договоре и в положении об оплате труда указан единственный способ повышения реального содержания заработной платы – это индексация заработной платы, которую работодатель не исполнил. По данной категории трудовых споров судом также рассматриваются иски других работников.

Еще до вынесения этого судебного решения в соответствии с планом совместных проверок Государственной инспекции труда в Свердловской области и Федерации профсоюзов Свердловской области была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в УФПС Свердловской области АО «Почта России».

В связи с обращениями членов профсоюза в профорганы особое внимание в ходе проверки правовой инспектор труда уделил выполнению требований статьи 134 Трудового кодекса РФ об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы, проанализировали регулирование индексации заработной платы в отраслевых документах по соцпартнерству и локальных нормативных актах.

Системный анализ показал, что документы АО «Почта России» в части исполнения статьи 134 ТК РФ могут быть не во всем понятны работникам, поскольку предусматривают большое количество условий для выплаты, о которых работник не может быть осведомлен по объективным причинам. Не устанавливают четкой периодичности повышения уровня реального содержания заработной платы, содержат множественные формулы и ссылки на иные локальные нормативные акты организации.

Во избежание возможных судебных исков работников (а таковые уже имеются в производстве судов) профсоюзный юрист предложил работодателю совместно с профсоюзным комитетом проанализировать исполнение требования статьи 134 ТК РФ об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы в отношении каждого работника УФПС Свердловской области АО «Почта России» .

Восстановлены компенсации за вредные условия труда

В рамках проекта «Профсоюзный адвокат» удалось добиться восстановления гарантий и компенсаций за вредные условия труда для работников транснациональной корпорации.

Сейчас большая часть решений суда вступила в силу, и работодатель, не дожидаясь начала исполнительного производства, начал выплачивать работникам судебные расходы. Таким образом, в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» происходит воспроизводство профсоюзных ресурсов на правозащитную деятельность.

Напомним, что после проведения внеплановой специальной оценки условий труда компания снизила класс вредности, что повлекло утрату положенных работникам гарантий. Для защиты прав членов профсоюза были подготовлены и поданы исковые заявления в суд в интересах 16 работников.

В ходе судебного разбирательства компания в одностороннем порядке отменила результаты специальной оценки условий труда и признала основные исковые требования.

В рамках программы «Профсоюзный адвокат» работает горячая линия консультаций. Вы можете получить бесплатную юридическую оценку своей ситуации, а при необходимости – поддержку в судебном разбирательстве.
Обращения направляйте по ссылке: www.fnpr.su
Телефон горячей линии: +7 950 545 75 49.

Было некогда скучать!

В загородном оздоровительном лагере «Уральский огонек» Нижнего Тагила завершилась профсоюзная смена «Славим человека труда». Ее проведение стало доброй многолетней традицией лагеря. Многие девчонки и мальчишки стремятся попасть именно на эту смену, чтобы примерить на себя роль человека рабочей профессии.



СО СТРАНИЦЫ ВО «ВКОНТАКТЕ» ЛАГЕРЯ «УРАЛЬСКИЙ ОГОНЕК»

Профсоюзы маляров, химиков-лаборантов, сварщиков, швей и представителей других специальностей – лишь малая часть тех профессиональных объединений, которые действовали в течение смены.

Всё было по-настоящему: участники узнали, что такое профсоюз и как он защищает права трудящихся. Состоялись вручение профсоюзных билетов, заключение коллективного договора между Федерацией профсоюзов лагеря и администрацией, а также выступление агитбригады о важности рабочих профессий.

А еще для ребят был организован интересный досуг и спортивные мероприятия, которые проходили под девизом «Спорт и профсоюз – мощный союз».

ВЫБОРЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА СМЕНЫ

Агитация перед выборами профсоюзного лидера смены была жаркой. Кричалки разносились по всему лагерю – их было слышно и в столовой, и на спортивной площадке: «Выбирай Еву!» или «Голосуйте за Елисея!»

Состоялась презентация программ кандидатов на должность председателя Федерации профсоюзов лагеря под лозунгом «Лидер профсоюзной смены – человек очень умелый».

Отряды агитировали за своих лидеров, а кандидаты знакомили со своими предвыборными программами. Обещали следить за чистотой на территории лагеря, собирать пластиковые крышки для переработки, читать книги малышам и проводить тематические дискотеки.

И вот члены избирательной комиссии заняли свои места. Бюллетени получены, избиратели отправились в кабинки для голосования, а наблюдатели следили за тем, чтобы выборы прошли честно.

После закрытия избирательного участка счетная комиссия извлекла бюллетени из урны и подсчетала голоса. На утренней линейке сообщили имя профсоюзного лидера смены.

«РАССКАЖЕМ О ТОМ, КАК В ПРОФСОЮЗЕ МЫ ЖИВЕМ»

Отрядный уголок профсоюза объединяет ребят, помогает им раскрыть свои творческие способности. Ярко и креативно представили свои уголки на защите перед жюри.

В профсоюзе химиков-лаборантов демонстрировали опыты, в профсоюзе строителей возводили дома с помощью бобра-строителя, в профсоюзе маляров раскрашивали мир в яркие цвета, а малыши из профсоюза машинистов катили желающих на поезде.

ОЖИВШИЕ КАРТИНЫ О ТРУДЕ

На конкурсе «Ожившие картины о труде» ребята представили произведения известных русских художников, посвященные труду и трудовым будням простых людей: «Булочник» Бориса Кустодиева, «Ужин трактористов» Аркадия Пластова, «Тройка» Василия Перова, «Трубочист» Фирса Журавлёва и другие картины.

Сколько эмоций вызвало это событие! До слез тронул рассказ членов профсоюза инженеров-механиков «Наследники Кулибина» о тяжелом труде детей, изображенном на картине «Тройка». Ребята сравнили жизнь детей сегодня и в прошлом, когда им приходилось, подобно тройке запряженных лошадей, тянуть обледеневшую бочку с водой по крутой дороге.

Иванушка-трубочист из профсоюза маляров «Кляксики» показал, что можно добиться всего, чего хочешь, если много трудиться.

А профсоюз химиков-лаборантов «Молекула» вызвал шквал аплодисментов своей инсценировкой картины «Булочник». Ребята показали метания человека, который выбирает профессию.

МЫ ТАЛАНТОВ НЕ СКРЫВАЕМ — С ПРОФСОЮЗОМ ВЫСТУПАЕМ

На битву хоров, которая ярко и масштабно прошла в лагере, профсоюзы подготовили песни о рабочих профессиях.

Со сцены прозвучал «Марш монтажников» в исполнении профсоюза сварщиков. Следом выступил профсоюз химиков-лаборантов с песней «Крепче за баранку держись, шофер».

Профсоюз «Наследники Кулибина» исполнил песню о сварщике. Ярко и зажигательно прозвучала песня о строителях в исполнении профсоюза строителей. Профсоюз швей вызвал шквал аплодисментов, исполнив песню собственного сочинения.

Подводя итоги смены, руководство лагеря поблагодарило профсоюзных лидеров за вовлеченность, неравнодушие и умение вести за собой.

Татьяна ШАТЦ,
начальник загородного оздоровительного лагеря «Уральский огонек»

Детские выборы по-взрослому

Выборы лидера детского профсоюза стали неотъемлемой частью тематической смены «Профсоюз» в физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский» под Первоуральском. В этом году они прошли уже в 15-й раз.



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

Как и на «взрослых» выборах, здесь были выдвижение кандидатов, представление избирателям предвыборных программ, наглядная агитация... Только бюллетени в этот раз – электронные.

За процессом голосования наблюдали представители Федерации профсоюзов Свердловской области — главный доверенный врач **Владимир Бондарчук** и правовой инспектор труда **Ирина Ваганова**, доверенный врач областной организации Горно-металлургического профсоюза России **Татьяна Богодяж.**

В выборах участвовали ребята восьми старших отрядов и сотрудники лагеря. Из девяти кандидатов на альтернативной основе предстояло выбрать председателя профсоюзной смены.

В гонке за лидерство развернулась нешуточная борьба. Кандидаты предлагали яркие проекты: кампания в защиту гагаринских лягушек, день самоуправления в старших отрядах, новый дизайн для мерча лагеря, возвращение объявлений по громкой связи, открытие секции бокса...

По итогам обработки бюллетеней с абсолютным триумфом победу одержал **Георгий Минченков**. Он набрал 97 голосов из 260 – 40 процентов от участников выборов.

Предвыборная программа Георгия оказалась простой и жизненно необходимой для каждого гагаринца — размещение зеркал в спальных комнатах всех воспитанников. Именно этот проект консолидировал ребят и получил горячий отклик.

Кульминацией дня стало традиционное подписание трехстороннего коллективного договора. Эта процедура проходит в лагере с 2011 года. Документ, в который уже внесли инициативу Георгия, подписали заведующий отделом первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода **Сергей Гниденко**, директор лагеря **Ольга Аликина** и председатель детского профсоюза **Георгий Минченков**.

Профсоюзный комитет предприятия уделяет большое внимание организации профсоюзных смен, проводит встречи с ребятами, рассказывают о работе профсоюза, учат отстаивать свои интересы и работать в команде.

Участники профсоюзной смены в этом году, как и прежде, работали по проектным направлениям — придумывали и сами реализовывали идеи. Профсоюзная организация предприятия, администрация лагеря и вожатский состав выступали в роли помощников и друзей.

«Профсоюзная смена – это возможность проявить себя. Детям нравится, что они не просто участвуют в готовых мероприятиях, а сами придумывают и реализуют идеи. Например, два года назад был проект «ПрофМеталлКлуб», в рамках которого ребята делали автокары, на которых устраивали соревнования по правилам дорожного движения. Этот проект отмечен призами на выставке «Моя Россия» на ВДНХ, на Всероссийском конкурсе программ мы даже «Артек» обогнали», – рассказала директор лагеря Ольга Аликина.

Сейчас ребята предложили проект «Самоделкин»: делают фонтаны. Могут собрать водоподведение и канализацию, установить погружной насос. Это может стать будущей профессией, да и дома такие навыки пригодятся.

«Когда мы спросили у ребят, как итоговый результат этого проекта прописать — «научились фонтаны делать»? Один мальчик предложил такую формулировку — «мужик в доме». В смысле, что сможет починить водопровод и не только».

...Поздравляя Георгия Минченкова от имени Федерации профсоюзов с заслуженной победой на выборах, Владимир Бондарчук и Татьяна Богодяж пожелали успешной реализации самых смелых планов и вручили подарки.

Заслуженные призы получили и участники встречи, правильно ответившие на вопросы викторины о трудовых правах подростков, которую провела правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Ирина Ваганова.

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ Свердловской области

Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации, рег. № ПИ №11-1012. Ежемесячник. Учредитель ФПСО. Издатель ФПСО. Главный редактор В.А. Вахрушев, тел. 371-34-07. Цена свободная. Любая перепечатка без письменного согласия редакции запрещена. Иное использование статей возможно только со ссылкой на «Вестник профсоюзов Свердловской области». Отпечатано в типографии ГБУ СО «Редакция газеты «Областная газета», 623700, Свердловская область, г. Березовский, ул. Красных Героев, строение 10. Адрес учредителя, издателя и редакции: 620075, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, д. 34, оф. 211. Тел/факс 371-21-07. E-mail: fpso_inform@mail.ru. R– реклама, i – имиджевый материал. Тираж 9000 экз. Дата выхода в свет 27.08.2026 г., порядковый номер 8 (292).